



ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ



2010

İDARE FAALİYET RAPORU

**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Ankara-2011**

YÖNETİCİ SUNUMU

Lisans eğitiminde örnek alınan kalite düzeyine ek olarak, yüksek lisans ve doktora eğitiminde gerçekleştirdiği atılımlarla ülkemizde araştırmacı ve öğretim üyesi yetiştiren öncü üniversite haline gelen ODTÜ'nün, 54. kuruluş yıldönümünü kutladığımız bu yılda elde ettiği önemli bir kurumsal başarıyı paylaşmak istiyorum. Üniversitemiz, “Times Higher Education World University Ranking 2010” sıralamasında, dünyanın ilk 200 üniversitesi arasında yer almıştır. Sıralamada 183. olan ODTÜ, 2010 yılı Times 200 listesine Türkiye’den giren tek devlet üniversitesidir. ODTÜ, sıralamada kullanılan beş kıstastan üçünde, “Eğitim - öğrenme ortamı”, “Araştırma - hacim, gelir ve tanınırlığı” ve “Sanayiden elde edilen gelir - yenilikçilik” kıstaslarında Türk üniversiteleri arasında en yüksek sıralamaya ulaşmıştır.

Üniversitemizin kendi toplumsal ve bilimsel misyonu doğrultusunda ortaya koyduğu performansın, uluslararası düzeyde de takdir edildiğini ve ODTÜ’yü dünyanın seçkin üniversiteleri arasına yerleştirdiğini görmekten memnuniyet duyuyoruz. Bu başarılarda, hizmet ve üretimi öne çıkaran ODTÜ ortamı ve en iyiyi hedefleyen ODTÜ kültürü yansımaktadır.

Üniversitemizin eğitim - araştırma ve toplumsal hizmet alanındaki faaliyetleri ve ODTÜ’nün performansını daha da artırmak amacıyla son bir yıl içinde başlatılan yeni programlar, yapılan yatırımlar ve getirilen yeni düzenlemeler kısaca aşağıda belirtilmektedir.

Üniversitemiz, 2009 - 2010 akademik yılında 2.553 lisans, 1.135 yüksek lisans ve 238 doktora mezunu vermiştir. Lisansüstü mezun sayımızdaki yıllık artış; yüksek lisansta %15,5 ve doktora ise % 80,3 olmuştur. Üniversitemiz, geçtiğimiz akademik yıl içinde eğitim programlarının yelpazesini genişleterek dört alanda yeni lisansüstü programlar açmıştır. Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde “Yer Sistem Bilimleri” Tezli-Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora programları; Enformatik Enstitüsü bünyesinde “Oyun Teknolojileri” Tezli Yüksek Lisans Programı; Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde “Bölge Çalışmaları” Doktora programı ile “Medya ve Kültürel Çalışmalar” Tezsiz Yüksek Lisans programı bu yıl başlamıştır. Kuzey Kıbrıs Kampusu’nda açılan “Sürdürülebilir Çevre ve Enerji Sistemleri” Yüksek Lisans Programı da bu yıl öğrenci kabul etmektedir.

Bilimsel araştırma faaliyetlerimiz ve yayın sayılarımız artmış; öğretim elemanlarımızın yurtdışı bilimsel makaleleri % 2,5 artış oranıyla 1.065’e ulaşmıştır. Geçtiğimiz yılda, Üniversitemizin personel giderleri dahil olmak üzere, tüm giderlerinin yaklaşık 1/3’ü araştırma gelirlerinden karşılanmıştır. Ulusal ve uluslararası kaynaklardan elde edilen bu gelirlerin yükselmeye devam etmesi, bilimsel araştırma ve geliştirme-uygulama performansımızın bir göstergesi olduğu gibi, eğitim-araştırma-toplumsal hizmet misyonumuzu başarıyla sürdürmemize de olanak sağlamaktadır.

Üniversitemizin en değerli kaynağı çalışanlarımız ve öğrencilerimiz, yani insanlarımızdır. Yaptığımız her yatırım öncelikle “insana”; akademik ve idari kadrolarımızın gelişmesine ve öğrencilerimizin desteklenmesine yöneliktir. Son bir yıl içinde (Eylül 2009 - Ağustos 2010 döneminde) 28 yeni öğretim üyesi Üniversitemizde göreve başlamış, öğretim üyelerimizle birlikte toplam 217 öğretim elemanımız akademik kadrolara ilk kez atanmışlardır.

Akademisyenlerimizin mesleki gelişimlerini ve aynı zamanda Üniversitemizin performansını yakından ilgilendiren “Akademik Atama ve Yükseltme Sistemi” geçtiğimiz yıl içinde yeniden düzenlenmiştir. Akademik birimlerimizin yoğun katılımıyla yapılan değişiklikler ODTÜ Senatosu tarafından kabul edilerek uygulamaya girmiştir. Üniversitemizdeki farklı disiplinlerin bilimsel araştırma ve üretim özelliklerini daha doğru olarak yansıtan, bilim dünyasındaki gelişmelerle daha uyumlu olan yeni düzenlemeler, Üniversitemizin gelişme vizyonuna da daha iyi hizmet edecektir. Bu düzenlemenin parçası olarak, akademik insan kaynağımızın etkili bir şekilde geliştirilmesi amacıyla oluşturulan “Fakülte İnsan Kaynakları Komisyonları” da yıl içinde göreve başlamıştır. Senatamız tarafından 24 Kasım 2009’da tarafından kabul edilen bu değişiklikler 21 Ocak 2010’da YÖK tarafından onaylanarak kesinlik kazanmıştır.

Akademisyenlerimizin bilimsel çalışmalarını desteklemek için verilen yayın ve seyahat ödüllerinin çerçevesi 2010 yılı içinde genişletilmiş ve ödül miktarları artırılmıştır. Eğitim faaliyetlerimizi, öğrencilerimizi ve eğitimcilerimizi desteklemek amacıyla Senato kararıyla kurulan “ODTÜ Öğrenme ve Öğrenci Gelişim Birimi (ÖGEB)”, Şubat 2010’da Merkez Mühendislik Binasındaki ofislerinde hizmete girmiştir. ÖGEB, son yıl içinde Üniversitemizde yeni göreve başlayan akademisyenlere yönelik “Etkili Eğitimcilik Seminerleri”ni yürütmüş ve eğitim alanında önemli araştırmalar yapmaya başlamıştır. ÖGEB’in çalışmaları sayesinde öğrencilerimizin kişisel - sosyal uyum ve gelişimini desteklemeye yönelik bilgilendirme ve danışmanlık faaliyetleri de daha etkili olarak yürütülmektedir.

Üniversitemizin önemli insan kaynağı olan, teknik - idari personel ihtiyacımızı karşılamak üzere, toplam 89 yeni atama gerçekleştirilmiştir. Teknik - idari çalışanlarımıza yönelik eğitim faaliyetlerimiz yoğun olarak sürmektedir.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, her zaman öğrencilerinin akademik başarısı kadar, sosyal - kişisel gelişimlerine de önem vermiş ve maddi gereksinimi olan öğrencilerin desteklenmesi öncelik kazanmıştır. Mezunlarımız ile destekleyici kuruluşlar tarafından ODTÜ öğrencilerine sağlanan başarı ve ihtiyaç burs ile Üniversitemizce verilen yardımlar toplamı, bir önceki yıla göre % 50 oranında artarak 13,5 milyon TL’ye erişmiştir.

Bünyesinde topluluk odaları, amfiler, salonlar ve diğer etkinlik alanlarını barındıracak “Öğrenci Merkezi”nin mimari proje yarışması yapılmış, kısa süre içinde hizmete girmesi hedeflenmiştir. ODTÜ’yü kazanan öğrencilerin karşılanmasına yönelik “YÖNDER” projesi öğretim elemanlarımızın ve mezunlarımızın desteğiyle sürmektedir. Mezun Derneklerimiz, geçen yıl başlattıkları bir uygulamayı bu yıl yaygınlaştırarak, ODTÜ’yü kazanan öğrencilerle Türkiye’nin ve Kıbrıs’ın 8 kentinde tanışma ve bilgilendirme toplantıları düzenlemiştir. Diğer taraftan, ODTÜ’de ilk yılını geçiren öğrencilerin uyumunu hızlandırmak amacıyla, ÖGEB tarafından 2009 yılında başlatılan “ODTÜ Elele Öğrenci Destek Programı”, üst sınıflardaki danışman (mentor) öğrencilerin desteğiyle 2010 yılında genişleyerek devam etmiştir.

Geçtiğimiz yılda, eğitim faaliyetlerimizi destekleyen teknik altyapıya öncelikli olarak yatırım yapılmıştır. Bu kapsamda, Üniversitemizde kullanılan eğitim ve bilgisayar laboratuvarlarının yenilenmesi için 2009 yılında başlattığımız kapsamlı program 2010 yılında da devam etmiştir. Laboratuvarlarımızın yenilenmesine son iki yılda Üniversitemiz kaynaklarından ayrılan ödenek 5,5 milyon TL’dir. Öğrencilerimizin ve öğretim kadromuzun bilgiye ulaşmasını destekleyen bilgisayar ve kütüphane hizmetlerine yatırımlarımız ağırlıklı

olarak devam etmektedir. ODTÜ'nün eğitim ve araştırma başarısında büyük rol oynayan bilişim altyapısına yaptığımız yatırımlar ve Bütünleşik Bilgi Sistemi çalışmaları sürmektedir.

Araştırma faaliyetlerimizin nicelik ve nitelik olarak gelişmesine yardımcı olacak adımlarımızdan da kısaca bahsetmek istiyorum. Öğretim elemanlarımızın proje teklifi hazırlama ve proje yürütme süreçlerine yardımcı olmak üzere Araştırma Koordinatörlüğü yeniden organize edilerek "Proje Destek Ofisi" oluşturulmuş ve ODTÜ Teknokent işbirliği ile proje yöneticilerimize uzman destek verilmeye başlanmıştır. Ayrıca, Üniversitemizin Ar-Ge öncelikleri ile politikalarına ilişkin öneri geliştirmek üzere, ODTÜ Senatosu kararıyla oluşturulan "ODTÜ Araştırma Politikaları Komisyonu" çalışmalarına başlamıştır. Araştırma strateji ve politikalarına ilişkin kararlarımız, 2011 – 2016 dönemi ODTÜ Stratejik Planı'na girerek önümüzdeki dönemde kaynak ve kadro tahsisine yön verecektir.

ODTÜ Ankara yerleşkesi, 47 yıldır Üniversitemize hizmet vermektedir. İçinde çalışmaktan ve yaşamaktan büyük mutluluk duyduğumuz yerleşkemizde, binalarımızın ve fiziksel altyapımızın yenilenmesi ve bakım - onarımı son yıl içinde de yoğun çaba ve kaynak ayrılan bir kalem olmuştur. Ayrıca, ODTÜ Ormanı ile ODTÜ Eymir Gölü'nün bakımı ve geliştirilmesi amacıyla yatırımlarımız yoğun bir şekilde sürmektedir. Önümüzdeki dönemde, Öğrenci Merkezi'ne ek olarak bir lisans, bir yüksek lisans öğrenci yurdunun ve araştırma faaliyetlerimizin mekan ihtiyacını karşılayacak bir "Araştırma Parkı"nın inşaatı programa alınmıştır.

ODTÜ olarak şimdiye kadar eğitim, araştırma ve toplumsal hizmetin tüm alanlarındaki birikimimizi isteyen kurumlarla severek paylaştık. Eğitim programlarımızı ve eğitim kaynaklarımızı isteyenlere açtık; ÖYP, Merkezi Laboratuvar, Teknokent, Teknoloji Transfer Ofisi gibi programlarımızın yaygınlaşması için diğer kurumlara sürekli destek verdik. Bundan sonra da, yükseköğretim sektörünün ihtiyacı olan yenilikleri ve örnek uygulamaları ülkemize getirmeye; doğru bilimsel ve yönetsel uygulamaların yaygınlaşmasını izlemeye ve desteklemeye; Üniversitemizden beklenen yüksek performans çizgisini sürdürmeye, hatta beklentileri aşmak için hep birlikte inançla çalışmaya devam edeceğiz.

Üniversitemizin 2010 yılı içinde gerçekleştirdiği eğitim ve araştırma faaliyetleri ile toplumsal hizmet programlarını bilginize sunarken, özverili çalışmalarıyla bu başarılarımıza olanak sağlayan tüm mensuplarımıza, öğrencilerimize, mezunlarımıza ve ODTÜ Dostlarına şükranlarımı sunarım.

Prof. Dr. Ahmet Acar
Rektör

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER.....	6
A. MİSYON VE VİZYON	6
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	7
C. ÜNİVERSİTEYE İLİŞKİN GENEL BİLGİLER	7
1. <i>Tarihçe</i>	7
2. <i>Fiziksel Olanaklar</i>	8
<i>a.Eğitim Tesisleri</i>	8
<i>b.Araştırma Tesisleri</i>	9
<i>c.İdari Binalar</i>	11
<i>d.Sosyal Hizmet Tesisleri</i>	11
<i>e.Taşıt Bilgileri</i>	15
3. <i>Örgüt Yapısı</i>	16
4. <i>Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar</i>	18
<i>a.Bilişim Hizmetleri</i>	18
<i>b.Kütüphane Hizmetleri</i>	23
<i>c.Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar</i>	30
5. <i>İnsan Kaynakları</i>	31
<i>a.Akademik Personel</i>	31
<i>b.İdari Personel</i>	37
<i>c.İşçiler</i>	40
6. <i>Sunulan Hizmetler</i>	41
7. <i>Yönetim ve İç Kontrol Sistemi</i>	42
II. AMAÇ VE HEDEFLER	43
A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	43
B. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	66
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	67
A. MALİ BİLGİLER.....	67
1. <i>Bütçe Uygulama Sonuçları</i>	67
2. <i>Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar</i>	69
3. <i>Mali Denetim Sonuçları</i>	70
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	71
1. <i>Eğitim Faaliyetleri</i>	71
2. <i>Araştırma Faaliyetleri</i>	74
3. <i>Toplumsal Hizmet Projeleri</i>	79
4. <i>Bilişim Hizmetleri Altyapısı Faaliyetleri</i>	81
5. <i>Sosyal Faaliyetler</i>	82
<i>a.Yurtlar</i>	82
<i>b.Spor Etkinlikleri</i>	82
<i>c.Kültürel Etkinlikler</i>	83
<i>d.Sağlık Hizmetleri</i>	85
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	87
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	89
A. İNSAN KAYNAKLARI	89
B. MALİ KAYNAKLAR VE MALİ YÖNETİM	90

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

“ODTÜ Misyonu” (öz görevi), Üniversitenin varlık nedenini ve diğer yükseköğretim kurumlarından ayırıcı özelliklerini şu şekilde ifade etmektedir:

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, öğretim, araştırma ve toplum hizmetleri etkinliklerini evrensel standartlarda yürüterek, toplumumuzun ve insanlığın sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik gelişimi için bilgiye ulaşmayı, üretmeyi, bilgiyi uygulamayı, yaymayı ve bu bilgilerle donatılmış bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

ODTÜ Misyonu, “ODTÜ Stratejik Planı 2005 - 2010” çalışmalarında çıkış noktası olarak alınmış ve ODTÜ’nün iç ve dış paydaş beklentisini karşılamak üzere “Üniversite olarak ulaşılmak istenilen konumu” ve “başarıyı” tanımlayacak ODTÜ Vizyon ifadesi geliştirilmiştir.

ODTÜ Senato - Üniversite Yönetim Kurulu Ortak Toplantısı’nda kabul edilen ODTÜ Vizyonu, yedi amaçsal ve üç araçsal boyuttan oluşmaktadır:

ODTÜ’nün paydaşları, ODTÜ’yü

- Uluslararası düzeyde tanınan;
- Araştırma-ağırlıklı;
- Geleceğin liderlerini yetiştiren;
- Disiplinler arası sinerji yaratan;
- Yenilikçi, yaratıcı;
- Toplumsal gelişme sürecinde önderlik rolü üstlenen;
- Çalışanlarının memnuniyetini sağlayan

bir kurum olarak görmek istemektedir.

Bu Vizyona ulaşabilmek için, ODTÜ

- Yönetim ve kurum geliştirmede başarılı;
- Kaynakları zengin;
- Paydaşları ile etkili iletişim ve işbirliği altyapısına sahip

bir üniversite olmalıdır.

“ODTÜ Vizyonu”nu oluşturan her boyutun içeriğini ayrıntılandıran ve ilgili vizyon boyutuna erişebilmek için gerekli performansı tanımlayan “Performans Çerçevesi” geliştirilmiştir. “Vizyon” ile “Performans”ı operasyonel şekilde ilişkilendiren “ODTÜ Vizyon Boyutları - Performans Ölçüm Çerçevesi (Sürüm 1.05)”, her boyut için “Performans Alanı (Area)”/“Performans Göstergesi (Indicator)”/“Performans Ölçüsü (Measure)”/“Performans Alt-Ölçüsü (Sub-measure)” hiyerarşisi içinde farklı ayrıntı düzeylerine inen performans tanım ve ölçümünü getirmiştir:

ODTÜ Vizyonu >

Vizyon Boyutu >

Performans Alanı >

Performans Göstergesi >

Performans Ölçüsü >

Her Vizyon Boyutu’nun kısa tanımı ve ilişkili performans alan/gösterge/ölçüleri “ODTÜ Stratejik Planı 2005 - 2010” Ek 2’de yer almaktadır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Bir devlet üniversitesi olan ODTÜ, bünyesindeki akademik, idari ve mali yetki ve sorumluluklar 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu”, 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile diğer ilgili yasa ve mevzuat ile düzenlenmektedir. Üniversitenin akademik ve idari teşkilatlanması, birimlerin faaliyet ve sorumluluk alanları, yönetici ve kurulların yetki ve sorumlulukları ilgili yasa, yönetmelik ve diğer mevzuatla belirlenmiştir. Üniversitenin akademik ve idari örgüt şemaları, Bölüm C-3’te sunulmaktadır.



C. Üniversiteye İlişkin Genel Bilgiler

1. Tarihçe

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Türkiye ve Orta Doğu ülkelerinin kalkınmalarına katkıda bulunmak, özellikle fen bilimleri ve sosyal bilimler alanlarında eleman yetiştirmek üzere 15 Kasım 1956 tarihinde "Orta Doğu Yüksek Teknoloji Enstitüsü" adıyla eğitime başlamıştır. Üniversitemizin "Kuruluş ve Hazırlıkları Hakkındaki 6887 Sayılı Kanun" 29 Ocak 1957 tarihinde; ODTÜ'nün özel statüsünü belirleyen ve tüzel kişiliğine kavuşturan 7307 sayılı "Kuruluş Kanunu" ise 27 Mayıs 1959 tarihinde yürürlüğe girmiştir. ODTÜ, 1981 yılında yürürlüğe giren 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu” kapsamına alınmıştır.

Türk yüksek öğrenim sistemine birçok yenilik getiren ve çağdaş eğitimin öncüsü olan Orta Doğu Teknik Üniversitesi, ilk yıllarını Kızılay'da Müdafaa Caddesi'nde Emekli Sandığı'na ait küçük bir bina ile TBMM arkasında bulunan barakalarda geçirdikten sonra, 1963 yılında bugünkü kampusu yerine taşınmıştır. İlk olarak 1956 yılında Mimarlık Bölümü öğretime açılmış, 1957 Şubat döneminde de Makine Mühendisliği Bölümü'nde öğretime başlanmıştır. 1957-1958 öğretim yılı başında Mimarlık, Mühendislik ve İdari Bilimler Fakülteleri kurulmuş, 1959 yılında da Fen Edebiyat Fakültesi'nin kuruluşu tamamlanmıştır. Eğitim Fakültesi ise 1982 yılında öğretime başlamıştır.

Bugün ODTÜ, üç ayrı kampusta eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet faaliyetlerini yürütmektedir. Ankara'daki ana kampusu, 45.000 dekarlık (4500 hektarlık) bir araziye sahiptir; bu arazi, 30.430 dekarlık (3043 hektarlık) orman alanını ve Ankara'nın merkezinden 20 km uzaktaki Eymir Gölü'nü de içine almaktadır. Akdeniz sahilindeki ODTÜ Mersin-Erdemli Kampusu Deniz Bilimleri Enstitüsü'nü barındırmaktadır. ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu, TBMM. ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Meclisi tarafından kabul edilen bir uluslararası anlaşma ile kurulmuş ve 2005-2006 akademik yılı başında faaliyete geçmiştir.

2. Fiziksel Olanaklar

a. Eğitim Tesisleri

Üniversitenin bütün fakülteleri ve bölümleri, İçel-Erdemli'de bulunan Deniz Bilimleri Enstitüsü dışında aynı kampus alanı içindedir. Üniversitemizde bulunan eğitim alan bilgileri Tablo 1-2'de verilmektedir.

Tablo 1: Fiziki Kapalı Alanlar

İdari Alanlar (m ²)		Eğitim Alanları (m ²)	
Rektörlük	Daire Başkanlıkları	Derslik	Laboratuvar
6.035	15.606	35.232	84.240



Tablo 2: Fakülte/Enstitü ve Yüksekokul Alan Bilgileri

Birimler	m ²
Mühendislik Fakültesi	162.529
Fen Edebiyat Fakültesi	55.184
Mimarlık Fakültesi	19.375
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	22.607
Eğitim Fakültesi	4.185
Enformatik Enstitüsü	6.674
Deniz Bilimleri Enstitüsü	6.520
Sosyal Bilimler Enstitüsü	450
Fen Bilimleri Enstitüsü	501
Uygulamalı Matematik Enstitüsü	600
Yabancı Diller Yüksek Okulu	14.376
Meslek Yüksek Okulu	2.920
Toplam	295.921

b. Araştırma Tesisleri

Mühendislik Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İngilizce Hazırlık Okulu ve Deniz Bilimleri Enstitülerinde bulunan laboratuvarların dağılımı ve alan bilgileri Tablo 3'te verilmektedir.

Tablo 3: Laboratuvar Alan Bilgileri

Sıra	Mühendislik Fakültesi Laboratuvarları	m ²
1	Hidrolik Yapı Stat. Üçlü Lab.	14.735
2	Elektrik Lab.	4.534
3	Makine Lab.	4.903
4	Kimya Lab.	3.423
5	Temel Elektrik Lab.	2.665
6	Metalurji Böl. Lab.	4.470
7	Kimya Böl. Tek. Lab.	3.800
8	Maden Kaya Mek. Lab.	480
9	Elekt. Müh. Yük. Gerilim Lab.	3.000
10	Elekt. Müh. Süreç Denetim Lab.	450
11	Makine Müh. Böl. Lab.	4.903
12	Kıyı Araş.Su Kaynakları Lab.	6.043
13	İnşaat ÜçlüLab. İlavesi	387
14	Dövme Lab.	2.120
15	BİLTİR Çarpışma Lab.	2.200
Toplam		58.113

Sıra	Fen Edebiyat Fakültesi Laboratuvarları	m ²
1	Fizik Lab.	5.243
2	Kimya Lab.	5.708
3	Genel Kimya Lab.	1.966
4	Teorik Kimya Lab.	5.650
5	Biyoteknoloji Lab.	600
Toplam		19.167

Sıra	İngilizce Hazırlık Okulu Laboratuvarları	m ²
1	Lisan Lab.	1.030
2	Lisan Lab.Kat İlavesi	845
Toplam		1.875

Sıra	Deniz Bilimleri Enstitüsü Laboratuvarları	m ²
1	Fiziksel Oşinografi	67
2	Deniz Jeolojisi ve Jeofiziği	62
3	Deniz Biyolojisi ve Balıkçılık	50
4	Kimyasal Oşinografi	198
Toplam		377

Üniversitemizde yürütülen araştırma çalışmalarının ekonomik değere dönüşmesi için önemli bir yapı olan ODTÜ Teknokent, Türkiye'nin ilk, en büyük ve en yenilikçi Teknoparkıdır. ODTÜ Kampusu içerisinde şehrin ana büyüme aksı olan batı koridorunda yer almaktadır. 114 hektarlık alan üzerine kurulu olan ODTÜ Teknokent, 2010 yılı itibariyle yaklaşık 86.000 m² kapalı alanda, 256 firmanın faaliyetlerine devam ettiği, yılda ortalama 600-700 Ar-Ge projesinin gerçekleştirildiği, yaklaşık 3.750 kişinin çalıştığı bir teknokenttir.

ODTÜ Teknokent'te faaliyet gösteren 256 şirket teknoloji alanlarına göre; % 55 Yazılım-Bilişim, % 22 Elektronik, % 6 Telekom; % 5 Tasarım ve İleri Malzeme, % 2 Biyo-Nano Teknoloji, % 3 Enerji-Çevre, % 2 Tıp-Medika-Biyomedikal, % 2 Gıda-Kimya, % 3 Diğer (Gıda, Yapı Teknolojileri, otomotiv, vb.) olarak dağılmakta; Teknokent şirketlerinde çalışan 3.750 personelin 3.200'ünü Ar-Ge personeli oluşturmaktadır.

ODTÜ Teknokent'in öncelik verdiği sektörler; bilişim, elektronik, savunma sanayi, telekomünikasyon ve biyoteknolojilerdir. 2010 yılı sonu itibari ile ODTÜ Teknokent bünyesinde toplamda 2.000'in üzerinde Ar-Ge projesi gerçekleştirilmiş ya da gerçekleştirilmeye devam edilmektedir. Uçak/helikopter sistemleri dinamik model geliştirme ve simülasyon projeleri, uçak/helikopter kontrol sistemleri geliştirilmesi çalışmaları, uydu geliştirme projeleri, alternatif enerji ve alternatif yakıt projeleri, rüzgar ve su türbini tasarımı, araç takip sistemi, test ve ölçüm sistemlerinin tasarlanması, güç kaynakları ve enerji besleme sistemleri, lazer uygulamaları, sensor teknolojileri, doku ve gen araştırmaları, e-devlet, e-ticaret, uzaktan eğitim, e-öğrenme ve e-eğitim yazılımları, ERP-MRP çözümleri, eğitim yönetim sistemleri, coğrafi bilgi sistemi yazılımları, formatlı mesaj yönetim sistemleri, hastane yazılımları, farklı alan uygulamaları olan ileri malzeme çalışmaları ve mikro elektronik mekanik sistem uygulamaları ODTÜ Teknokent bünyesinde yürütülen Ar-Ge çalışmalarından bazılarıdır.

Teknokent alanı içinde bulunan binaların dağılımı ve alan bilgileri Tablo 4'te verilmektedir.

Tablo 4: Teknokent Binaları Alan Bilgileri

Bina İsimleri	m ²
1. Teknokent İkizler Yazılımevi	8.275
2. Teknokent Halıcı Yazılımevi	4.900
3. Teknokent Gümüş	8.900
4. Teknokent Milsoft	7.300
5. Teknokent Silikon	10.300
6. Satgep	15.377
7. Tekmer	4.000
8. SEM 2	853
9. Galyum	13.968
10. Sebit Baraka	300
11. Ostim	5.463
12. MEMS	6.520
Toplam	86.156



Üniversitemiz kütüphanesi, zengin içeriğiyle her alandaki araştırmacılara çeşitli olanaklar sunmaktadır. Kütüphane binasının alan bilgileri Tablo 5’te verilmektedir.

Tablo 5: Kütüphane Binaları Alan Bilgileri

Bina İsimleri	m ²
Merkezi Kütüphane	6.700
Merkezi Kütüphane Ek Blk.	5.358
Toplam	12.058

c. İdari Binalar

Tablo 6: Rektörlüğe ait Kapalı Alan Bilgileri

Bina İsimleri	m ²
Rektörlük Binası	6.035
Toplam	6.035

Tablo 7: Daire Başkanlıklarına ait Kapalı Alan Bilgileri

Bina İsimleri	m ²
Kütüphane ve Dok. Dai.Bşk.	12.058
Öğrenci İşleri Dai. Bşk.	400
Hukuk Müşavirliği	72
İdari ve Mali İşler Dai.Bşk.	303
Bilgi İşlem Dai.Bşk	1.050
Genel Sekreterlik	-
Yapı İşleri ve Teknik Dai.Bşk.	695
Sağlık Kültür ve Spor Dai.Bşk	-
Str.Gel. Dai. Bşk.	628
Personel Dai.Bşk.	400
Toplam	15.606

d. Sosyal Hizmet Tesisleri

ODTÜ Ankara kampusu içinde toplam 18 adet yurt binası mevcuttur. Bu yurtlardan; 2, 4, 6, 8, 9 ve İsa Demiray öğrenci yurtlarında erkek; 1, 3, 5, 7 ve Faika Demiray öğrenci yurtlarında kız öğrenciler; Refika Aksoy yurdunun bir bloğunda kız bir bloğunda erkek öğrenciler kalmaktadır. Ayrıca Osman Yazıcı ve ODTÜ Konukevi kız öğrencilere, Faik Hızıroğlu Konukevi de erkek öğrencilerimize hizmet vermekte; EBİ yurtlarında ise kız ve erkek öğrenciler kalmaktadır.

Yurtlarımız 3.281’ü erkek, 3.398’i kız olmak üzere toplam 6.679 öğrenci kapasitesine sahiptir. 2. yurttan odalar 2 kişilik; 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8 ve 9 no.lu yurtlarımız ile İsa Demiray, Faika Demiray ve Refika Aksoy öğrenci yurtlarında odalar 4 kişiliktir. Bunların dışında Osman Yazıcı Öğrenci Konukevi, ODTÜ Konukevi ve EBİ Öğrenci Konukevlerinde 1, 2, 3 ve 4 kişilik odalar mevcuttur. Üniversitemiz ODTÜ kent bölgesinde bulunan Konukevi 1-A blokta da 35. madde ve ÖYP Araştırma Görevlileri için tek kişilik odalar bulunmaktadır.

Ayrıca 1 ve 2 no.lu yurtlarımızın belirli katları üniversitemiz Araştırma Görevlilerinin konaklaması için 2 kişilik olarak düzenlenmiştir.

