



ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ



2018

İDARE FAALİYET RAPORU

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Ankara – 2019

YÖNETİCİ SUNUMU

Orta Doğu Teknik Üniversitesinin misyonu, toplum, insanlık ve doğa için, evrensel değerler çerçevesinde, yaratıcı ve eleştirel düşünmeyi, yenilikçiliği ve liderliği besleyerek mükemmellik düzeyinde araştırma yapmak, eğitim vermek ve topluma hizmet etmektir. ODTÜ, yakın çevresinden başlayarak ülkemizin, bölgemizin ve dünyanın zorlayıcı problemleri ile ilgili araştırmaları ve temel bilimler araştırmalarını; araştırma ile bütünleşik eğitimi ve topluma hizmeti önemli ve öncelikli görerek dünyayı; toplum, insanlık ve doğanın iyiliği için dönüştüren bir üniversite olma vizyonunu benimsemiştir. Stratejik önceliklerimiz; disiplinler arası ve bütüncül yaklaşım, işbirliği ve etkileşim, temeli ve kaynakları güçlendirmedir.

30.663 öğrencisi, 1.806 tam zamanlı öğretim elemanı, 50 lisans/112 yüksek lisans/75 doktora programı olan ve üç kampüste yerleşik Üniversitemiz, ulusal ve uluslararası araştırma başarıları ve etkisi ile önde gelen bir araştırma üniversitesidir.2018 yılında 6 adet ERC (Avrupa Araştırma Konseyi) başvurusu yapılmıştır.Ayrıca Üniversitemizin 2.ERC projesi olarak 2017 yılında NEOGENE projesi ise 2018 yılında başlamıştır.ERC projesine ek olarak, 2018 yılında 3 adet H2020 ve 4 adet diğer uluslararası kaynaklı proje başlamıştır.Avrupa Komisyonu tarafından 28.07.2018 tarihinde yayınlanan resmi verilere dayanarak, alınan fon miktarına göre ODTÜ 7. Çerçeve Programı'nda en başarılı, H2020 Programı'nda ise 2. en başarılı Türk araştırma kuruluşudur. TÜBİTAK ARDEB 1001 programı kapsamında 2018 yılı çağrılarında Üniversitemiz en çok projesi desteklenmeye hak kazanan üniversite olmuştur. TÜBİTAK'ın bu sene ilk defa çıktığı ARDEB 1004 çağrısı kapsamında güneş enerjisi ve mikro-elektro-mekanik sistemler araştırma ve uygulama merkezlerimizin başvuruları ülkemiz genelinde desteklenen 17 proje arasına girmiştir.

Üniversitemizde 2018 yılında 31 adet Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Bu merkezlerden faaliyet göstermeyen veya kuruluş amacını gerçekleştirmiş olan 4 merkezin kapatılmasına ve 2 yeni merkez kurulması kararını belirten Senato Kararı YÖK'e iletilmiştir.

ODTÜ, doktora mezunlarını artırmaya büyük önem vermektedir. Üniversitemiz, YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı'nda 100'den fazla aktif öğrenci ile önde gelmektedir.2018 yılında TÜBİTAK Sanayi Doktora Programı çağrısı kapsamında ülkemizde sanayi ortaklığında yetiştirilecek 517 doktora öğrencisinin 47'si Üniversitemizde yetişecektir.

Üniversitemizin 1990 yılında IANA/ICANN'den alınan uluslararası yetki ile başladığı ve 29 yıldır sürdürdüğü “.TR” ülke kodlu alan adları yönetiminin Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'na (BTK'ya) devri için 28 Aralık 2018 tarihinde iki kurum arasında bir protokol imzalanmıştır.

İdari süreçlerin iyileştirme döngülerinin desteklemesi ve kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi kapsamında, 4 birimimiz daha (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü) ISO9001:2015 Kalite Yönetimi Standartı Belgesi almıştır. Ayrıca Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ISO27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı Belgesi ile sertifikalandırılmıştır.

ODTÜ TEKNOKENT, %60'dan fazlası ilk kez ODTÜ TEKNOKENT'te kurulmuş şirketlerin oluşturduğu 380'in üzerindeki teknoloji şirketi, %90'ı üniversite mezunu, doktora veya yüksek lisans mezunu olan 7.500'den fazla araştırmacıya yarattığı istihdam olanakları ile

Türkiye'deki diğer teknoparklara da örnek teşkil edecek başarılarla imza atmıştır. ODTÜ TEKNOKENT'te yer alan şirketlerin bugüne kadar Ar-Ge'den elde ettikleri gelir ve Türk ekonomisine kattıkları değer 13 milyar TL'den fazladır. Firmalarımızın Ar-Ge çalışmalarından elde edilen teknoloji ihracatı ise 1,3 milyar \$'ı aşmış durumdadır.

Üniversitemiz toplumla bilimin buluşturulması konusunda da örnek çalışmalar sergilemektedir. ODTÜ özellikle gençlerin ve çocukların yoğun ilgi gösterdiği, araştırmacılarımızla toplumu buluşturan, üç yerleşkemizin yanı sıra çeşitli şehirlerde bilim şenlikleri, bilim kafe gibi etkinlikler düzenlemektedir.

Üniversitemizin hedefleri doğrultusunda başarılı çalışmalarımızı artarak sürdüreceğimizi ifade eder; hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca, Üniversitemiz 2018 Yılı İdare Faaliyet Raporu'nu tüm kamuoyunun ve ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

Prof. Dr. Mustafa Verşan Kök
Rektör

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER.....	4
A. MİSYON VE VİZYON	4
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	5
C. ÜNİVERSİTEYE İLİŞKİN GENEL BİLGİLER	5
1. Tarihçe	5
2. Fiziksel Yapı	6
a. Alan Bilgileri	6
b. Taşıt Bilgileri	10
3. Örgüt Yapısı	11
4. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
a. Bilişim Hizmetleri	12
b. Kütüphane Hizmetleri	17
c. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	22
5. İnsan Kaynakları	23
a. Akademik Personel	23
b. İdari Personel	28
c. İşçiler	33
6. Sunulan Hizmetler	34
7. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	35
II. AMAÇ VE HEDEFLER	37
A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	37
B. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	42
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	43
A. MALİ BİLGİLER	43
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	43
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	46
3. Mali Denetim Sonuçları	61
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	62
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	62
a. Eğitim Faaliyetleri	62
b. Araştırma Faaliyetleri	64
c. Toplumsal Hizmet Projeleri	72
d. Sosyal Faaliyetler	73
1. Yurtlar	73
2. Kafeterya Müdürlüğü	73
3. Spor Etkinlikleri	74
4. Kültürel Etkinlikler	77
5. Sağlık Hizmetleri	79
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	80
a. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme Formu	80
b. Performans Göstergesi Sonuçları Formu	100
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	108
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	109
A. İNSAN KAYNAKLARI	109
B. MALİ KAYNAKLAR	111
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	115
MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	116

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

ODTÜ 2018-2022 Stratejik Planı 19 Eylül 2017 tarihli Senato-Üniversite Yönetim Kurulu Ortak Toplantısı'nda kabul edilmiş olup, Üniversitemizin Misyon-Vizyon ifadesi aşağıda yer almaktadır.

Misyon:

ODTÜ'nün misyonu, toplum, insanlık ve doğa için, evrensel değerler çerçevesinde, yaratıcı ve eleştirel düşünmeyi, yenilikçiliği ve liderliği besleyerek mükemmellik düzeyinde araştırma yapmak, eğitim vermek ve topluma hizmet etmektir.

Vizyon:

Uluslararası düzeyde öncü, bölgesini ve dünyayı dönüştüren bir üniversite

Değerler:

2012 yılında ODTÜ Uygulamalı Etik Araştırma Merkezi tarafından "ODTÜ Ruhu" çalışması kapsamında belirlenen daha sonra 12 başlık altında toplanan değerler 2018-2022 Stratejik Planı için yapılan çalışmalar kapsamında, daha güncel ve temsili bir ODTÜ örneklemini kullanılarak hala ne derece ODTÜ'yü ve ODTÜ'lü olmayı temsil ettiği belirlenmeye çalışılmıştır. Aşağıda alfabetik sırada verilen değerlerin üniversitemiz için önemli olduğu belirlenmiştir.

- ✓ Bilimsel Özgürlük
- ✓ Bilinçli Özgüven
- ✓ Dayanımcı Bireysellik
- ✓ Doğal Çevreye Duyarlılık
- ✓ Güvenilirlik
- ✓ İnsana Saygı
- ✓ Liyakat
- ✓ Sorgulayıcı Yaklaşım
- ✓ Toplumsal Sorumluluk
- ✓ Yenilikçilik ve Öncülük
- ✓ Yerleşke Mirasına Bağlılık
- ✓ Yüksek Akademik Nitelik

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar



Bir devlet üniversitesi olan ODTÜ bünyesindeki akademik, idari ve mali yetki ve sorumluluklar, 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu”, 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile diğer ilgili yasa ve mevzuat ile düzenlenmektedir. Üniversitenin akademik ve idari teşkilatlanması, birimlerin faaliyet ve sorumluluk alanları, yönetici ve kurulların yetki ve sorumlulukları ilgili yasa, yönetmelik ve diğer mevzuatla belirlenmiştir. Üniversitenin akademik örgüt şeması, Bölüm C-3’te sunulmaktadır.

C. Üniversiteye İlişkin Genel Bilgiler

1. Tarihçe

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Türkiye ve Orta Doğu ülkelerinin kalkınmalarına katkıda bulunmak, özellikle fen bilimleri ve sosyal bilimler alanlarında eleman yetiştirmek üzere 15 Kasım 1956 tarihinde "Orta Doğu Yüksek Teknoloji Enstitüsü" adıyla eğitime başlamıştır. Üniversitemizin "Kuruluş ve Hazırlıkları Hakkındaki 6887 Sayılı Kanun" 29 Ocak 1957 tarihinde; ODTÜ'nün özel statüsünü belirleyen ve tüzel kişiliğine kavuşturan 7307 sayılı "Kuruluş Kanunu" ise 27 Mayıs 1959 tarihinde yürürlüğe girmiştir. ODTÜ, 1981 yılında yürürlüğe giren 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu” kapsamına alınmıştır.

Türk yüksek öğrenim sistemine birçok yenilik getiren ve çağdaş eğitimin öncüsü olan Orta Doğu Teknik Üniversitesi, ilk yıllarını Kızılay'da Müdafaa Caddesi'nde Emekli Sandığı'na ait küçük bir bina ile TBMM arkasında bulunan barakalarda geçirdikten sonra, 1963 yılında bugünkü kampus yerine taşınmıştır. İlk olarak 1956 yılında Mimarlık Bölümü öğretime açılmış, 1957 Şubat döneminde de Makine Mühendisliği Bölümü'nde öğretime başlanmıştır. 1957-1958 öğretim yılı başında Mimarlık, Mühendislik ve İdari Bilimler Fakülteleri kurulmuş, 1959 yılında da Fen Edebiyat Fakültesi'nin kuruluşu tamamlanmıştır. Eğitim Fakültesi ise 1982 yılında öğretime başlamıştır.