Üniversitemize ait, ODTÜ Misafirhanesi, Aysel Sabuncu Yaşam Merkezi, misafirhane konutları ve lojmanların idaresi Sosyal Hizmet Tesisler Müdürlüğü'nün görev ve sorumluluğu altında olup üniversitemiz bilimsel ve mesleki işbirliklerine önemli katkıda bulunmaktadır.

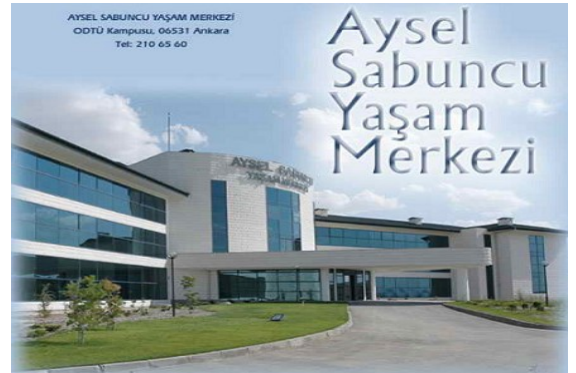
ODTÜ Misafirhanesi; 6 adet suit, 7 adet iki kişilik oda ve 7 adet tek kişilik oda olmak üzere toplam 32 yatak ve 42 kişi kapasitelidir. Ayrıca yurt içi ve yurt dışından Üniversitemize çalışmalar yapmak amacıyla gelen ve bir haftanın üzerinde bir süre konaklayacak konuklarımız için eski lojmanlar bölgesinde, 5 yatak ve 10 kişi kapasiteli 5 adet stüdyo tipi daire misafirhane olarak kullanılmaktadır.

Üniversitemizin ODTÜ Kent Bölgesinde bulunan Konukevi-1 B-Bloktaki 32 adet mobilyalı bağımsız stüdyo tipi daire misafirhane olarak kullanılmaktadır. Misafirhane konutlarında, Rektörlüğün uygun gördüğü, Üniversitemize çalışmalar yapmak için yurt dışından gelen öğretim elemanları ile Doktora Sonrası Araştırma Programı kapsamındaki öğretim üyeleri ve görevlilerinin barınma ihtiyacı karşılanmaktadır.

Aysel Sabuncu Yaşam Merkezi, 36 oda 66 yatak kapasitesi ile hizmet vermektedir.

Tablo 8: Lojman ve Misafirhanelere ait Alan Bilgileri

Bina İsimleri	m ²
Villa Tipi Lojman	3.564
Blok Tipi Lojman	3.288
Konukevi (Resepsiyon Evi)	190
Stüdyo Tipi Lojman	1.576
Yurt Lojman	3.253
Misafirhane ve Aysel Sabuncu Yaşam Merkezi	3.896
Misafirhane Stüdyo Tipi	349
ODTÜ Kent (213 konut)	36.000
Konuk Evi I	4.350
Konuk Evi II	4.350
Konuk Evi III - IV	3.200
Araştırma Gör. Konut (6 Blok 48 Daire)	7.650
Toplam	71.666



Tablo 9: Yurtlara ait Alan Bilgileri

Bina İsimleri	m ²
1. ve 2. Yurt A tipi	16.600
3. Yurt B tipi	4.330
4. Yurt B tipi	4.330
5. ve 6. Yurt B tipi	8.906
7. Yurt B tipi	4.330
8. Yurt A tipi	9.332
9. Yurt A tipi	7.800
10. Yurt (Osman Yazıcı Konukevi)	5.120
11. Yurt (Hızıroğlu Konukevi)	2.750
12 Yurt (Kız Konukevi)	2.350
13 Yurt (Odtü Kent)	2.680
14 Yurt (İsa Demiray)	10.250
15 Yurt (EBİ 1) ve 16. Yurt (EBİ 2)	9.450
17 Yurt (Faika Demiray)	11.000
18 Yurt (Refika Aksoy)	11.000
Toplam	110.228

Tablo 10: Yurtlara ait Oda Yatak Kapasiteleri

Bina İsimleri	Oda Sayısı	Yatak Sayısı
1 Yurt	80	376
2 Yurt	50	372
3 Yurt	101	404
4 Yurt	101	404
5 Yurt	89	356
6 Yurt	89	356
7 Yurt	89	356
8 Yurt	115	460
9 Yurt	113	398
10 Yurt (O.YAZICI)	69	214
11 Yurt (F.HIZIROĞLU)	46	185
12 Yurt (KIZKONUKEVİ)	110	316
13 Yurt (ODTÜ KENT)	72	72
14 Yurt (İSA DEMİRAY)	154	604
15 Yurt (EBİ 1)	179	316
16 Yurt (EBİ 2)	145	222
17 Yurt (FAİKA DEMİRAY)	160	628
18 Yurt (REFİKA AKSOY)	163	640
Toplam	1.928	6.679

Tablo 11: Sosyal Hizmet Tesislerine ait Alan Bilgileri

Bina İsimleri	m²
Kafeterya	5.242
Kapalı Spor Salonu	2.478
Çarşı Sitesi	1.782
Kafeterya İlave Blok	2.035
Yapı Merkez Binası (Sosyal Bina)	1.200
Sağlık Merkezi Binası	1.170
Sağlık Merkezi İlave Binası	400
Çelik Kapalı Spor Salonu	1.080
Kapalı Yüzme Havuzu	3.500
Mescit	500
T.Halk Bilim Binası	250
Kitaplık (KİOSK)	200
İş Bankası Binası	600
Ziraat Bankası Binası	535
Yuva-Anaokulu Binası	1.700
Uludağ Tesisleri	6.596
Kültür Kongre Merkezi	10.500
Spor Merkezi	3.960
Çelik Spor Salonu İlave	770
Çarşı	4.366
2.Çarşı	2.800
Toplam	51.664

Tablo 12: Açık Alanlara ait Alan Bilgileri

Alan İsimleri	m²
Tenis Kortu Kompleksi	7.450
Stadyum	20.000
Halı Saha	1.125
Açık Havuz (Tesisleri ile)	700
Halı Saha	2.160
Tenis Kortları	1.620
Amerikan Futbol Sahası	6000
Toprak Saha	3300
Plaj Voleybolu	950
Basketbol Sahaları	1890
Yeni Tenis Kortları	2200
Toplam	47.395

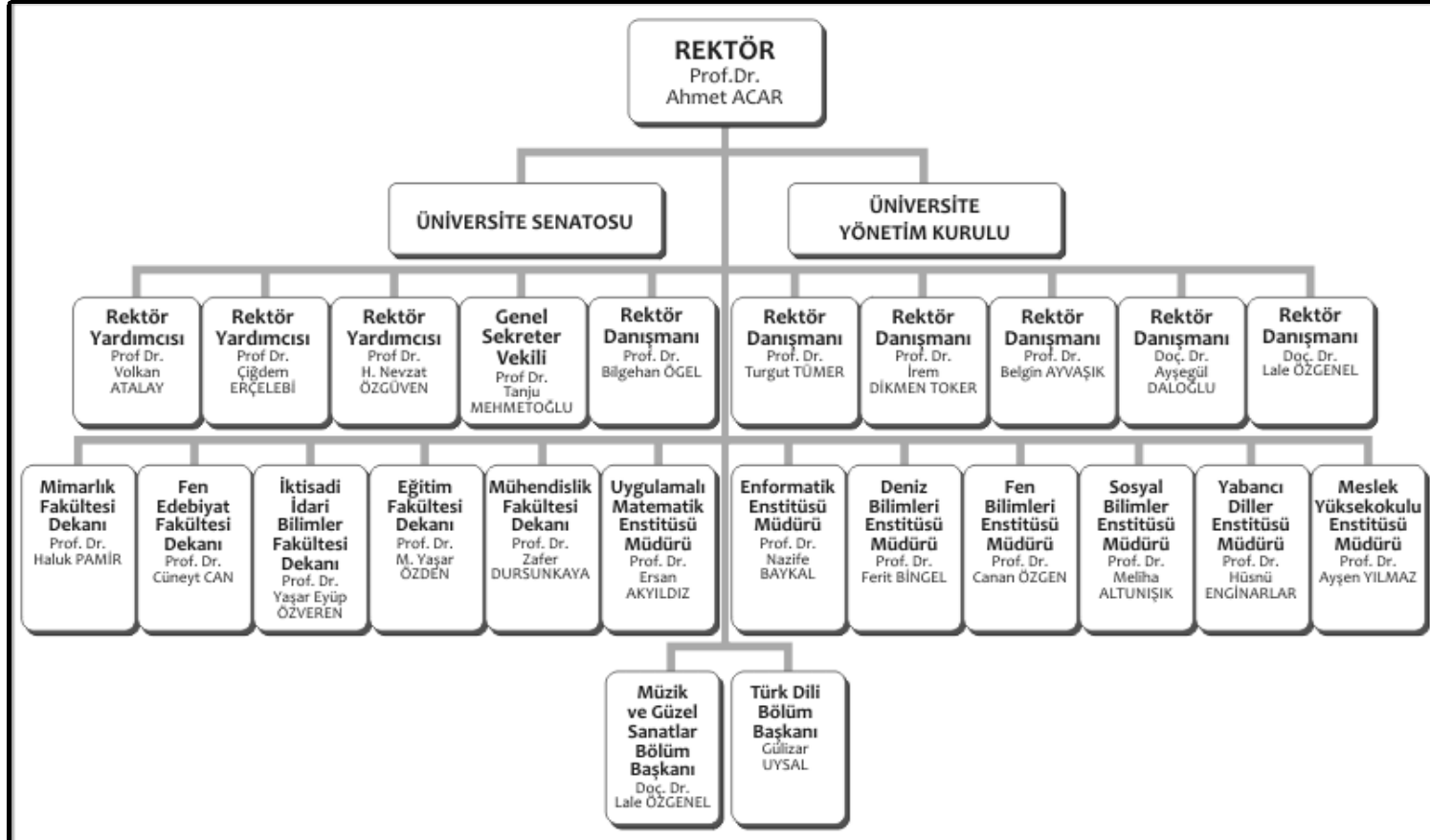
e. Taşıt Bilgileri

Tablo 13 : Araçların Cinslerine Göre Sayılar

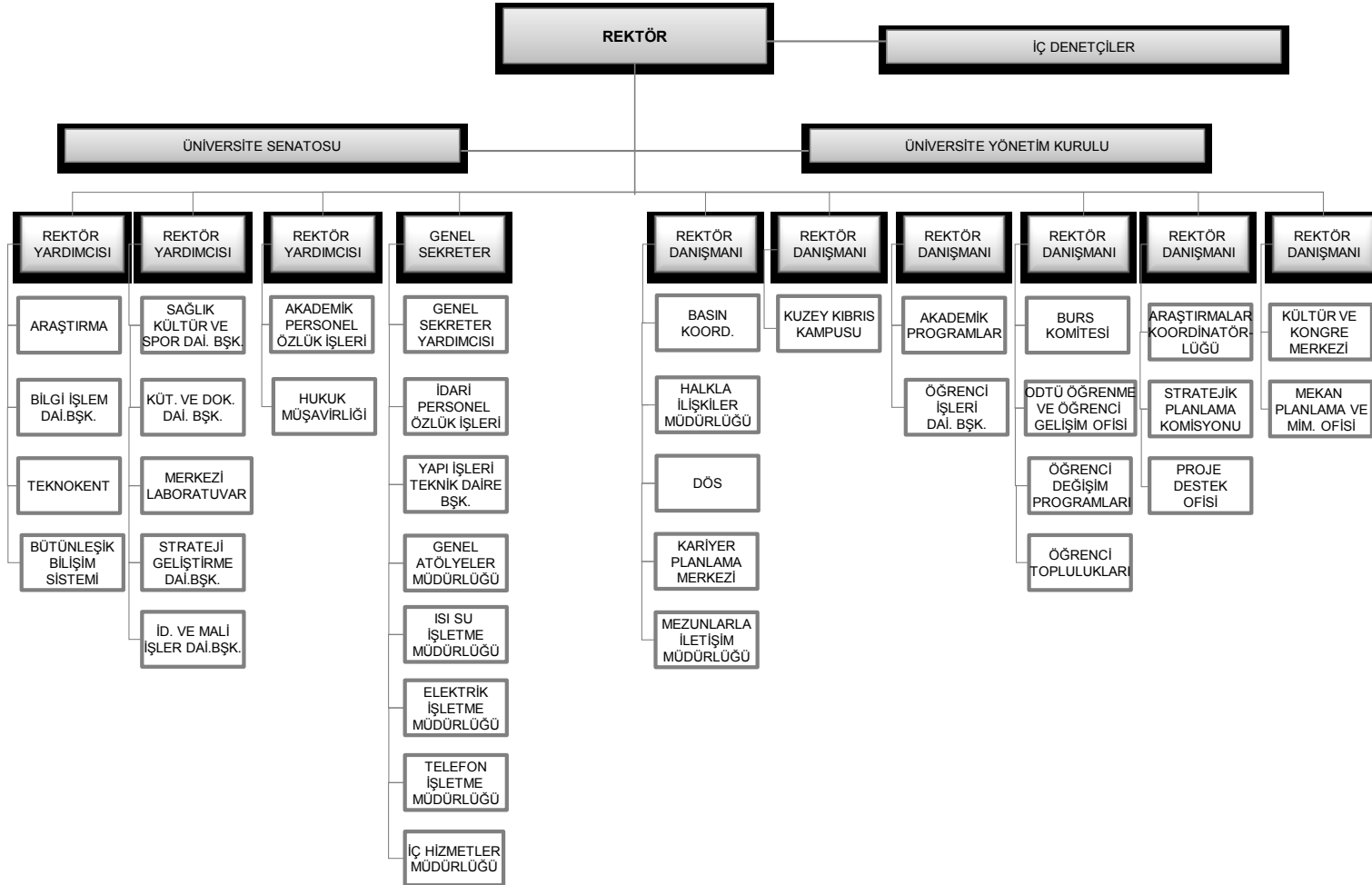
Taşıtın Cinsi	Adet
01b-Binek Otomobil-4x2	1
02-Binek Otomobil-4x2	7
02-Binek Otomobil-4x2	10
03-Station-Wagon-4x2	2
03-Station-Wagon-4x2	10
04-Arazi Binek (En az 4, en çok 8 kişilik)-4x4	1
05-Minibus (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)-4x2	10
07-Pick-up (Kamyonet, sürücü dahil 3 veya 6 kişilik)-4x2	3
07-Pick-up (Kamyonet, sürücü dahil 3 veya 6 kişilik)-4x2	6
08-Pick-up (Kamyonet, sürücü dahil 3 veya 6 kişilik) -4x4	6
09-Panel-4x2	2
09-Panel-4x2	0
11a-Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)-4x2	2
11b-Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)-	53
12-Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 kg-4x2	5
13-Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 kg-4x2	0
15-Ambulans (Tıbbi Donanımlı)-4x2	1
15-Ambulans (Tıbbi Donanımlı)-4x2	2
18-Motorsiklet en az 45-250 cc.lik	3
18-Motorsiklet en az 45-250 cc.lik	3
Toplam	127

3. Örgüt Yapısı

Şekil 1: ODTÜ Akademik Organizasyon Şeması



Şekil 2: ODTÜ İdari Organizasyon Şeması



4. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

a. Bilişim Hizmetleri

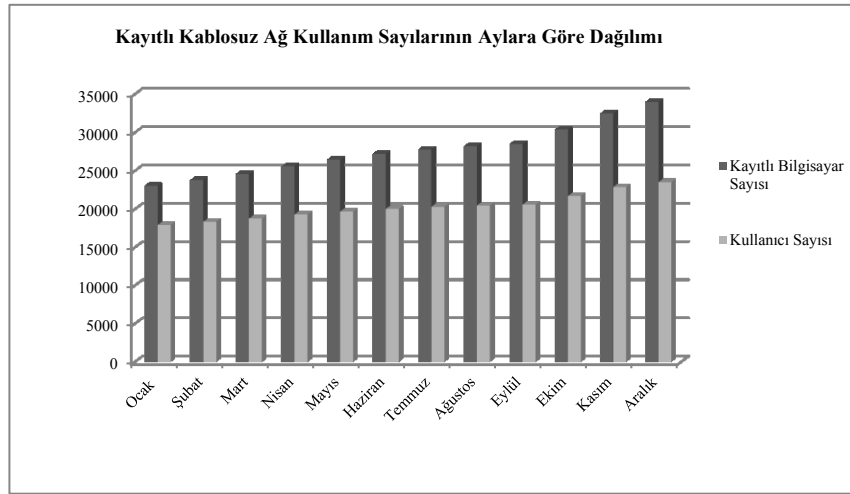
Aşağıdaki tabloda 2006-2010 yılları arasında ODTÜ ve BİDB web ana sayfalarının ziyaret istatistikleri verilmiştir:

Tablo 14: Ziyaret İstatistikleri

Sayfa Adresi / Erişim Sayıları								
Yıllar	www.metu.edu.tr		www.odtu.edu.tr		www.cc.metu.edu.tr		www.bidb.odtu.edu.tr	
	Günlük Ort.	Yıllık Toplam	Günlük Ort.	Yıllık Toplam	Günlük Ort.	Yıllık Toplam	Günlük Ort.	Yıllık Toplam
2006	26.252	9.581.889	5.906	2.155.660	451	164.524	998	364.300
2007	25.534	9.320.032	7.072	2.581.158	611	222.893	1.331	485.906
2008	20.043	7.335.792	7.283	2.665.472	624	228.366	1.194	436.846
2009	17.796	6.513.447	7.515	2.750.590	611	223.643	932	341.148
2010	15.766	5.754.438	7.433	2.712.923	735	268.336	784	286.038

İnternet Erişimi

- Kampus içerisinde merkezden yönetilen ve yetkilendirilen kablosuz ağ cihazlarının sayısı **230**'dan **425**'e çıkarılarak derslik, laboratuvar, amfi gibi öğrenci yoğunluklu ortak kullanım alanlarının büyük bir kısmı kablosuz ağ kapsama alanına dahil edilmiştir.



- ODTÜ yerleşke dışı bağlantıları, **400 Mbps**'lik (küresel internete geçiş hızı) Ulaknet Ethernet, **100 Mbps**'lik "Peering" hattı üzerinden sağlanmıştır. Herhangi bir sorun durumunda kullanılmak üzere **300 Mbps**'lik ve **100 Mbps**'lik MetroEthernet hatları yedek olarak hazır tutulmuştur.
- Yerleşke dışından omurga ağına bağlanmak için kullanılan 0 822'li PRI modem hatlarının kullanımının oldukça azaldığı gözlemlenmiş ve bu nedenle servis kullanıma kapatılmış; 2104300 telefon numarası üzerinden servis veren analog modem bağlantı servisi **12** hat kapasitesi ile çalışmaya devam etmiştir.
- Kampus alan ağı bağlantısı istatistiklerine <http://lines.metu.edu.tr> adresinden erişmek mümkündür. Mevcut hatlar üzerindeki ortalama trafik değerleri aşağıdaki tabloda mevcuttur.

Tablo 15: Yerleşke Dışı Ortalama Anlık Trafik

Trafik	ODTÜ'ye Gelen (Kbps)		ODTÜ'den Giden (Kbps)	
	2009	2010	2009	2010
ULAKNET (400 Mbps)	161.620	211.180	116.320	173.460
MetroEthernet (100 Mbps)	52.180	31.760	13.550	22.650
Peering (100 Mbps)	1.140	0.130	930	0.470
Toplam	214.940	243.070	130.800	196.580

Tablo 16: Yerleşke Dışı Toplam Trafik

Trafik	2009	2010	% Artış
Gelen Trafik (GB)	808.420	935.724	15
Giden Trafik (GB)	491.727	756.756	53
Toplam	1.300.147	1.692.480	30

Diğer Ağ Servisleri

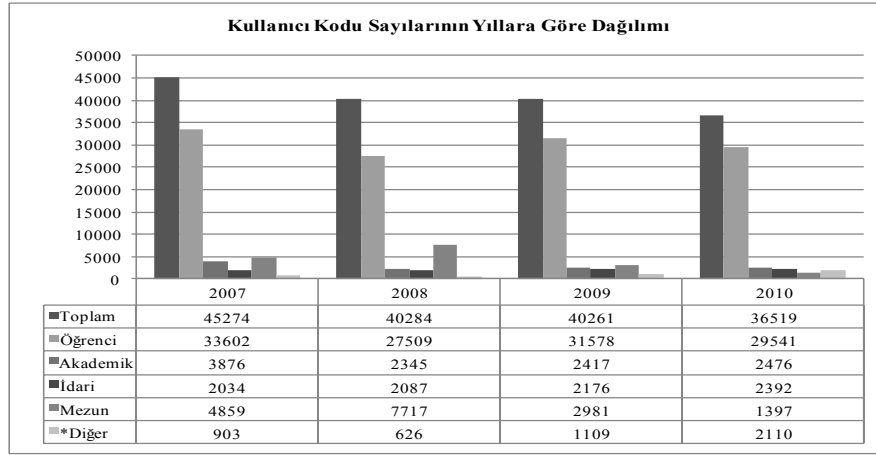
- ° Kablosuz ağ hizmetinden yararlanabilmek için *netregister.cc.metu.edu.tr* adresine kayıt edilebilecek cihaz sayısı 3'den 4'e çıkarılmıştır.
- ° TÜBİTAK ULAKBİM ile ODTÜ arasında, elektronik haberleşme amacıyla kullanılmak üzere fiber optik altyapı kurulumu ve altyapıdan karşılıklı yararlanma konularında işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- ° Kütüphane kaynaklarına yerleşke dışından erişim ve önbellekleme servisi için çalıştırılan iki ayrı web önbellekleme servisi yeniden kurularak tek sunucuda toplanmıştır.

Tablo 17: ODTÜ Bilgisayar Teknolojik Alt Yapısını Oluşturan Cihazlar

Cihazlar	Adet
KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAKLARI (TOPLAM)	43
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	7
Rack Odaları	19
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'na Bağlı PC Salonları	17
AĞ CİHAZLARI (TOPLAM)*	771
Modemler (Erişim Cihazları)	19
Switchler (Anahtarlar)	330
Routerler (Yönlendirici Cihazlar)	3
İletişim Ağ Cihazları	8
Çok Fonksiyonlu Network Cihazları	411

*Sayılar, BİDB sorumluluğundaki ağ servislerinde aktif olarak kullanılan cihazları göstermektedir.

Merkezi Sistemler Üzerinde Tanımlı kullanıcı Kodları



*EİS (Elektronik İletişim Sistemi) kullanıcıları, web kullanıcıları, özel öğrenciler, bölüm birim kullanıcıları, topluluk kullanıcıları, proje kullanıcıları.

Tablo 18: BİDB Yönetimindeki PC Salonlarının Donanım Konfigürasyonu

Salon	PC	İşlemci	HDD (GB)	Ekran	RAM	Yazıcı*	Tarayıcı	Kamera	Projeksiyon (P)/Akıllı Tahta(A)
Makina Müh. 1	29	Pentium IV 3.0	80	17" LCD	1 GB	SB+R	√	4	
Makina Müh. 2	31	Pentium IV 3.2	80	17" LCD	1 GB			4	P
İnşaat Müh	31	AMD64 X2000	80	17" LCD	1 GB	SB	√	4	
Fizik	33	Core 2 Duo 3.0 GHz	250	17" LCD	2 GB	SB	√	4	
Beşeri	33	Pentium IV 3.0	80	26x17" 7x15"	1 GB	SB	√	4	
Endüstri Müh. 1	33	Pentium IV 3.0	80	17" LCD	1 GB	SB+R	√	4	
Endüstri Müh. 2	29	AMD64 X2000	80	17" LCD	1 GB		√	4	P
Hazırlık 1	33	Pentium IV 3.2	80	17" LCD	512 MB		√	4	P
Hazırlık 2	33	Pentium IV 3.0	80	17" LCD	1 GB	SB		4	P
1. Yurt	31	Pentium IV 2.8	80	17" LCD	1 GB	SB+R	√	6	
2. Yurt 1	28	Core2Duo 2.6	250	17" LCD	2 GB	SB+R Braille*	√	6	
2. Yurt 2	28	AMD64 X2000	80	17" LCD	1 GB	SB	√	6	
2. Yurt 3	45	Core 2 Duo 3.0	250	17" LCD	2 GB			4	P / A
3. Yurt	10	Pentium IV 3000	80	17" LCD	512 MB	SB	√	2	
8. Yurt	26	Pentium IV 3.2	80	17" LCD	1 GB	SB	√	5	

Salon	PC	İşlemci	HDD (GB)	Ekran	RAM	Yazıcı*	Tarayıcı	Kamera	Projeksiyon (P)/Akıllı Tahta(A)
9. Yurt	26	Pentium IV 2.8	80	17" LCD	1 GB	SB+R	√	4	
İsa Demiray	25	Pentium IV 3.0	80	17" LCD	1 GB	SB	√	3	
Faika Aksoy	25	Pentium IV 2.8	80	17" LCD	1 GB	SB+R	√	3	
Refika Aksoy	25	Pentium IV 3.0	80	17" LCD	1 GB	SB	√	3	
Toplam	554								

* SB: Siyah/Beyaz yazıcı - R: Renkli yazıcı.

** Braille: Görme engelliler için yazıcı çıktı yazılımı.

Kullanıcılara Sunulan Yazılımlar

BİDB tarafından üniversite geneli kullanım için lisanslanarak kullanıcıların hizmetine sunulan yazılımlar aşağıdaki tabloda listelenmiştir.

Tablo 19: Kullanıcılara Sunulan Yazılımlar

Abaqus	ArcGIS (ESRI)	Matlab
Abby Fine Reader 10,7	Cplex	McAfee Antivirüs
Adina*	ESSL	Microsoft Ürünleri
Adobe Web Premium CS5, CS4, CS3	Gaussian 09, GaussView, TCP	NAG
Adobe Captive	Jaws	SAS (Windows)
Ansys	MAPLE	SPSS 18 (Windows)
AutoDesk Inventor/ AutoCAD/ 3DMax (AutoDesk Education Master Suite)	Mathcad 15	Symantec Antivirüs
	Mathematica	Simufact
	MSc. Ürünleri (Marc/Mentat/Patran/Nastran)	X-WinPro, Xwin32
		Turnitin

*Kullanım azlığı sebebiyle **31 Aralık 2010** tarihinden itibaren lisanslamasına son verilmiştir.

Kullanıcılardan gelen yazılım talepleri değerlendirilerek, Autodesk Education Master Suite dahilinde Inventor, 3D Max, AutoCAD, Electrical, Architecture, Revit gibi yazılımların yanısıra Adobe CS5, ArcGIS (ESRI) ve yeni Matlab Toolbox'ları satın alınmıştır.

Microsoft Windows 7 işletim sistemi ve Office 2010 süiti diğer güncel Microsoft yazılımları ile beraber, yerleşke genelinde kullanıma açılmış; ürün etkinleştirmesini yerleşke içinden sunucu bazında gerçekleştirmek üzere kurulan aktivasyon sunucusu Windows 7 dışındaki etkinleştirmeler için de kullanıma alınmıştır.

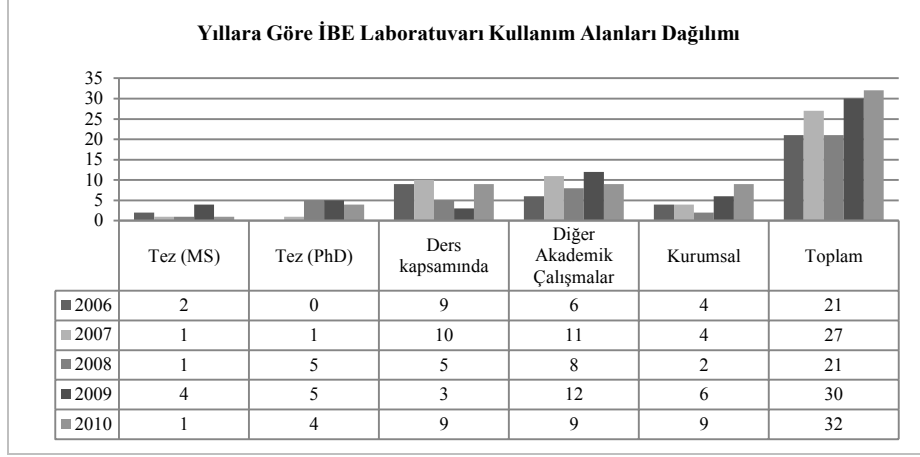
Kullanıcıların lisanslı yazılımlara web ve ftp.cc.metu.edu.tr üzerinden erişimi, kurulum işlemleri ve lisans sunucularına erişimi ile ilgili bilgi veren web sayfalarında iyileştirme ve geliştirme yapılmış, yardımcı yazılımlar ve betikler hizmete sunulmuştur.

ODTÜ - TV

Video gösterimlerinin seçilerek izlenebildiği (on-demand), canlı yayınların yapıldığı bir web ortamı olarak tasarlanan ODTÜ-TV (odtutv.metu.edu.tr), öğretim üyelerimizin araştırmalarını, ödülleri ayrıca Türkiye ve dünya gündemi ile ilgili görüşlerini kamuoyu ile paylaşmalarına olanak sunmaktadır. 2010 yılında kampus içinde gerçekleşen seminer, söyleşi, tören ve dersler İnternet ortamından canlı yayınlanmıştır.

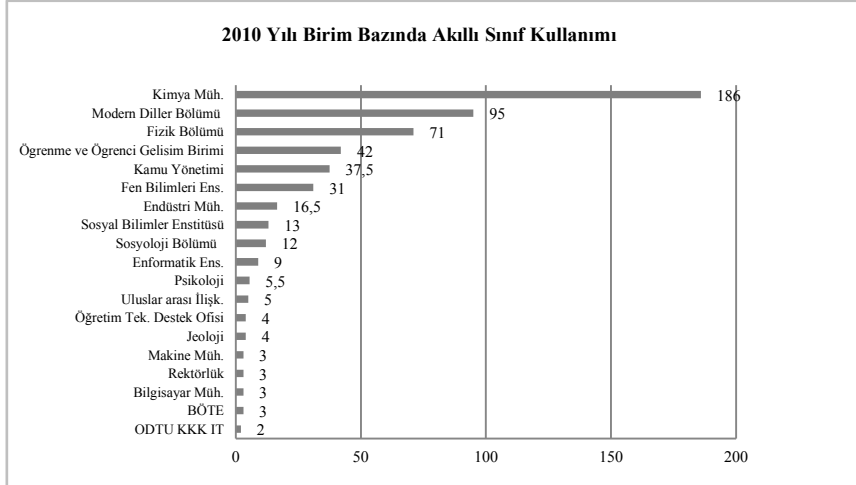
İnsan Bilgisayar Etkileşimi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı (İBE)

İnsan Bilgisayar Etkileşimi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı 2010 yılı içinde, ODTÜ ve diğer üniversitelerin farklı birim ve bölümleri tarafından toplamda **410,5** saat kullanılmış ve laboratuvarında **32** çalışma yürütülmüştür.



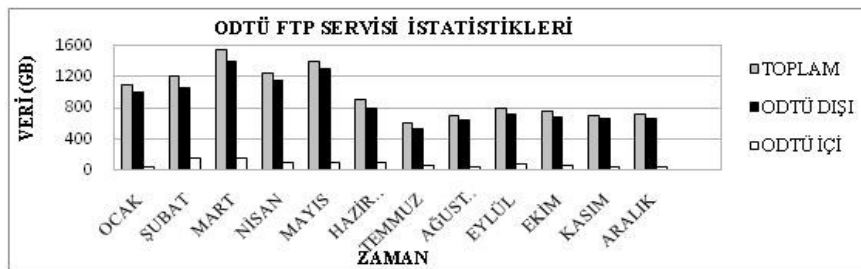
Akıllı Sınıf

2010 yılı içerisinde Akıllı Sınıf; **19,5** saat video konferans şeklinde tez savunma, **24** saati video konferans şeklinde olmak üzere **73** saat seminer, **257** saat video konferans aracılığıyla ders, **154** saat ders ve **18** saat video konferans şeklinde toplantı amacıyla olmak üzere toplamda **545,5** saat kullanılmıştır.



FTP Servisi (ftp.metu.edu.tr)

ftp.metu.edu.tr adresinden hizmet veren FTP servisinin arşiv kapasitesi **2,5 TB**'dir.



b. Kütüphane Hizmetleri

Koleksiyon Geliştirme

Basılı kitap koleksiyonunun geliştirilmesi ve güncellenmesi amacıyla 26.182 kitabın siparişi yapılmış, bunlardan 19.764'ü sağlanmıştır. 2.854'ü kitap, 1.038'i lisansüstü tez olmak üzere bağış yoluyla 3.892 basılı kaynak koleksiyonumuza eklenmiştir.

Geçmiş yıllardan aboneliği devam eden veritabanlarına eklenen kitaplar ve yeni satın alınan/abone olunan e- kitap veritabanları içeriği ile birlikte koleksiyonumuza 14.966 yeni e-kitap eklenmiştir.



Kitap koleksiyonu ile ilgili disiplinlerarası dağılımın dengelenmesi, koleksiyonun güncel tutulması ve geliştirilmesi amacıyla kurulan “*Koleksiyon Geliştirme Grubu*” (KGG), 2010 yılında da çalışmalarını sürdürmüştür. Bu çalışma kapsamında, Kütüphane tarafından yayınevi katalogları, kitap tanıtım listeleri ve veritabanları aracılığıyla 42.554 kitap başlığı saptanarak bölümlere gönderilmiş; bölümlerce alınması istenen 14.835 kitabın siparişi yapılmıştır. Kütüphaneye ulaşan kitaplar, teknik işlemleri tamamlandıktan sonra istek sahiplerine haber verilmiş; satın alınamayan kitaplarla ilgili gerekçeler de yazılı olarak bildirilmiştir.

Kataloglama ve Teknik İşlemler

Satın alma ve bağış yoluyla sağlanan 23.789 basılı kaynağın, kataloglama ve teknik işlemleri yapılmıştır.

Sürelî Yayınlar ve Elektronik Kaynaklar

Ödül ve atama/yükseltme yönetmeliklerinde belirlenen kriterlere göre Journal Citation Reports'ta yayımlanan 2009 yılı verileri esas alınarak dergi listeleri oluşturulmuştur. 1.044 yayının Üniversite'nin ödül yönetmeliğinde belirlediği kriterlere uygunluğu incelenmiştir.

3.377 adet derginin ciltleme ve teknik işlemleri tamamlanmış, depoda yer alan ciltli dergilerden 1.947'si kullanıma sunulmuştur.

Kütüphane ve koleksiyon kullanımı hakkında, kullanıcılardan gelen 8.640 referans sorusuna (e-posta, telefon ve birebir bilgilendirme/yönlendirme) yanıt verilmiştir. 90.173 kullanıcı, araştırma ve tarama faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere kütüphane içindeki internet bağlantılı bilgisayarları kullanmıştır.

İstatistiklerden kullanım oranlarının düşük olduğu belirlenen veritabanları için ilgili bölümlere tanıtım yapılmıştır. 63 veritabanına deneme amaçlı erişim sağlanmış, bunlardan 20'si abonelik, 9'u satın alma yolu ile koleksiyona eklenmiştir. Veritabanları dışında kullanıcılar tarafından istenen 43 elektronik dergiden 14'üne; 19 basılı dergiden 4'üne abonelik sağlanmış; teknik işlemleri yapılarak kullanıma sunulmuştur.

Abone olunan veritabanları: HukukTürk, GeoScience World, İktisat İşletme ve Finans Dergisi, SPIE Digital Library, World Higher Education Database, OnePetro, Ullmann's Encyclopedia of Industrial Chemistry, Journal of Visualized Experiments, International Energy Agency Services: Energy Prices & Taxes, Monthly Gas Data Service, World Energy Statistics and Balances, Begell Digital Library, The Electrochemical Society Journals, Philosophy Documentation Center, IDI Global InfoSci-Journals, eHRAF World Cultures, eHRAF Archeology, ICE Virtual Library, CEIC Global Database, INFORMS Journals.

Satın alınan veritabanları: İktisat İşletme ve Finans Dergisi Arşivi, Morgan & Claypool Synthesis eBooks, Morgan & Claypool Colloquium eBooks, Royal Society of Science eBooks, SPIE eBooks, Democracy in Turkey: 1950-1959, Elsevier eBooks, Springer eBooks, Wiley eBooks.

Referans Hizmetleri

Abone olunan elektronik dergilerden tam metin makale kullanımı 1.433.057, elektronik referans veritabanlarının kullanımı 254.830, elektronik kitap veritabanlarının kullanımı ise 166.584 olarak gerçekleşmiştir.

Kullanıcıların kütüphane kaynaklarından ve hizmetlerinden daha etkin biçimde yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla; bölümlerden gelen istekler doğrultusunda 67 lisans/yüksek lisans öğrencisine elektronik kaynakların kullanımına yönelik eğitim verilmiştir. Üniversitemiz tarafından 22 Eylül 2010 tarihinde düzenlenen "Aramıza Hoşgeldiniz Programı" çerçevesinde 1.010 yeni öğrenci ile çeşitli tarihlerde ilk ve orta öğretim kurumlarından gelen toplam 76 öğrenci için kütüphane tanıtım turları düzenlenmiştir.

Bilgisayar Teknolojileri

Millennium otomasyon sistemi için yeni bir sunucu temin edilerek yazılım kurulumu ve eski sunucudan veri aktarımı çalışmalarına başlanmıştır. Kütüphane web sayfalarının üzerinde tutulduğu sunucu ekonomik ömrünü tamamladığından yenisi satın alınmış ve web hizmetleri yeni sunucuya aktarılmıştır. Kütüphane genelinde, 6'sı kullanıcıların veritabanlarına erişim sağladığı, 10'u personelin iş amaçlı kullandığı 16 bilgisayar yenilenmiştir. Kütüphane kullanıcılarının hizmetine sunulan bilgisayar sayısı 60'tır. Solmaz İzdemir Konferans ve Sinema Salonu ile zemin katta yer alan toplantı odasında kullanılmak üzere 2 adet projektör satın alınarak hizmete sunulmuştur.

Bina içindeki bazı kapılar ile asansör kapılarından kontrollü geçiş sağlamak amacı ile 11 kapıya akıllı kart sistemi kurulmuştur. Ağ bağlantı altyapısının hızlandırılması ve ağ güvenliğinin artırılması amacıyla Fortigate 200B model Firewall/UTM cihazı satın alınmış; kurulumu yapılarak kullanılmaya başlanmıştır.

Ödünç verme ve envanter işlemlerinde kullanılması planlanan RFID uygulamaları için ikinci pilot çalışma 3M firması ile yapılmış ve HF tabanlı RFID teknolojileri kullanılarak Rezerv bölümünde denemeler gerçekleştirilmiştir. Üniversitemize bu yıl kayıt yaptıran 565'i Kuzey Kıbrıs Kampusu, 3.333'ü Merkez Kampus öğrencisine ait toplam 3.898 öğrencinin kaydı Millennium otomasyon sistemine aktarılmıştır.

Üniversitemizde yapılan tezlerin elektronik kopyalarının tutulduğu Side sunucusunun yerine BİDB ile işbirliği yapılarak daha yüksek disk kapasitesine sahip Hasankeyf sunucusu devreye alınmıştır. Bu işlem sırasında eski sunucuda bulunan tüm elektronik tezler mevcut adresleri ve metadataları bozulmadan yeni sunucuya aktarılmış; elektronik tez yönetim ve raporlama yazılımı ile elektronik tez yükleme arayüzü güncellenmiştir. Web üzerinden tez

yükleme kapasitesi daha önce 16 Mb ile sınırlı iken, bu çalışma sayesinde 128 Mb'a yükseltilmiştir. Bu çalışmalara ek olarak elektronik tezlerin açık arşiv erişim motorları üzerinden taranmasını sağlayan PKP Open Archive Harvester yazılımının yeni sürümü kurulmuş; gerekli Metadata güncellemeleri yapılarak <http://etd.lib.metu.edu.tr/oai> adresinden hizmet vermeye başlanmıştır.

Diğer Üniversite/Kurum Kütüphaneleri ile İlişkiler

Kütüphanelerarası Ödünç Verme (ILL) işlemleri kapsamında yurtiçindeki üniversite ve araştırma kütüphanelerine 5.800 kitap ödünç verilmiş, 512 makale fotokopisi gönderilmiştir.

Ankara, Atılım, Bilkent, Gazi, Hacettepe, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversiteleri, TODAİE ve MTA ile karşılıklı protokol imzalanmıştır. Ankara (9), İstanbul (1) ve Hacettepe (7) Üniversiteleri'nin Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümleri'nden toplam 17 öğrenci stajlarını Kütüphanemizde tamamlamıştır.

Tablo 20: Sayılarla ODTÜ Kütüphanesi

	2006	2007	2008	2009	2010
Basılı Kitap	337.322	357.492	382.040	406.591	430.247
Koleksiyona Eklenen Basılı Kitap	21.687	20.170	24.548	24.551	23.656
Satın Alınan Kitap	18.857	18.129	22.347	21.230	19.764
Bağış Kitap/Tez	2.830	2.041	2.201	3.321	3.892
Elektronik Kitap		56.119	71.256	76.630	91.596
Koleksiyona Eklenen Elektronik Kitap		11.772	3.905	5.374	14.966
Basılı/Elektronik Tez		14.421/3.699	15.322/4.600	16.222/5.500	17.260/6.538
Koleksiyona Eklenen Basılı/Elektronik Tez	830	685	901	900	1.038
Ciltli Dergi	165.196	167.157	170.270	173.767	177.144
Basılı Dergi Aboneliği	1.274	1.274	1.258	1.249	1.263
Bağış/Değişim Dergi	201	201	190	192	139
Elektronik Dergi	24.355	37.000	50.537	56.158	54.681
Veritabanı		78	128	132	152
Multimedya (DVD, Video Kaset)	407	417	477	498	510
OPAC Erişimi	5.063.290	1.891.728	2.743.596	2.549.972	2.479.923
Kişisel Bilgisayar	111	108	111	120	122
Veritabanı Eğitimi (Grup/Kişi)	52/2.500	55/3.100	140/2.829	6/130	5/67
Elektronik Tez Kullanımı		69.027	58.018	44.122	42.338
Kütüphane Tanıtım Turu/Katılımcı Sayısı	50/1.205	52/2.000	50/1.010	52/1.140	42/1.086
Uzun Süreli Ödünç Verilen Kitap	288.754	281.640	301.625	298.110	303.137
Kısa Süreli Ödünç Verilen Kitap	54.020	89.448	94.875	104.627	124.036
(K.arası Ödünç Verilen Kitap/Makale	2.255 /3.048	1.537/608	1.637/476	2.394/619	5.800/512
Fotokopi	3.725.027	4.020.608	4.249.713	3.793.422	4.036.975
Toplantı Salonlarının Kullanımı (Saat)	2.710	2.900	2.323	550	2.986
Oturma Kapasitesi		1.144	1.144	1.144	1.144
Kapı Giriş		1.052.403	922.764	1.138.000	1.570.000
Personel	44	58	56	63	62

Yıllara Göre Elektronik Kaynak Kullanım İstatistikleri

Tablo 21 : Dergi Veritabanlarından İndirilen Tam Metin Sayıları

Veritabanı	2006	2007	2008	2009	2010
ABI/INFORM Complete			4.117	8.936	6.314
ACM Digital Library	12.868	11.799	10.576	11.975	12.764
ACS Publications	42.053	37.977	28.412	73.983	44.634
AIAA - American Institute of Aeronautics and Astronautics				2.010	1.443
AIP - American Inst. of Physics	18.351	20.531	23.943	24.755	7.759
Academic Search Complete	107.647	92.699	47.408	42.056	35.532
ALPSP	464	394	1.359		
ASCE Research Library	9.719	7.224	2.192	9.277	6.937
ASME Digital Library				2.403	2.693
ASTM Digital Library (Journals)				361	871
Annual Reviews		2.072	2.584	6.688	5.126
Begell Digital Library					88
Blackwell Synergy	43.185	51.375	17.633		
Business Source Complete			70.402	47.770	57.278
Cambridge Journals Online	6.408	7.209	7.746	8.249	8.715
Columbia Inter. Affairs Online				2.642	1.287
Computer&Applied Sci. Complete				7.946	7.340
ECS					280
EDP Sciences			483	857	
EconLit with Full Text				3.269	2.940
Education Research Complete					14.431
Emerald Management Xtra	7.953	8.030	8.562	10.047	10.014
Environment Complete				5.428	4.512
GSW (Geoscience World)					7.416
Health Source: Nursing/Academic Edition				7.510	7.684
Humanities International Complete				9.064	8.348
ICE Virtual Library					181
IEL - IEEE/IEL Electronic Library	72.834	80.972	86.293	79.404	82.275
İktisat İşletme ve Finans Dergisi					678
INFORMS Journals					155
IOP - Institute of Physics	14.477	11.472	9.740	17.888	16.297
International Security & Counter-Terrorism Reference Center					23.936
JSTOR (ASI, ASII, ASIII, ASIV, BioSci, HGS)	124.170	190.558	180.075	177.386	160.296
Legal Collection				12.455	12.440
Library & Information Science Abstracts with Full Text				9.154	9.221
Literature Online			370	905	
Lyell Collection			179	1.433	1.918
Nature Publishing Group	55.477	48.750	44.759	64.117	78.186
OnePetro					16.115

Veritabanı	2006	2007	2008	2009	2010
Oxford Journals Online	18.660	15.595	18.860	19.280	19.982
Periodicals Archive Online (I-VII)	3.586	2.616	3.644	3.782	2.339
Philosophy Documentation Center					193
PNAS-Proceedings of the National Academy of Sci.of the USA			3.287	3.401	4.339
PsycARTICLES	16.596	8.834	4.502	4.761	4.531
Professional Development Coll.				14.810	15.069
Psychology&Behavioral Sci.Coll.				12.767	11.884
Project MUSE		7.071	9.997	8.891	8.843
Royal Society Excellence in Sci.			581	499	910
Regional Business News				19.363	32.502
Religion and Philosophy Coll.				15.389	14.230
Royal Society of Chemistry		7.877	6.472	10.401	12.115
SAGE Journals Online	18.135	24.548	22.891	25.705	25.104
Science Online	6.090	5.958	7.034	5.517	5.881
ScienceDirect	296.810	328.473	393.438	446.064	422.390
SIAM-The Society for Industrial and Applied Mathematics	698	493	399	282	454
SPIE Digital Library					6.542
SocINDEX with Fulltext					7.127
SPORTDiscus with Full Text			2.272	7.725	7.246
SpingerLink	29.956	40.051	46.120	59.012	65.336
Taylor & Francis Online Journals	37.361	7.270	43.376	36.381	37.119
Wiley InterScience	33.785	33.689	49.663	65.959	72.817
Toplam	977.283	1.053.537	1.159.369	1.407.957	1.433.057

Tablo 22: Referans Veritabanlarından İndirilen Tam Metin Sayıları

Veritabanı	2006	2007	2008	2009	2010
Accounting & Tax with Standards			388	156	
ASTM Digital Library (Standards)			1.462	2.041	2.913
Blackwell Encyclopedia of Sociology				170	208
Blackwell Reference Online				1.684	4.615
Book Index with Reviews*				8.267	
CHEMnetBASE	272				
Columbia International Affairs Online			3.433		
COS Funding Opportunities					385
CQPress Electronic Library			116	338	387
Dissertations and Theses	13.619	16.926	17.120	22.692	21.142
DynaMed				3.635	
EconLit with Full Text			1.249		
eHRAF Archeology					90
eHRAF World Cultures					81
Encyclopedia Britannica Online	8.523	4.475	8.175	3.276	19.857
ENGnetBASE	50.697	339			
Entrepreneurship			387	294	

Veritabanı	2006	2007	2008	2009	2010
EOLSS-Encyclopedia of Life Supp. Sys.				22.401	
Factiva + EUR-Lex		3.230	15.402	5.001	8.438
GMID-Global Markets Info. Database			2.189	2.707	3.274
History Reference Center				16.437	15.711
HukukTürk					108.883
ISI Emerging Markets	1.721	3.338	4.665		
ISO-The Inter.Org. for Standardization			1.768	1.430	9.655
Inter. Encyclopedia of Communication				86	206
Kirk-Othmer Encyclopedia of Chem. Tech.	1.975	1.157	398	481	571
Knovel				3.849	4.714
MasterFILE Premier				26.484	27.562
Oxford Art Online	628	505	455	362	320
Oxford Reference Online	4.826	1.172	3.395	3.176	2.449
Oxford English Dictionary	9.139	10.817	24.773	23.373	18.359
OxResearch			105	134	
Palgrave Dictionary of Economics			2.190	617	345
Redhouse 3. Jen. İng.-Türk.-İng.CD Sözlük				6.787	276
SAGE Reference Online				402	667
Snapshots Series			16	20	
SourceOECD (yeni adı OECD iLibrary)			992	629	1.180
Testing & Education Reference Center	517	441	254	64	90
Ullmann's Encyclopedia of Ind. Chemistry					492
World Higher Education Database					1.960
Toplam	91.917	42.400	88.932	156.993	254.830

*Book Index with Reviews 2009'da tam metin referans veritabanları altında değerlendirilirken 2010 yılında bibliyografik veritabanları altında değerlendirilmiştir.

Tablo 23: Kitap Veritabanlarından İndirilen Tam Metin Sayıları

Veritabanı	2006	2007	2008	2009	2010
Ebrary	22.805	15.961	9.065	87.466	62.683
Ebrary E-Reference			2.657	460	4.233
Ebrary Online Sheet Music Collection			1.376	3.693	141
Elsevier E-Books			30.919	22.493	18.662
Morgan & Claypool eBooks					480
Royal Society of Chemistry eBooks					1.018
Safari Books Online	18.591	19.291	32.800	65.714	53.436
SPIE E-Books					4.357
Springer E-Books		9.776	28.256	29.576	21.108
Taylor & Francis E-Books				136	466
Toplam	44.686	45.028	105.073	209.538	166.584

Tablo 24: İstatistik Veritabanlarından İndirilen Veri Sayıları

Veritabanı	2006	2007	2008	2009	2010
CEIC Russia Premium				1.433	17.492
DSI Data Service & Information		4.560	8.349	13.979	8.100
IMF (DOT & BOT)			458		
ISI Emerging Markets*				1.123	636
UN Comtrade Database			1.726	1.975	136
UN Energy Statistics					245
Toplam		4.560	10.533	18.510	26.609

Tablo 25: Gazete Veritabanlarından İndirilen Tam Metin Sayıları

Veritabanı	2006	2007	2008	2009	2010
Library PressDisplay		4.560	8.912	7.794	5.060
Newspaper Source				53.527	56.138
Toplam		4.560	8.912	61.321	61.198

Tablo 26: Çok Formatlı Veritabanlarından (E-Kitap+E-Dergi+E-Referans) İndirilen Tam Metin Sayıları

Veritabanı	2006	2007	2008	2009	2010
Education Research Complete*			5.802	15.787	
Inter.Security&Counter-Terrorism Reference Center (ISCTRC)*			502	25.623	
MIT CogNET			1.087	685	340
SocINDEX with Fulltext*		5.030	3.747	7.372	
World Bank E-Library					978
Toplam		5.030	11.138	49.467	1.318

* Education Reseach Complete, ISCTRC ve SocIndex with Full Text veritabanları 2010 yılı için tam metin dergi veritabanları altında değerlendirilmiştir.

c. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 27: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Toplam
Projeksiyon	675
Slayt makinesi	58
Tepegöz	327
Episkop	-
Barkot Okuyucu	9
Baskı makinesi	27
Fotokopi makinesi	237
Faks	94
Fotoğraf makinesi	195
Kameralar	851
Televizyonlar	221
Tarayıcılar	366
Müzik Setleri	34
Mikroskoplar	423
DVD'ler	28

5. İnsan Kaynakları

a. Akademik Personel

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 12.4.1999 tarih ve 8079 sayılı yazısı uyarınca, 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde birimlere tahsis edilen kadrolardan boş bulunanlar, 16.7.1999 tarihi itibarıyla Rektörlük bünyesine çekilmişti. Söz konusu boş kadrolar Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 10.03.2009 tarih ve 2168-7508 sayılı yazısı uyarınca tekrar birimlere çekilmiş ve atama yapıldıkça kadro kullanım izni alınarak kadroların verimli kullanılması sağlanmıştır. 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca önceki yıllarda yapılan;

- *Kadro ihdası*
- *Saklı kadroların serbest bırakılması*
- *Serbest ve dolu kadrolarda derece değişikliği*
- *Serbest ve boş kadrolarda unvan ve/veya derece değişikliği*

isteminde bulunulmasına gerek kalmamıştır.

- *Serbest kadrolara açıktan atama izni alınması;* İhtiyaç duyulan öğretim üyesi kadrolarına Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'ndan gerekli izinler alınmış olup, Bütçe Kanunu uyarınca profesör, doçent ve yardımcı doçent unvanları dışında kalan 2009 yılında emeklilik, ölüm, istifa veya nakil yoluyla ayrılan öğretim elemanı sayısının %50 kadar (Öğretim Gör., Okutman, Uzman, Eğitim Öğretim Plancısı, Çevirici olmak üzere toplam (27), Araştırma Görevlisi kadroları için 2009 yılında ayrılan sayısı kadar (152) toplam 179 açıktan atama ve naklen atama yapmak üzere atama izni alınmıştır.
- *Yabancı uyruklu sözleşmeli öğretim elemanları;* Üniversitemizin çeşitli birimlerinde çalıştırılmak üzere uzatım veya yeni görevlendirme şeklinde toplam 47 yabancı uyruklu öğretim elemanı için izin talebinde bulunulmuş, bunlardan 47'sine izin verilmiş, 47'si 2010 yılında görev almış olup, 31.12.2010 tarihi itibarı ile görev başında 42 Yabancı uyruklu öğretim elemanı bulunmaktadır.
- 2009-2010 ders yılında 1 öğretim elemanı, 2547 sayılı Kanununun 40/b maddesine göre diğer üniversitelerde tam zamanlı olarak görevlendirilmiştir.

Tablo 28: Akademik Kadro ve Mevcutlara İlişkin Bilgiler

Kadro Ünvan	Toplam Kadro	Saklı Kadro	Serbest Kadro	Dolu Kadro	Doluluk Oranı %
Profesör	489		489	383	78
Doçent	287		287	127	44
Y.Doçent	339	22	317	266	84
Öğrt. Gör.	324		324	216	67
Okutman	149		149	129	87
Araş. Gör.	1.276	176	1.100	729	66
Uzman	137		137	80	58
Eğitim Öğretim Pl.	2		2	1	50
Çevirici	2		2	2	100
Toplam	3.005	198	2.807	1.933	69

Tablo 29: Görev Unvanlarına Göre Bölümlerin Akademik Personel Sayıları

Bölümler	Prof.	Doç.	Y.Doç.	Ö.Gör.	Okut.	A.Gör.	Uzm.	E.Ö.PI	Çev.	Top.
Mimarlık	5	13	12	8		15	1			54
Şehir ve Bölge Planlama	6	7	5			14				32
Endüstri Ürünleri Tasarımı		2	4	6		11	2			25
	11	22	21	14		40	3			111
Biyoloji	16	4	5			21	1			47
Kimya	30		6	1		40	2			79
Tarih	2	2	4	3	1	3				15
Matematik	16	1	8	5		25				55
Felsefe	5	1	3	1		6				16
Fizik	36	6	8	2		29	3			84
Psikoloji	9	3	3	1		7				23
Sosyoloji	5	4	6	2		6				23
İstatistik	2	2	5			10				19
	121	23	48	15	1	147	6			361
Siyaset ve Kamu Yönetimi	3	1	15	2		11				32
İktisat	11	4	10	4		14				43
Uluslararası İlişkiler	8	4	9	2		9				32
İşletme	5	4	6	2		14				31
Maliye										
Çalışma Ekonomisi ve End. İliş.	1									1
Ekonometri										
	28	13	40	10		48				139
Bilgisayar ve Öğr. Tekn. Eğt.	1	3	3	2	1	9	1			20
Eğitim Bilimleri	5	4	4	1		5				19
İlköğretim	2	4	4	1		10				21
Yabancı Diller Eğitimi	5	2	11	8		7				33
Beden Eğitimi ve Spor	2	1	1		1	3				8
Ortaöğr. Fen ve Mat. Alan. Eğt.	2	4	4	2		10				22
	17	18	27	14	2	44	1			123
Havacılık ve Uzay Mühendisliği	8	2	6			17				33
İnşaat Mühendisliği	22	17	18	4		42	1			104
Jeoloji Mühendisliği	13	3	3	1		11	1			32
Kimya Mühendisliği	20	3	2	2		17	2			46
Elektrik ve Elektronik Müh.	36	6	12	1	1	38				94
Çevre Mühendisliği	8	1	1	3		8	1			22
Mühendislik Bilimleri	6	2	6			5				19
Gıda Mühendisliği	11		3			13	2			29
Endüstri Mühendisliği	8	4	8	1		14				35
Makina Mühendisliği	27	3	13	5		40	2			90
Metalurji ve Malzeme Müh.	15	1	2			22	3			43
Maden Mühendisliği	7	2	1			12				22
Petrol ve Doğal Gaz Müh.	5					10	1			16
Bilgisayar Mühendisliği	11	5	5	7		22	1			51
	197	49	80	24	1	271	14			636

Bölümler	Prof.	Doç.	Y.Doç.	Ö.Gör.	Okut.	A.Gör.	Uzm.	E.Ö.PI	Çev.	Top.
Sosyal Bilimler Enstitüsü		1				14				15
Fen Bilimleri Enstitüsü	1		2			11				14
Deniz Bilimleri Enstitüsü	5	1	2			3				11
Enformatik Enstitüsü	2	2	8	4	1	33	1			51
Uygulamalı Matematik Enstitüsü			4			6				10
Temel İngilizce				124	71	2	1			198
Modern Diller				40	39	1				80
	8	4	16	168	111	70	2			379
Meslek Yüksek Okulu	1			4		1				6
Rektörlük			1	3	14	103	54	1	2	178
TOPLAM	383	129	233	252	129	724	80	1	2	1.933

Tablo 30: Fakülteler İtibarı İle Öğretim Üyesi-Araştırma Görevlisi Oranları
(Görev Ünvanları ve görev yerlerine göre)

Fakülteler	Araş.Gör.	Öğretim Üyesi	Öğr.Gör. ve Okutman	Araş.Gör. Öğrt.Üyesi	Öğrenci (Öğr.Üy.+Öğr.Gör.+Ok.)
Fen Ed. Fak.	147	192	16	0,77	11,38
Mimarlık Fak.	40	54	14	0,74	10,72
Müh. Fak.	271	326	25	0,83	17,49
İk.İd.Bil.Fak.	48	81	10	0,59	21,01
Eğitim Fak.	44	62	16	0,71	20,35
Toplam	550	715	81	0,77	16,00
Deniz Bil.Ens.	3	8	-	0,38	-
Enfor. Enst.	33	12	5	2,75	-
Uyg.M.Enst.	6	4	-	1,50	-
Meslek Y.O.	1	1	4	1,00	-
Diğer	131	5	291	26,20	-
Genel Toplam	724	745	381	0,97	-

(*) Fen Bilimleri + Sosyal Bilimler Enstitüleri ile Meslek Yüksek Okulu kadrolarında olup, hizmet amaçlı olarak Rektörlüğe bağlı birimlerde görev yapan öğretim elemanı sayıdır.