Bugün ODTÜ, üç ayrı kampusta eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet faaliyetlerini yürütmektedir. Ankara'daki ana kampusu, yaklaşık 40.000 dekarlık (4.000 hektarlık) bir araziye sahiptir; bu arazi, 30.430 dekarlık (3.043 hektarlık) orman alanını ve Ankara'nın merkezinden 20 km uzaktaki Eymir Gölü'nü de içine almaktadır. Akdeniz sahilindeki ODTÜ Mersin-Erdemli Kampusu Deniz Bilimleri Enstitüsü'nü barındırmaktadır. ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu, TBMM ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Meclisi tarafından kabul edilen bir uluslararası anlaşma ile kurulmuş ve KKTC Güzelyurt bölgesinde inşa edilen tesislerinde 2005-2006 akademik yılı başında eğitim-öğretim faaliyetlere başlamıştır.

ODTÜ'de 50 lisans programının yürütüldüğü beş fakülte bulunmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde bulunan Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, Enformatik, Uygulamalı Matematik ve Deniz Bilimleri Enstitülerinde ise 112 yüksek lisans ve 75 doktora programı yürütülmektedir. Bu enstitülerden Deniz Bilimleri Enstitüsü İçel-Erdemli'de çalışmalarını yürütmektedir.

ODTÜ'de öğretim dili İngilizcedir. Hazırlık sınıfı öğrencilerine İngilizce eğitimi Yabancı Diller Yüksek Okulu tarafından verilmektedir.

2. Fiziksel Yapı

a. Alan Bilgileri

Üniversitenin bütün fakülteleri ve bölümleri, KKTC’de bulunan Kuzey Kıbrıs Kampus ile Mersin-Erdemli’de bulunan Deniz Bilimleri Enstitüsü dışında aynı kampus alanı içindedir. Üniversitemizde bulunan eğitim, araştırma, sosyal hizmet ve idari ünitelere ilişkin alan ve sayı bilgileri aşağıdaki tablolarda verilmektedir.



Tablo 1: Eğitim Mekanlarının Dağılımı

Eğitim Mekanları (Sayı)	
Derslik-Amfi	Laboratuvar
336	430

Tablo 2: Kapalı Alanların Dağılımı

Birimler	m ²
Eğitim	311.552
İdari	9.054
Mediko Sosyal	1.570
Barınma	205.712
Beslenme	8.897
Kültür	39.537
Spor	13.688
Diğer (Tesis, Depo vb.)	36.314
Toplam	626.324

Teknokent

Üniversitemizde yürütülen araştırma çalışmalarının ekonomik değere dönüşmesi için önemli bir yapı olan ODTÜ Teknokent, Türkiye'nin ilk, en büyük ve en yenilikçi Teknoparkıdır. ODTÜ Kampusu içerisinde şehrin ana büyüme aksı olan batı koridorunda yer alan ODTÜ Teknokent, 114 hektarlık alan üzerine kurulu olup yaklaşık 120.419 m² kapalı alanda faaliyetlerini yürütmektedir.

2018 yılı sonunda ODTÜ TEKNOKENT kapsamında Ar-Ge çalışması yürüten firma sayısı 372 olarak gerçekleşmiştir. 2018 yılı içerisinde ODTÜ TEKNOKENT'e 138 yeni firma başvuru yapmış, bu firmaların 88 tanesi hakem değerlendirmesine girmiş, 23'ü koşullu olmak üzere toplam 79 firma kabul edilmiştir.

TÜBİTAK 1513 Teknoloji Transfer Ofisleri Destekleme Programı kapsamında alınan destek kapsamında üniversite-sanayi işbirliği ve teknoloji transferi konularına ağırlık verilmiş; Teknokent firmalarının Üniversitemiz ile yapmakta olduğu işbirliklerinin yaygınlaşmasına ve derinleştirilmesine odaklanılmıştır. 2018 yılı içinde 110'un üzerinde yeni projede Teknokent firmaları ile Üniversitemiz arasında işbirliği başlatılmış olup, 2002'den bugüne ODTÜ öğretim üyeleri ile ODTÜ TEKNOKENT firmaları tarafından yürütülen ortak Ar-Ge projesi sayısı 1.500'ü geçmiş, bu çalışmalara 48 bölümden 712 farklı öğretim üyesi katılmıştır. Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) kapsamında, 2018 yılı içinde alınan ulusal ve uluslararası patent tescil sayısı 12, tasarım tescil sayısı 3, gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası patent başvurusu 43, tasarım başvuru sayısı 3'tür. 2018 sonu itibari ile başvurusu yapılan toplam ulusal ve uluslararası patent başvurusu sayısı 382 olup, 42 ulusal, 143 uluslararası olmak üzere 185 patent belgesi alınmıştır.

Kümelenme çalışmaları ve sanayi işbirliği faaliyetleri kapsamında bölgede yer alan firmalar arasında 2018 yılında 150'nin üzerinde yeni işbirliği başlatılmıştır. Kamu kurumları ile 40'in üzerinde yeni işbirliği yapılmış olup bölge dışı sanayi kuruluşları ve diğer kuruluşlar ile 2018 yılında işbirliği yapılan proje sayısı 150'yi geçmiş durumdadır.

Üniversite-sanayi işbirliğini ve firmalar arası işbirliği geliştirmek için 22'den fazla etkinlik gerçekleştirilmiş, bu etkinliklere çok sayıda akademisyen ve firma temsilcisinin katılımı sağlanmıştır.

Yapılan tüm faaliyetler ve elde edilen sonuçlar Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından değerlendirilmiş; ODTÜ TEKNOKENT, yine en başarılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri arasında yer almıştır.



Teknokent alanı içinde bulunan binalar ve alan bilgileri Tablo 3'te gösterilmiştir.

Tablo 3: Teknokent Binaları Alan Bilgileri

Bina İsimleri	m ²
1. İkizler Binası	8.275
2 Halıcı Yazılımevi	4.900
3. Gümüş Blok	8.900
4. Milsoft Ar-Ge Binası	7.300
5. Silikon Blok	10.300
6. SATGEB Bölgesi	25.882
7. KOSGEB TEKMER Binası	4.000
8. SEM 2 Binası	853
9. Galyum Blok	13.968
10. Ostim Binası	5.463
11. MET Tesisleri(A-B-D-E Blk-BİLİM)	40.336
12. TitanyumBlok	6.587
13.Türk TelekomBinası	15.727
14.Kuluçka Binası	550
15.Ortak Sağlık Güv.Birimi	70
Toplam	153.111

Sosyal Hizmet Tesisleri



Üniversitemiz Misafirhanesi, Misafirhane olarak kullanılan Aysel Sabuncu Yaşam Merkezi, Uludağ Eğitim ve Spor Tesisi, Lojmanların İdaresi, Eşyalı Stüdyo tipi Misafir Konutlarının İdaresi ve Lisansüstü Konukevi Sosyal Tesisler Müdürlüğü'nün görev ve sorumluluğu altındadır.

Misafirhanelerimiz, Üniversitemiz bölüm ve birimlerine bilimsel çalışma, araştırma, kongre, çalıştay, sanat etkinliği vb. nedenlerle yurt içi ve yurt dışından gelen konuklar ile mezunlarımız diğer kamu personeli, öğrenci aileleri ve Üniversitemiz ile ilgili diğer konuklara konaklama hizmeti vermektedir. Konaklama hizmeti veren ODTÜ Misafirhanesi, 20 oda ve 42 kişi kapasiteli, Aysel Sabuncu Yaşam Merkezi ise 36 oda ve 72 yatak kapasitelidir. Eşyalı misafir konutları, uzun süreli konaklama ihtiyacı olan (6 ay - 1 yıl) Üniversitemiz bölümlerine yurt içi ve yurt dışından çalışma veya araştırma yapmak amacıyla gelen yerli ve yabancı uyruklu öğretim üyeleri ile Doktora Sonrası Araştırma Programı kapsamında gelen ve barınma ihtiyacı olan öğretim üyelerine tahsis edilmektedir. ODTÜ Kent Bölgesinde 32, Eski Lojmanlar Bölgesinde ise 5 adet stüdyo tipi konut bu amaçla kullanılmaktadır.

Uludağ Eğitim ve Spor Tesisi ise her yıl Aralık ile Mart ayları arasında kış sezonunda öncelikle öğrencilerimizin kış sporları etkinlikleri olmak üzere, mensuplarımıza ve mezunlarımıza hizmet vermektedir. 64 odalı tesiste 166 adet yatak ve 60 adet ranzalı yatak olmak üzere toplam 226 kişi kapasitelidir.

Uludağ Eğitim ve Spor Tesisinin Yakıt, Personel,Gıda, Enerji, Su v.b her türlü işletme giderlerinin kendi gelirlerinden karşılanması zorunludur ve kurum bütçesinden herhangi bir katkı sağlanamaz. 2018 yılı içerisinde işletme giderlerindeki önemli ölçüde artış olması, talep yetersizliği, binanın bakım ve onarım ihtiyacı olması gibi nedenlerle uygulanacak konaklama fiyatları ile tesisin giderlerinin karşılanmasının mümkün olamayacağı görülmüş ve 2018-2019 sezonunda hizmete açılmamıştır.

Üniversitemiz Lojmanları Kamu Konutları Yönetmeliği ve ODTÜ Konut Tahsis Usul ve Esasları çerçevesinde tahsis işlemleri ile teknik bakım, onarım, idari vb. işleri Sosyal Tesisler Müdürlüğünün sorumluluğundadır. Değişik tip ve büyüklükte Üniversitemize ait toplam 487 adet lojman ve misafir konutu bulunmaktadır.

Müdürlüğümüz bünyesinde bulunan Lisansüstü Konukevine; öncelik sırasına göre Araştırma görevlileri, Doktora öğrencileri ve Yüksek lisans öğrencileri kabul edilmektedir. Konukevinde 28 adet tek kişilik, 10 adet iki kişilik ve 81 adet 4 kişilik odalar bölümü bağımsız, mutfak ve banyoları ortak kullanımlı odalar ile bir adet engelli odası olmak üzere toplam 373 kişi kapasitelidir.