Tablo 31: Ünvana Yükseltilen ve Yeni Atanan Öğretim Elemanı Sayıları

	Ünvana Yükselen	Dışarıdan Yeni Atanan	Toplam
Profesör	21		21
Doçent	19		19
Yrd.Doç.	22	9	31
Öğrt. Gör.	23	7	30
Okutman	1	29	30
Araş.Gör		185	185
Uzman	3	5	8
Toplam	89	235	324

Tablo 32: 2009-2010 Ders Yılı I. Döneminde Ders Vermek Üzere Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Üniversitemiz Öğretim Elemanları

Bölümü	Prof.	Doç.	Yrd.Doç.	Öğr.Gör.	Toplam
Fizik		1			1
Tarih		1			1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yön.		1	2		3
Uluslar arası İlişkiler		1			1
İşletme		1			1
Beden Eğitimi ve Spor			1		1
Ortaöğr. Fen-Mat. Alan. Eğt.		1			1
Yabancı Diller Eğitimi				1	1
Toplam		6	3	1	10

Tablo 33: Burslu Olarak Yurt Dışına Gönderilen Araştırma Görevlilerinin Dökümü

G İ D E N							Göreve Dönen	Geri Dönmeyen (İlişkisi kesilen, başarısız, vefat)	Burslu İzni Devam Eden	Ücretli/ Ücretsiz İzni Devam Eden	Toplam
	2006	2007	2008	2009	2010	Toplam					
Bölüm	2006	2007	2008	2009	2010	Toplam					
Mimarlık		1				15	11	2	1	1	15
Şehir.Böl.Plan		3				10	6	1	3		10
End.Ürün.Tas.			1	1		9	6	1	2		9
		4	1	1		34	23	4	6	1	34
Biyoloji						4	3	1			4
Kimya		1		1		3	1		2		3
Tarih						3	2	1			3
Matematik						3	1	2			3
Fizik						3	2	1			3
Psikoloji	1		1			5	3		1	1	5
Sosyoloji	1			1		6	2	2	1	1	6
İstatistik						7	5	2			7
	2	1	1	2		34	19	9	4	2	34
Siy.Bil.Kam.Yön.		1	1	1		17	10	2	3	2	17
İktisat						13	9	2		2	13
Uluslararası İliş.						13	11			2	13
İşletme						10	5	4		1	10
Maliye						2	2				2
Çal.Ekon.						1	1				1
		1	1	1		56	38	8	3	7	56
İkögretim					1	4	2	1	1		4
Orta. Öğ.Fen ve Mat.Alan.Eğt.				1		4	3		1		4
Eğitim Bilimleri						1	1				1
Bil.ve Öğ.Tek.						3	3				3
Yab.Dil.Eğitimi						5	4	1			5
Beden Eğitimi						2	2				2
				1	1	19	15	2	2		19

G İ D E N							Göreve Dönen	Geri Dönmeyen (İlişkisi kesilen, başarısız, vefat)	Burslu İzni Devam Eden	Ücretli/ Ücretsiz İzni Devam Eden	Toplam
Bölüm	2006	2007	2008	2009	2010	Toplam					
İnşaat Müh.						11	9	2			11
Jeoloji Müh.						3	3				3
Kimya Müh.						1	1				1
Elek.Elekt.Müh.						8	6	2			8
Gıda Müh.	1					5	3	1		1	5
Endüstri Müh.						4	3	1			4
Metalurji Müh.						1	1				1
Maden Müh.						1	1				1
Bilgisayar Müh.						4	3	1			4
Pet.ve Doğ. Gaz Müh.				1		1			1		1
	1			1		39	30	7	1	1	39
Sosyal Bil. Enst.						5	4	1			5
Fen Bil. Enst.						1		1			1
Enformatik Enst.						2	1	1			2
Uygulamalı Mate.						1	1				1
Deniz Bil. Enst.						1	1				1
						10	7	3			10
Toplam	3	6	3	6	1	192	132	33	16	11	192

Tablo 34: Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısı

Birim	Profesör	Doçent	Yrd.Doç.	Diğer	Toplam
Fen Ed. Fak.	7(7)	3(2)	7(8)	0 (1)	17(18)
Mimarlık Fak.			2(2)	1(1)	3(3)
Müh. Fak.	1(1)	1(0)	0 (1)		2(2)
İkt.İd.Bil.Fak.			1(1)		1(1)
Eğitim Fak.	2(2)		1(1)	1(2)	4(5)
Uyg.Mat.Enst.	3(2)				3(2)
Sosyal Bil.Enst.		1(1)	3(2)	1(2)	5(5)
Enf. Enst.			1(1)		1(1)
YDYO				10(11)	10(11)
Rektörlük				1(1)	1(1)
Toplam	13(12)	5(3)	15(16)	14(18)	47(49)

Tablo 35: Birimler İtibarı ile Serbest Kadroların Dolu-Boş Durumu

DOLU KADROLAR

Fak./Ens./Y.O.	Prof.	Doç.	Y.Doç.	Öğr.Gör.	Okut.	Araş.Gör.	Uzm.	Çevr.	Eğt.Ö.Pl.	Toplam
Fen Edebiyat	121	22	55	9		147	5			359
Mimarlık	11	22	21	12		41	4			111
Mühendislik	197	46	93	11		274	15			636
İk.İd.Bil.F.	28	13	47	2		46				136
Eğitim	17	20	30	9		44	1			121
Sosyal Bil. E.		1				35				36
Fen Bil. E.	1		3			28	1			33
Deniz Bil. E.	6	1	2			3				12
Uyg.Mat.E.			4			6				10
Enformatik E.	2	2	11	1		48	1			65
Yabancı Dil.				165			1			166
Meslek Y.O.				7		57				64
Rektörlük					129		52	2	1	184
Toplam	383	127	266	216	129	729	80	2	1	1.933

BOŞ KADROLAR

Fak./Ens./Y.O.	Prof.	Doç.	Y.Doç.	Öğr.Gör.	Okut.	Araş.Gör.	Uzm.	Çevr.	Eğt.Ö.Pl.	Toplam
Fen Edebiyat	18	35	16	14		75	5			163
Mimarlık	17	12	2	7		13	4			55
Mühendislik	22	61	16	10		145	10			264
İk.İd.Bil.F.	4	10	4	4		39				61
Eğitim	10	15	9	15		33	2			84
Sosyal Bil. E.	7	4				9				20
Fen Bil. E.	16	8		1		13	4			42
Deniz Bil. E.	5	6	1			3				15
Uyg.Mat.E.	2	3	1			6				12
Enformatik E.	5	5	1			15				26
Yabancı Dil.				42		1				43
Meslek Y.O.		1	1			17				19
Rektörlük				15	20	2	32		1	70
Toplam	106	160	51	108	20	371	57		1	874

(*) Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri ile Meslek Yüksek Okulu ve Rektörlük kadrolarında bulunan öğretim elemanları, görev yaptıkları birimlerin dolu sayısına eklenmiştir.

Tablo 36: 2010 Yılında Ayrılan Öğretim Elemanı Sayıları

	Görev Süresi Biten	İstifa	Statü Değişikliği (İdari Kd. Atama)	Emekli	Naklen Ayrılan	Vefat	Toplam
Profesör		1		25		1	27
Doçent		2		1			3
Y.doçent		3			3		6
Öğrt. Gör.		1		12		1	14
Okutman		2					2
Araş.gör	25	131	2		13		171
Uzman		2		3			5
Toplam	25	142	2	41	16	2	228

b. İdari Personel

Üniversitemizde Özel Bütçe kapsamında 1.231 dolu, 975 boş ve Döner Sermayeye ait 4 dolu, 10 boş kadro olmak üzere; toplam 2.220 memur kadrosu mevcuttur.

2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca 2009 yılında emeklilik, ölüm, istifa ve nakil sonucu ayrılan personel sayısının %50'si olan, 40 adet kadro ve 35 adet ek kontenjan olmak üzere; toplam 75 adet kadroya açıktan atama ve naklen atamalarda kullanılmak üzere izin verilmiştir.

2009 KPSS sonuçlarına göre 5 adet Memur, 1 adet Mimar, 3 adet Kütüphaneci ve 2 adet Diyetisyen ataması yapılmıştır.

Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 92. ve 97. maddeleri uyarınca 2 adet Memur, 1 adet Kütüphaneci ve 1 adet Çocuk Gelişimcisi atanarak göreve başlamıştır.

2010 yılında 6 adet Memur, 1 adet Şef, 1 adet Tekniker, 4 adet Bilgisayar İşletmeni, 1 adet Tabip naklen göreve başlamıştır.

4046 sayılı Özelleştirme Yasasının 22. maddesi doğrultusunda özelleştirme kanalıyla 2 adet Araştırmacı Özelleştirme, 3 adet Mühendis Özelleştirme, 2 adet Şef Özelleştirme, 3 adet Tekniker Özelleştirme, 8 adet Teknisyen Özelleştirme ve 2 adet Teknisyen Yardımcısı olmak üzere toplam 20 adet personel 2010 yılı içerisinde görevine başlamıştır.

Üniversitemizde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B Maddesi uyarınca mevcut olan 68 adet sözleşmeli personel pozisyon vizesi 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 23. maddesi uyarınca 2010 yılı için de geçerli kabul edilmiştir. Bu pozisyonlarda halen 62 kişi çalışmaktadır.

Üniversitemizde Devlet Planlama Teşkilatının Teknolojik Araştırma Sektöründe yer alan on adet "İleri Araştırma Projesinde", giderleri proje gelirlerinden karşılanmak ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B Maddesi uyarınca çalıştırılmak üzere 79 adet sözleşmeli personel pozisyonu vize edilmiş ve 16 adedi kullanılmıştır.

Maliye Bakanlığınca Üniversitemiz Deniz Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü bilim gemilerinde görev yapmak üzere 2009 yılında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B Maddesi uyarınca 20 adet sözleşmeli personel pozisyonu vize edilmiş ve 2010 yılında 8 adeti kullanılmıştır.

Üniversitemizde 4857 sayılı İş Kanununa tabi 277 adet sürekli işçi, 12 adet gemici işçi kadrosu mevcuttur ve toplam 289 kişi çalışmaktadır. Bunun yanı sıra Üniversitemizde ücretleri Döner Sermaye gelirlerinden karşılanmak üzere 21 adet sürekli işçi çalışmaktadır.

Bu faaliyet döneminde 68 personel görevden ayrılmıştır.

Tablo 37: 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na Tabi Personel Kadroları

Kadro unvanı	Ankara Yerleşkesi		Deniz Bil. Ens.		Üniversite Geneli	
	Kadro sayısı	Dolusu	Kadro sayısı	Dolusu	Kadro sayısı	Dolusu
Genel Sekreter	1				1	
Genel Sekreter Yardımcısı	1	1			1	1
Yapı İşl.ve Teknik Dai.Bşk.	1				1	
Personel Dairesi Bşk.	1	1			1	1
Öğrenci İşleri Dai. Bşk.	1	1			1	1
Sağlık Kül.ve Spor Dai.Bşk.	1	1			1	1
Kütüphane ve Dok.Dai.Bşk.	1				1	
Bilgi İşlem Dai. Bşk.	1	1			1	1
İdari ve Mali İşler Dai.Bşk.	1	1			1	1
Strateji Geliştirme Dai.Bşk.	1	1			1	1
Hukuk Müşaviri	1				1	
Fakülte Sekreteri	5	4			5	4
Programcı	26	14			26	14
Yüksekokul Sekreteri	2	2			2	2
Şube Müdürü	31	27			31	27
Kütüphaneci	23	16	1		24	16
Enstitü Sekreteri	4	4	1		5	4
Ayniyat Saymanı	1				1	
Sivil Savunma Uzmanı	1	1			1	1
Savunma Uzmanı	1				1	
Bilgisayar İşletmeni	385	268	4	3	389	271
Şef	128	62	2		130	62
Antrenör	5	1			5	1
Memur	106	56	3	2	109	58
Santral Memuru	5		1		6	
Veznedar	24	6	1		25	6
Ambar Memuru	29	22	1	1	30	23
Daktilograf	1				1	
Şoför	103	66	7	6	110	72
Gemi Adamı			7		7	
Fon Saymanı	1				1	
Yurt Müdürü	13	11			13	11
Çocuk Eğitimcisi	9	3			9	3
Araştırmacı Özelleştirme	27	12			27	12
Şef Özelleştirme	25	9			25	9
Mali Hizmetler Uzmanı	8	5			8	5
Mali Hizmetler Uzman Yrd.	4				4	
İç Denetçi	5	2			5	2
Mühendis	34	33	1	1	35	34
Mühendis Özelleştirme	5	2			5	2
Mimar	13	5			13	5
Tekniker	44	34	3	2	47	36
Tekniker Özelleştirme	5	1			5	1
Kaptan			1		1	
Teknisyen	376	273	10	2	386	275
Teknisyen Özelleştirme	5	1			5	1
Kimyager	6	2	2	2	8	4
Tabip	34	19			34	19

Kadro unvanı	Ankara Yerleşkesi		Deniz Bil. Ens.		Üniversite Geneli	
	Kadro sayısı	Dolusu	Kadro sayısı	Dolusu	Kadro sayısı	Dolusu
Diş Tabibi	9	4			9	4
Psikolog	11	8			11	8
Sosyal Çalışmacı	6	1			6	1
Fizyoterapist	5	2			5	2
Hemşire	24	13	1		25	13
Eczacı	1				1	
Diyetisyen	3	2			3	2
Biyolog	2	2			2	2
Sağlık Teknisyeni	9	3	1		10	3
Sağlık Memuru	9	6			9	6
Çocuk Gelişimcisi	4	1			4	1
Veteriner Hekim	1				1	
Öğretmen	13	10			13	10
Avukat	9	4			9	4
Teknisyen Yardımcısı	132	35	7	1	139	36
Hizmetli	138	31	8	2	146	33
Aşçı	58	22			58	22
Bekçi	182	90	23	7	205	97
Toplam	2.121	1.202	85	29	2.206	1.231

Tablo 38: İdari Personel Sayıları

Hizmet Sınıfı	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri	1.025	614	411
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	120	61	59
Teknik Hizmetleri Sınıfı	505	358	147
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	13	10	3
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	9	4	5
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	548	188	360
Toplam	2.220	1.235	985

Tablo 39: İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	97	409	263	400	62
Yüzde	7,88	33,23	21,36	32,49	5,04

Tablo 40: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Üzeri
Kişi Sayısı	25	155	180	192	541	138
Yüzde	0,02	0,13	0,15	0,16	0,44	0,11

Tablo 41: İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Üzeri
Kişi Sayısı	304	133	146	143	176	329
Yüzde	0,25	0,11	0,12	0,12	0,14	0,27

Tablo 42: 2010 Yılında Ayrılan Personel Sayıları ve Görevden Ayrılış Nedenleri

Görevden Ayrılış Nedeni	2004 2005	2005 2006	2006 2007	2007 2008	2008 2009	2009 2010	Toplam
İstifa Eden	4	15	37	13	11	4	84
Görevden Çekilmiş Sayılan					2	1	3
Kamu Görevinden Çıkarılan		1	1				2
Vefat Eden	2	0	1	1	2	1	7
Emekli Olan	91	109	112	82	39	33	466
Naklen Ayrılan	24	23	18	9	27	29	130
Süre Bitimi		4	21	6			31
Diğer Nedenler			2		1		3
Toplam	121	152	192	111	82	68	726

c. İşçiler

Tablo 43: İşçiler

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	289	96	385
Vizeli Geçici İşçiler	52	-	52
Vizesiz İşçiler (3 Aylık)	-	-	-
Toplam	341	96	437

6. Sunulan Hizmetler

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, misyonuna uygun olarak **eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet** alanlarında faaliyet göstermektedir.

ODTÜ Ankara ve Erdemli kampuslarında 5 fakülte ve 5 enstitü bünyesinde örgütlenen akademik birimler, 2010-2011 ders yılı başı itibarıyla 1 önlisans, 40 lisans programı, 99 yüksek lisans ve 66 doktora olmak üzere 165 lisansüstü program yürütmektedir. Bu programlarda, 2010 yılında KKK dahil 3.926 mezun verilmiş ve 2010 yılında eğitim-öğrenim gören öğrenci sayısı (KKK ve özel öğrenciler dahil) 24.923'e ulaşmıştır. ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu bünyesinde yürütülen 13 lisans programında 1.500 ve yeni açılan 1 programla birlikte 2 lisansüstü programda 26 öğrenciye eğitim-öğretim verilmektedir. Lisansüstü eğitime giderek daha fazla ağırlık verilen Üniversitemizde, 7.000'e yaklaşan sayıda lisansüstü ve doktora öğrencisi öğrenim görmektedir.

35. Madde ve geçtiğimiz yıllarda DPT desteği ile uygulamaya başladığımız Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında üniversitemize yapılan görevlendirmeler artarak devam etmektedir. Bu yıl bu çerçevede yüksek lisans ve doktora eğitimini ve çalışmalarını ODTÜ'de sürdüren araştırma görevlisi sayısı 647'ye, bu program çerçevesinde işbirliği yaptığımız üniversite sayısı ise 68'e yükselmiştir.

Üniversitemiz araştırma-geliştirme faaliyetleri çerçevesinde, öğretim elemanlarımızın araştırmaları, uluslararası endekslerde yer alan süreli yayınlar ile ulusal süreli yayınlarda makale; tanınan yayınevleri tarafından yayımlanan uluslararası ve ulusal kitap-kitapta bölümlerle kitap; uluslararası ve ulusal konferans bildirisi ve diğer ortamlarda bilim dünyası ile paylaşılmaktadır. Akademik personelimiz, uluslararası ve ulusal kuruluşların sağladığı araştırma fonları için rekabet ederek temin ettikleri finansmanla, çok sayıda araştırma projesi yürütmektedirler. Rektörlüğe bağlı 23 araştırma merkezinin dışında, fakülteler ve bölümler bünyesinde faaliyet gösteren merkezler de topluma araştırma-geliştirme-uygulama hizmeti vermektedirler. Üniversitemiz bu faaliyetlere ek olarak, düzenlediği bilimsel toplantılarla ülkemizde araştırma sonuçlarının ulusal ve uluslararası bilimsel çevrelerle paylaşılmasında önemli rol oynamaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde kurulan ODTÜ Teknokent, Ankara'nın gelişmesinde ve ülkemizin rekabet gücünde kilit rol oynayacak bir proje olarak hızla büyümektedir.

Üniversitemiz, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü bünyesinde yürüttüğü araştırma ve danışmanlık projeleri ve deney-ölçüm faaliyetleriyle çok sayıda özel ve kamu sektörü kuruluşlarına ve uluslararası kurumlara etkili olarak hizmet vermektedir. Ayrıca, çok sayıda öğretim üyemiz ulusal ve uluslararası platformlarda uzmanlık alanlarında bilirkişi olarak görev yapmaktadırlar. Üniversitemiz, toplumun bilgilendirilmesi, bilim ve teknolojinin topluma mâl edilmesi amacıyla aktif rol oynamaktadır. Bilim ve Toplum Merkezi, Bilim ve Teknoloji Müzesi (TBM) uygulama alanında ziyaretçileri ağırladığı gibi, etkinliklerini şehir buluşmaları, fuarlar ve yayınlarla halka taşımakta ve bilimsel düşüncenin bir hayat biçimi olmasını çeşitli şekillerde özendirilmeye çalışmaktadır. Amaçları doğrultusunda TBM etkinliklerini üç temel alanda yürütmektedir; Bilim ve Teknoloji Müzesi Uygulama Alanı, Topluma Erişim Grubu ve Toplumsal Politikalar Grubu.

7. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

ODTÜ'nün akademik ve idari yapılanması, 1981 yılında yürürlüğe giren 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu” esaslarına göre şekillenmiştir. Üniversitemiz yönetimi Rektör, 3 Rektör Yardımcısı ile 6 Rektör Danışmanı ve Genel Sekreter tarafından yönetilmektedir. (28 Temmuz 2010 tarihli)

ÜNİVERSİTE YÖNETİMİ

Rektör	Prof. Dr. Ahmet ACAR
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Volkan ATALAY
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Çiğdem ERÇELEBİ
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. H.Nevzat ÖZGÜVEN
Genel Sekreter V.	Prof. Dr. Tanju MEHMETOĞLU
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Bilgehan ÖGEL
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Turgut TÜMER
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Belgin AYVAŞIK
Rektör Danışmanı	Doç. Dr. Ayşegül DALOĞLU
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. İrem Dikmen TOKER
Rektör Danışmanı	Doç. Dr. Lale ÖZGENEL

İDARİ GÖREVLİLER

Genel Sekreter Yardımcısı	Gülhan YÜKSEL
Bilgi İşlem Dairesi Başkan Vekili	Ferdi AYAYDIN
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	Talip ÖZYAZICI
Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkan Vekili	Cevat GÜVEN
Öğrenci İşleri Dairesi Başkanı	Nesrin ÜNSAL
Personel Dairesi Başkanı	Selda BİLGİN
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanı	Serap KARABAYER
Strateji Geliştirme Daire Başkanı	Ersin TATLI
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkan Vekili	Prof.Dr.Tanju MEHMETOĞLU

Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 5018 Sayılı Kanunun 60'ncı maddesi ile 5436 Sayılı Kanunun 15'inci maddesinde sayılan görevleri yürütmek üzere 01.01.2006 tarihinde göreve başlamıştır. Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı; Stratejik Planlama Birimi; Bütçe ve Performans Programı Birimi, Muhasebe Kesin Hesap, Raporlama Birimi ve İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Birimi olmak üzere dört alt birimden oluşmaktadır.

Üniversitemizde, İç Kontrol sistemi 5018 Sayılı kanun gereğince düzenlenen aşağıdaki temel ilkeler doğrultusunda belirlenmiştir.

- İç kontrol faaliyetleri, sürekli ve sistematik bir şekilde ve idarenin yönetim sorumluluğu çerçevesinde yürütülür.
- İç kontrol faaliyet ve düzenlemelerinde öncelikle riskli alanlar dikkate alınır.
- İç kontrole ilişkin sorumluluk, işlem sürecinde yer alan bütün görevlileri kapsar.
- İç kontrol mali ve mali olmayan tüm işlemleri kapsar.
- İç kontrol sistemi yılda en az bir kez değerlendirilir ve alınması gereken önlemler belirlenir.
- İç kontrol düzenleme ve uygulamalarında mevzuata uygunluk, saydamlık, hesap verebilirlik, ekonomiklik, etkinlik ve etkililik gibi iyi mali yönetim ilkeleri esas alınır.

2006/10809 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına göre Üniversitemize tahsis edilen beş iç denetçi kadrosuna 11.12.2006 tarihi itibarıyla iki iç denetçinin ataması yapılmıştır.

İç denetçilerimiz, İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Geçici 1 nci Maddesinde belirtilen, Maliye Bakanlığı İç Denetim Koordinasyon Kurulu koordinatörlüğünde eğitimlerini tamamlayarak sertifikalarını almışlardır.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Akademik birim çalışmaları ve Stratejik Program Görev Grubu (Alt Komisyon) raporlarını esas alarak, ÜSPK tarafından hazırlanan ve Senato - Üniversite Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen 10 Stratejik Program, “ODTÜ Stratejik Planı 2005 -2010”un içeriğini oluşturmaktadır. Bu anlamda Stratejik Plan, diğer başlıklarla etkileşimle birlikte, kendi içlerinde bütünlüğü olan 10 tematik stratejik program (initiative) şeklinde düzenlenmiştir.

“ODTÜ Stratejik Planı 2005 – 2010”un içeriğini oluşturan 10 Stratejik Program ve Amaçlar aşağıda sunulmaktadır.

STRATEJİK PROGRAM 1:

ARAŞTIRMA VE EĞİTİMDE DİSİPLİNLER ARASI SİNERJİ YARATILMASI

Bu Stratejik Program kapsamında, ODTÜ’nün araştırma ve eğitim faaliyetlerinde disiplinler arası etkileşimi artırmaya yönelik öneriler yer almaktadır. İki başlık için de geçerli olacak dört genel strateji izlenecektir:

Genel Strateji 1: Üniversite içinde ve dışındaki akademik birimler arasında iletişim ve etkileşimin artırılması için toplantı, bilgilendirme, duyuru (web ortamı), vb. düzenlemelere süreklilik kazandırılması

Genel Strateji 2: Akademik performans ölçüm sisteminde değişiklik yapılarak, disiplinlerarası araştırma ve eğitim-öğretim faaliyetleri ile bunların çıktıları için ek puan getirilmesi

Genel Strateji 3: Yayın ödülü kurallarında değişiklik yapılarak disiplinlerarası yayınlar için ek destek sağlanması

Genel Strateji 4: Üniversite düzeyinde disiplinlerarası araştırma ve eğitim faaliyetlerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik öneriler getirmek üzere “ODTÜ Disiplinlerarası Araştırma ve Eğitim Komisyonu”nun oluşturulması

Disiplinlerarası Araştırma ile İlgili Amaç ve Stratejiler

AMAÇ 1: Disiplinlerarası araştırmanın ve disiplinlerarası araştırma birimlerinin desteklenmesi

Disiplinlerarası Eğitim ile İlgili Amaç ve Stratejiler

AMAÇ 2: Lisans programlarında disiplinler arası etkileşimin artırılması

AMAÇ 3: Disiplinlerarası EABD’lerin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi için verilen desteğin etkinleştirilmesi

AMAÇ 4: Disipliner EABD’ler arasında etkileşimin artırılması

Üniversitemizin araştırma ihtiyaçlarına ve hedeflerine uygun strateji, politika ve programların uygulamaya konulması amacıyla Araştırma Politikaları Komisyonu kurulmuştur. Şubat 2010'da çalışmalarına başlayan Komisyon, 2011-2015 Araştırma Stratejik Planı'nı hazırlamak üzere durum değerlendirme ve stratejik program geliştirme faaliyetleri yürütmüştür. Bu kapsamda, disiplinlerarası araştırma konusunda Üniversite performansını irdeleyen bir rapor hazırlanmış ve disiplinlerarası etkileşimi artırmaya yönelik stratejik program önerileri geliştirilmiştir. Komisyon, çalışmalarına 2011 yılında da devam edecektir. Öncelikli araştırma alanlarında, disiplinlerarası etkileşimi artırmaya yönelik mekanizmalar geliştirilmeye devam edilmektedir. Yenilenebilir Enerji, Ekosistemler ve Sürdürülebilirlik için İleri Araştırmalar Platformu (YESAP) kapsamında farklı disiplinlerden araştırmacıları biraraya getiren toplantılar düzenlenmekte ve ortak projeler geliştirilmektedir. Disiplinlerarası etkileşimi artırmak üzere, farklı birimlerin araştırma faaliyetlerinin ve ortak proje imkanlarının duyurulduğu araştırma web sitesi (research@metu.edu.tr) kurulmuş, "Research Highlights" web ortamında yayınlanmaya devam edilmiştir. Üniversite içinde ve dışındaki akademik birimler arasında iletişim ve etkileşimin artırılması için web ortamında düzenlemeler yapılmaya 2011 yılında da devam edilecektir. Ayrıca, 2011 yılı içinde araştırma grupları arasında etkileşimi artırmaya yönelik olarak mekansal düzenlemelerin yapılması ve "Araştırma Merkez Binası"nın projelendirilmesi planlanmaktadır. 2010 yılında çalışmalarına başlayan Eğitim Komisyonu'nun gündeminde de disiplinlerarası programların geliştirilmesi ve disiplinler enstitü anabilim dalları arasında etkileşimin artırılması konuları yer almaktadır. Komisyon 2011 yılında 2011-2015 Eğitim Stratejik Planı'nı hazırlayacaktır.

Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüsüne bağlı 24 farklı disiplinlerarası yüksek lisans programı ile bu alanlardaki araştırmalara katkı sağlanmaktadır. Yer Sistem Bilimleri, Bölge Çalışmaları ve Medya ve Kültürel Çalışmalar Programları geçtiğimiz yıl eğitime başlamıştır.

STRATEJİK PROGRAM 2:

ARAŞTIRMA ÜRÜNLERİNİN ARTIRILMASI

- AMAÇ 1:** Seçilen konularda araştırmanın öncelikle desteklenmesi
- AMAÇ 2:** Büyük ölçekli araştırma projelerine idari destek verilmesi ve araştırma merkezlerinin çalışmalarının daha verimli düzeye getirilmesi
- AMAÇ 3:** Bölüm/fakülte düzeyinde araştırma hedef ve politikalarının belirlenmesi için destek mekanizmalarının geliştirilmesi ve araştırma faaliyetlerinin desteklenmesinde aktif katılım sağlanması
- AMAÇ 4:** Enstitülerin araştırma hedef, politika ve destek mekanizmaları geliştirmeleri, tez üretimini ve tez çalışmalarının çıktı/sonuçlara dönüşmesini desteklemeleri
- AMAÇ 5:** Araştırma personeli teminine yönelik arayışların çeşitlenmesi ve araştırma personeli darboğazının aşılması
- AMAÇ 6:** ODTÜ içinde araştırmaya ilişkin yapılanmanın, idari süreçlerin ve birimler arası eşgüdümün iyileştirilmesi
- AMAÇ 7:** Üniversite genel amaçlı araştırma altyapısının yeterli düzeye getirilmesi
- AMAÇ 8:** Araştırma çıktı/sonuçlarının ekonomiye kazandırılması
- AMAÇ 9:** Araştırma faaliyetlerini destekleme ve çıktı/sonuçlarını ödüllendirme uygulamalarının genişletilmesi

2010 yılında Proje Destek Ofisi yeniden yapılandırılarak, araştırmacılara proje geliştirme, yazma ve yönetim konusunda destek vermeye başlanmıştır. 2010 yılında Teknokent bünyesinde kurulan Teknokent Proje Ofisi de Proje Destek Ofisi ile işbirliği içinde öğretim üyelerine proje yazma ve yönetim konusunda hizmet vermeye başlanmıştır. Öncelikli araştırma alanlarında (Yenilenebilir Enerji, İleri Malzemeler, Bilişim Teknolojileri, Afet,Risk ve Güvenlik, Biyoteknoloji ve Biyomedikal) ve sanayinin ihtiyaçlarına yönelik (savunma sektörü) proje geliştirme çalışmaları sürdürölmektedir. Ayrıca, Bilimsel Araştırma Projeleri bütçesi, araştırma hedeflerine yönelik olarak kullanılmaya başlanmış, YESAP alanındaki projelere ve disiplinlerarası projelere öncelikli olarak destek sağlanmıştır. Bu kapsamda BAP bütçesinden genç araştırmacılara verilen destek miktarı da artırılmıştır. 2011 yılında da bu uygulama sürdürölecektir. Bütünleşik Bilgi Sistemi (BBS) geliştirme çalışmalarında araştırma ile ilgili süreçlere öncelik verilmiştir. Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında sürdürölen araştırma projeleri için proje yönetim sistemi geliştirilmiş ve kullanılmaya başlanmıştır. 2011 yılında da araştırma yönetim süreçlerinin kolaylaştırılması için BBS çalışmalarına devam edilecektir. 2010 yılında araştırma merkezlerinin performansını artırmak için bir proje başlatılmıştır. 2011 yılı içinde tamamlanacak olan proje sonucunda araştırma merkezlerinin verimliliğini artırmaya yönelik bir stratejik program geliştirilecek ve uygulamaya konulacaktır. Araştırma Politikaları Komisyonu'nun önerdiği üç stratejik program (Araştırma Faaliyetleri için Kaynak Yaratılması, Araştırma Çıktılarının Etkisinin Artırılması ve Araştırma Performansında Sürekli İyileşmeyi Sağlayacak bir Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Geliştirilmesi) ile ilgili uygulamalara 2011 yılında başlanacaktır.

STRATEJİK PROGRAM 3:

YARATICILIĞI DESTEKLEME MEKANİZMALARININ GELİŞTİRİLMESİ VE YENİLİKÇİLİĞİN ÖZENDİRİLMESİ

(eğitimde yenilikçilik, yaratıcılık)

- AMAÇ 1:** ODTÜ'nün yaratıcı ve yenilikçi mezunlar yetiştirme konusundaki önderlik konumunun pekiştirilmesi
- AMAÇ 2:** ODTÜ araştırma (temel-uygulamalı araştırma ve geliştirme) faaliyetlerinin özgün ürünlere dönüşmesinin desteklenmesi

ODTÜ Teknokent, ODTÜ araştırma faaliyetlerinin özgün ürüne dönüşmesinin desteklenmesinde önemli bir araç olarak değerlendirilmekte, ODTÜ Teknokent kapsamında geliştirilen program ve araçlar bu bakış açısı ile şekillendirilmektedir. Teknoloji tabanlı girişimciliğin ve yenilikçiliğin desteklenmesi ODTÜ Teknokent'te yürütülen programların ana temalarından birisidir. Bu çerçevede, “Yeni fikirler Yeni İşler Yarışması”, “Ön Kuluçka Merkezi” ve “METUTECH-BAN Teknoloji Yatırımcıları Derneği” ve kuluçka merkezi ODTÜ TEKMER gibi programlar yürütülmektedir. 2010 yılında altıncısı düzenlenen “Yeni fikirler Yeni İşler Yarışması” teknoloji tabanlı girişimciliğin geliştirilmesi ve desteklenmesi için önemli araçlarımızdan biridir. ODTÜ araştırma faaliyetlerinin özgün ürüne dönüşmesinin desteklenmesinde diğer önemli bir yapı ise ODTÜ Teknokent bünyesinde kurulan “Teknoloji Transfer Ofisi”dir. METUTECH-TTO, hem üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi hem de teknoloji odaklı girişimciliğin desteklenmesi için geliştirilmiş bir yapıdır. 2011 yılında da METUTECH-TTO aracılığıyla yapılan yerli ve yabancı patent başvurularına destek verilmesi, daha fazla sayıda öğretim üyesinin TTO'nun hizmetlerinden faydalanması için bilgilendirme ve yönlendirme çalışmalarının yoğun olarak sürdürülmesi planlanmaktadır.

STRATEJİK PROGRAM 4:

FİNANSAL KAYNAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ

(öz kaynaklar, özel bütçe – yatırım)

- AMAÇ 1:** Özel bütçe kaynaklarının artırılması
- AMAÇ 2:** Üniversite Döner Sermaye İşletmesi gelirlerinin artırılması
- AMAÇ 3:** Tezsiz yüksek lisans program gelirlerinin artırılması
- AMAÇ 4:** Döner Sermaye dışı araştırma faaliyet gelirlerinin artırılması ve Üniversite kaynaklarına katkısının izlenmesi
- AMAÇ 5:** ODTÜ Geliştirme Vakfı kaynaklarından Üniversitenin öncelikli projelerine sağlanan desteğin artırılması
- AMAÇ 6:** Üniversitenin topladığı burs ve yardımların artırılması

Araştırma gelirlerinin artırılması için, özellikle büyük ölçekli, çok ortaklı uluslararası projelerin alınabilmesi için Proje Destek Ofisi ve Teknokent Proje Ofisi işbirliği ile proje geliştirme konusunda araştırmacılara destek vermeye başlanmıştır. Avrupa Birliği fonlarından daha fazla faydalanılması için tanıtım etkinlikleri (araştırma bilgi günleri vb.) düzenlenmekte, web ortamında bilgilendirme yapılmaktadır. 2011 yılında etkinliklerin devamı, sürekliliğinin sağlanması ve etkinliğinin artırılması için çalışmalara devam edilecektir. Öğretim üyelerinin Avrupa Birliği projesi geliştirmek için toplantılara katılımını ve işbirliği ağlarına dahil olmalarını teşvik etmek amacıyla ek destekler vermeye başlanmıştır, 2011 yılında da destekler devam edecektir.

Döner Sermaye İşletmesi gelirleri 2010 yılında % 6 civarında artmıştır. Tam Gün yasası ile 2011 yılı ocak ayından itibaren Döner Sermaye kanalıyla proje, danışmanlık ve deney yaparak katkı payı alan akademik personelimize uygulanan ek ödeme tutarlarının mahsup işlemleri kalkacağından gelirlerimizin artış oranının 2011 yılında daha yüksek olması beklenmektedir. Ancak aynı düzenleme İdari personel için geçerli olmadığından, idari personelin döner sermaye projelerinde çalıştırılmasında güçlük olmasının yanı sıra, bütçe harcamalarında bürokratik işlemlerin çok yoğun olması, satın alma işlemlerini çok yavaşlatmaktadır.

2010 yılında öğrencilere sağlanan burs ve yardımların artırılması için girişimlerde bulunulmuştur. Sağlanan yurt bursu sayısı 2010 yılında 1000, yemek yardımı sayısı ise 1438'e erişmiştir. Bunlara ek olarak, 2010 yılında değişik kişi ve kuruluşların 5104 öğrencimize 10.963.000 TL burs sağlamıştır. 2011 yılında da burs ve yardımların artırılması için girişimler devam edecektir. Türk Eğitim Vakfı ve ODTÜ'nün işbirliği ile 2009 yılında kurulan "TEV-ODTÜ Geleceğimiz Burs Fonu", 2009 yılından itibaren öğrencilerimize burs sağlamaya başlamıştır ve bu fondan burs alan öğrencilerin sayısı 2010 yılında 40'a çıkmıştır. Buna ek olarak, 2010 yılında ODTÜ Geliştirme Vakfının sağladığı burs miktarında % 50 ye yakın bir artış olmuştur.

STRATEJİK PROGRAM 5:

STRATEJİ UYGULAMA SİSTEMİNİN YAPILANDIRILMASI, ÇALIŞANLARIN GELİŞİMİNİN VE KURUMSAL ÖĞRENMENİN DESTEKLENMESİ

- AMAÇ 1:** ODTÜ’de strateji geliştirme ve uygulama çalışmalarının kurumsallaştırılması, sürekli ve etkili kılınması
- AMAÇ 2:** Kurumsal performans verilerinin stratejik tercihlerde, mali ve fiziki kaynak kullanımı kararlarında ve insan kaynakları politikalarında değerlendirme aracı olarak kullanılabilmesi amacıyla Kurumsal Performans Ölçüm ve Değerlendirme sistematüğini geliştirilmesi
- AMAÇ 3:** ODTÜ’de akademik ve idari süreçleri destekleyecek bütünleşik bilgi sisteminin (integrated information system) oluşturulması
- AMAÇ 4:** ODTÜ idari birimlerinin örgüt ve yönetim açısından yeterli duruma getirilmesi
- AMAÇ 5:** ODTÜ idari insan kaynaklarının sağlanması için planlama yapılması
- AMAÇ 6:** Üniversitenin idari personelinin kariyer planlamasının yapılması ve gelecek için yönetici potansiyeli yaratılması
- AMAÇ 7:** İdari personel için, mevcut yasa ve yönetmeliklere ek olarak, etkin bir performans değerlendirmesi, teşvik ve ödül sisteminin uygulanması
- AMAÇ 8:** Tüm akademik birimlerde, öngörülen eğitim, araştırma ve diğer faaliyetler doğrultusunda beş yıllık akademik insan kaynağı planlarının yapılması
- AMAÇ 9:** Lisans ve lisansüstü öğrenci sayıları ve diğer yükler düşünülerek tam zamanlı akademik kadronun nicelik olarak yeterli düzeyde tutulması
- AMAÇ 10:** ODTÜ akademik personelinin yüksek niteliğinin korunması ve artırılması

Üniversitemizdeki özdeğerlendirme çalışmaları Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu (ADEK) tarafından yürütülmektedir. 2010 yılında özdeğerlendirme modeli yeniden tasarlanmış, özdeğerlendirmede kullanılacak veriler bilgisayar ortamına aktarılmış ve çalışma yaşamı memnuniyeti anketi yapılmıştır. 2011 yılında özdeğerlendirme çalışmaları sürdürülecek, ayrıca 2011-2016 Stratejik Planı hazırlanacaktır. Üniversitenin araştırma ihtiyaçlarına ve hedeflerine uygun strateji, politika ve programların uygulamaya konulması amacıyla Araştırma Politikaları Komisyonu kurulmuştur. Şubat 2010'da çalışmalarına başlayan Komisyon, 2011-2016 Araştırma Stratejik Planı'nı hazırlamak üzere durum değerlendirme ve stratejik program geliştirme faaliyetleri yürütmüştür. 2010 yılında çalışmalarına başlayan Eğitim Komisyonu'nun gündeminde de disiplinlerarası programların geliştirilmesi ve disiplinler enstitü anabilim dalları arasında etkileşimin artırılması konuları yer almaktadır. Komisyon 2011 yılında 2011-2016 Eğitim Stratejik Planı'nı hazırlayacaktır.

2010 yılında Öğrenci Gelişim Birimi (ÖGEB) tarafından öğrenme ortamlarının geliştirilmesine destek olmak amacıyla, Üniversite düzeyinde öğretim konusunda öğretim üyelerimize yönelik 9 seminer düzenlenmiştir. Ayrıca, 2010 Şubat ayı içerisinde yeni göreve başlayan 35 öğretim elemanının katıldığı iki günlük, "Etkili Öğretim Semineri" yapılmıştır. Ayrıca öğrencilerimize yönelik ders çalışma becerileri ile ilgili bir seminer düzenlenmiştir. 2011 yılında da Üniversitemizin öğrenme ortamının geliştirilmesine yönelik etkinliklere devam edilecek, öğrencilerimize ve öğretim üyelerimize yönelik bilgi verici dokümanlar hazırlanacak ve ÖGEB web sitesine koyularak öğrenci ve personelimizin erişimine sunulacaktır. Öğretim üyelerimize yönelik etkinliklerin düzenlenmesinde ve bilgi verici dokümanların hazırlanmasında 2010 yılında tamamlanan "Öğretim Elemanı İhtiyaç Analizi Çalışması"nın sonuçları temel alınacaktır. Ayrıca öğrencilerin akademik gelişimini sağlayacak öğrenme ortamlarının oluşturulması konusuna ışık tutacak araştırmalar yürütülecektir.

ODTÜ'de Bütünleşik Bilgi Sistemi (BBS) oluşturulması, hazırlanmış olan program kapsamında yürütülmektedir. BBS ana programına göre 2010 yılı içinde personele eğitim verilmiş ve altyapı çalışmalarına ağırlık verilmiştir. Kurumsal hizmetlerin ve bilgilerin tümünün tek bir kapıdan paydaşlara sunulması için portal kurulmuştur. 2010 yılında BBS kapsamında Elektronik Doküman Yönetim Sistemi (EDYS) de devreye alınmıştır.

Ayrıca, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programının proje yönetimi için bir yazılım kullanılmaya başlanmıştır. 2011 yılında BBS çalışmalarına program kapsamında devam edilecektir.

Akademik birimlerimize cari giderleri için öz gelirlerden ayrılan payların Bölümlerin araştırma-egitim-uluslararası etkileşim-toplumsal katkı gibi performanslarına yönelik kriterler ile belirlenmesi konusunda kapsamlı çalışmalar sürdürülmüş, ÜYK tarafından onaylanan performans kriterlerine göre uygulama yapılmıştır. 2011 yılında da Performans kriterleri ile ödenek sağlanması uygulamasına devam edilecektir.

2010 yılında idari ve akademik personel ile ilgili programlar yürütülmüştür. İdari personel ihtiyaçlarını belirlemek amacıyla 2010 yılı başında birimler ile yazışmalar yapılarak hangi unvan ve özelliklerde eleman ihtiyacı olduğu tespit edilmiştir. Bu kapsamda, 2010 yılında 75 kadroya açıktan ve naklen atama izni verilmiştir.. Üniversitemiz idari personeli kariyer planlaması yapılması amacıyla 2010 yılı içerisinde Daire Başkanları ile Üniversite Yöneticileri arasında sorun tespiti amacıyla bilgi ve fikir paylaşımı toplantıları yapılmış, Başkanlıklarda yapılan uygulamaların paylaşımı sağlanmıştır. İdari personelin mevcut yasa ve yönetmeliklere ek olarak performans değerlendirmesini yapabilmek amacıyla; 2003 yılından itibaren Performans Ödülü ve her yıl hizmet ve teşvik ödülleri verilmektedir. Ödül programları 2011 yılında da sürdürülecektir.

2010 yılında akademik birimlerimizin mevcut öğretim üyesi gereksinimlerini, alan bazındaki dağılımlarıyla belirlemek ve ileriye dönük insan kaynakları planlaması yapmak amacıyla ayrıntılı bir çalışma yürütülmüş ve akademik birimlerimiz tarafından öğretim üyesi gereksinimleri belirlenmiştir. Ancak, birimlerimizin öğretim üyesi ihtiyaçları Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'ndan kadro kullanım izni alınabildiği ölçüde karşılanabilmektedir.

STRATEJİK PROGRAM 6:

PAYDAŞLAR İLE ETKİLİ İLETİŞİM VE İŞBİRLİĞİ ALTYAPISI

(Ulusal/uluslararası eğitim ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliği)

AMAÇ 1: Ulusal eğitim ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğinin artırılması.

AMAÇ 2: Uluslararası üniversiteler ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğinin artırılması

Endüstri ile iletişim ve işbirliği

AMAÇ 3: Endüstri ile etkili iletişim ve işbirliği için gerekli altyapının oluşturulması

AMAÇ 4: ODTÜ Teknoloji Geliştirme bölgesindeki firmalarla iletişim ve işbirliği

Öğrencilerle iletişim ve ilişkiler

AMAÇ 5: ODTÜ'de öğrenim görmekte olan öğrencilerle iletişim ve ilişkileri artıracak yeni araç ve mekanizmaların geliştirilmesi, mevcutların güçlendirilmesi

Mezunlarla iletişim ve ilişkiler

AMAÇ 6: Mezunlarla işbirliğinin artırılması ve kurumsallaştırılması

Diğer paydaşlarla iletişim ve işbirliği

AMAÇ 7: Dış paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırmak

2010 yılında uluslararası üniversiteler ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğinin artırılması amacıyla mevcut uluslararası anlaşmalarının sürekliliği ve yeni anlaşmaların yapılması sağlanmıştır. Buna göre, 2009-2010 akademik yılında 61 adet yeni uluslararası anlaşma yapılmış ve devam eden toplam anlaşma sayısı 295'e çıkartılmıştır. 2009-2010 akademik yılında 108 uluslararası üniversite, işbirliği geliştirmek üzere ODTÜ'yü ziyaret etmiştir. 2010 yılında üniversitelerin dahil oldukları uluslararası kuruluşlara (EUA, EAIE gibi) olan üyeliklerimiz devam ettirilmiştir ve bu kuruluşların faaliyetlerine etkin olarak katılmıştır. 2011 yılında da uluslararası araştırma kurumları ve üniversiteler ile iletişim ve işbirliğinin artırılması için çalışmalar yürütülecektir.

Üniversitemiz ile ABD ve Avrupa üniversitelerinin önde gelenleri arasında 20 Lisansüstü ortak program için işbirliği bulunmaktadır. Bunlar arasında Erasmus-Mundus Deprem Mühendisliği ve Mühendislik Sismolojisi ortak programı 2010 yılında başlatılmıştır.

ODTÜ Teknokent, Üniversitemizin sanayi ile işbirliğinin artırılması amacıyla kurulmuş ve faaliyet göstermektedir. Bu çerçevede, 2010 yılı içerisinde başlayan yeni proje sayısı 84'tür. Yine 24 tane üniversitemiz öğretim üyeleri tarafından kurulmuş (spin-off) şirket ODTÜ Teknokent'te Ar-Ge çalışmalarını yürütmektedir. ODTÜ Teknokent kapsamında üniversitemiz ile sanayi arasındaki işbirliklerin artırılmasını sağlayacak yeni model ve araçlar ile ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.

2010 yılında ÖGEB tarafından, üniversitemizi yeni kazanan öğrencilerimizle deneyimli öğrencilerimizin iletişimini arttırmak ve yeni öğrencilerimizin uyumunu desteklemek amacıyla "ODTÜ El Ele" destek programı yürütülmüştür. 2011 yılında da farklı öğrenci gruplarımızın iletişimini arttırmayı amaçlayan destek programlarının yürütülmesine devam edilecektir. ÖGEB tarafından öğrencilerimize sunulacak olan hizmetlerin önceliklerini belirlemek amacıyla ihtiyaç belirleme çalışmaları yürütülmüştür.. 2011 yılında da öğrencilerimize yönelik destek hizmetlerinin sunulmasında öğrencilerimizle iletişim içinde olunması, onların görüşlerine odak grup, mülakat ve anket yoluyla başvurulması planlanmaktadır.

İş arayan mezunlarımıza ve çalışan ancak yeni bir iş arayan mezunlarımıza yardımcı olmak amacı ile kurulan Kariyer Planlama Merkezi web sayfası, eleman arayan işverenler ile iş arayan mezunlarımızı buluşturmaktadır. Bu amaç ile var olan bilgisayar yazılım programı güncellenmektedir. Mezunlar ile olan iletişimi artırmak amacı ile MIM Web sayfasında, mezun kayıt bilgi sistemi kurulmuştur. İleri aşamalarda, “elektronik yıllık” benzeri bir sistem ile, aynı yıl mezun olanların haberleşmesini ve ODTÜ ile daha yakın bir işbirliğine girmesini hedefliyoruz. ODTÜ’ye kamuoyunda var olan güveni pekiştirmek ve bu güvene yaraşır tanıtım stratejileri oluşturmak üzere, 2010 yılında başlatılan bir şirketten danışmanlık alımı 2011 yılında da sürdürülecektir.

STRATEJİK PROGRAM 7:

TOPLUMSAL HİZMETLERİN GELİŞTİRİLMESİ

(toplumsal öncelikli konularda araştırma ve uygulama, STK faaliyetlerine katılım, toplumu bilgilendirme, topluma açık tesisler)

- AMAÇ 1:** Toplumun öncelikli sorunlarına yönelik araştırma ve uygulama projelerine ODTÜ tarafından maddi destek sağlanması
- AMAÇ 2:** ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu'nun bir toplumsal sorumluluk projesi olarak geliştirilmesi
- AMAÇ 3:** ODTÜ Teknokent'in bir toplumsal sorumluluk projesi olarak geliştirilmesi
- AMAÇ 4:** e-Öğrenim teknolojilerinin Türk üniversitelerinin eğitim ve araştırma faaliyetlerinin desteklenmesinde kullanılması
- AMAÇ 5:** ODTÜ araştırma-uygulama merkezlerinin toplumsal sorumluluk faaliyetlerinin desteklenmesi
- AMAÇ 6:** Devlet üniversiteleri ile idari birimler düzeyinde dayanışma ağları oluşturulması

Yürütülmekte olan Devlet Planlama Teşkilatının desteklediği Bilim ve Toplum projesi kapsamında, Toplum ve Bilim Araştırma Merkezi, öğretim üyelerinin toplumu bilgilendirmeye yönelik faaliyetlerini idari olarak desteklemiş, maddi destek sağlamış, öğrenci toplulukları ile ortak etkinlikler düzenlemiş ve özellikle ilköğretim ve lise öğrencilerine yönelik olarak, Uygulamalı Bilim Merkezinde yeni deneyler başlatmıştır. 2011 yılında da Toplum ve Bilim Merkezi'nin bünyesinde gerçekleştirilecek olan toplumun öncelikli sorunlarına çözüm arayan projeler desteklenmeye devam edilecektir.

Fakülteler, Yabancı Diller Yüksek Okulu ve Merkezi Laboratuvar, Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi düzeyinde devlet üniversiteleriyle işbirliği ağları oluşturulmuş, ilgili alanlarda sahip olunan bilgi birikimleri ve deneyimler kurumsal bazda paylaşılmış, üniversitelerarası bir işbirliği programı olan ÖYP'ye devam edilmiştir.

E-öğrenim teknolojileri konusunda çalışmalar yapılmış, TUBITAK TUBA tarafından organize edilen "Açıköğretim Ders Malzemeleri" çalışmasında, ODTÜ, 5 kişilik Komisyonda etkin görev almıştır. Üniversitemiz Web ortamında açtığı 72 ders ile Türk Üniversiteleri içinde en ön sıradadır. Önümüzdeki dönem, web ortamındaki açık öğretim ders malzemelerini artırmak en önemli hedeftir.

STRATEJİK PROGRAM 8:

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİNİN ARTIRILMASI

(İdari ve akademik personelin desteklenmesi; maddi olanaklar, çalışma ortamı)

Maddi olanaklar

- AMAÇ 1:** Türkiye'nin en iyi üniversitesi olma konumunu sürdürmek için her kademedeki ODTÜ akademik ve idari personelinin maaşlarının ODTÜ'de istihdamı özendirerek düzeye taşınması
- AMAÇ 2:** Akademik ve idari personelin ek gelir olanaklarının artırılması
- AMAÇ 3:** Akademik ve idari personel için emeklilik, sağlık ve sosyal konularda ek olanakların oluşturulması ve varolanların geliştirilmesi

Genel Kampus ortamı

- AMAÇ 4:** Kampus genel kullanım alanlarının ulusal ve uluslararası düzeyde örnek olacak biçimde geliştirilmesi
- AMAÇ 5:** Destek hizmetlerinin üniversite iç paydaşlarının gereksinimlerini karşılayacak niceliksel ve niteliksel yapıya kavuşması

Çalışma ortamı

- AMAÇ 6:** Akademik ve idari personelin eğitimi ve gelişimi için kurumun verdiği desteğin artırılması
- AMAÇ 7:** İdari personelin motivasyonunu artırmaya yönelik ve bağlılığını destekleyen olumlu bir kurumsal iklimin yaratılması
- AMAÇ 8:** Üniversite çalışanları arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi
- AMAÇ 9:** Çalışma ortamlarının fiziksel açıdan ulusal ve uluslararası standartlara ulaşması

Yönetişim

- AMAÇ 10:** Üniversitede uygulanan kurallar, kararlar ve sonuçlar hakkında bilgiye erişimin kolaylaştırılması
- AMAÇ 11:** Üniversitede şeffaf ve çalışanların sorunlarına duyarlı yönetim yapısının geliştirilmesi
- AMAÇ 12:** İç paydaşların yönetime katkılarının ve katılımlarının artırılması
- AMAÇ 13:** Akademik ve idari personelin kuruma yönelik tutumunun sürekli olarak ölçme ve değerlendirilmesi

Çalışma ortamı ile ilgili olarak, 2010 yılında idari personelin eğitimi ve gelişimi amacıyla bazı birimlere (İç Hizmetler ve Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı) hizmet içi eğitimler verilmiştir. Ayrıca Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı tarafından mevcut ve geleceğe dönük olarak planlanan bilgisayar programlarının etkin şekilde kullanılabilmesi için eğitimler düzenlenmiştir. Sürekli Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen eğitimlere idari personelin katılımı sağlanmıştır. 2011 yılında da yeni eğitim programlarının tasarlanması ve yürütülmesi için çalışılacaktır. İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı kapsamında Personelimizin daha güvenli ve sağlıklı ortamlarda çalışabilmesi amacıyla çalışmalar başlatılmış ve “İş Sağlığı ve Güvenliği Ön Durum Tespit Raporu” hazırlanmıştır. Sonuç olarak; Yapı İşleri Teknik Dairesi Başkanlığında görev yapmakta olan yaklaşık 400 personelimizin İş Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda eğitimi tamamlanmış olacaktır. Çalışanların işe ve kuruma yönelik tutum ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü tarafından çalışmalar yürütülmekte, çalışmalar çerçevesinde birim yöneticileri ile toplantılar yapılmakta ve çalışanlara yönelik hazırlanan anketlerin değerlendirilmesi yapılarak birimlere idari personelin motivasyonu ve kurum bağlılıkları konusunda geri bildirimde bulunmaktadır. Tespit edilen sorunların ortadan kaldırılabilmesi amacıyla birim yöneticileri ile toplantılar düzenlenmektedir. 2011 yılında da idari personelin çalışma ortamından memnuniyetini artırmaya yönelik programlar yürütülecektir.

Kampüs gelişimi ile ilgili olarak, öğrenci yurt standartlarının yükseltilmesi için yurtlarda yenileme çalışmalarına devam edilmiştir. Arta kalan yurtların yenileme çalışmalarına 2011 yılında devam edilecektir. Öğrencilerimizin özellikle öğrenci topluluklarının kullanımı için tasarlanan Öğrenci Merkezi binasının ön hazırlıkları bitmiş olup, 2011 yılında tamamlanması planlanmıştır. Engelli öğrenci ve personelimize yönelik kampüs içinde binalara ulaşım için rampa ve asansör için uygulama proje çalışmaları yapılmıştır. Üniversite altyapı destek hizmetlerinin taleplere daha çabuk yanıt verebilmesi ve takibi için Elektronik Doküman Yönetim Sistemi (EDYS) hazırlanmış ve 2010 içinde uygulamaya konulmuştur. Üniversitenin binalarının çok eski olması nedeniyle yenileme çalışmaları yapılmaktadır. 2011 yılında, yapılmış olan planlama doğrultusunda 8 binamızda güçlendirme çalışmaları yapılacaktır.

Üniversitemiz Sağlık Rehberlik Merkezi 2008-2009-2010 yıllarında sağlık hizmetleri mevzuatlarındaki değişikliklerden ötürü öğrenci ve personelimize sağlık hizmetleri için gerekli giderleri kendi öz kaynaklarından karşılayarak hizmet kalitesinde gerileme olmamasını sağlamıştır. İlgili kurumlar nezdinde yapılan girişimlerin 2011 yılı içinde hem üniversitemiz sağlık çalışanının özlük haklarının iyileştirilmesi hem de giderlerine destek sağlanması yönünde olumlu sonuç vermesini beklemekteyiz.

ODTÜ’de akademik ve idari süreçleri destekleyecek bütünleşik bilgi sisteminin oluşturulması ile üniversite içinde yer alan bilgi ve veriye erişimin kolaylaştırılması da amaçlanmaktadır. Bu çerçevede kurumsal hizmetlerin ve bilgilerin tümünün tek bir kapıdan paydaşlara sunulması için portal kurulmuştur. Portal, üniversitedeki birimlerinin web sayfalarında bulunan duyuru, haber vb. bilgilerin bir arada sunulmasını ve kurallar, kararlar, ve sonuçlar hakkında bilgiye erişimin kolaylaştırılmasını da sağlamaktadır.

STRATEJİK PROGRAM 9:

ULUSLARARASI TANINIRLIĞIN ARTIRILMASI

(araştırma-mesleki ve eğitim)

Araştırma

- AMAÇ 1:** ODTÜ kaynaklı uluslararası yayınların artırılması
- AMAÇ 2:** Yayın dışı uluslararası araştırma ürünlerinin artırılması
- AMAÇ 3:** UA araştırma fonlarınca desteklenen projelere katılımın artırılması
- AMAÇ 4:** ODTÜ'nün araştırma potansiyeli, faaliyetleri ve ürünleri hakkındaki bilginin UA erişebilirliğinin iyileştirilmesi

Eğitim

- AMAÇ 5:** ODTÜ eğitim programlarının UA öğrencilere açılması
- AMAÇ 6:** UA öğrencilere sağlanan hizmet ve desteklerin iyileştirilmesi
- AMAÇ 7:** ODTÜ Kampusunun uluslararası niteliğinin artırılması
- AMAÇ 8:** ODTÜ öğrencilerinin UA öğrenci değişim programlarına katılımının yaygınlaştırılması
- AMAÇ 9:** Eğitim programlarının UA niteliklere uyumunun sağlanması

UA nitelikli akademik personel

- AMAÇ 10:** Nitelikli UA ODTÜ akademik personeli sayısının artırılması
- AMAÇ 11:** Diğer ülkelerde çalışan ve UA tanınırlığı olan T.C. uyruklu akademisyenlerin ODTÜ'ye çekilmesi

Yönetmel

- AMAÇ 12:** İdari birimlerin UA değerlendirme sürecine girmesi

Uluslararası fonlardan yararlanma düzeyinin artırılması için Proje Destek Ofisi ve Teknokent Proje Ofisi işbirliği ile proje olanakları/çağruları konusunda araştırmacıları bilgilendirme ve proje geliştirme konusunda destek vermeye başlanmıştır. Avrupa Birliği fonlarından daha fazla faydalanılması için tanıtım etkinlikleri (araştırma bilgi günleri vb.) düzenlenmekte, web ortamında bilgilendirme yapılmaktadır. 2011 yılında etkinliklerin devamı, sürekliliğinin sağlanması ve etkinliğinin artırılması için çalışmalara devam edilecektir. Öğretim üyelerinin Avrupa Birliği projesi geliştirmek için toplantılara katılımını ve işbirliği ağlarına dahil olmalarını teşvik etmek amacıyla ek destekler vermeye başlanmıştır, 2011 yılında da destekler devam edecektir. ODTÜ'nün araştırma çıktılarının uluslararası düzeyde görünürlüğünü artırmak için tanıtım malzemeleri geliştirilmektedir.