Tablo 4: Yurtlara Ait Oda Yatak Kapasiteleri

Bina İsimleri	Oda Sayısı	Yatak Sayısı
1 Yurt	190	380
2 Yurt	186	372
3 Yurt	99	396
4 Yurt	99	396
5 Yurt	87	346
6 Yurt	85	338
7 Yurt	89	354
8 Yurt	238	476
9 Yurt	204	408
10 Yurt (Osman Yazıcı Konukevi)	69	214
11 Yurt (Faik Hızıroğlu Konukevi)	46	185
12 Yurt (Öğrenci Konukevi 1)	110	312
13 Yurt (ODTÜ Kent Konukevi)	72	72
14 Yurt (İsa Demiray)	154	604
15 Yurt (Öğrenci Konukevi 2)	179	316
16 Yurt (Odtü Geliştirme Vakfı Konukevi)	150	227
17 Yurt (Faika Demiray)	160	628
18 Yurt (Refika Aksoy)	163	640
19 Yurt	174	694
Toplam	2.554	7.358

Tablo 5: Açık Spor Alanlarına Ait Alan Bilgileri

Alan İsimleri	m ²
Stadyum	20.000
Toprak Saha	3.300
Basketbol Sahaları	1.080
Tenis Kortları	2.200
Tenis Kortları	1.620
Tenis Kortu	7.450
Halı sahalar	3.285
Plaj Voleybolu sahası	950
Açık Yüzme Havuzu	700
Spor Sahası	6.000
Basketbol Sahası (Yurtlar Bölgesi)	362
Toplam	46.947

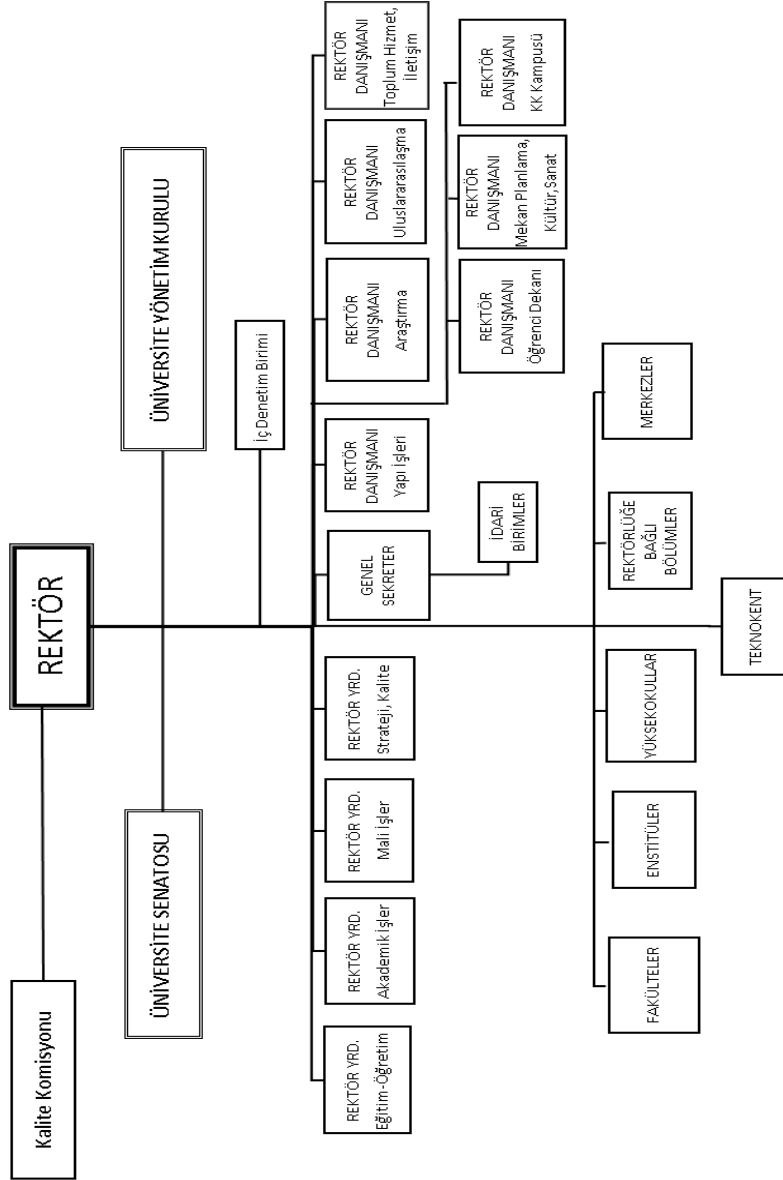
b. Taşıt Bilgileri**Tablo 6 : Araçların Cinslerine Göre Sayılar-31.12.2018**

Sıra No	Taşıtın Cinsi	Bütçe	Toplam
T2	Binek otomobil	14	14
T3	Station-Wagon	6	6
T5	Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	6	6
T7	Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	10	10
T8	Pick-up (Kamyonet, arazi hizmetleri için, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	1	1
T9	Panel	5	5
T11-a	Otobüs (Sürücü dahil en az 27, en fazla 40 kişilik)	4	4
T11-b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	46	46
T12	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.	3	3
T13	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	3	3
T14	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.	5	5
T15	Ambulans (Tıbbi donanımlı)	2	2
T18	Motorsiklet en az 45-250 cc.lik	1	1
Toplam		106	106

3. Örgüt Yapısı

Üniversitemiz “Organizasyon Şeması” aşağıda gösterilmektedir.

Şekil 1: ODTÜ Organizasyon Şeması



4. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

a. Bilişim Hizmetleri

Ağ Hizmetleri

2018 yılında ağ hizmetlerinde çeşitli geliştirmeler yapılmıştır. DHCP, yetkilendirme ve loglama sistemleri güncellenmiştir. Sunucular ağında güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Bölüm/birimlerde kablosuz ağ kapsama alanı genişletme çalışmaları yapılmıştır. Yurtlar bölgesi kapsama alanı genişletme çalışmasında Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'na (YİTDB) destek sağlanmıştır. Çalışmanın bu sene tamamlanması düşünülmektedir. Bölüm/birimlerin ağ sistemlerinde donanımsal ve yazılımsal geliştirmeler yapılmıştır. Ücretsiz Wi-Fi sağlamak isteyen bir İnternet Servis Sağlayıcı (ISS) ile görüşmeler devam etmektedir. Kamera altyapısı için YİTDB ve nic.tr'ye danışmanlık sağlanmıştır. Rektörlük çalışmasına destek sağlanmıştır. YİTDB tarafından yeni yapılacak/yapılan binalara ağ teknolojilerinde danışmanlık ve destek sağlanmıştır. Atölyeler bölgesinde ciddi bir yeniden yapılanma sağlanmıştır. Açık alanlarda kablosuz ağ yayını artırılmış ancak altyapı yetersizliklerinden dolayı planlananın gerisinde kalınmıştır. Kampüs için güvenlik duvarı satın alımında danışmanlık sağlanmıştır.

Araç geçiş sistemi satın alınmış ve kurulmuştur. Sistem çalışmaları devam etmektedir. Kartlı sistemlerde firmalara destek sağlanmıştır. Bakım hizmeti kapsamında yeni firma ile çalışmalar devam etmektedir. Kampüs içinde kullanılan kart tipinin değiştirilmesi konusunda nic.tr'ye destek sağlanmıştır. Kart baskı sistemi hazır hale getirilmiştir. Devreye alınması için idari süreçler beklenmektedir.

Sistem Yönetimi Hizmetleri

Merkezi veri yedekleme altyapısında kullanılan eski donanımlar yerine yeni bir disk kutusu alımı tamamlanarak hizmete alınmıştır. Yeni donanımın disk kutusu sanallaştırma özelliği kullanılarak atıl durumda kalacak eski veri depolama alanları yeni kutu ile sanallaştırılarak ek kapasite artışı sağlanmıştır. Merkezi veri yedekleme yazılımları son sürümlerine yükseltilmiştir.

İş sürekliliği donanımlarının yönetim yazılımları kesintisiz bir şekilde güncellenmiştir. “bilgeis.net” eğitim portalı projesinin sunucu, servis yazılımları ve veri depolama alanları hazırlanarak altyapı hizmetleri sağlanmıştır. “dovizle.msb.gov.tr” dövizle askerlik uzaktan eğitim platformu projesinin sunucu, servis yazılımları, veri depolama alanları hazırlanmıştır. Servisin güvenlik ve yük testleri tamamlanmıştır. ODTÜ altyapılarının Milli Savunma Bakanlığı altyapıları ile entegrasyonu sağlanmıştır.

Etkileşimli Ders Kayıtları sunucularının kapasiteleri artırılmış ve yük dengeleme yazılımları güncellenmiştir. BİDB Öğrenci Yazılımları Grubu tarafından geliştirilen yeni bir kayıt monitörleme yazılımı devreye alınmıştır.

Sağlık ve Rehberlik Merkezi'ne dört adet sunucu sağlanmış, Laboratuvar yönetim yazılımı BİDB bünyesindeki altyapılara taşınmıştır. Felaket Kurtarma Merkezinde bulunan SAN switchler ve disk depolama ünitesinin yönetsel yazılımları güncellenmiştir.

“ebys.metu.edu.tr” servisinin sunucu altyapısı sağlanmıştır.

e-posta sistemini oluşturan dört adet ana sunucunun disk alanları artırılmıştır. e-posta kabul ve gönderim limiti 15 MB'den 25 MB'ye yükseltilmiştir. 2018 yılında günlük ortalama 128.932 e-posta alınmış, 16,32 GB/gün e-posta verisi oluşmuştur.

Enformatik Hizmetleri

Basında ODTÜ web sitesi (<http://basinda.odtu.edu.tr>) yeni altyapısı ve özellikleri ile hizmete sunulmuştur. International Cooperations Office web sayfası (<http://ico.metu.edu.tr>) açılmış, Aday Öğrenci web sayfasının tasarımı yenilenmiştir (<http://adayogrenci.metu.edu.tr/>). Kuzey Kıbrıs Kampüsü web sitesi (<https://ncc.metu.edu.tr/>) ve Kuzey Kıbrıs Aday Öğrenci web sitelerinin (<http://international.ncc.metu.edu.tr>, <https://adayogrenci.metu.edu.tr/kuzey-kibris>) altyapı ve tasarımı yenilenerek Ankara sunucularına taşınmıştır. Mezunlarımızın madalya taleplerini toplamak amacıyla Madalya Talep Formu (<http://kpm.metu.edu.tr/mezun-madalya-talep-formu>) devreye alınmıştır. Sağlık ve Rehberlik Merkezi - <https://srm.metu.edu.tr/> web sayfası yeni altyapıya taşınarak, doktorların durumunu gösteren <http://srm.metu.edu.tr/tr/doktor-listesi> hizmete sunulmuştur. Diploma töreni için <https://sira.metu.edu.tr> ve doktora mezuniyet töreni için <https://sira.metu.edu.tr/mezuniyet> sistemleri geliştirilmiştir. İlk Bakışta ODTÜ sayfasının İngilizce sürümü (<http://ilkbakista.odtu.edu.tr/english>) oluşturulmuş, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü web sitesi <https://eee.metu.edu.tr> en yeni altyapıya geçirilmiştir. Öğrenci Portalı (<https://student.metu.edu.tr>) için kullanılabilirlik raporu hazırlanmış ve bu doğrultuda yapılan düzenlemelerle yayına alınmıştır. Görsel tasarım aracı olan METU Designer (ODTÜ Tasarımcı) uygulaması hizmete sunulmuştur.

Kampüs Dergisi web sitesine (<https://kampus.metu.edu.tr/newsletter/subscriptions>) e-posta bülten aboneliği özelliği eklenmesi için gerekli altyapı hazırlanmıştır. Bilim Kafe (<http://bilimkafe.metu.edu.tr>), Kampüs İçi Gazetesi (<http://kampus.metu.edu.tr/>), ODTÜ Stratejik Planı (<http://sp.metu.edu.tr>) ve İlk Bakışta ODTÜ (<http://kgpo.metu.edu.tr/tr/ilkbakista-odtu>) sayfalarına destek verilmiştir.

Harita servisine (<http://harita.odtu.edu.tr>) “Öğrenci topluluk ve takımları” ve “Yapıtlar” isimli iki yeni kategori; Teknokent birimleri ve duraklar eklenmiş, Akademik ve İdari birim konum ve açıklamalarında güncelleme yapılarak öğrenci topluluk ve takım mekan konum bilgileri haritaya işlenmiştir. Merkezi İçerik Yönetim Sistem Çalışmaları kapsamında bir çok birimin web sayfasına destek olunmuştur.