2010 yılında Mühendislik Fakültesinde uluslararası akreditasyon çalışmaları yürütülmüş ve bölümler ABET tarafından akredite edilmiştir. 2011 yılında ise diğer bölümler/programlar için dış değerlendirme/akreditasyon çalışmalarının başlatılması hedeflenmektedir.

ODTÜ'ye değişim öğrencisi olarak gelmek isteyen öğrenci sayısı oldukça yüksek olduğu için ODTÜ eğitim programlarının uluslararası öğrencilere açılması gerçekleştirilmiştir. 2005-2010 yılları arasında değişim öğrencisi olan 1200 öğrencinin 191'i 2009-2010 Akademik Yılı'nda Üniversitemizde bulunmuştur ve bu sayının da 26'sı ikili işbirliği anlaşması, 65'i Erasmus, 100'ü de Erasmus Mundus kapsamında gelmiştir. Uluslararası öğrencilere sağlanan hizmet ve desteklerin iyileştirilmesi amacıyla değişim öğrencilerine hazırlanan bir haftalık oryantasyon programının içeriği ODTU Erasmus Öğrenci Topluluğu'nun da katkılarıyla Türkiye'yi tanıtmaya yönelik yeni gezilerle zenginleştirilmiştir. ODTÜ öğrencilerinin uluslararası öğrenci değişim programlarına katılımlarının yaygınlaştırılması amacıyla ODTÜ Uluslararası İşbirliği Ofisi tarafından değişim programları ile ilgili bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Eğitim programlarının uluslararası niteliklere uyumunun sağlanması için Bologna sürecindeki gelişmeler yakından takip edilmiştir. Bunun yanında Avrupa Komisyonu'nun verdiği DS etiketine başvurulmuştur ve 2007-2011 dönemi geçerliliği olan DS etiketi alınmıştır. 2011 yılında tekrar başvurulması planlanmaktadır.

Akademik birimlerimiz, web sayfalarında duyurular yapmak ve yurtdışında tanınmış üniversitelerde doktoralarını tamamlama aşamasında olan öğrencilerle ilişkiler kurmak dahil olmak üzere çeşitli yollarla, üstün nitelikli genç öğretim üyelerini kadrolarına dahil etmektedir. Üstün nitelikli öğretim üyelerini kadrolarına dahil edebilmek ve bu elemanların gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli programlar düzenlemektedir. Bunlardan bazıları şunlardır: Genç öğretim üyelerinin katılımı için her yıl düzenlenen etkili eğitim seminerleri; öğretim üyesi kadrosuna yeni atanan genç öğretim üyeleri için BAP bünyesinden sağlanan proje desteği; daha önce uluslararası proje deneyimi olmayan ancak yeni proje önerisi hazırlama aşamasındaki öğretim elemanları için sağlanan seyahat desteği ve proje yazma hizmeti; Erasmus öğretim üyesi değişim programında yeni öğretim üyelerine öncelik tanınması; genç öğretim elemanlarına verilen performans teşvik ödülleri. 2011 yılında da yeni destek programlarının geliştirilmesi planlanmaktadır.

STRATEJİK PROGRAM 10:

ÖĞRENCİ GELİŞİMİNİN DESTEKLENMESİ

(akademik, sosyal ve kişisel)

Eğitim programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliği

- AMAÇ 1:** Lisans programları Türk öğrenciler tarafından en çok talep edilen Üniversite konumuna ulaşılması
- AMAÇ 2:** Lisansüstü programlara kabul edilen Türk öğrencilerin kalitesinde ODTÜ'nün önder konumunun pekiştirilmesi
- AMAÇ 3:** ODTÜ lisans ve lisansüstü programlarının uluslararası öğrenciler tarafından öncelikle tercih edilir düzeye getirilmesi

Öğrenci Gelişimi

- AMAÇ 4:** Öğrencilerin akademik gelişimini sağlayacak öğrenme ortamlarının oluşturulması
- AMAÇ 5:** Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimlerinin desteklenmesi

Mezuniyet sonrası destekler

- AMAÇ 6:** Yeni mezunlara lisansüstü eğitim programı ve iş başvurusu yapma, seçeneklerini değerlendirme ve karar verme sürecinde etkin destek sağlanması
- AMAÇ 7:** Mezunların uzun vadeli izlenmesi için mekanizmaların geliştirilmesi

2010 yılında ÖGEB tarafından öğrenme ortamlarının geliştirilmesine destek olmak amacıyla, Üniversite düzeyinde öğretim konusunda öğretim üyelerimize yönelik 9 seminer düzenlenmiştir. Ayrıca, 2010 Şubat ayı içerisinde yeni göreve başlayan 35 öğretim elemanının katıldığı iki günlük, “Etkili Öğretim Semineri” yapılmıştır. Ayrıca öğrencilerimize yönelik ders çalışma becerileri ile ilgili bir seminer düzenlenmiştir. 2011 yılında da Üniversitemizin öğrenme ortamının geliştirilmesine yönelik etkinliklere devam edilecek, öğrencilerimize ve öğretim üyelerimize yönelik bilgi verici dokümanlar hazırlanacak ve ÖGEB web sitesine koyularak öğrenci ve personelimizin erişimine sunulacaktır. Öğretim üyelerimize yönelik etkinliklerin düzenlenmesinde ve bilgi verici dokümanların hazırlanmasında 2010 yılında tamamlanan “Öğretim Elemanı İhtiyaç Analizi Çalışması”nın sonuçları temel alınacaktır. Ayrıca öğrencilerin akademik gelişimini sağlayacak öğrenme ortamlarının oluşturulması konusuna ışık tutacak araştırmalar yürütülecektir.

Öğrencilerimizin kişisel ve sosyal gelişimlerini desteklemek amacıyla üniversitemize yeni gelen öğrencilerimize yönelik “ODTÜ El Ele Destek Programı” yürütülmüştür. Ayrıca Üniversitemizdeki yabancı öğrencilere yönelik kültüre uyum semineri düzenlenmiş ve SUNY programları kapsamında Amerika Birleşik Devletlerine gidecek olan öğrencilerimize, kültüre uyum semineri verilmiştir. 2011 yılında da öğrencilerimizin kişisel ve sosyal gelişimlerini destekleyecek etkinliklerin yürütülmesine devam edilecektir. Bu seminer ve programların konularının belirlenmesinde 2010 yılında yapılan öğrenci ihtiyaç analizi çalışması sonucunda elde edilen veriler temel alınacaktır.

Üniversitemizde lisans ve lisanüstü öğrencilerimizin barınma ihtiyaçlarının karşılanması için toplam 6695 yatak kapasiteli 18 yurt binası bulunmaktadır. Zaman içinde yaşam şartlarının iyileştirilmesi, yurt binalarının tadilat çalışmaları kapsamında kapasite azalması olmuştur. Uluslararası program/değişim ve lisanüstü program öğrencilerinin sayıları hedeflenen stratejiler kapsamında artmış olup barınma olanakları aynı oranda arttırılamamıştır. Lisansüstü öğrencilerin ve yabancı öğrencilerin artan barınma ihtiyaçlarına yönelik olarak bir lisanüstü ve yabancı öğrenci konukevi olarak yurt yapımı planlamasına bu yıl içinde başlanmış olup, 2011 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

Üniversite Yerleşkesi içinde öğrenci etkinliklerinin yapılmasına olanak sağlayacak çok işlevli bir öğrenci merkezi yapılması konusunda önceki yıllarda başlatılmış olan hazırlık çalışmaları geliştirilmiş ve mimari projenin elde edilmesine yönelik olarak ulusal bir mimari proje yarışması açılmıştır. Merkezin projesi, Türkiye’de bu kapsamda açılan ilk yarışma olan

“ODTÜ Öğrenci Merkezi ve ODTÜ Meydanı Mimari Proje Yarışmasına” gönderilen 77 adet öneri içinden seçilmiştir.

Mezunlar ile olan iletişimi artırmak amacı ile MIM Web sayfasında, mezun kayıt bilgi sistemi kurulmuştur. İleri aşamalarda, “elektronik yıllık” benzeri bir sistem ile, aynı yıl mezun olanların haberleşmesini ve ODTÜ ile daha yakın bir işbirliğine girmesini hedefliyoruz. Xing ve LinkedIn gibi web sayfalarında, ODTÜ için özel bir grup oluşturarak ODTÜ Mezunlarının iş olanaklarını artırmak ve birlikte çalışmalarını teşvik etmek hedefler arasındadır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

54 yıldır temel eğitim alanında nitelikli bir yapılanmayla hizmet veren üniversitemiz lisans eğitimi alanında etkinliğini kanıtlamıştır. Hızla gelişen teknolojik ilerlemeler ve sektörler arasındaki entegrasyon ihtiyacının hissedilir bir şekilde artması, üniversitemizde verilen mevcut programların genişletilmesi ve uzmanlaşmayı destekleyecek şekilde değişim ihtiyacını doğurmuştur. Bu nedenle üniversitemiz ağırlıklı olarak lisansüstü eğitim programlarına öncelik vermektedir. Bu amaçla YÖK tarafından geliştirilen 35. maddeye destek vermiş ve ÖYP programını hayata geçirmiştir. Bu programlar neticesinde alanlarında uzmanlaşmış ve diğer sektörlerle bilim ve teknoloji alanında işbirliği sağlayacak öğretim üyeleri ve araştırmacılar yetiştirmeyi hedeflemiştir.

Lisansüstü eğitimin yanı sıra, Üniversitemizin ikinci önceliği uluslararasılaşmak ve bu düzeyde araştırma üniversitesi olmaktır. Bu bağlamda, mühendislik, temel ve sosyal bilimler alanlarında yürütülen uluslararası araştırma projelerinin artırılması; Kuzey Kıbrıs Kampusu; SUNY ve değişim programları ile lisans-lisansüstü derece veren programların ve yabancı öğrenci sayısının çoğaltılması amaçlanmaktadır. Yabancı öğretim üyelerinin üniversitemize gelmesi de desteklenerek ODTÜ'nün uluslararası düzeyde edindiği yer sağlamlaşacaktır.

Üniversitemiz sanayi, kamu ve özel sektörle işbirliği yaparak araştırma kapasitesini artırmayı ve bu sektörleri desteklemeyi hedeflemektedir. Aynı zamanda bu sektörler üniversitemize araştırma ortamı yaratarak uluslararası düzeyde projelerle araştırma ve yayın yapma zemini hazırlamaktadır. Uluslararası projeler ve yayınlar ile Sanayi Bakanlığı destekli SANTEZ Projeleri de bu amaca hizmet etmesi nedeniyle desteklenmektedir. Ayrıca, Üniversitemiz içinde kurulan Teknokent bünyesinde çeşitli sektörlerdeki firmalar vasıtasıyla bu doğrultuda üniversitemize hizmet vermektedir.

Üniversitemiz lisansüstü eğitim ve uluslararası araştırma ile birlikte toplumsal hizmetlere de öncelik vermektedir. Bilim ve toplum merkezi kurarak, toplumda bilimsel farkındalık düzeyini artırmak üzere araştırma yapmayı, toplumun bilimsel ve teknolojik konulara olan ilgisini yükseltmeyi, topluma bilimi sevdirmeyi ve bilimin gündelik yaşamda kullanımını artırmayı, toplumun her katmanında bilimsel yaklaşım ve araştırma, yaratıcılık ve analiz yeteneğini geliştirmeyi özendirmek üzere faaliyetlerde bulunmayı, toplum ve bilim arasındaki bağları güçlendirmeyi, üniversitelerin topluma yönelik faaliyetlerini artırmayı ve bu tür faaliyetleri özendirmeyi amaçlamaktadır.

ODTÜ, bilim ve toplum arasında “Bilim ve Toplum Merkezi” aracılığıyla kurduğu bağı, eğitim ve toplum arasında da “Kuzey Kıbrıs Kampusu” vasıtasıyla sağlamayı hedeflemektedir. ODTÜ sadece Türkiye'ye değil, aynı zamanda Ortadoğu, Balkanlar ve Avrasya Bölgesi'ne de hizmet vermek amacıyla kurulmuştur. Bu hedef ışığında kurulan ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu, uluslararası düzeyde örnek bir yükseköğretim kurumu olmayı ve Kıbrıs Adası'nın ekonomik, kültürel ve sosyal gelişimine katkı sağlayarak toplumsal alanda da hizmet etmeyi amaçlamaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

2010 yılına ait Üniversitemiz bütçesinin uygulama sonuçları ve temel mali tablolara ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Orta Doğu Teknik Üniversitesi 2010 yılında kendisine tahsis edilen 234.779.000 TL'lik başlangıç ödeneğinin (yılsonu ödeneği 249.211.862 TL) 239.443.076 TL'lik kısmını harcamıştır. Ayrıca 2009 yılından devreden akreditif miktarı 1.689.100 TL dir. Gider türleri itibariyle harcamaların dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 44: 2010 Yılı Ekonomik Bazda Ödenek ve Harcama Tutarları

Ekonomik Kod	Açıklama	Bütçe Ödeneği	Yıl sonu Ödeneği	Yıl sonu Harcama	Yıl sonu Harcama Oranı
01	Personel Giderleri	120.089.000	122.642.000	121.979.193	99,46%
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	23.210.000	23.148.500	23.020.906	99,45%
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	49.586.000	53.317.625	46.198.282	86,65%
05	Cari Transferler	6.194.000	9.577.125	9.399.122	98,14%
06	Sermaye Giderleri	35.700.000	19.416.612	17.735.573	91,34%
07	Sermaye Transferleri	0	21.110.000	21.110.000	100,00%
Toplam		234.779.000	249.211.862	239.443.076	96,08%

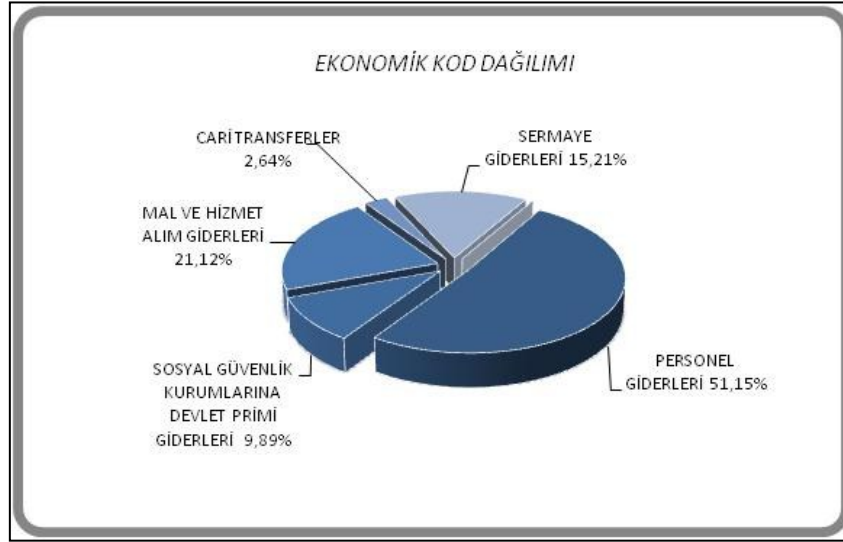
Mal ve hizmet alım giderleri tertibinde; tüketime yönelik mal ve malzeme alımları; yolluklar; hizmet alımları; temsil ve tanıtma giderleri; menkul mal, gayrimaddi hak alım, bakım ve onarım giderleri; gayrimenkul mal bakım ve onarım giderleri ile tedavi ve cenaze giderleri yer almaktadır.

Sermaye Giderleri tertibinde makine teçhizat alımları; yayın alımları; proje giderleri; menkul sermaye üretim giderleri; gayri maddi hak alımları; gayrimenkul sermaye üretim giderleri giderleri, gayrimenkul büyük onarım giderleri ile diğer sermaye giderleri bulunmaktadır.

Üniversitemiz Bütçe Başlangıç Ödeneğine yıl içerisinde eklenen ödeneklerin dağılımı ve ekonomik kod bazında ödenek dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 45: Üniversite 2010 Yılı Bütçesine Yıl İçerisinde Eklenen Ödeneklerin Dağılımı

İşlem Türü	Tutar
Akreditif	1.689.100
Bağış (Devreden Dahil Değil)	425.431
Likit Karşılığı	3.861.726
Gelir Fazlası	139.831
Toplam	6.116.088



Üniversitemiz harcama birimlerine ilişkin ödenek, harcama bilgileri aşağıda verilmektedir.

Tablo 46: 2010 Yılı Birim Bazında Ödenek ve Harcama Miktarları

Kurumsal Kod	Birimler	Bütçe Ödenegi	Yıl Sonu Ödenegi	Ödenek Farkı (*)	Yıl Sonu Harcama	Yıl Sonu Harc. Oranı
38.03.00.01	U. arası Ort. Eğit.-Öğr. Prog. Gel. ile Yürütülecek Hiz.	1.000.000	1.021.000	21.000	799.667	78,32%
38.03.00.01	BAP	21.909.000	25.044.000	3.135.000	23.991.000	95,80%
38.03.00.01	Rektörlük	4.809.800	6.214.625	1.404.825	5.894.828	94,85%
38.03.00.01	İç Denetim	120.300	106.300	-14.000	99.444	93,55%
38.03.00.01	Genel Sekreterlik	2.946.400	3.216.300	269.900	3.015.452	93,76%
38.03.00.01	İdari ve Mali İşler D. Bşk.	10.815.600	11.923.960	1.108.360	11.556.914	96,92%
38.03.00.01	Personel D.Bşk.	6.630.500	6.690.400	59.900	6.594.904	98,57%
38.03.00.01	Kütüphane ve Dok. D.Bşk.	4.317.800	6.081.700	1.763.900	6.015.272	98,91%
38.03.00.01	Sağlık Kül. ve Spor D.Bşk.	34.147.900	35.664.332	1.516.432	29.734.591	83,37%
38.03.00.01	Bilgi İşlem D. Bşk.	2.811.700	4.023.200	1.211.500	3.965.763	98,57%
38.03.00.01	Yapı İşleri Teknik D.Bşk.	37.537.900	37.099.160	-438.740	36.340.052	97,95%
38.03.00.01	Öğrenci İşleri D.Bşk.	884.800	820.600	-64.200	819.335	99,85%
38.03.00.01	Strateji Geliştirme D.Bşk.	902.100	1.021.600	119.500	1.018.634	99,71%
38.03.00.01	Hukuk Müşavirliği	231.000	2.492.200	2.261.200	2.488.126	99,84%
38.03.00.01	Fen Bilimleri Enst.	13.175.000	12.609.378	-565.622	12.573.887	99,72%
38.03.00.01	Deniz Bilimleri Enst.	2.967.500	2.623.300	-344.200	2.579.628	98,34%
38.03.00.01	Uygulamalı Mat. Enst.	816.300	932.747	116.447	930.859	99,80%
38.03.00.01	Fen Edebiyat Fak.	18.764.100	19.134.353	370.253	19.115.630	99,90%
38.03.00.01	Mimarlık Fak.	5.185.800	5.302.967	117.167	5.298.170	99,91%
38.03.00.01	Mühendislik Fak.	31.245.800	32.349.265	1.103.465	32.214.881	99,58%
38.03.00.01	Teknik Bilimler MYO	2.933.000	1.967.500	-965.500	1.954.767	99,35%
38.03.00.01	Teknolojik Araştırma Mer.	196.000	196.000	0	165.973	84,68%

Kurumsal Kod	Birimler	Bütçe Ödeneği	Yıl Sonu Ödeneği	Ödenek Farkı (*)	Yıl Sonu Harcama	Yıl Sonu Harc. Oranı
38.03.00.01	Mikroelektromekanik Sis. Araş. ve Uyg. Mer.	1.992.200	1.868.700	-123.500	1.820.769	97,44%
38.03.00.01	Sosyal Bilimleri Enst.	7.489.600	8.660.452	1.170.852	8.548.566	98,71%
38.03.00.01	İletişim Bilimleri Enst.	2.363.900	2.892.647	528.747	2.688.795	92,95%
38.03.00.01	Eğitim Fak.	5.267.100	5.879.218	612.118	5.874.283	99,92%
38.03.00.01	İkt. ve İdari Bilimler Fak.	6.105.900	5.793.567	-312.333	5.787.718	99,90%
38.03.00.01	Yabancı Diller Yüksek O.	6.656.700	7.018.591	361.891	7.014.441	99,94%
38.03.00.01	Diğer Merkezler	194.100	198.100	4.000	182.228	91,99%
38.03.00.01	Bölümler	361.200	365.700	4.500	358.501	98,03%
Toplam		234.779.000	249.211.862	14.432.862	239.443.075	96,08%

(*) Başlangıç ödenegine yıl içinde eklenen/düşülen tutardır. Bütçe içi birimler arası aktarmalar (01) personel giderleri (02) sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri yıl sonunda resen yapılmaktadır.

Tablo 47: 2010 Yılı Bütçesinin Fonksiyonel Bazda Dağılımı

Fonksiyonel Kod	Açıklama	Bütçe Ödeneği	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcama	Yıl Sonu Harcama Oranı
01	Genel Kamu Hizmetleri	34.229.800	38.829.310	38.049.922	97,99%
02	Savunma Hizmetleri	44.700	46.810	42.942	91,74%
03	Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	1.210.000	200.000	167.405	83,70%
07	Sağlık Hizmetleri	1.696.800	1.634.800	1.633.826	99,94%
08	Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	4.317.800	6.081.700	6.015.272	98,91%
09	Eğitim Hizmetleri	193.279.900	202.419.242	193.533.706	95,61%
Toplam		234.779.000	249.211.862	239.443.075	96,08%

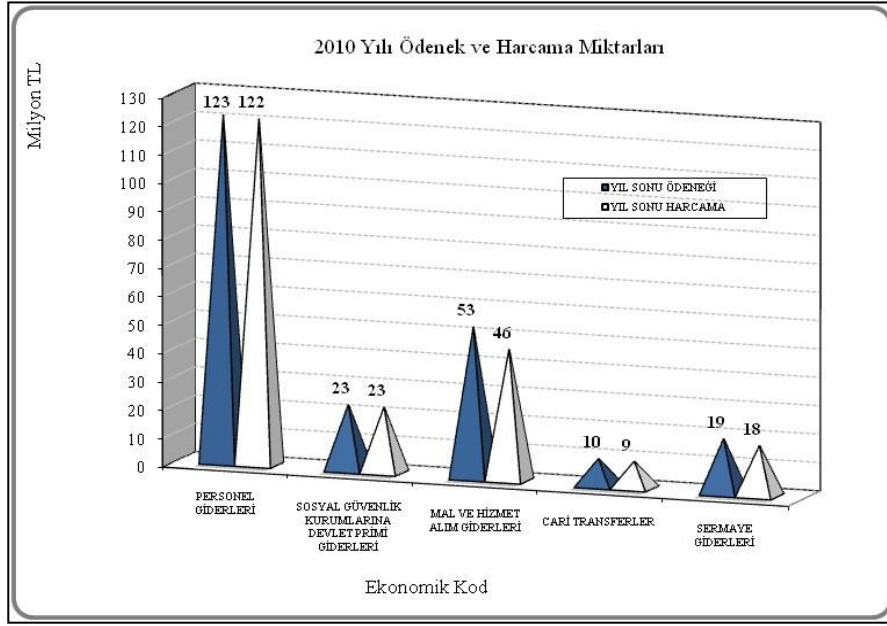
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2009 yılında harcamaların yıl sonu ödenegimize oranı;

personel giderlerinde %96.89, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan Devlet primi giderlerinde % 97.75, mal ve hizmet alımlarında % 85.70, cari transferlerde % 98.23, sermaye giderlerinde % 87.34 olarak gerçekleşmiştir.

2010 yılında harcamaların yıl sonu ödenegimize oranı;

personel giderlerinde %99.46, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan Devlet primi giderlerinde % 99.45, mal ve hizmet alımlarında % 86.65, cari transferlerde % 98.14, sermaye giderlerinde % 91.34 olarak gerçekleşmiştir.



3. Mali Denetim Sonuçları

ODTÜ Sayıştay Başkanlığının dış denetimine tabidir. 2010 yılına ait Üniversitemizin bazı hesap ve işlemleri Sayıştay tarafından sorguya alınmış, buna ilişkin cevaplar hazırlanarak gönderilmiştir.

İç denetçiler, iç denetim faaliyetleri kapsamında yürüttükleri çalışmalarını sürdürmüşlerdir. İç denetçilerin, 2010 yılında katılmış oldukları eğitim faaliyetlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

İç Denetçi	Faaliyetin Konusu	Tarih
Özlem Gökçelik Feza Yılmaz Mendesh	PWC Danışmanlık firması ve 5 pilot kamu kurumunca Ankara'da gerçekleştirilen pilot denetim uygulamalarının tanıtımına ilişkin toplantı	15-19.02.2010
Feza Yılmaz Mendesh	KİK ve İDKK tarafından Antalya'da düzenlenen ihale mevzuatına ilişkin eğitim	01-05.03.2010
Özlem Gökçelik	KİK ve İDKK tarafından Antalya'da düzenlenen ihale mevzuatına ilişkin eğitim	15-19.03.2010
Özlem Gökçelik Feza Yılmaz Mendesh	Sayıştay Başdenetçisi Saadettin Doğanyığıt'ın üniversitemiz harcama yetkililerine yönelik sunumu	23.03.2010
Özlem Gökçelik	Dünya Bankası tarafından Ankara'da düzenlenen "Türk kamu mali yönetiminin yeniden yapılandırılmasına" ilişkin seminer	01.07.2010
Feza Yılmaz Mendesh	YÖK tarafından İstanbul'da düzenlenen "İç denetim Bologna sürecindeki yeri" hk. seminer	22.10.2010

B. Performans Bilgileri

1. Eğitim Faaliyetleri

Öğrenci Sayısı ve Eğitim

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, son on altı yıldır hazırladığı ve titizlikle uygulamaya çalıştığı Strateji Dokümanları çerçevesinde, ülkemizin gittikçe artan öğretim elemanı gereksinimine cevap verebilmek amacı ile yüksek lisans ve doktora eğitimine ağırlık vermeyi; buna karşılık lisans programlarındaki öğrenci sayısını da daha makul seviyelere çekmeyi hedeflemiştir. Üniversitemizin 2005-2010 dönemi için hazırladığı Stratejik Planı da bu doğrultudadır.

Geçtiğimiz son on yılda, istihdam durumu ve dolayısıyla talep; bölümlerin altyapısı, öğretim elemanı sayıları, bölüm programlarının gelen öğrenci düzeyi ile olan uyumu ve bölümlerin verimi de göz önüne alınarak lisans öğrencisi sayısının sabit tutulması ve ağırlığın yüksek lisans ve doktora eğitime verilmesi yönünde başarılı adımlar atılmıştır. Üniversitemiz lisans programlarındaki toplam öğrenci sayısı (Hazırlık Okulu dahil) 2001-2002 eğitim öğretim yılında 14.369'dir. Ancak, bu sayı Tablo 48'den de görüleceği üzere 2001-2010 yılları arasında; af kanunları, Kuzey Kıbrıs Kampusu programları, lisans kontenjanlarımızın yükseltilmesi gibi değişik nedenlerle yeniden artmaya başlayarak 2010 yılında, Kuzey Kıbrıs kampusunda kayıtlı 1.500 öğrenci de dahil olmak üzere 17.498'e yükselmiştir. Buna karşılık, yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısı ise son on yıl içinde (bilimsel hazırlık öğrencileri dahil) % 56 artış göstererek 4.467'den 6.981'e ulaşmıştır.

Eğitimle ilgili olarak; 2010 yılı için ODTÜ'ye özel ve belirtilmesinde yarar olan diğer noktalar şu şekilde özetlenebilir.

- ODTÜ, Türkiye'deki seçkin konumu ve uluslararası düzeyde kazandığı saygınlığın sonucu olarak T.C. ve K.K.T.C. devletleri tarafından Kuzey Kıbrıs'ta bir kampus kurmak üzere davet edilmiştir. 2000 yılında T.C. Hükümeti, K.K.T.C. Hükümeti ve ODTÜ Rektörlüğü arasında imzalanan Protokol ile başlatılan ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu projesi, T.C. Devleti tarafından finanse edilen büyük ölçekli ve olağan dışı bir yükseköğretim projesidir.

ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu, 2003-2004 akademik yılında bir, 2004-2005 akademik yılında ise altı lisans programına öğrenci kabul etmiş ve bu yıllarda eğitim-öğretimi ODTÜ Ankara Kampusunda sürdürmüştür. Seçkin öğretim üyesi kadrosu ve modern altyapısıyla; öğrencilerine uluslararası standartlarda eğitim-öğretim olanağı sunan ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu 23 Eylül 2005 tarihinde, biri State University of New York ile ortak uluslararası lisans programı olmak üzere; toplam 8 programa kayıtlı 375 öğrencisi ile eğitime başlamıştır. Bu kampusta, 2010-2011 akademik yılında, 13 lisans programı ve 2 yüksek lisans mevcut olup önümüzdeki yıl toplam öğrenci sayısının yaklaşık 1.800'e ulaşması beklenmektedir.

ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu, Lefkoşa kentinin 50 km batısında, 12.000 nüfuslu Güzelyurt kentinin 6 km kuzeyinde yer alan Kalkanlı bölgesinde, 3.000 dönümlük bir arazi üzerinde kurulmuştur. Yüksek teknolojiye dayalı altyapısı, modern eğitim binaları ve laboratuvarları, zengin yaşam-spor ve kültür tesisleri, yeşil alanları ve örnek mimarisi ile Kampus, nitelikli bir eğitim-öğrenim ortamı için her türlü olanağı sağlamaktadır. Kampus, engelli öğrencilere potansiyellerinin tümünü kullanabilecekleri bütün imkanları sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, 54 yıllık birikimini ve tüm olanaklarını ODTÜ Kıbrıs'ın başarısı için seferber etmiştir. ODTÜ Kıbrıs'ta uygulanan tüm eğitim programları, ODTÜ Senatosu tarafından onaylanmaktadır. ODTÜ Kıbrıs'ta ders veren öğretim üyeleri, ODTÜ Senatosu ve ODTÜ Yönetim Kurulu'nun Ankara yerleşkesi için kabul ettiği standartlarla işe alınmaktadır. Orta Doğu Teknik Üniversitesi, ODTÜ Kıbrıs'ta verilen eğitimin kalitesini garanti etmekte ve mezunlarına uluslararası düzeyde kabul gören ODTÜ diploması vermektedir.