ODTÜ web sitesinin kullanımına dair özet bilgiler Tablo-7’de yer almaktadır.

Tablo 7: ODTÜ Web Sitesi Kullanım İstatistikleri (2018)

Toplam ziyaret sayısı (sessions)	2.037.903
Ortalama ziyaret süresi (avg. session duration)	00:01:58
İngilizce ana sayfa görüntüleme sayısı (www.metu.edu.tr pageviews)	974.578
Türkçe ana sayfa görüntüleme sayısı (www.metu.edu.tr/tr pageviews)	821.688

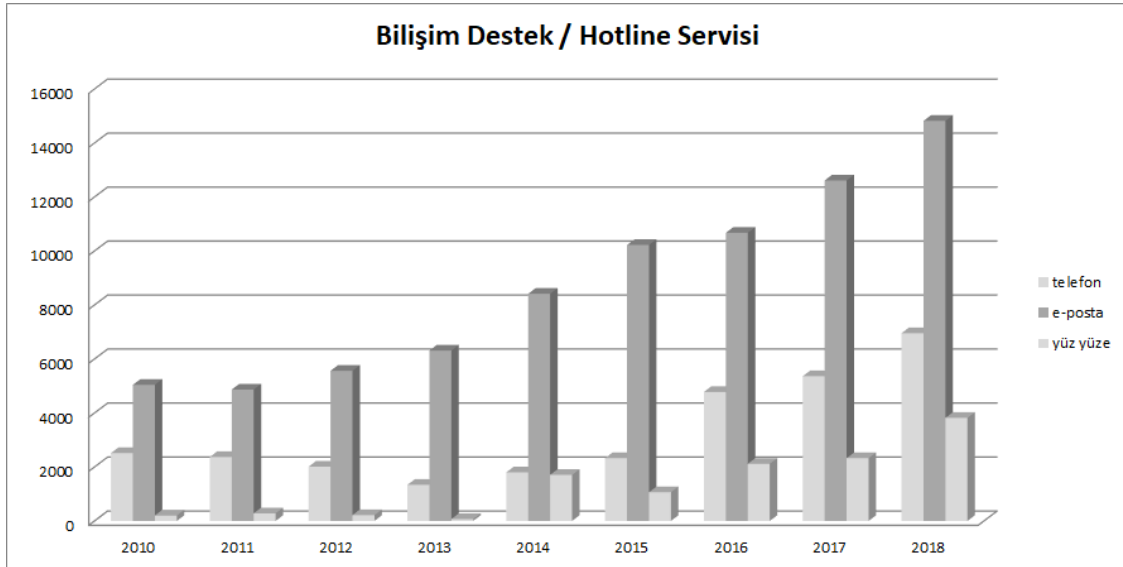
ODTÜ web sitesi ana sayfa ve kullanıcı grubu sayfalarında 52 adet konu duyurulmuştur. Web sitesi kapsamında 2018 Aralık sonu itibarıyla toplam 665 adet sayfa ve 1046 adet slayt duyurusu içeriği yer almaktadır.

2018 yılı boyunca 928 kullanıcı blog servisine kaydolmuş, toplam 4444 kişi blog servisinden yararlanmıştır. 18 kullanıcı için Blog servisi kapsamında alan adı eşleştirme işlemi yapılmıştır. Anket servisi (Metu Survey) üzerinde 2018 yılında 68 adet anket oluşturulmuştur. 242 birimin web sitesi MİYS altyapısı üzerinde tamamlanmış olup, 43 birim ile çalışmalar sürmektedir. E-liste hizmeti kapsamında 71 yeni liste açılmış, 29 liste kapatılmıştır. Toplam liste sayısı 664 olmuştur.

Kullanıcı Hizmetleri

Bilişim Destek servisine toplam 25.596 başvuru olmuştur. Tablo-8’de bilişim desteği istatistiği verilmektedir. Ağırlıklı olarak e-posta ortamında yürütülen Bilişim Destek servisi 2018 yılı Ağustos ayı itibariyle <https://bilisimdestek.metu.edu.tr> adresinden de hizmet vermeye başlamış, yürütülen 5 aylık pilot uygulama süresince 390 bildirim yapılmıştır. Pilot uygulamanın ardından 2019 yılı itibariyle Bilişim Destek uygulaması kullanıma sunulmuştur.

Tablo 8: Bilişim Destek Hizmeti İstatistikleri



İdari Yazılım Hizmetleri

<https://yazilim.cc.metu.edu.tr> adresinden ulaşılan üniversitemiz lisanslı yazılımları için yapılan yıllık yenileme/güncellemeler dışında; bazı yeni yazılımlar/modüller satın alınmış (Ansys Research, MaxQDA vb.) ve bazı mevcut lisanslarda (Ansys Teaching, Matlab vb.) lisans sayısında artırıma gidilmiştir.

Tablo 9: Kullanıcılara Sunulan Yazılımlar

3DStudioMax	Abaqus	Abbyy FineReader	Ansys	ArcGIS
AutoCAD 2011	Comsol	Gaussian	JMP (SAS)	Mathcad
Mathematica	Matlab	Microsoft Lync	Microsoft Office	Microsoft Project
Microsoft Visio	Microsoft Visual Studio	MSC Apex	MSC Dytran	MSC Mentat
MSC Nastran	MSC Patran	MSC Sinda	SAS	SPSS
Symantec Antivirus	Turnitin			

Üniversite mobil uygulamasını IOS cihazlar için belli bir platforma özel (yerel - native) olarak geliştirme projesi başlatılmış; uygulamaya eklenebilecek yeni özellikler ile iyileştirme

yapılabilecek alanlar belirlenmiştir. Uygulamadan Sağlık ve Rehberlik Merkezi'ndeki günlük görevli/izinli doktor bilgilerine erişim imkanı sağlanmıştır.

21 Mayıs 2018 tarihinde yeni Elektronik Belge Yönetim Sistemine (EBYS) geçiş yapılmıştır. Yeni sisteme geçiş öncesinde; EBYS'nin üniversitemiz İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (İKYS), Devlet Teşkilatı Merkezi Kayıt Sistemi (KAYSİS), Kayıtlı Elektronik E-posta Sistemi ve Arksigner yazılımı ile entegrasyonu sağlanmıştır. Gelen evrak kayıt ve dağıtım süreçleri ile kurum içi ve dışı yazışmalar için iş akışları ve kullanılacak antetler oluşturulmuştur. EBYS'ye geçiş sonrasında üniversite personeline yoğun destek verilmekte; karşılaşılan hataların giderilmesi ve iletilen yeni taleplerin karşılanması yönünde ilgili firma ile sürekli çalışılmaktadır. Ayrıca, EDYS'den sunulan mevcut elektronik formların EBYS'ye aktarılması için çalışmalar sürmektedir.

2017 faaliyetlerinin girişi, onaylanması ve puanlanarak performans verilerinin hazırlanması için 2018 yılında da mevcut Academic CV sistemi kullanılmış; bu amaçla sistemin hazırlanması, güncellenmesi ve idamesi için çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Avesis ile ilgili firma çalışmaları takip edilmiş; yazılımın Academic CV ile karşılaştırma çalışmaları yapılmıştır.

TR Alan Adı Yönetimi ekibi ile birlikte, PAYS'ın sunucu ve uygulama altyapısında tamamen açık kaynak kodlu yazılımlara geçilmesi sağlanmış; DÖSİM'den ve diğer paydaşlardan iletilen hata/taleplerin karşılanarak mevcut sistemin iyileştirilmesi için çalışmalar yapılmıştır.

Öğrenci Yazılımları Hizmetleri

Uluslararası İşbirliği Ofisi ile çalışılarak Erasmus Gelen Öğrenci Başvuru Kabul ve Değerlendirme Sistemi analizi yapılmış, Gelen Öğrenci Başvuru Süreci, Kabul ve Değerlendirme Süreci, Etkileşimli Kayıt Süreci başlıkları tamamlanarak, başvuru, kabul ve değerlendirmeler sistem üzerinden alınmıştır. Nominasyon Süreci çalışmalarına başlanmıştır.

Öğrencilere verilen resmi belgeler için Online Belge Başvuru ve Doğrulama Sistemi çalışmaları tamamlanmıştır. Aktif veya inaktif (mezun, ayrılmış vs.) öğrencilerin sistem üzerinden başvuru yaparak, öğrenci belgesi, transkript, öğrenim belgesi ve ek-C belgelerini karekodlu online doğrulanır şekilde alabilmeleri sağlanmıştır. Bu uygulama ile kullanıcı kodu kapatılan öğrencilere online resmi belge verilmesi sağlanmıştır.

ÖTK Seçimleri süreçlerinin analiz ve kodlama çalışmaları yapılmıştır. Öğrenci temsilci başvuru, başvuru değerlendirme, temsilci oylama ve temsilci belirleme süreci programları tamamlanmıştır. YÖK tarafından seçim yönergesinin değiştirilmesi sebebiyle, süreç şimdilik devreye alınamamıştır.

Disiplin Ceza Takibi Projesine başlanmıştır. Belirlenen yetkiler dahilinde disiplin cezalarının güncel olarak takip edilmesi süreci analiz ve kodlama çalışmalarına başlanmıştır.

ÖİBS / METUSIS / Student Portal / Online Başvurular / Register Listesi Kullanılabilirlik Raporu sonuçlarına göre ilgili programlarda süreç iyileştirme ve yazılım geliştirmeleri çalışmaları tamamlanmıştır.

BBS Çalışmaları

Bütçe Yönetimi:

- Üniversite doğrudan temin oranının birim ve üniversite genelinde izlenebilmesini sağlayacak rapor altyapısı oluşturulmuştur.
- Gelir getiren birimlerin gelir ve harcamalarının izlenebilmesi için gerekli arayüz ve fonksiyonlar oluşturulmuştur.
- Kısmi zamanlı öğrenci ödemelerinin izlenebilmesi için gerekli arayüz ve fonksiyonlar oluşturulmuştur.

Veri/Hizmet Bütünleştirme:

- BAPSİS ve Sağlık ve Rehberlik Merkezi Hasta Takip Sistemi ile İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi ve Öğrenci Bilgi Sistemi arasında web servis üzerinden bütünleştirme çalışmaları yapılmıştır.
- BAP1 başvuru, değerlendirme ve proje yönetim hizmetlerinin BAPSİS'ten verilecek olması sebebiyle BBS'de yer alan proje bilgilerinin BAPSİS'e aktarılması için çalışmalar yapılmıştır.
- Kısmi zamanlı öğrenci ödemeleri için Bilişim Bordro sistemi ile web servis üzerinden bütünleştirme yapılmıştır.
- Taşeron firma çalışanlarının KHK ile üniversite kadrolarına alınması sonrası E-bordro hizmetinden yararlanmaları için gerekli bütünleştirme çalışmaları yapılmıştır.
- BT hizmetlerine tek noktadan erişilebilmesi için ODTÜ Portalı ana sayfası yeniden tasarlanmıştır.
- ODTÜ Portalının BT Hizmet Kataloğu ile bütünleştirilmesi çalışmaları yapılmıştır.
- BT Hizmet Kataloğu revize edilmiştir.