● ODTÜ, lisans eğitiminde hedeflediği esnek ve disiplinlerarası yapı doğrultusunda, çok sayıda yan dal ve çift ana dal programı geliştirmiştir. Bu programlara şu anda yaklaşık 357 öğrenci katılmaktadır.

● ODTÜ, son yıllarda, kuruluş amaçları doğrultusunda, uluslararası öğrenci sayısını (ve kalitesini) artırmaya yönelik ciddi çalışmalar sürdürmektedir. ÖSS kontenjanları dışında (T.C. ve K.K.T.C. uyruklu öğrencilere ek olarak), her yıl 250 kadar (ÖSS genel kontenjanının %10'u oranında) yeni uluslararası lisans öğrencisi ODTÜ'ye kabul edilmektedir. Son yıllarda, bu konuya verilen önem sonucunda, ODTÜ Türkiye'de uluslararası lisans öğrencisi oranı (yaklaşık %12) en yüksek üniversite olmuştur ve uluslararası öğrenci sayısı her yıl düzenli olarak artmaktadır. 2010-2011 öğretim yılında, bu sayı 1.585 olmuştur.

● ODTÜ, Anadolu'daki üniversiteler için uzaktan eğitime önem vermekte; bu tür derslerin geliştirilmesine ve diğer üniversitelere internet üzerinden sunulmasına destek olmaktadır.

● 35. Madde ve geçtiğimiz yıllarda, DPT desteği ile uygulamaya başladığımız Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında, üniversitemize yapılan görevlendirmeler artarak devam etmektedir. Bu yıl bu çerçevede, yüksek lisans ve doktora eğitimini ve çalışmalarını ODTÜ'de sürdüren araştırma görevlisi sayısı 647'ye bu program çerçevesinde, iş birliği yaptığımız üniversite sayısı ise 70'e yükselmiştir.

● ODTÜ'nün 2003 yılında, New York State Üniversitesi ile ortaklaşa yürütülmek üzere oluşturduğu çift diplomaya yönelik ortak lisans programlarının sayısı 2004-2005 akademik yılında "İngilizce Öğretmenliği (SUNY, New Paltz)" ve "İşletme (SUNY, Binghamton)" lisans programlarının da eklenmesiyle 4'e çıkmıştır. Bu programlarda 2009 yılı sonunda İngilizce hazırlık öğrencileriyle beraber 333 öğrenci bulunmaktadır.

● Eğitim alanında Avrupa üniversiteleri ile ilişkilerimiz her yıl artarak gelişmektedir. Seçkin Avrupa üniversiteleri ile birlikte yürüttüğümüz yüksek lisans programlarının sayısı 6'ya ortak doktora programlarının sayısı 11'e yükselmiştir. 2010 yılı sonu itibarı ile ERASMUS programı kapsamında, öğrenci ve öğretim üyesi değişim anlaşmaları imzaladığımız Avrupa üniversiteleri sayısı 195'e çıkmıştır. ERASMUS ve diğer değişim anlaşmaları sonucu kısa süreli eğitim amacı ile yurt dışına giden öğrenci sayısı artmaya devam etmektedir.

● Son 5 yılda, özellikle 2005 - 2006 eğitim öğretim yılından sonra, ODTÜ ÖSS genel kontenjan toplamı Üniversite Senatosunca önerilen değerlerin üzerinde gerçekleşmiştir. Bu artışlar, gerek ilgili bölümler, gerekse Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından tolere edilebilir limitler dışında olmuştur. Bu artış nedeni ile Hazırlık Okulunda geçtiğimiz yıl 10 yeni sınıf ve 15 ek öğretim elemanı ihtiyacı oluşmuş ve bu sorunlar güçlüklerle de olsa çözülebilmektedir.

Tablo 48: Yıllara Göre ODTÜ'deki Öğrenci Sayıları

	2001 2002	2002 2003	2003 2004	2004 2005	2005 2006	2006 2007	2007 2008	2008 2009	2009 2010	2010 2011
Hazırlık (Ankara)	2.244	2.270	2.365	2.401	2.691	2.992	2.695	2.975	2.983	3.262
Lisans (Ankara)	12.125	12.086	12.169	12.340	12.281	12.319	12.610	12.450	12.810	12.736
Hazırlık+Lisans (Ankara Kampusu)	14.369	14.356	14.534	14.741	14.972	15.311	15.305	15.425	15.793	15.998
Hazırlık (KKK)	-	-	20	146	218	333	391	412	446	336
Lisans (KKK)	-	-	-	48	157	348	632	868	1.025	1.164
Hazırlık+Lisans (KKK)	-	-	20	194	375	681	1.023	1.280	1.471	1.500
Hazırlık+Lisans	14.369	14.356	14.554	14.935	15.347	15.992	16.328	16.705	17.264	17.498
Yüksek Lisans	3.190	3.647	4.046	3.701	4.010	3.857	3.980	3.939	4.337	4.063
Doktora	1.095	1.261	1.523	1.752	2.034	2.206	2.294	2.287	2.590	2.706
Bilimsel Hazırlık	182	203	262	302	211	205	221	209	214	212
Y. Lisans+Doktora	4.467	5.111	5.831	5.755	6.255	6.268	6.495	6.435	7.141	6.981
Özel Öğrenci	267	265	263	288	276	309	313	331	359	444
Toplam	19.103	19.732	20.648	20.978	21.878	22.569	23.136	23.471	24.764	24.923

Not:

- KKK: Kuzey Kıbrıs Kampusu
- Öğrenci sayıları, ilgili akademik yılın 1. dönemi itibarı ile gerçekleşen sayılardır.
- Hazırlık Okulu öğrenci sayıları, sadece lisans hazırlık öğrenci sayılarını göstermektedir.
- Lisans öğrencisi sayıları, Meslek Yüksekokulu öğrenci sayılarını içermemektedir.
- Meslek Yüksekokulunda (2010-2011/1. Dönem) toplam 97 öğrenci kayıtlıdır.

Mezun sayısı

2010 yılında, lisans mezun sayısı geçtiğimiz yıllara yakın bir şekilde, 2.553 olarak gerçekleşmiştir. Mezun olan yüksek lisans ve doktora öğrenci sayıları ise sırasıyla 1.135 ve 238 olarak gerçekleşmiştir. Mezun sayılarında, yıllar bazında değişim Tablo 49'da özetlenmektedir.

Tablo 49: Mezun Sayıları

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Lisans	2.537	2.512	2.532	2.555	2.561	2.440
Lisans (KKK)	-	-	3	14	49	113
Y.Lisans	733	706	912	1.001	938	1.135
Doktora	103	89	155	194	132	238

Not: Tabloda belirtilen mezun sayıları güz, bahar ve yaz dönemlerini kapsayan takvim yılı bazında alınmaktadır.

2. Araştırma Faaliyetleri

- “Yenilenebilir Enerji, Ekosistemler ve Sürdürülebilirlik için İleri Araştırmalar Platformu (YESAP)” kapsamında 2009 yılında mükemmeliyet merkezi olarak kurulan “Güneş Enerjisi Araştırma Merkezi (GÜNAM)”dan sonra, “ODTÜ Rüzgar Enerjisi Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi (RÜZGEM)” ve “Biyomalzeme ve Doku Mühendisliği Mükemmeliyet Merkezi (BİYOMATEN) DPT kaynaklarıyla desteklenmeye hak kazanmış, her iki merkezin kurulması Senato tarafından onaylanmıştır.

- “Sanayi için Araştırmacı Yetiştirme Programı (SAYP)”, 2010 yılında beş öncelikli alanda 11 kamu kurumunun ve çok sayıda özel şirket, sivil toplum örgütü ve derneğin desteği ile tekrar yapılandırılmış ve desteklenmek üzere DPT’ye sunulmuştur.

- Araştırmacılara ulusal ve uluslararası araştırma desteklerini tanıtmak, proje çağrılarını duyurmak ve araştırma işbirliği olanaklarını tanıtmak için araçlar geliştirilmeye devam edilmiştir. 2010 yılı içinde <http://www.research.metu.edu.tr> sayfası hazırlanmıştır. “Araştırma Bilgi Günleri” serisinin ikincisi 2010 Mart ayında düzenlenmiştir. Ayrıca, araştırma projelerine başvuru aşamasında ODTÜ içindeki süreci özetleyen “Araştırma Projeleri Başvuru ve Yürütme Kılavuzu” hazırlanmıştır.

- Araştırmacılara proje başvuru ve yönetim aşamalarında destek olmak üzere yeni bir yapılanma oluşturulmuştur. Araştırmalar Koordinatörlüğü altında yer alan Avrupa Birliği Ofisi’nin görevleri yeniden tanımlanmış ve ismi *Proje Destek Ofisi (PDO)* olarak değiştirilmiştir. PDO Araştırma projelerinin proje geliştirme, yazma, başvuru ve yürütme aşamalarında danışmanlık hizmeti vermektedir. Ayrıca, Ortadoğu Teknopark A.Ş. bünyesinde, Avrupa Birliği (AB) destekli projelerin yazma ve yürütme süreçlerinde öğretim üyelerine destek vermek üzere kurulan Teknopark Proje Ofisi (TPO) PDO ile birlikte çalışarak Kasım 2010’den itibaren öğretim üyelerine hizmet vermeye başlamıştır. Teknopark Proje Ofisi, Ocak 2011 sonuna kadar, Üniversitemiz öğretim üyelerine, projelerin yazılması sırasında en çok zorluk yaşanan “proje bütçesinin hazırlanması”, “yönetim yapılarının oluşturulması” ve proje teklifinin finansal, yönetsel ve personel ile ilgili kısımlarının yazılması hizmetlerini karşılıksız olarak sürdürmüştür.

- Üniversite'nin hedeflerine uygun araştırma strateji ve politikalarını geliştirmek, araştırma faaliyet ve performansının izlenmesi ve değerlendirilmesini sağlamak, Senato ve ÜYK’ya dönemsel raporlar sunmak üzere kurulan Araştırma Politikaları Komisyonunca (APK) 2010 yılı sonuna kadar 20 toplantı gerçekleştirmiş; “ODTÜ Stratejik Planı 2011-2016”ya girdi teşkil edecek “Araştırma Stratejik Program Önerileri” raporu hazırlanmıştır.

- Üniversitemiz, araştırma ağırlıklı uluslararası bir üniversite olma vizyonu çerçevesinde, lisansüstü programlarının sayı ve çeşitliliğini artırmış ve yurtiçi ve yurtdışındaki bazı üniversitelere öğretim üyesi yetiştirme görevini üstlenmiştir. Ülkemizin öğretim üyesi açığını kapatmak amacı ile 2001 yılında başlattığımız ve hızla genişleyen Öğretim Üyesi Yetiştirme Programında Üniversitemizde Aralık 2010 tarihi itibarıyla toplam 500 ÖYP öğrencisi bulunmaktadır. Bu öğrencilerin yaklaşık % 74’ü doktora yeterliliğini geçmiş durumdadır. 2011 yılında mezun sayısının önemli ölçüde artacağı ve öğrencilerin yurtdışında uzun süreli seyahat haklarını yoğun olarak kullanacağı düşünülmektedir. İstifa ederek programdan ayrılan öğrencilerin oranı yaklaşık olarak % 6’dır. Akademik başarısızlık nedeniyle programla ilişkisi kesilen öğrencilerin oranının da yaklaşık %5 olduğu düşünüldüğünde, ÖYP’nin yaklaşık % 90 gibi bir başarı oranıyla devam ettiği söylenebilir.

Tablo 50: Özet ÖYP İstatistikleri

ÖYP'ye Kabul Edilen (2001-2010)	771
ÖYP'ye Devam Eden	500
Doktora Yeterliliği Geçen	372
Mezun	194
Akademik Başarısızlık	40
İstifa	46

Tablo 51: 2010 Yılında Yürütülen Yurtiçi Destekli Proje Sayısı ve Bütçeleri

Proje Türü	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)
TÜBİTAK Projeleri	81	17.309.980
BAP Projeleri	267	33.372.154
BAP I	251	3.367.676
BAP II	7	24.497.000
SANTEZ	9	5.507.478
Döner Sermaye Projeleri*	417	13.465.894
Ulusal Projeler Toplamı	765	64.148.028

* 1) Proje: 7.776.870 TL Danışmanlık: 1.528.078TL Eğitim: 4.160.946TL

2) Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü kapsamında ayrıca 2.836.108TL tutarında 2502 adet deney yapılmıştır.

Tablo 52: 2010 Yılında Yürütülen Yurtiçi Destekli Araştırma Proje Dağılımları

	BAP I		BAP II (DPT)		TÜBİTAK Kaynak. Destek.		SAN-TEZ Projeleri	
	Proje Adedi	Proje Bedeli (TL.)	Proje Adedi	Proje Bedeli (TL)	Proje Adedi	Proje Bedeli (TL)	Proje Adedi	Proje Bedeli (TL)
MİMARLIK FAKÜLTESİ								
Endüstri Ürünleri Tas.	1	24.985,00					1	45.045,00
Mimarlık	3	28.496,00			1			
Şehir ve Bölge Planlama	2	50.319,00				245.465,00		
Toplam	6	103.800,00			1	245.465,00	1	45.045,00
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ								
Biyoloji	4	105.002,00			11	1.990.451,00		
Felsefe	-	-						
Fizik	4	140.000,00			5	767.943,00		
İstatistik	2	15.022,00						
Kimya	5	140.000,00			9	1.444.432,00		
Matematik	3	17.900,00			4	449.587,00		
Psikoloji	2	30.500,00			6	107.605,00		
Sosyoloji	1	20.230,00						
Tarih	-	-						
Toplam	21	468.654,00			35	4.760.018,00		
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ								
İktisat	6	36.118,00			3	109.486,00		
İşletme	2	9.197,00						
Siy.B.ve Kamu Yön.	1	4.080,00						
Uluslararası İlişkiler	10	79.983,66						
Toplam	19	129.378,66			3	109.486,00		

BAP I		BAP II (DPT)		TÜBİTAK Kaynak. Destek.		SAN-TEZ Projeleri		
Proje Adedi	Proje Bedeli (TL.)	Proje Adedi	Proje Bedeli (TL.)	Proje Adedi	Proje Bedeli (TL.)	Proje Adedi	Proje Bedeli (TL.)	
EĞİTİM FAKÜLTESİ								
Beden Eğt.ve Spor	3	14.740,00		1	122.025,00			
Bilg. ve Öğt.Tek.Eğt.	1	36.832,00						
Eğitim Bil.	4	19.000,00						
İlköğretim	4	17.500,00						
Ortaöğr.Fen ve Mat.	3	12.500,00		1	222.665,00			
Yabancı Diller Eğt.	5	55.180,00						
Toplam	20	155.752,00		2	344.690,00			
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ								
Bilgisayar Müh.	-	-		1	113.960,00			
Çevre Müh.	4	38.185,00		1	4.449.987,00			
Elektrik Elektronik Müh.	3	21.951,00		5	1.202.364,00			
Endüstri	-	-						
Gıda Müh.	8	56.987,00		4	294.150,00			
Havacılık Müh.	2	47.463,00		1	243.720,00			
İnşaat Müh.	9	76.256,00		6	2.366.544,00	2	203.871,00	
Jeoloji Müh.	6	66.000,00		2	797.990,00			
Kimya Müh.	16	181.797,00		3	325.830,00			
Maden Müh.	1	2.000,00						
Makine Müh.	4	16.087,00		3	230.424,00	3	563.948,00	
Metalurji ve Malzeme	12	153.850,00		7	1.404.705,00	2	4.563.739,00	
Müh.Bil.	3	31.709,00		2	129.732,00			
Petrol ve Doğalgaz	-	-		1	49.140,00			
Toplam	68	692.285,00		36	11.608.546,00	7	5.331.558,00	
ENSTİTÜLER-MERKEZLER-REKTÖRLÜK								
Üniversite (Rektörlük)	31	456.017,00	2	7.906.000,00				
Deniz Bilimleri Enstitüsü	1	58.500,00						
Enformatik Enstitüsü	3	73.500,00			1	52.620,00	1	130.875,00
Fen Bilimleri Enstitüsü	16	580.788,84			1	145.850,00		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	38	216.000,00						
Uygulamalı Matematik Ens.	9	36.000,00						
GATA	4	45.000,00						
DOSAP								
ÖĞRETİM Ü. YET.PROG.								
MEMS			1	5.727.000,00				
BİLTİR			1	2.162.000,00				
MODSİM	2	24.000,00	1	800.000,00				
GÜNAM			1	7.702.000,00				
GİSAM	1	18.000,00						
KORA	3	40.000,00						
GAP	1	40.000,00						
TEKPOL					2	43.305,00		
KÜTÜPHANE								
MERKEZİ LAB.	2	100.000,00						
UYG.ETİK ARAŞ.MER.								
EĞİT.FAK./BİLGİ İŞLEM								
TAÇDAM	2	45.000,00						
BİLİM VE TOPLUM MER.								

	BAP 1		BAP II (DPT)		TÜBİTAK Kaynak. Destek.		SAN-TEZ Projeleri		
	Proje Adedi	Proje Bedeli (TL.)	Proje Adedi	Proje Bedeli (TL.)	Proje Adedi	Proje Bedeli (TL.)	Proje Adedi	Proje Bedeli (TL.)	
	YESAP			1	200.000,00				
	EDMER	1	10.000,00						
FBE (DAP Rektörlük)	1	20.000,00							
AFET	1	15.000,00							
KAYNAK	1	40.000,00							
Toplam	117	1.817.805,84	7	24.497.000,00	4	241.775,00	1	130.875,00	
Genel Toplam	251	3.367.676	7	24.497.000	81	17.309.980	9	5.507.478	

Tablo 53: 2010 Yılında Kabul Edilen Projelerin Birimlere Göre Dağılımı (BAP 1, BAP 2, TÜBİTAK, SANTEZ)

Birim Adı	BAP 1 Projeleri	BAP 2 (DPT) Projeleri	TÜBİTAK Projeleri	SANTEZ Projeleri	Toplam Proje Sayısı
Fen Edebiyat Fakültesi	21		35		56
Mimarlık Fakültesi	6		1	1	8
Mühendislik Fakültesi	65		34	7	106
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	19		3		22
Eğitim Fakültesi	20		2		22
Fen Bilimleri Enstitüsü	16		1		17
Sosyal Bilimler Enstitüsü	38				38
Deniz Bilimleri Enstitüsü	1				1
Enformatik Enstitüsü	3		1	1	5
Uygulamalı Matematik Enstitüsü	9				9
Rektörlük Havuzu Projeleri	55	7			62
Tekpol			2		2
Toplam	253	7	79	9	348

Tablo 54: Uluslararası Projeler-2010 yılı Harcaması

Birimi	Proje Sayısı	2010 Yılı Toplam Harcama
Deniz Bilimleri Enstitüsü	12	372.796,70 €
Kora	1	18.057,38 €
Rektörlük	8	1.480.427,40 €
Sem	2	10.696,34 €
Mühendislik Fakültesi	20	901.021,70 €
Fen Edebiyat Fakültesi	14	465.123,78 € 24.030,92 \$
Mimarlık Fakültesi	4	349.397,08 €
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	12	524.143,47 € 20.944,04 \$
Eğitim Fakültesi	1	10.874,07 €
Toplam	74	4.132.537,92 € 44.974,96 \$

Tablo 55: Yurt Dışı Makale Ve Tebliğ İstatistikleri

BÖLÜM	YDM+YDKM	ÖÜ+ÖG	(YDM+YDKM)/ (ÖÜ+ÖG)	YDK	YDT	YDK+YDT	(YDK+YDT)/ (ÖÜ+ÖG)
İktisat	23	30	0,77	2	23	25	0,83
İşletme	14	17	0,82		13	13	0,76
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	5	21	0,24		7	7	0,33
Uluslararası İlişkiler	18	23	0,78	2	9	11	0,48
Çalışma Ekonomisi ve End. İ. Bl.	0	1	0,00			0	0,00
TOPLAM*	60	92	0,65	4	52	56	0,61
Endüstri Ürünleri Tasarımı	5	13	0,38		7	7	0,54
Mimarlık	18	40	0,45		20	20	0,50
Şehir ve Bölge Planlama	22	18	1,22		17	17	0,94
TOPLAM*	45	71	0,63		44	44	0,62
Biyoloji	88	26	3,27	1	77	78	3,00
Felsefe	5	12	0,42		1	1	0,08
Fizik	161	54	2,98		39	39	0,72
İstatistik	7	9	0,78	1	21	22	2,44
Kimya	123	38	3,24		55	55	1,45
Matematik	39	37	1,05	1	10	11	0,30
Psikoloji	31	17	1,82		13	13	0,76
Sosyoloji	13	19	0,68		9	9	0,47
Tarih	1	11	0,09		1	1	0,09
TOPLAM*	468	223	2,09	3	226	229	1,03
Beden Eğitimi ve Spor	8	4	2,00		28	28	7,00
Bilgisayar ve Öğr. Tek.	10	9	1,11		11	11	1,22
Eğitim Bilimleri	16	14	1,14		48	48	3,43
İlköğretim	16	11	1,45		37	37	3,36
Orta Öğr. Fen ve Mat. Alan. Eğ.	23	12	1,92		26	26	2,17
Yabancı Diller Eğitimi	15	29	0,52	2	11	13	0,45
TOPLAM*	88	79	1,11	2	161	163	2,06
Bilgisayar Mühendisliği	33	28	1,18	6	55	61	2,18
Çevre Mühendisliği	21	13	1,62		10	10	0,77
Elektrik ve Elektronik Müh.	50	55	0,91		100	100	1,82
Endüstri Mühendisliği	29	21	1,38		18	18	0,86
Gıda Mühendisliği	26	14	1,86	2	21	23	1,64
Havacılık ve Uzay Mühendisliği	7	16	0,44	1	24	25	1,56
İnşaat Mühendisliği	51	61	0,84		71	71	1,16
Jeoloji Mühendisliği	31	20	1,55		57	57	2,85
Kimya Mühendisliği	73	27	2,70		99	99	3,67
Maden Mühendisliği	20	10	2,00	2	10	12	1,20
Makina Mühendisliği	28	49	0,57		53	53	1,08
Metalurji ve Malzeme Müh.	32	19	1,68		35	35	1,84
Mühendislik Bilimleri	14	14	1,00		41	41	2,93
Petrol ve Doğal Gaz Müh.	19	5	3,80		10	10	2,00
TOPLAM*	434	352	1,23	11	604	615	1,75
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0	5	0,00			0	0,00
Fen Bilimleri Enstitüsü	0	3	0,00			0	0,00
Deniz Bilimleri Enstitüsü	0	8	0,00			0	0,00
Enformatik Enstitüsü	16	17	0,94		42	42	2,47
Uygulamalı Matematik Enstitüsü	27	6	4,50		14	14	2,33
Meslek Yüksekokulu	1	5	0,20			0	0,00
Rektörlük	0	5	0,00			0	0,00
TOPLAM	44	49	0,90		56	56	1,14
FAKÜLTE VE ENSTİTÜLER TOPLAMI*	1.139	866	1,32	20	1.143	1.163	1,34

* Bölümler/Fakülteler arası mükerrer sayımlar Fakülte/Üniversite toplamlarından düşülmüştür.

YDM=Yurt Dışı Makale YDK=Yurt Dışı Kitap YDKM=Yurt Dışı Kitapta Makale YDT= Yurt Dışı Tebliğ

3. Toplumsal Hizmet Projeleri

Toplumda bilimsel farkındalık düzeyini artırmak üzere araştırma yapmak, toplumun bilimsel ve teknolojik konulara olan ilgisini yükseltmek, topluma bilimi sevdirmek ve bilimin gündelik yaşamda kullanımını artırmak, ilköğretimden başlayarak toplumun her katmanında bilimsel yaklaşım ve araştırma, yaratıcılık ve analiz yeteneğini geliştirmeyi özendirmek üzere faaliyetlerde bulunmak, toplum ve bilim arasındaki bağları güçlendirmek, üniversitelerin topluma yönelik faaliyetlerini artırmak ve bu tür faaliyetleri özendirmek amacıyla; Toplum ve Bilim Merkezince Bilim ve Teknoloji Müzesi, Topluma Erişim ve Toplumsal Politikalar başlıkları altında faaliyetler yürütülmüştür.

- 2010 yılı boyunca Bilim ve Teknoloji Müzesi'ni 20.000 üzerinde kişi ziyaret etmiştir.
- Topluma Erişim grubu, Bilim Otobüsleri ile 2010 yılı içerisinde toplam 58 Köy Okulu ve Yatılı İlköğretim Bölge Okulu'na giderek yaklaşık 20.000 üzerinde öğrenciye ulaşmıştır.
- Toplumda bilimsel farkındalık düzeyini artırmak için gerçekleştirilen Bilimi Topluma Götürme Projeleri ise 2010 yılı içerisinde 11 farklı ilköğretim okulu ve lise olmak üzere 8.000 üzerinde öğrenciye ulaşmıştır.
- Toplum ve Bilim Merkezinin web sitesi düzenlenerek Uygulamalı Bilim Merkezindeki deneylerinin birçoğu siteye eklenmiş ve deney düzenekleri tanıtılmıştır.
- Planetaryum gösterileri 2010 yılında da düzenli olarak devam etmiştir. Toplum ve Bilim Merkezi, 2010 yılı için sürdürülebilirlik ve uzay çalışmalarını öncelikli alanlar olarak belirlemiş ve bu alanlarda çeşitli etkinlikler (İklim Meydanı, YazUzay Yaz Okulu vb.) düzenlemiştir.
- Toplumsal Politikalar Çalışma Grubu 2010 yılı içerisinde ODTÜ'de sosyal bilimciler arasında gelecekte önem kazanacak bilim alanlarını ve geleceğin mesleklerini belirlemek amacıyla 'Gelecekte Bilim Alanlarının Konuları ve Geleceğin Meslekleri Araştırması' yürütülmüştür.

ODTÜ Döner Sermaye İşletmesi, Üniversitenin Tıp Fakültesi olmamasına karşın, önemli bir yıllık ciro sağlamaktadır. ODTÜ DSİM bünyesinde sanayi ve kamu kuruluşları için yürütülen proje ve diğer hizmetlerle ilgili bilgi Tablo 56'da özetlenmektedir

Tablo 56: DSİM Bünyesinde Yürütülen Projeler

	PROJE SAYISI	DÖNER SER. TOP. BEDELİ (YTL)
MİMARLIK FAKÜLTESİ		
End.Ürünleri Tasarımı		
Mimarlık	10	36.658,-
Şehir ve Bölge Planlama	1	60.000,-
MATPUM	2	1.500,-
Toplam	13	98.158,-
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
Matematik	2	30.508,-
Sosyoloji		
Kimya		
Psikoloji	2	42.000,-
Fizik	3	22.536,-
Tarih		
Biyoloji	3	22.600,-
İstatistik	1	2.000,-
Felsefe		
Toplam	11	119.644,-

	PROJE SAYISI	DÖNER SER. TOP. BEDELİ (YTL)
İKTİSADİ VE İDARİ BİL.FAK.		
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	1	1.000,-
İşletme	1	9.021,-
İktisat		
Uluslararası İlişkiler		
Toplam	2	10.021,-
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
Fen Bilimleri Eğitimi		
Eğitim Bilimleri	1	20.892,-
Beden Eğitimi	1	20.000,-
Yabancı Diller Eğitimi		
İlk.Tek. Eğit.	1	3.000,-
Orta Öğretim Fen Mat.	2	63.421,-
Bilgisayar ve Öğr.Tekn.		
Toplam	5	107.313,-
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ		
Elektrik ve Elektronik Mühendisliği	38	4.968.298,-
Makina Mühendisliği	29	304.727,-
İnşaat Mühendisliği	152	1.979.635,-
Kimya Mühendisliği	6	453.071,-
Maden Mühendisliği	5	93.178,-
Petrol ve Doğalgaz Mühendisliği	4	66.500,-
Endüstri Mühendisliği	2	56.739,-
Metalurji Mühendisliği	18	218.397,-
Jeoloji Mühendisliği	25	310.800,-
Mühendislik Bilimleri	3	1.636,-
Çevre Mühendisliği	3	31.475,-
Bilgisayar Mühendisliği	10	47.193,-
Havacılık ve Uzay Mühendisliği	5	230.475,-
Gıda Mühendisliği	1	1.500,-
Toplam	301	8.763.622,-
ENSTİTÜLER-MERKEZLER-REKTÖRLÜK		
Rektörlük		
Sosyal Bilimler Enstitüsü		
Deniz Bilimleri Enstitüsü		
Fen Bilimleri Enstitüsü		
Yabancı Diller Yüksekokulu	5	3.127.621,-
SEM	71	1.033.325,-
PAL	1	30.000,-
Enformatik Enstitüsü	1	2.200,-
AFET	1	2.214,-
KORA	1	8.677,-
Uygulamalı Matematik Enstitüsü	2	25.065,-
EDMER	1	34.000,-
TEKPOL	1	39.033,-
MODSİM	1	65.000,-
Toplam	85	4.367.136,-
Genel Toplam	417	13.465.894,-

Not: 1) Proje: 7.776.870 TL Danışmanlık: 1.528.078TL Eğitim: 4.160.946TL

2) Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü kapsamında ayrıca 2.836.108TL tutarında 2502 adet deney yapılmıştır.