Altyapı İyileştirme:

- BBS altyapı bileşenleri bütün olarak gözden geçirilmiş güncel araçlar ve versiyonlar ile değiştirilmiş ve güvenlik testinden geçirilmiştir.
- Rol tabanlı erişim kontrolünü sağlayan Axiomatics yazılımına ihtiyaç olmadığı belirlenmiş ve Portalın bu yazılımla bağı kaldırılmış, bunun yerine Spring Security kurulmuştur.
- BBS'de görüntüleme katmanı özelliğini sağlayan Liferay yazılımına ihtiyaç olmadığı belirlenmiş, bunun yerine kullanılacak platformlar değerlendirilmiştir. Kullanıcı deneyimini ve standardizasyonu artıran bir ortama geçilmesine karar verilmiş, buna dair tasarım ve geliştirme çalışmaları yapılmıştır.

Yönetişim ve Süreç Çalışmaları

ODTÜ Stratejik Planı ve Birim/Bölüm Stratejik planlarının analizleri yapılarak Strateji ve Kalite Yönetim Bilgi Sistemi (SKYBİS) aracı üzerinde uyarılma çalışmaları yapılmıştır. OİBS ve İKYS bilgi sistemleri üzerinden ilgili performans göstergeleri ile entegrasyon sağlanmıştır.

Üniversite temel göstergeleri, İlk Bakışta ODTÜ göstergeleri, QS World Ranking, THE World (SE), THE Overall + Subject, THE Innovation, CLARIVATE (TR), ARWU (Shangai), Kurum İç Değerlendirme Raporu (KIDR), Faaliyet Raporu gibi değerlendirme ve sıralama endekslerine ait göstergeler üzerinde analiz çalışmaları yapılarak Strateji ve Kalite Yönetim Bilgi sistemi (SKYBİS) üzerinde uyarlanmaya başlanmıştır.

Bilgi Teknolojileri (BT) hizmetleri kataloğunun revize edilmesi kapsamında, hizmet kategorilerinin yeniden değerlendirilmesi için BT hizmetlerine yönelik dünya üzerindeki ilk 10 üniversitenin BT katalogları incelenerek raporlanmıştır.

Bilgi Güvenliği Çalışmaları

ISO27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yer alan Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı (KDDB) ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı (BİDB) birimlerine ek olarak Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (ÖİDB) ve Personel Daire Başkanlığı (PDB) birimleri dahil edilerek sertifikalandırma denetim süreci tamamlanmıştır. Bu sertifikalandırma süreci kapsamında Aralık 2018’de Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi iç denetimi gerçekleştirilmesi planlanmıştır ve gerçekleştirilmesine yardımcı olunmuştur. Bu çalışmaya ek olarak KDDB, ÖİDB ve PDB personellerine bilgi güvenliği farkındalığı eğitimi verilmiştir. Ayrıca, İdari Personel Gelişim Programı (İGEP) bünyesinde Bilgi Güvenliği Farkındalığı ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile ilgili eğitim verilmiştir. TÜBİTAK Kamu SM’den nitelikli elektronik sertifika (elektronik imza) edinimi devam etmiştir. 2018 yılı içinde alınan e-imzalarla toplam aktif e-imza sahibi personel sayımız 1266’ya yükselmiştir. Kasım 2018’de Yeni Nesil Güvenlik Duvarı alımı gerçekleşmiş ve 2019 yılının başında aktive edilecektir.

b. Kütüphane Hizmetleri

Basılı Kitap ve Görsel-İşitsel Kaynaklar

Kütüphanemiz web sayfasında yer alan “Kitap/Ders Kitabı Öneri Formu”, e-posta, yüz yüze iletişim ve resmi yazı yoluyla Sağlama ve Kataloglama Birimi’ne ulaşan istekler ve koleksiyon gereksinimleri değerlendirilerek toplam 2.505 bilgi kaynağı için sipariş işlemi yapılmış, 1.790’ı sağlanmıştır.

6.125’i kitap, 1.031’i tez olmak üzere toplam 7.156 bilgi kaynağı bağış yoluyla koleksiyonumuza eklenmiştir.



Sayın Prof. Dr. Erdal İnönü’ye ait kitaplardan oluşan bağış koleksiyonu Nisan 2018’de eşi Sevinç İnönü tarafından kütüphanemize bağışlanmıştır. Mayıs 2018’de tüm işlemleri tamamlanan koleksiyon kapsamında 622 adet kitap yer almaktadır.

2018 yılında vefat eden araştırmacı / tarihçi yazar Sayın Erdal İlder’e ait kitap koleksiyonu, ailesi tarafından Kadriye & Erdal İlder Bağışı adı altında Kütüphanemize bağışlanmıştır. Yaklaşık 13.000 adet kitaptan oluşan bu koleksiyon 28-29 Mayıs 2018 tarihlerinde Kütüphanemize taşınmış ve Haziran 2018 itibariyle kitapların kataloglama ve teknik işlemleri başlatılmıştır. 2018 yılsonu itibariyle 3.056 adet kitap kataloglama ve teknik işlemleri tamamlanarak koleksiyondaki yerini almış olup, kalan kitapların işlemleri devam etmektedir.

Koleksiyonumuza 2018 yılında 8.946 basılı kitap ve 7 adet görsel-ışitsel bilgi kaynağı eklenmiştir.

Kataloglama ve Teknik İşlemler

Satın alma ve bağış yoluyla sağlanan 8.946 basılı kaynağın ve 7 adet görsel-işitsel materyalin kataloglama ve teknik işlemleri yapılmıştır.

2018 yılında toplam 864 adet tez kabul edilmiştir.

Basılı Süreli Yayınlar, Teknik İşlemler

Satın alma, değişim ve bağış yoluyla sağlanan 368 basılı süreli yayına ait 2.285 sayı, teknik işlemleri yapılarak kullanıma sunulmuştur. 1.590 süreli yayının ciltleme ve teknik işlemleri tamamlanmış, depoda yer alan ciltli süreli yayınlardan 300'ü kullanıma sunulmuştur. Elektronik erişimi de bulunan 54 basılı süreli yayın erişim ve aktivasyon işlemleri yapılarak kullanıma sunulmuştur. Ayrıca sadece elektronik olarak abonelik yapılan 66 süreli yayının erişim ve aktivasyon işlemleri yapılarak kullanıma sunulmuştur. Aboneliğine son verilen 278 adet derginin durdurma işlemleri yapılmıştır.

Veri tabanları aracılığıyla erişilen 51.454 adet elektronik derginin MARC kayıtları kütüphane otomasyon sistemine yüklenmiştir.

Basılı ve elektronik olarak yurtdışından abonelik yoluyla sağlanan 223 süreli yayının, sadece elektronik erişimlerinin sağlanması ve abonelik yenilemesine karar verilmesi için çalışma yürütülmüştür.

Elektronik Kaynaklar

Abonelik ya da satın alma yolu ile 6.690 yeni e-kitaba erişim sağlanmıştır. 2018 yılı boyunca deneme amaçlı olarak 30 veritabanına erişim sağlanmış, e-only dönüşüm kapsamında 8 yeni veritabanına abonelik başlatılmıştır. EKUAL aracılığıyla 3 yeni veritabanı elektronik kaynak koleksiyonuna eklenmiştir:

Satın alma yoluyla içeriği zenginleştirilen mevcut e-kitap veritabanları:

- Wiley e-Books (1.490 e-kitap)

Abonelik yoluyla içeriği zenginleştirilen e-kitap veritabanları: Wiley, Elsevier, Ebsco Academic, Safari, Knovel (6.690)



Abone olunan ya da satın alınan elektronik kaynakların indirme ve görüntüleme sayısı aşağıdaki tabloda belirtilmektedir.

Erişilen İçerik Sayısı

Kaynak Türü / Erişim Modeli	2014	2015	2016	2017	2018
Elektronik Dergi / Tam Metin İndirme	1.470.666	1.424.250	1.657.074	1.673.172	1.832.379
Referans / Tam Metin İndirme	131.451	96.293	88.618	231.396	217.034
Bibliyografik Referans / Tarama, Görüntüleme	294.915	245.087	295.107	385.417	357.576
Elektronik Kitap / Tam Metin İndirme	410.706	525.452	662.522	635.257	590.697
İstatistik / Tarama, Görüntüleme	2.512	1.271	6.897	10.337	18.441
Görsel-İşitsel / Tarama, Görüntüleme	3.236	10.234	8.103	5.291	4.836

Akademik Performans Değerlendirme

Ödül ve atama/yükseltme yönetmeliklerinde belirlenen kriterlere göre Journal Citation Reports'da yayımlanan 2017 yılı verileri esas alınarak dergi listelerinin bir kısmı oluşturulmuştur, güncellenmesi gereken listeler için ön çalışmalar yapılarak yöntemler belirlenmiştir. "ODTÜ Geliştirme Vakfı Süreli Bilimsel Yayın Makale Ödülü Esasları"nda belirtilen kriterlere göre 973 yayının uygunluğu incelenmiştir.

Web of Science 2017 indeksinde yer alan ODTU adresli 1.246 yayının, bölümlere göre dağılımı çalışması yapılmıştır.

InCites veritabanında, 2013-2018 yıllarını kapsayan çalışma ile ODTU adresli 3.348 yazara ait 9.906 yayın bulunduğu tespit edilmiş ve elde edilen bilgi Araştırmalar Koordinatörlüğü ile paylaşılmıştır.

Akademik Üniversiteler bilimsel performans göstergeleri ile ilgili güncel ve geriye dönük veriler sağlanarak ilgili birimlerle paylaşılmıştır.

"ODTÜ Geliştirme Vakfı Kitap Ödülü Esasları"nda belirtilen kriterlere göre kitaplar için uluslararası yayınevleri listeleri oluşturulmuş; 40'ı kitap bölümü, 3'ü kitap yazarlığı ve 9'u kitap editörlüğü olmak üzere toplam 52 kitabın uygunluğu incelenmiştir.

ODTÜ Kütüphanesi Dijital Arşiv Çalışmaları

ODTÜ Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ve ODTÜ Görsel İşitsel Sistemler Araştırma ve Uygulama Merkezi (GİSAM) işbirliği ile Nisan ayında çalışmalar başlamıştır. Bu çalışmanın amacı; kuruluşundan günümüze ODTÜ'nün gelişimine tanıklık eden başta GİSAM olmak üzere Üniversite'nin diğer birimlerinden sağlanan görsel birikimin Kütüphane tarafından sayısallaştırılmasıdır. Bu amaçla web arayüzü hazırlanmış ve içeriği güncellenmeye devam etmektedir.

Kullanıcı Eğitimleri ile Kütüphanenin Tanıtımına Yönelik Faaliyetler

Kullanıcıların Kütüphane kaynaklarından ve hizmetlerinden daha etkin biçimde yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla; Bölümler'den gelen istekler ile Kütüphane tarafından yapılan eğitim planlaması doğrultusunda 153 lisans/yüksek lisans öğrencisine eğitim verilmiştir. Elektronik kaynak kullanımına ve tanıtımına yönelik 20 eğitim toplantısı düzenlenmiştir. Kütüphane hizmetleri ve koleksiyon ile ilgili olarak kullanıcılardan e-posta

yüzyüze ve telefonla gelen 8.600 danışma sorusu yanıtlanmıştır. Üniversitemiz tarafından düzenlenen “Aramıza Hoşgeldiniz” ODTÜ Oryantasyon Programı çerçevesinde 990 yeni öğrenciye tanıtım turu düzenlenmiştir. Kütüphanemizi çeşitli lise ve üniversitelerden ziyaret eden 401 öğrenciye tanıtım turu düzenlenmiştir. Üniversitelerin Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümlerinden Kütüphanemizde staj yapmak isteyen bahar döneminde 1 ve yaz döneminde 11 öğrenciye eğitim verilmiştir.

Diğer Üniversite/Kurum Kütüphaneleri ile İlişkiler

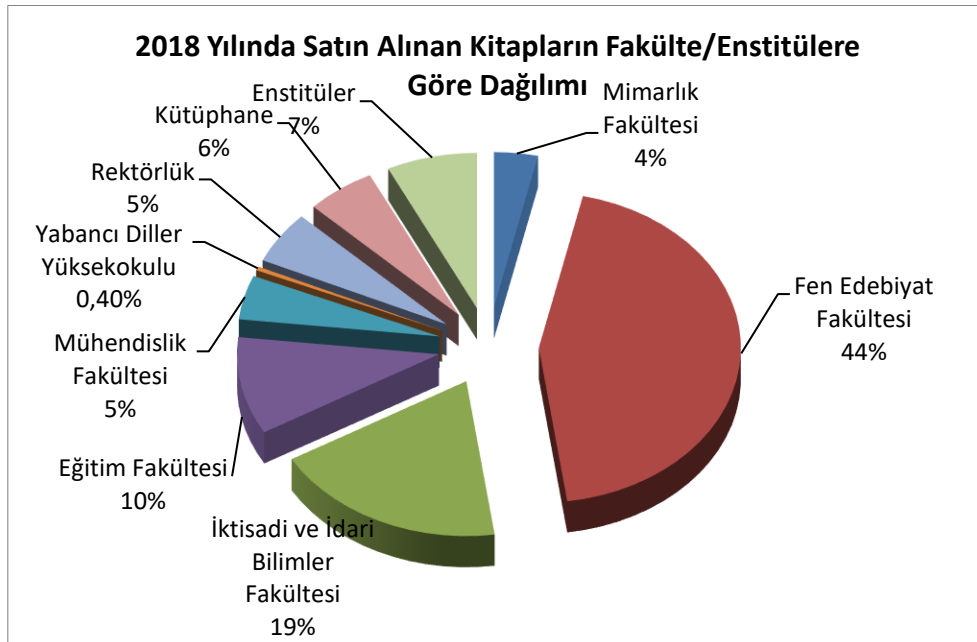
Kütüphanelerarası Ödünç Verme (ILL) işlemleri kapsamında yurtiçindeki üniversite ve araştırma kütüphanelerine 1.814 kitap ödünç verilmiş, 172 makale ve 14 kitap bölümü elektronik olarak gönderilmiştir.

Kütüphanemizle protokolü olan üniversite ve kurumlar aşağıdaki tabloda belirtilmektedir.

Protokol Anlaşması Olan Kurumlar

1	Ankara Üniversitesi	10	Gazi Üniversitesi
2	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	11	Hacettepe Üniversitesi
3	Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi	12	MTA
4	Atılım Üniversitesi	13	Sayıştay
5	Başkent Üniversitesi	14	TED Üniversitesi
6	Bilkent Üniversitesi	15	THK Üniversitesi
7	BOREN (Ulusal Bor Araştırma Ens.)	16	TOBB ETU
8	Çankaya Üniversitesi	17	Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
9	Çankırı Karatekin Üniversitesi		

2018 Yılında Satın Alınan Kitapların Fakülte/Enstitülere Dağılımı



Tablo 10: Sayılarla ODTÜ Kütüphanesi

	2014	2015	2016	2017	2018
Basılı Kitap ve Tez	494.620	506.092	519.461	530.176	539.122
Koleksiyona Eklenen Basılı Kitap	15.119	11.472	13.369	10.715	8.946
Satın Alınan Kitap	12.716	8.438	2.647	3.139	1.790
Bağış Kitap ve Tez	2.403	3.034	10.722	7.576	7.156
Elektronik Kitap	211.839	227.944	265.930	291.140	298.100
Koleksiyona Eklenen Elektronik Kitap	31.998	16.105	37.986	25.210	6.690
Basılı/Elektronik Tez	24.702/10.817	25.718/11.833	26.556/12.671	27.190/13.305	28.221/14.336
Koleksiyona Eklenen Basılı/Elektronik Tez	1.125	1.016	838	634	1.031
Ciltli Dergi	189.127	191.538	193.681	196.635	198.225
Basılı Dergi Aboneliği	996	971	960	465	284
Bağış/Değişim Dergi	164	152	127	123	84
Elektronik Dergi	42.431*	45.193	43.070**	52.552	65.223
Elektronik Multimedya İçerik				200.238	210.759
Veritabanı	154	164	162	168	177
Multimedya (DVD, CD, Video Kaset, Plak)	892	893	1.212	1.083***	1.090
OPAC Erişimi	1.898.612	1.709.757	1.472.447	2.168.044	1.736.820
Kişisel Bilgisayar	161	162	162	159	160
Kullanıcı Eğitimi (Grup/Kişi)	22/168	6/168	10/323	7/205	6/153
Elektronik Tez Kullanımı	27.093	26.343	21.312	24.919	23.915
Kütüphane Tanıtım Turu/Katılımcı Sayısı	59/1.296	50/1.020	65/1.435	48/1.161	70/1.391
Uzun Süreli Ödünç Verilen Kitap	248.353	275.985	374.681	185.172	181.102
Kısa Süreli Ödünç Verilen Kitap	117.477	152.002	126.410	77.314	76.984
Kiosk Makinesi Uzun Süreli Ödünç Verilen Kitap					44.943
Toplam Kayıtlı Kullanıcı Sayısı					31.218
Kütüphanelerarası Ödünç Verilen Kitap/Sağlanan Makale	1.726/351	1821/368	1.865/101	1.498/75	1.814/172
Toplantı Salonlarının Kullanımı (Saat)	4.643	4.643	2.220	3.200	3.480
Oturma Kapasitesi	1.277	1.313	1.335	1.335	1.335
Kapı Giriş	1.644.637	1.651.717	1.557.524	1.520.816	1.543.856
Personel	58	57	58	57	68

* EKUAL kapsamında bulunan EBSCO veritabanlarından bazılarının iptal edilmesiyle e-dergi sayısında azalma olmuştur.

** E-Dergi arayüzünün değişmesiyle, journal olarak sınıflandırılmayan ISSN'li başlıkların toplam sayıya dahil edilmemesi toplam e-dergi sayısında düşüşe neden olmuştur.

*** Kayıp, bozuk, hasarlı durumda olan multimedya sayısı düşüldüğü için sayıda azalma olmuştur.



c. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 11: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar (Adet)

Cinsi	Toplam
Masaüstü Bilgisayarlar	8.600
Dizüstü Bilgisayarlar	2.705
Tablet Bilgisayarlar	550
Cinsi	Toplam
Projeksiyon	1.058
Slayt makinesi	16
Tepegöz	161
Barkot Okuyucu	20
Fotokopi makinesi	254
Faks	79
Fotoğraf makinesi	306
Televizyonlar	245
Tarayıcılar	227
Müzik Setleri	23
Mikroskoplar	515
DVD Okuyucu ve Oynatıcı	107

5. İnsan Kaynakları

a. Akademik Personel

Atama ve Yükseltmeler:

- 2018 yılında birimlerimizce talep edilen 20 adet profesör, 25 adet doçent ve 11 adet Dr. Öğretim Üyesi için ilana çıkmış ve atama işlemleri devam etmektedir.
- Üniversitemiz akademik kadro işlemleri, 10.07.2018 tarih ve 30474 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca, 02.11.2018 tarih ve 30583 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik uyarınca yürütülmeye başlanılmış ve anılan mevzuat uyarınca aşağıdaki işlemler yapılmıştır.
 - **Araştırma görevlisi ilanı** : 2018 yılı Bütçe Kanunu uyarınca, 2017 yılında emeklilik, ölüm, istifa veya nakil yoluyla ayrılan araştırma görevlisi sayısı, ek kontenjan sayısı ve Üniversitemizin Araştırma Üniversitesi statüsünde olmasından dolayı verilen kadro sayısı dahil olmak üzere toplam 191 adet araştırma görevlisi kadrosu için 31.12.2018 tarihli Resmi Gazete’de ilana çıkmıştır.
 - **2019 yılı norm kadro planlaması** : Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik uyarınca Üniversitemiz 2019 yılı norm kadro planlaması yapılmış ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’na gönderilmiştir.

Yabancı uyruklu sözleşmeli öğretim elemanları:

- Üniversitemizin çeşitli birimlerinde çalıştırılmak üzere uzatım veya yeni görevlendirme şeklinde toplam **47** yabancı uyruklu öğretim elemanı için izin talebinde bulunulmuş, bunlardan **47’sine** izin verilmiş, **47’si** 2018 yılında görev almış olup, 01.01.2019 tarihi itibari ile görev başında **40** yabancı uyruklu öğretim elemanı bulunmaktadır.

Görevlendirme:

- 2018 yılında 1 öğretim elemanı, 2547 sayılı Kanunun 40/b maddesine göre diğer üniversitelerde tam zamanlı olarak görevlendirilmiştir.

Teşvik Mekanizmaları:

- Üniversite Yönetim Kurulumuzun 25.12.2018 tarih ve 2018/47-6 sayılı Kararıyla Öğretim Elemanlarına Verilecek Yurt Dışı Ek Seyahat Desteği Yönergesi düzenlenmiştir.
- Üniversite Yönetim Kurulumuzun 18 Aralık 2018 tarihli Kararıyla ODTÜ Geliştirme Vakfı Yayın Ödülleri kapsamında Makale Ödülü düzenlenmiştir.

Akademik Gelişim Programı:

- Üniversitemize yeni katılan ve akademik kariyerinin başındaki öğretim üye ve görevlilerinin üniversiteye uyumunu kolaylaştırmak ve eğitim, araştırma, toplumsal hizmet alanlarındaki faaliyetlerinin etkinliğini artırmak için tasarlanan Akademik Gelişim Programı, Üniversitemize son 3 yıl içinde doktor öğretim üyesi ya da öğretim görevlisi olarak atanmış öğretim elemanlarına yönelik bir programdır. Programı tamamlayan AGEP kapsamındaki öğretim elemanlarına, akademik çalışmalarını desteklemek üzere bir bütçe ve akademik gelişimlerini destekleyecek hizmetlerden faydalanma imkânları sağlanır. AGEP kapsamındaki öğretim elemanlarının programı tamamlamaları için toplam yaklaşık 50 saatlik AGEP modüllerinin en az %80'ine katılması ve program çerçevesinde hazırlayacakları eğitim, araştırma veya toplumsal hizmet ile ilgili bir final sunumu yapması gerekmektedir. AGEP on temel modülden oluşmaktadır. AGEP etkinlikleri arasında, yeni öğretim elemanlarının ODTÜ kültürünü öğrenmelerine, üniversite olanakları hakkında bilgi edinmelerine, mesleki ağlar oluşturmalarına ve kendilerini üniversite ortamına ait hissetmelerine katkıda bulunmayı hedefleyen Mentorluk Uygulaması ve akran ders değerlendirmesi yer almaktadır.