4. Bilişim Hizmetleri Altyapısı Faaliyetleri

2010 yılı boyunca ODTÜ yerleşke dışı bağlantıları, 400 Mbps'lik (küresel İnternet'e geçiş hızı) Ulaknet Ethernet, 100 Mbps'lik "Peering" hattı üzerinden sağlanmıştır. Herhangi bir sorun durumunda kullanılmak üzere 300 Mbps'lik ve 100 Mbps'lik MetroEthernet hatları yedek olarak hazır tutulmuştur. Yerleşke dışından omurga ağına bağlanmak için kullanılan 0 822'li PRI modem hatlarının kullanımının oldukça azaldığı gözlemlenmiş ve bu nedenle servis kullanıma kapatılmış; 2104300 telefon numarası üzerinden servis veren analog modem bağlantı servisi 12 hat kapasitesi ile çalışmaya devam etmiştir. Kampus içerisinde merkezden yönetilen ve yetkilendirilen kablosuz ağ cihazlarının sayısı 230'dan 425'e çıkarılarak derslik, laboratuvar, amfi gibi öğrenci yoğunluklu ortak kullanım alanlarının büyük bir kısmı kablosuz ağ kapsama alanına dahil edilmiştir. Kablosuz ağ hizmetinden yararlanabilmek için netregister.cc.metu.edu.tr adresine kayıt edilebilecek cihaz sayısı 3'den 4'e çıkarılmıştır. TÜBİTAK ULAKBİM ile ODTÜ arasında, elektronik haberleşme amacıyla kullanılmak üzere fiber optik altyapı kurulumu ve altyapıdan karşılıklı yararlanma konularında işbirliği protokolü imzalanmıştır. Yıl içerisinde; disk sığalarının yer aldığı ev dizinleri sunucusu donanım olarak yenilenmiş, *Horde* ve *Squirrelmail* uygulamalarının güvenlik ve sürüm güncellemeleri yapılmış, fiziksel sunucular üzerinde sanallaştırma faaliyetlerine devam edilmiş, yedek e-posta sunucusu kurularak devreye alınmış ve tüm sunucularda kapsamlı bir güvenlik taraması yapılarak sızma davranışı tespitinde otomatik uyarı verecek yapı devreye alınmıştır. 2010-2011 Öğretim Yılında ODTÜ'ye yeni kayıt yaptıran öğrencilerden başlayarak, ad.soyad@metu.edu.tr şeklinde e-posta adresleri verilmeye başlanmıştır. Yıl içerisinde, www.odtu.edu.tr ve www.metu.edu.tr adreslerinde hizmete sunulmakta olan ODTÜ web ana sayfalarının yenilenme projesi başlatılmıştır. forum.metu.edu.tr adresinden hizmete sunulan forum servisi 13 Aralık 2010 tarihi itibarıyla erişime kapatılmış ve ODTÜ Portalı (portal-test.metu.edu.tr) içerisindeki Forum ortamı kullanıma açılmıştır. Blog servisi 21 Ocak 2010 tarihinde blog.metu.edu.tr adresinden; ODTÜ Google harita servisi 1 Haziran 2010 tarihinde harita.odtu.edu.tr ve map.metu.edu.tr adreslerinden kullanıma sunulmuştur.

Üniversitemizde, bilgi teknolojileri ile ilgili kaynak kullanımının ve tedarikinin kurumsal bir yapı içinde, verimlilik esasına uygun biçimde yapılabilmesi amacıyla, Üniversitemiz birimlerinin bilgisayar ihtiyaçlarının temin edilmesi için 03.07.2009 tarihli ve 27277 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Çerçeve Anlaşma İhaleleri Uygulama Yönetmeliği" kapsamında ilk pilot uygulama hayata geçirilmiş ve yapılan ihale sonucunda Ekim 2010'da 4 firma ile 18 aylık anlaşma imzalanmıştır.

Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi (ÖİBS) Projesi kapsamında mevcut olan "Kayıt", "Transkript" ve "Dönem Dersleri" programlarında değişiklikler ve güncellemeler yapılmış, ihtiyaçlar doğrultusunda yeni programlar geliştirilmiş; Öğrenci topluluklarının yapacakları faaliyetler için ihtiyaç duydukları mekanlarda rezervasyon yapabilmeleri için kullanılmak üzere "Öğrenci Toplulukları Rezervasyon Uygulaması" kullanıma sunulmuş, "Akademik CV", "İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi", "PAYS: Finans Projesi" ve "PhoneBook" otomasyon sistemlerine gerekli bakımlar yapılmıştır. 2010 yılı içerisinde "Elektronik Doküman Yönetimi ve Arşivleme Sistemi" kapsamında gereksinim analizi çalışmaları yapılmış, kullanılabilirlik testleri gerçekleştirilmiş, iç/dış yazışma şablonlarının kurumsal ve biçimsel standartları hazırlanarak EDYS ortamında oluşturulmuştur. Pilot olarak "Bakım, Onarım, İmalat, Tadilat ve Çevre Düzenleme İstek Talep Formu" devreye alınmış, form kullanımı için kullanıcılara yönelik eğitim ve destek sağlanmıştır. "Bütünleşik Bilgi Sistemi Projesi" kapsamında 5 alt sistem için ekipler oluşturulmuş, ODTÜ Kurumsal Portal Platformunun beta sürümü 8 Mart 2010 tarihinde portal-test.metu.edu.tr adresinden kullanıma açılarak e-posta servisleri, telefon rehberi, ODTÜ haritası, e-bordro gibi bazı uygulamalar Portal'dan sunulmaya başlanmış; yapılan çalışmaların ekipler ve yönetimle paylaşılması için BBS Bilgi Tabanı wiki altyapısında oluşturulmuş ve www.bbs.metu.edu.tr/bbswiki adresinde kullanıma açılmıştır.

5. Sosyal Faaliyetler

a. Yurtlar

Tablo 57: Yurt Başvuru ve Kayıtları

Ders Yılı	Kapasite	Başvuru	Kayıt
2005			
2006	6936	2062	2505
2006			
2007	6730	2357	2055
2007			
2008	6730	2236	2222
2008			
2009	6730	2285	2128
2009			
2010	6609	2413	2043
2010			
2011	6679	2357	1951



b. Spor Etkinlikleri

Tablo 58: 2010 Yılında Gerçekleşen Üniversitelerarası Müsabakalar

Yarışma Adı	Tarih	Yer	Sonuç
Badminton Süper Lig Birinciliği	15-18 Nisan	Fırat Ü.	Takım 9.
Basketbol 1. Lig Grup Birinciliği	05-09 Mayıs	Selçuk Ü.	Bayan takım 2. lige düştü. Erkek takım süper lige yükseldi.
Bilardo Türkiye Birinciliği	11-13 Mart	Başkent Ü.	Bayan ve erkek takım 1.
Bowling Türkiye Birinciliği	25-26 Şubat	Bilkent Ü.	Bayan takım 1.
Briç Türkiye Birinciliği	02-03 Mart	Anadolu Ü.	Bayan takım 1. Erkek takım 2.
Jimnastik Türkiye Birinciliği	17-18 Mayıs	Pamukkale Ü.	Estetik jimnastik dalında takım 3.
Eskrim Türkiye Birinciliği	14-16 Nisan	Balıkesir Ü.	Erkekler kılıç 2. Bayanlar flöre 1. Bayanlar kılıç 3.
Hentbol 1. Lig Grup Birinciliği	25-30 Nisan	Çukurova Ü.	Bayan takım grup 5. Erkek takım 2. lige düştü.
Hentbol 2. Lig Grup Birinciliği	29 Kasım- 04 Aralık	Ankara	Erkek takım 1. lige yükseldi.
Kayak Türkiye Birinciliği	16-21 Mart	Erzurum	Derece yok.
Korfbol Türkiye Birinciliği	06-10 Nisan	Aksaray Ü.	Derece yok.
Kürek Türkiye Birinciliği	26 Haziran	Sapanca	Bayan takım 3. Erkek takım 2.
Masa Tenisi Türkiye Birinciliği	11-14 Mayıs	Uludağ Ü.	Erkek takım 5.
Oryantiring Türkiye Birinciliği	01-02 Mayıs	Bozok Ü.	Erkek takım 10.
Plaj Voley. Türkiye Birinciliği	26-29 Nisan	Alanya	Derece yok.
Salon Futbolu Türkiye Birinciliği	28 Nisan-02 Mayıs	Gaziantep Ü.	Bayan takım 4.
Satranç Türkiye Birinciliği	03-06 Mart	Amasya Ü.	Erkek takım 1.

Yarışma Adı	Tarih	Yer	Sonuç
Su Topu Türkiye Birinciliği	15-17 Mayıs	Pamukkale Ü.	Derece yok.
Taekwondo Türkiye Birinciliği	26-28 Mart	Ordu Ü.	Derece yok.
Tenis Türkiye Birinciliği	25 Mart-05 Nisan	Akdeniz Ü.	Bayan takım 4. Erkek takım 6.
Voleybol 1. Lig Grup Birinciliği (Bayan Takım)	05-09 Nisan	Amasya Ü.	Takım 6.
Yüzme Türkiye Birinciliği	15-17 Mayıs	Pamukkale Ü.	Bayan ve erkek takım 3.
2. lig Bayan Basketbol Birinciliği	07-11 Aralık	Hitit Ü.	Takım 2.
2.lig Erkek Hentbol Birinciliği	29 Kasım-04 Aralık	Ankara	Takım 1. lige yükseldi.

c. Kültürel Etkinlikler

Tablo 59: Kültür İşleri Müdürlüğü Bünyesinde Gerçekleştirilen Kültürel Faaliyetler

Faaliyet	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Toplam
Konferans	1		4	2	6					3	1	1	18
Konser	10		19	4	53	1			5	6	4	8	110
Sergi	1		2	4	4	1				1		1	14
Panel		1	16	9	7				4		4	4	45
Söyleşi	5	1	10	15	14	3			2	2	4	11	67
Seminer	5	21	26	17	26					7	11	20	133
Toplantı	1	3	5	13	6	2			1	8	4	7	50
Gezi	3	3	8	6	3	5		1	1	2	3	6	41
Turnuva		1	4	7	9		1		1	1	2	2	28
Film Gösterimi	1	6	6	26	18	1				5	3	16	82
Gösteri	1		5	32	39	4	4		1	5		4	95
Kitap Fuarı												1	1
Kurs	3	4	42	29	4	4	1		3	26	9	16	141
Kampanya	1	1	1		1					1	1	1	7
Dinleti				1	11								12
Yarışma	1		8	5	26	2	3	1		3	1	1	51
Şenlik-Festival			4	3	4		1		1	4		1	18
Stand		2	2		1					2	1	1	9
Kongre		1	3	2	2	1	1		1	1		1	13
Anket					1								1
Workshop-Atölye		1	4	14	23	1				2	2	17	64
Yaz Üni./Yaz Kampı		1						2					3
Gözlem					2								2
Proje		1		1	2	1		1	3	2	2	1	14
Sempozyum		1		1									2
Toplam	33	48	169	191	262	26	11	5	23	81	52	120	1.021

Tablo 60: Kültür İşleri Müdürlüğü'ne Bağlı Olarak Çalışmalarını Sürdüren Topluluklar



1. Alternatif Enerji Teknolojileri Topluluğu
2. Amatör Astronomi Topluluğu
3. Amatör Fotoğrafçılık Topluluğu
4. Araştırma ve Geliştirme Topluluğu
5. Arkeoloji Topluluğu
6. Asya Topluluğu
7. Atatürkçü Düşünce Topluluğu
8. Avrasya Topluluğu
9. Avrupa Öğrencileri Forumu Topluluğu
10. Avrupa Teknoloji Öğrencileri Topluluğu
11. Balkan Topluluğu
12. Bilgisayar Topluluğu
13. Bilim Kurgu ve Fantezi Topluluğu
14. Bilim ve Teknik Topluluğu
15. Bilim ve Ütopya Topluluğu
16. Biyoloji ve Genetik Topluluğu
17. Biyomedikal Mühendisliği Topluluğu
18. Caz Topluluğu
19. Çağdaş Dans Topluluğu
20. Çevre Topluluğu
21. Çocuk Aklım Topluluğu
22. Dış Politika ve Uluslararası İlişkiler Topluluğu
23. Eğitim Topluluğu
24. Ekonomi Topluluğu
25. Engelsiz ODTÜ Topluluğu
26. Finans Topluluğu
27. Fizik Topluluğu
28. Genç Girişimciler Topluluğu
29. Genç Yazarlar Topluluğu
30. Gıda Topluluğu
31. Go Topluluğu
32. Gülmece Topluluğu
33. Güzel Sanatlar Topluluğu
34. Havacılık Topluluğu
35. Havacılık ve Uzay Topluluğu
36. IEEE ODTÜ Öğrenci Topluluğu
37. İletişim Topluluğu
38. İlkyar Topluluğu
39. İstatistik Topluluğu
40. İşletme Topluluğu
41. Jeoloji Topluluğu
42. Kimya Topluluğu
43. Kişisel Gelişim Topluluğu

44. Kitap Topluluğu
45. Klasik Gitar Topluluğu
46. Klasik Müzik Topluluğu
47. Klasik Türk Müziği Topluluğu
48. Kuş Gözlem Topluluğu
49. Makina ve İnovasyon Topluluğu
50. Malzeme Bilimleri Topluluğu
51. Matematik Topluluğu
52. Medya Topluluğu
53. Meslek ve İş Etiği Topluluğu
54. Mimarlık Topluluğu
55. Modelleme ve Simülasyon Topluluğu
56. Münazara Topluluğu
57. Müzik Toplulukları
58. Müzikal Topluluğu
59. Psikoloji Topluluğu
60. Radyo Topluluğu
61. Robot Topluluğu
62. Sinema Topluluğu
63. Siyaset Bilimi Topluluğu
64. Sosyal Demokrasi Topluluğu
65. Sosyalist Düşünce Topluluğu
66. Sosyoloji Topluluğu
67. Tarih Topluluğu
68. Tasarım Topluluğu
69. Televizyon Topluluğu
70. Tiyatro Topluluğu
71. Türk Halk Bilimi Topluluğu
72. Türkçe Topluluğu
73. Türk-Japon İletişim Topluluğu
74. Uluslararası Gençlik Topluluğu
75. Uluslararası Öğrenci Değişimi Topluluğu
76. Uluslararası Öğrenci Topluluğu
77. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Topluluğu
78. Verimlilik Topluluğu
79. Yapı Topluluğu
80. Yaratıcılık ve Sosyal Yenilik Topluluğu



Tablo 61: Kültür Kongre Merkezinde 2009 yılında Yapılan Faaliyetler

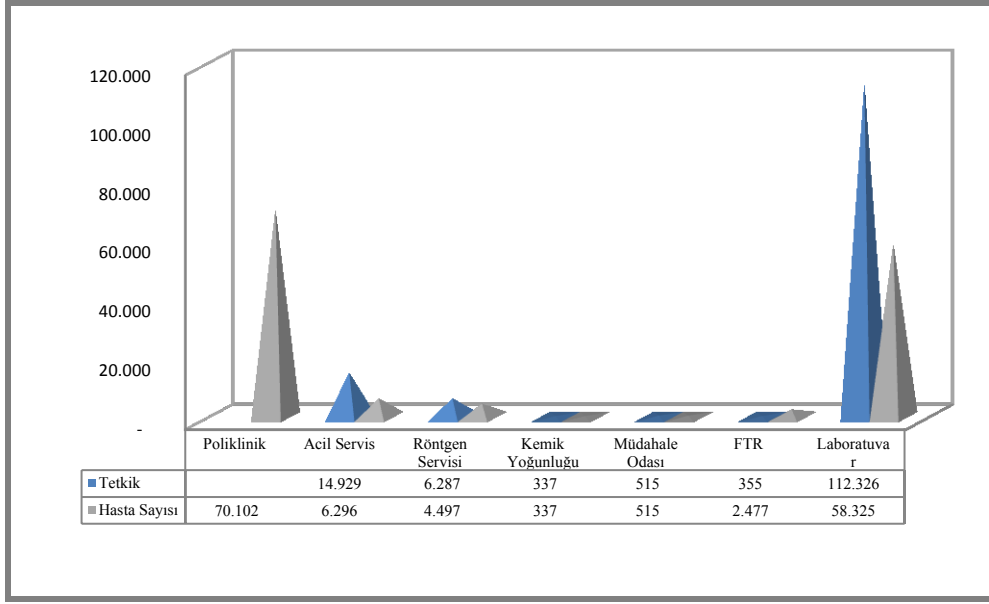
Faaliyet	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Toplam
Toplantı	20	7	28	30	26	16	9		12	14	16	28	206
Konser, Gösteri	3	2	7	15	44	8	2		3	5	4	10	103
Kongre		2		2		4			3	2			13
Sergi		1	1		4	2	1			2		3	14
Seminer			2	3	1	1			4			4	15
Öğle Yemeği, Kokteyl	1	9	3	4	2	1	1			3	2	5	31
Tören	1		2	1	2	2	2		2		1	2	15
Çalıştay				1									1
Konferans	1	1			1		1		1	1	2	3	11
Fuar			1								1		2
Sempozyum				1									1
Panel												1	1
Söyleşi												1	1
Toplam	26	22	44	57	80	34	16	0	25	27	26	57	414

d. Sağlık Hizmetleri

Tablo 62: Sağlık ve Rehberlik Merkezi 2010 Yılı Personel Sayısı

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Dahiliye Mütahassısı	2	2	1	1	1				
Göz Mütahassısı	1	1	1	1			1	1	1
Göğüs Hastalıkları Mütahassısı	1		1	1	1				
KBB Mütahassısı	1	1	1	1	1				
Psikiyatri Mütahassısı	2	2	2	2	2	2	1	1	1
Çocuk Hastalıkları Mütahassısı	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Ortopedi Mütahassısı	2	1	2	2	1	1	1	1	1
Cildiye Mütahassısı	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Aile Hekimliği	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Kadın Doğum Uzmanı	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Röntgen Mütahassısı	1	1	1	1	1				
Mikrobiyoloji Mütahassısı	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Biyokimya Uzmanı	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Üroloji						1	1	1	1
FTR						1			
Plastik Cerrahi								1	1
Pratisyen Hekim	5	5	6	8	9	9	9	9	9
Diş Hekimi	6	7	7	7	7	5	5	5	5
Psikolog	6	5	5	5	6	6	7	6	6
Psikolojik Danışman	5	4	4	4	4	3	4	4	4
Sosyal Çalışmacı			1						
Hem.- Tekn.-F.terapist-Sağ.Mem	40	37	37	36	33	33	26	26	26
Büro P.-YRDSağ.Per.Uz.- A.Gör.	16	18	17	18	18	27	30	33	33
Diğer	25	25	22	29	27	27	27	27	27
Toplam	122	118	123	131	126	126	123	124	124

Sağlık ve Rehberlik Merkezinin Çeşitli Birimlerine Başvuran Kişi Sayısı



IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Kurumsal kabiliyet profilimiz ve kapasitemiz her yıl Üniversitemiz Özdeğerlendirme Raporu'nda değerlendirilmektedir. Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme (ADEK) Kurulu'nun hazırladığı raporda, Üniversitemizin performans alanları, “Girdiler”, “Süreçler” ve “Çıktılar” olmak üzere üç temel alan altında toplanarak değerlendirilmekte ve “Güçlü”, “Yeterli” ve “Geliştirilmeye Açık” alanlar şeklinde sınıflandırılarak yorumlanmaktadır.

Performans düzeyleri, Üniversitemizin yurt içinde ya da dışındaki diğer kurumlarla karşılaştırılması sonucunda değil, Üniversite içindeki “beklenti düzeyleri” temel alınarak belirlenmiştir. Bu bağlamda, özellikle performansımız için belirleyici olduğu düşünülen alanlarda, Üniversitemizin beklenti düzeyinin yüksek olması nedeniyle performans düzeyi benzer kurumlara göre “güçlü” seviyesinde de olsa “yeterli” ya da “geliştirilmeye açık” olarak nitelendirilmiştir.

Aşağıdaki tabloda Üniversitemizde hazırlanan en son ADEK Raporu'nun çıktıları özetlenmektedir:

GİRDİLER
KAYNAKLAR
Güçlü olduğumuz alanlar
Öğrenci niteliği
Akademik personelin niteliği
Yeterli olduğumuz alanlar
Bilgi teknolojileri ve kaynakları (Bilgisayar, internet, iletişim, kitap, yayın, vb.)
İş teknolojileri
Geliştirilmeye açık alanlar
İdari personelin niteliği
Mali kaynaklar
Fiziksel olanaklar
Temin edilen hizmetler
İLİŞKİLER
Güçlü olduğumuz alanlar
Öğrenciler ile ilişkiler

Yeterli olduğumuz alanlar
Sanayi ile ilişkiler
Toplum ile ilişkiler
Kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkiler
Mezunlar ile ilişkiler
Çalışanlar ile ilgili ilişkiler
Yükseköğretim alanında ulusal ilişkiler
Yükseköğretim alanında uluslararası ilişkiler
KURUMSAL ÖZELLİKLER
Yeterli olduğumuz alanlar
Çalışanların profili
Akademik programlar
SÜREÇLER
Yeterli olduğumuz alanlar
Eğitim öğretim süreçleri
Araştırma geliştirme süreçleri
Uygulama-toplumsal hizmet süreçleri
İdari süreçler
Yönetsel süreçler
ÇIKTILARIN/SONUÇLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ
Yeterli olduğumuz alanlar
Öğrencilerle ilgili sonuçlar
Araştırma ve geliştirme ile ilgili sonuçlar
Uygulama ve hizmet faaliyetleri ile ilgili sonuçlar
Öğrenci memnuniyeti
Geliştirilmeye açık alanlar
Akademik personelin memnuniyeti
İdari personelin memnuniyeti
YÜKSEKÖĞRETİM MİSYONU BAŞARISININ DEĞERLENDİRİLMESİ
Güçlü olduğumuz alanlar
Türkiye yükseköğretim kurumu olma misyonu
Üniversite misyonu
Yeterli olduğumuz alanlar
Evrensel yükseköğretim kurumu olma misyonu

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Vizyonu ve 2005-2010 Stratejik Planı, ülkemizde olduğu kadar, uluslararası düzeyde de başarılı, öncü bir yükseköğretim ve araştırma kurumu ve toplumsal hizmetlerde örnek alınan bir üniversite olma yolunda atılması gereken adımları ortaya koymaktadır.

Üniversitemiz ortaya koyduğu Vizyon'una erişme ve Stratejik Planı'nı uygulamaya koyma çabalarını kararlılıkla sürdürecektir. Ancak, ODTÜ Vizyonu'nun gerçekleşmesi, kritik mali ve beşeri kaynakların yetkili kamu kurumlarınca sağlanmasına; gerekli adımları atmamıza ve düzenlemeleri yapmamıza olanak sağlayacak akademik, mali ve idari esnekliğe kavuşmamızla mümkün olabilecektir. Bu destek ve esneklikler, sadece ODTÜ'nün değil, tüm devlet üniversitelerinin ulusal ve uluslararası düzeydeki rekabet güçlerini artırmaları için gereklidir.

A. İnsan Kaynakları

Uluslararası düzeyde seçkin kurumlarla rekabet ortamında başarılı olmayı hedefleyen isteyen bir üniversite için en önemli kaynak, uluslararası düzeyde nitelikli akademik ve teknik-idari kadrolara sahip olmaktır. ODTÜ başarısının sürekliliği için, mevcut deneyimli akademik ve teknik-idari kadroları bünyesinde tutması ve üstün nitelikli genç elemanların yetişmesini sağlayacak koşulların yaratılması önemlidir.

Ülkemizde yükseköğretim sisteminin tümüne bakıldığında, önemli düzeydeki öğretim üyesi açığı, yükseköğretimde hedeflenen kapasitenin yaratılmasında en önemli darboğazı oluşturmaktadır. Devlet üniversitelerinin her yıl artan öğretim üyesi açığının kapatılması için, öğretim üyesi yetiştirilmesine öncelik ve destek verilmelidir. ODTÜ, "Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı" kapsamında, diğer devlet üniversiteleri için genç öğretim üyesi yetiştirme görevinin yerine getirilmesinde öncülük yapmaktadır. Üniversitemizin görevlerini lâyıkıyla yerine getirmeleri için akademik kadrolar kadar, nitelikli teknik-idari kadrolara da gereksinimleri vardır. Ancak, kamu üniversitelerinde idari personele sunulan mali olanaklar ve özlük hakları sürekli olarak erozyona uğramıştır. Bu nedenle kamu üniversiteleri, yetişmiş teknik-idari kadrolarını, özel sektör kuruluşlarına, vakıf üniversitelerine ve hatta diğer kamu kuruluşlarına kaybetmektedir. Türk devlet üniversitelerinin insan kaynakları alanındaki sorunlarının çözümü için:

- Devlet üniversitelerinde araştırma görevlisi kadrolarının kısıtlanması gelecek nesil öğretim üyelerinin yetiştirme çabalarını doğrudan aksattığından, yeterli sayıda araştırma görevlisi kadrolarının tahsis edilmesine özen gösterilmelidir.
- Devlet üniversitelerinde görev yapan öğretim üyelerinin ve özellikle genç öğretim elemanlarının mali olanakları ve özlük hakları, vakıf üniversitelerinde ve diğer sektörlerdeki emsalleriyle karşılaştırıldığında çok yetersiz kalmaktadır. Öğretim elemanlarının maddi koşulları ve özlük hakları iyileştirilerek, özellikle genç nesiller için akademik kariyer cazip bir konuma getirilmelidir.
- ODTÜ gibi yabancı dilde eğitim yapan, çok sayıda uluslararası öğrenciye sahip, yoğun uluslararası araştırma ve işbirliği projeleri olan devlet üniversitelerinin istihdam edebileceği "yabancı uyruklu öğretim üyesi" kontenjanları artırılmalıdır.
- AB 6. ve 7. Çerçeve Programları gibi uluslararası proje kaynakları için rekabet edilebilmesi ve devlet üniversitemizin ülkemizin ihtiyacı olan araştırma-geliştirme-uygulama projelerini yürütebilmeleri için gerekli araştırma destek personelinin istihdamı kolaylaştırılmalıdır.
- Devlet üniversitelerinde eğitim ve araştırma yükü sürekli olarak artmaktadır. Bu nedenle, yeni idari-teknik kadro temininde ve ayrılan personelin yerine yeni personel istihdamında yaşanan sorunların ortadan kaldırılması gereklidir.

- Devlet üniversitelerinde görev yapan idari-teknik personelin mali olanakları ve özlük hakları, diğer devlet kuruluşlarında görev yapan emsal personelin düzeyine ulaştırılmalıdır.

B. Mali Kaynaklar ve Mali Yönetim

Devlet üniversitelerinin aldığı Hazine Yardımı'nın önemli bir kısmı personel ödemelerine (01) gitmektedir. Personel (kadro ve maaş-özlük hakları) ile ilgili sorun ve önerilere bir üst başlıkta yer verilmiştir. Bütçenin diğer kalemlerine bakıldığında, son yıllarda diğer cari harcamalar (03) için tahsis edilen ödeneklerdeki yıllık artışın, enflasyon oranının altında kaldığı görülmektedir. Bu nedenle, eğitim ve araştırma faaliyetleri her yıl artan ve personel yetersizliği nedeniyle daha fazla hizmet satın alma durumunda olan Üniversitemizde, ödenek yetersizliği nedeniyle faaliyet ve hizmetler aksamaktadır.

ODTÜ Ankara ve Erdemli kampuslarında yeni bina inşaatları çok azalmıştır. Ancak, her iki kampusta da fiziki altyapı ile mevcut binaların büyük çoğunluğu eskimiştir. Ankara kampusunda 10.000 öğrenci için planlanan altyapı, sayısı 24.000'i aşan öğrencinin getirdiği yüke cevap verememektedir. Kampus'taki binaların büyük çoğunluğunun yaşı 35-40 yıl aralığında olduğundan, fiziki altyapı ve binalarda ciddi oranlarda modernleştirme-bakım/onarım-yenileme yatırımı gerekmektedir.

Üniversitemizin uluslararası platformlarda rekabet gücünün artması ve performansının yükselmesinde mali kaynaklarının artırılarak, uluslararası düzeylere yaklaştırılması önem taşırken; kaynak kullanımında esneklik tanınması da mevcut kaynakların daha etkili ve verimli olarak kullanılmasına olanak sağlayacaktır. Özellikle, araştırmaya ayrılan ödeneklerin kullanılmasında, bütçe ve satın alma mevzuatındaki maddeler çok kısıtlayıcı kalmaktadır.

Yıl sonuna kadar serbest bırakılmayan ödenekler, özellikle araştırma faaliyetlerimizde kesintilere ve ödeneklerin kullanılmasında verimsizliğe ve israfa neden olmaktadır.

Bu çerçevede:

- Üniversitemize sağlanan, “diğer cari (03)” ve “yatırım (06)” ödenekleri başta olmak üzere, Hazine Yardımı'nın arttırılarak, uluslararası emsal kuruluşların bütçe oranlarına yaklaştırılmalıdır. Bu çerçevede, ODTÜ'nün fiziki altyapısını yenileme yatırımlarının daha fazla gecikmeden gerçekleştirilmesine olanak sağlayacak ödeneklerin tahsis edilmesi önem kazanmaktadır.
- Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi projeleri, Uluslararası Ortak Lisans Programları, ikinci öğretim lisansüstü programları dahil olmak üzere, kaynak yaratılmasını kolaylaştıran mevzuat değişikliklerinin yapılması gerekmektedir.
- Araştırma ödeneklerinin daha verimli kullanılması ve araştırma üretimini artırmak üzere, araştırma ödeneklerinin, kütüphane ve bilişim altyapısı yatırımlarının tabi olduğu mali mevzuatı daha esnek hale getirilerek, TÜBİTAK projelerinde uygulanan mali mevzuat paralelinde düzenlemeler yapılmalıdır.
- 5018 sayılı Kanunun özüne uygun olarak, üniversitelere ürettikleri hizmet ve ürünler temel alınarak “performans esaslı bütçeleme” uygulamasına geçilirken, yüklenilen sorumlulukla birlikte artan mali yetki ve esneklik ilkesi benimsenmeli ve özellikle analitik bütçe kalemleri arasında kaynak aktarma önündeki kısıtlamalar azaltılmalıdır.
- Performans esaslı bütçe uygulamalarında, üniversitelerin performansının ölçülmesinde üretilen ürün ve hizmetlerin kalitesi ve uluslararası standartlara öncelik verilmelidir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Ankara-2011)

İmza

Prof. Dr. Ahmet ACAR

Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2010 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Ankara - 2011)

İmza

Ersin TATLI

Strateji Geliştirme Daire Başkanı