2 Şubat 2018 tarihinde başlayan AGEP'in yedinci uygulamasına (AGEP-7), 23 öğretim elemanı katılmıştır. AGEP-7 8 Haziran 2018 tarihinde tamamlanmıştır. Mentorluk uygulamasına ise 6 öğretim elemanı katılmıştır.

Tablo 12: Akademik Kadro ve Mevcutlara İlişkin Bilgiler

Kadro Ünvan	Toplam Kadro	Saklı Kadro	Serbest Kadro	Dolu Kadro	Doluluk Oranı %
Profesör	489		489	372	76
Doçent	287		287	169	59
Dr.Öğr.Üyesi	339	22	317	217	68
Öğr. Gör.	518		518	330	64
Öğr. Gör. (Uyg. Birimi)	113		113	113	100
Araş. Gör.	1.259	176	1.083	605	56
Toplam	3.005	198	2.807	1.806	64

Tablo 13: Bölümlerin Görev Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayıları

BÖLÜMLER	PROF.	DOÇ.	DR. ÖGR. ÜYESİ	ÖGR. GÖR.	ÖGR. GÖR. (Uyg. Birimi)	ARAŞ. GÖR.	TOPLAM
Matematik Bl.	13	7	10	3		25	58
Sosyoloji Bl.	5	4	3	1		2	15
Kimya Bl.	13	7	6		1	38	65
Psikoloji Bl.	9	2	6			5	22
Fizik Bl.	29	3	6	1		24	63
Felsefe Bl.	4	4	3			6	17
Tarih Bl.	4	3	5	3		3	18
Biyoloji Bl.	15	3	3			20	41
İstatistik Bl.	5	3	1			6	15
Fen-Edebiyat Fakültesi	97	36	43	8	1	129	314
Mimarlık Bl.	14	7	6	7	2	15	51
Şehir ve Böl. Pl. Bl.	11	2	6			10	29
End. Ür. Tasarımı Bl.	2	1	7	3	3	8	24

BÖLÜMLER	PROF.	DOÇ.	DR. ÖĞR. ÜYESİ	ÖGR. GÖR.	ÖGR. GÖR. (Uyg. Birimi)	ARAŞ. GÖR.	TOPLAM
Mimarlık Fakültesi	27	10	19	10	5	33	104
Elek. ve Elektro. Müh. Bl.	28	8	12	2		34	84
Makina Müh. Bl.	16	10	13	3		25	67
İnşaat Müh. Bl.	36	7	13	1	1	35	93
Kimya Müh. Bl.	9	3	4		1	19	36
Maden Müh. Bl.	6	1	2			6	15
Petrol ve D.G. Müh. Bl.	4	1	1		1	8	15
Endüstri Müh. Bl.	8	7	6	1		12	34
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bl.	13	1	4		1	17	36
Jeoloji Mühendisliği Bl.	11	2	4		1	15	33
Mühendislik Bilimleri Bl.	6	2	1			9	18
Çevre Mühendisliği Bl.	8	2	2		1	7	20
Bilgisayar Mühendisliği Bl.	13	7	7	3	1	28	59
Havacılık ve Uzay Mühendisliği Bl.	9	6	5			9	29
Gıda Mühendisliği Bl.	8	4			2	12	26
Mühendislik Fakültesi	175	61	74	10	9	236	565
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bl.	4	11	6	1		10	32
İşletme Bl.	7	4	6	1		12	30
İktisat Bl.	7	5	10	2		9	33
Uluslararası İlişkiler Bl.	10	6	6			4	26
İktisadi ve İdari B. Fak.	28	26	28	4		35	121
Eğitim Bilimleri Bl.	6	3	4			4	17
Yabancı Diller Eğitimi Bl.	3	5	10	5		4	27
Beden Eğitimi ve Spor Bl.	2	1	2			1	6
Bilgisayar ve Öğr. Tekn. Eğt. Bl.	3	1	4	3		5	16
Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bl.	14	4	4	2		12	36
Temel Eğitim Bl.		2	3			2	7
Eğitim Fakültesi	28	16	27	10		28	109
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	2	2			12	17
Fen Bilimleri Enstitüsü	3	1	2		1	4	11
Deniz Bilimleri Enstitüsü	4	4	5	1	1	3	18
Enformatik Enstitüsü	7	10	6	3		25	51
Uygulamalı Matematik Enstitüsü	2	2	2			8	14
Enstitüler	17	19	17	4	2	52	111
Temel İngilizce Bl.				205			205
Modern Diller Bl.				76			76
Yabancı Diller Yüksek Okulu				281			281
Meslek Yüksek Okulu				4		1	5
Rektörlük				12	96	88	196
TOPLAM	372	168	208	343	113	602	1.806

Tablo 14: 01 Ocak 2018-31 Aralık 2018 Tarihleri Arasında Ünvana Yükseltilen ve Yeni Atanan Öğretim Elemanı Sayıları

Kadro Ünvan	Ünvana Yükselen	Dışarıdan Yeni Atanan	Toplam
Profesör	30	1	31
Doçent	25		25
Dr.Ögr.Üyesi	4	12	16
Ögr.Gör		8	8
Ögr.Gör (Uygulama Birimi)	3	11	14
Araş.Gör		114	114
TOPLAM	62	146	208

Tablo 15: 2017-2018 Ders Yılı I. Döneminde Ders Vermek Üzere Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Üniversitemiz Öğretim Elemanları

Bölümü	Prof.	Doç.	Dr.Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.	Toplam
Mimarlık Bl.	1	1			2
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bl.		1	1		2
İktisat Bl.			1		1
Uluslararası İlişkiler Bl.			1		1
Beden Eğitimi ve Spor Bl.		1			1
Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bl.	1				1
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü		1			1
YDYO Modern Diller Bl.				1	1
Türk Dili Bölümü				1	1
TOPLAM	2	4	3	2	11

Tablo 16: 2547 Sayılı Kanunun 38.Maddesine Göre Diğer Kurum ve Kuruluşlarda Görevli Öğretim Elemanları

Fakülteler	Bölüm	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.	Toplam
Fen Edebiyat Fak.	Biyolojik Bilimler Bl.	2				2
	Psikoloji Bl.			1		1
Mühendislik Fak.	Bilgisayar Mühendisliği Bl.	3		1		4
	Elektrik Elektronik Müh.Bl.		4			4
	Havacılık ve Uzay Müh. Bl.	1	2			3
	Makina Mühendisliği Bl.	1	2	2		5
	Metalurji ve Malzeme Müh. Bl.	1				1
	Kimya Mühendisliği Bl.			1		1
İİB Fak.	İktisat Bl.		1	1		2
	İşletme Bl.	1		1		2
	Uluslararası İlişkiler Bl.	1				1
Eğitim Fak.	Bilgisayar ve Öğr. Tekn. Egt. Bl.			1	1	2
	Beden Eğitimi ve Spor Bl.			1		1
Toplam		10	9	9	1	29

Tablo 17: 31/12/2018 İtibariyle Görev Unvanı ve Cinsiyete Göre Öğretim Elemanı Sayıları

Görev Unvanı	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	140	232	372
Doçent	77	91	168
Dr.Öğr.Üyesi	104	104	208
Öğr. Gör.	287	56	343
Öğr. Gör. (Uygulama Birimi)	71	42	113
Araş. Gör.	300	302	602
Toplam	979	827	1.806

Tablo 18: 2018 Yılında Görev Yapan Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısı()**

Birim	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyesi	Diğer	Toplam
Fen Ed. Fak.	8(8)	2(2)	3(2)		13(12)
Mimarlık Fak.	2(1)	0(1)	1(0)	1(1)	4(3)
Müh. Fak.	1(1)			2(1)	3(2)
İk.İd.Bil.Fak.	1(1)		2(2)	1(1)	4(4)
Eğitim Fak.		1(1)		1(1)	2(2)
Deniz Bil. Enst.				1(1)	1(1)
Uyg.M.Enst.	0(1)				0(1)
Sosyal Bil.Enst.		1(1)	4(3)		5(4)
Enfor. Enst.		1(1)			1(1)
YDYO				14(13)	14(13)
Rektörlük				0(1)	0(1)
Toplam	12(12)	5(6)	10(7)	20(19)	47(44)

(**) Parantez dışındaki rakamlar 2018 yılı içinde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayılarıdır. Parantez içindeki rakamlar ise 2017 yılı içinde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayılarıdır.

Tablo 19: Birimler İtibarı ile Serbest Kadroların Dolu-Boş Durumu

DOLU KADROLAR

FAK./ENS./Y.O.	PROFESÖR	DOÇENT	DR. ÖĞR. ÜYESİ	ÖĞR.GÖR.	ÖĞR.GÖR. (UYG. BİRİMİ)	ARAŞ. GÖR	TOPLAM
Fen Edebiyat Fak.	97	35	44	5		129	310
Mimarlık Fak.	27	10	19	9	6	33	104
Mühendislik Fak.	176	61	76	6	10	243	572
İİB Fak.	28	26	32			35	121
Eğitim Fak.	28	18	28	6	2	44	126
Sosyal Bil. Ens.	1	2	2			23	28
Fen Bil. Ens.	2	1	2		3	30	38
Deniz Bil. Ens.	4	4	5	1	1	3	18
Uyg. Mat.Ens.	2	2	2			8	14
Enformatik Ens.	7	10	7	1		29	54
Yabancı Dil.				166			166
Meslek Y.O.				5		28	33
Rektörlük				131	91		222
TOPLAM	372	169	217	330	113	605	1.806

BOŞ KADROLAR

FAK./ENS./Y.O.	PROFESÖR	DOÇENT	DR. ÖĞR. ÜYESİ	ÖĞR.GÖR.	ARAŞ. GÖR	TOPLAM
Fen Edebiyat Fak.	43	23	22	23	111	222
Mimarlık Fak.	3	20	4	12	27	66
Mühendislik Fak.	47	46	33	21	178	325
İİB Fak.	7	3	15	6	48	79
Eğitim Fak.	2	17	10	19	36	84
Sosyal Bil. Ens.	2		2		20	24
Fen Bil. Ens.	3	2		1	9	15
Deniz Bil. Ens.	7	3	4		4	18
Uyg. Mat. Ens.	1	3	2		5	11
Enformatik Ens.	2	1	8	1	34	46
Yabancı Dil.				43		43
Meslek Y.O.				7	6	13
Rektörlük				55		55
TOPLAM	117	118	100	188	478	1.001

**Tablo 20: Ayrılan Öğretim Elemanı Sayıları
(01.01.2018-31.12.2018 tarihleri arasında)**

	Görev Süresi Biten	İstifa	Emekli	Naklen Ayrılan	Vefat	Toplam
Profesör		3	29		1	33
Doçent		3	1		1	5
Dr. Öğr. Üyesi		4				4
Öğr. Gör.		5	5			10
Öğr. Gör. (Uygulama Birimi)		1	2			3
Araş. Gör.	59	75		8		142
TOPLAM	59	91	37	8	2	197

b. İdari Personel

Üniversitemizde Özel Bütçe kapsamında 1.312 dolu 981 boş ve Döner Sermaye'ye ait 4 dolu 10 boş kadro olmak üzere toplam 2307 memur kadrosu mevcuttur.

2018 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca 3 adet kadro ile 9 adet ek kontenjan olmak üzere toplam 12 adet kadroya açıktan atama ve naklen atamalarda kullanılmak üzere izin verilmiştir.

2018 Yılında açıktan ve nakil atamalarında kullanılmak üzere izin verilen 12 adet kadrodan 12 adedi naklen personel alımı için kullanılmış olup, 6 adet Bilgisayar İşletmeni, 1 adet Şef, 1 adet Mühendis, 1 adet Mali Hizmetler Uzmanı ve 3 adet Memur görevine başlamıştır.

2018 yılında 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu gereği ise 1 adet Kimyager, 2 adet Teknisyen (Ş), 1 adet Hizmetli (Ş) atanmıştır. 2018 yılında 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Üniversitemize 1 adet Kütüphaneci, 4 adet Şef, 3 adet Memur, 1 adet Hizmetli, 2 adet Uzman ve 5 adet Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni atanmıştır.

Üniversitemizde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B Maddesi uyarınca mevcut olan 20 adet sözleşmeli personel pozisyon vizesi 2018 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 23. maddesi uyarınca 2018 yılı için de geçerli kabul edilmiştir ve bu pozisyonlarda 19 kişi çalışmaktadır.

Üniversitemizde Devlet Planlama Teşkilatının Teknolojik Araştırma Sektöründe yer alan dokuz adet “İleri Araştırma Projesinde”, giderleri proje gelirlerinden karşılanmak ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi uyarınca çalıştırılmak üzere 53 adet sözleşmeli personel pozisyonu vize edilmiş ve 33 adedi bilimsel projelerde kullanılmıştır.

Üniversitemiz merkezlerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B Maddesi uyarınca çalıştırılmak üzere 26 adet sözleşmeli personel pozisyonundan 21 adedi kullanılmıştır. Üniversitemiz ODTÜ-MEMS Merkezinde kullanılmak üzere vize edilen 30 adet sözleşmeli personel pozisyonundan 2 adedi kullanılmıştır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca Üniversitemiz Deniz Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü bilim gemilerinde görev yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B Maddesi uyarınca 15 adet sözleşmeli personel pozisyonu vize edilmiş ve 2018 yılında 10 adedi kullanılmıştır.

Üniversitemizde 4857 sayılı İş Kanununa tabi 172 adet sürekli işçi, 7 adet gemici işçi olmak üzere toplam 179 kişi çalışmaktadır. Bunun yanı sıra Üniversitemizde ücretleri Döner Sermaye gelirlerinden karşılanmak üzere 14 adet sürekli işçi çalışmaktadır.

2018 yılında 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında 01 Ocak 2018 tarih ve 30288 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alım Sözleşmeleri Kapsamında Çalıştırılmakta olan İşçilerin Sürekli İşçi Kadrolarına veya Mahalli İdare Şirketlerinde İşçi Statüsüne Geçirilmesine İlişkin 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Üniversitemizde görev yapmak üzere 140 kişi Güvenlik olmak üzere, 841 kişinin sürekli işçi kadrosuna geçiş işlemleri tamamlanmıştır. Bu kapsamda, Döner Sermaye gelirlerinden karşılanmak üzere 83 kişinin de sürekli işçi kadrosuna geçiş işlemleri tamamlanmıştır.

İdari Personel Gelişim Programı : İdari Personel Gelişim Programı (İGEP) Üniversitemizde 5 ila 20 yıl arasında kamu hizmeti bulunan genel idari hizmetler, teknik hizmetler ve eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfındaki personele yönelik olarak hazırlanan yaklaşık 74 saatlik bir eğitim programıdır. İGEP personelin mesleki gelişiminin desteklenmesi, yetenek havuzunun oluşturulması ve yöneticilik yetkinliklerinin artırılmasını amaçlamaktadır.

İGEP katılımcılarının programı tamamlayabilmeleri için 6 temel modül kapsamında 22 farklı konuda, toplam 74 saatlik eğitimin %80'ine katılmaları ve program sonunda bir proje önerisi hazırlayıp sunmaları gerekmektedir. Proje, katılımcıların kendi birimlerinde yapılan bir işi kolaylaştırmaya, verilen hizmetlerin iyileştirilmesine veya yeni bir hizmetin geliştirmesine yönelik olabileceği gibi, ODTÜ çalışanlarının çalışma ve sosyal hayatını olumlu yönde etkileyebilecek bir toplumsal hizmet projesi olarak da tasarlanabilir.

20 Nisan 2018 tarihinde başlayan İGEP'in beşinci uygulamasına (İGEP - 5) 26 idari personel katılmıştır. İGEP-5, 30 Kasım 2018 tarihinde tamamlanmıştır.

Tablo 21: 2018 Yılı Atanan Devlet Memuru Personel Sayıları

Atanma Şekli	Unvan											Toplam
	Kütüphaneci	Bilgisayar İşlt.	Şef	Mühendis	Kimyager	Mali Hizmetler Uzmanı	Memur	Hizmetli (Ş)	Teknisyen (Ş)	Uzman	V.H.K.İ	
Naklen Atama		6	1	1		1	3					12
703 KHK İle Atanma	1		4				3	1		2	5	16
Terörle Mücadele 3713 SK.					1			1	2			4
Toplam	1	6	5	1	1	1	6	2	2	2	5	32

Tablo 22: İdari Personel Sayıları

Hizmet Sınıfı	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri	711	362	1.073
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	59	68	127
Teknik Hizmetleri Sınıfı	432	172	604
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	6	7	13
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	5	5	10
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	103	377	480
Toplam	1.316	991	2.307

Tablo 23: 31/12/2018 İtibariyle 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na Tabi Personel Kadroları

Kadro unvanı	Ankara Yerleşkesi		Deniz Bil. Ens.		Üniversite Geneli	
	Kadro sayısı	Dolusu	Kadro sayısı	Dolusu	Kadro sayısı	Dolusu
Genel Sekreter	1	0	0	0	1	0
Genel Sekreter Yardımcısı	2	1	0	0	2	1
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı	1	0	0	0	1	0
Personel Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
Öğrenci İşleri Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
Kütüphane ve Dok. Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
Bilgi İşlem Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
Strateji Geliştirme Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
Hukuk Müşaviri	1	0	0	0	1	0
Fakülte Sekreteri	5	5	0	0	5	5
Programcı	44	23	0	0	44	23
Yükseköğretim Sekreteri	2	2	0	0	2	2
Şube Müdürü	32	24	0	0	32	24
Kütüphaneci	24	17	2	0	26	17
Enstitü Sekreteri	4	4	1	1	5	5
Sivil Savunma Uzmanı	2	1	0	0	2	1
Bilgisayar İşletmeni	467	389	11	6	478	395
Şef	132	96	2	0	134	96
Antrenör	5	2	0	0	5	2

Kadro unvanı	Ankara Yerleşkesi		Deniz Bil. Ens.		Üniversite Geneli	
	Kadro sayısı	Dolusu	Kadro sayısı	Dolusu	Kadro sayısı	Dolusu
Memur	136	24	5	4	141	28
Anbar Memuru	14	4	0	0	14	4
Şoför	106	61	4	1	110	62
Gemi Adamı	0	0	13	5	13	5
Yurt Müdürü	13	12	0	0	13	12
Yurt Müdür Yardımcısı	6	0	0	0	6	0
Çocuk Eğitimsi	9	5	0	0	9	5
Araştırmacı Özelleştirme	20	8	0	0	20	8
Şef Özelleştirme	15	7	0	0	15	7
Memur (Ş)	19	19	0	0	19	19
Çözümleyici	8	6	0	0	8	6
Mali Hizmetler Uzmanı	8	8	0	0	8	8
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	4	2	0	0	4	2
İç Denetçi	5	2	0	0	5	2
Mühendis	40	40	0	0	40	40
Mimar	14	9	0	0	14	9
Tekniker	49	41	3	1	52	42
Kaptan	0	0	1	0	1	0
Teknisyen	373	274	13	8	386	282
Kimyager	8	3	3	1	11	4
Mühendis (Özelleştirme)	7	3	0	0	7	3
Tekniker (Özelleştirme)	5	1	0	0	5	1
Teknisyen (Özelleştirme)	5	1	0	0	5	1
Teknisyen (Ş)	4	4	0	0	4	4
Şehir Plancısı	1	0	0	0	1	0
Tabip	34	14	0	0	34	14
Diş Tabibi	9	3	0	0	9	3
Psikolog	11	7	0	0	11	7
Sosyal Çalışmacı	6	0	0	0	6	0
Fizyoterapist	5	3	0	0	5	3
Hemşire	24	13	1	0	25	13
Eczacı	1	0	0	0	1	0
Diyetisyen	3	2	0	0	3	2
Biyolog	6	3	0	0	6	3
Sağlık Teknisyeni	10	4	1	1	11	5
Sağlık Memuru	9	4	0	0	9	4
Çocuk Gelişimsi	4	3	0	0	4	3
Veteriner Hekim	1	1	0	0	1	1
Sağlık Teknikeri	2	1	0	0	2	1
Öğretmen	13	6	0	0	13	6
Avukat	10	5	0	0	10	5
Teknisyen Yardımcısı	108	24	7	0	115	24
Hizmetli	105	27	9	3	114	30
Aşçı	58	11	0	0	58	11
Bekçi	161	31	27	2	188	33
Hizmetli (Ş)	5	5	0	0	5	5
İşletme Müdürü	2	1	0	0	2	1
Şef	2	0	0	0	2	0
Ayniyat Saymanı	1	0	0	0	1	0
Memur	3	1	0	0	3	1
Anbar Memuru	2	0	0	0	2	0
Bilgisayar İşletmeni	4	2	0	0	4	2
Uzman	2	2	0	0	2	2
Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	5	5	0	0	5	5
TOPLAM	2.204	1.283	103	33	2.307	1.316

Tablo 24: İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	65	243	332	556	120
Yüzde	4,9	18,5	25,2	42,2	9,1

Tablo 25: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Üzeri
Kişi Sayısı	25	53	164	262	423	389
Yüzde	1,9	4,0	12,5	19,9	32,1	29,6

Tablo 26: İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1 Yıldan Az	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Üzeri
Kişi Sayısı	30	65	134	282	229	165	411
Yüzde	2,3	4,9	10,2	21,4	17,4	12,5	31,2

Tablo 27: 31/12/2018 İtibariyle Cinsiyete Göre İdari Personel Sayıları

Personel Tipi	Kadın	Erkek	Toplam
Devlet Memuru	468	844	1312
Devlet Memuru (Döner Sermaye)	3	1	4
Geçici İşçi	30	11	41
Sürekli İşçi	15	157	172
Sürekli İşçi Güvenlik	13	127	140
Sürekli İşçi 696 KHK	244	457	701
Gemi Personeli	0	7	7
Sözleşmeli Personel	11	8	19
Proje Sözleşmeli Personel	14	19	33
Gemici Sözleşmeli Personel	0	10	10
MEMS Sözleşmeli Personel	0	2	2
Merkezler Sözleşmeli Personel	7	14	21
TOPLAM	805	1.657	2.462

Tablo 28: 2013-2018 Yılları Arasında Ayrılan Devlet Memuru Personel Sayıları ve Nedenleri

Görevden Ayrılış Nedeni	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
İstifa eden	2	3	1	1	6
Görevden çekilmiş sayılan		1			
Kamu görevinden çıkarılan			4		
Vefat eden	1	1	1		3
Emekli olan	23	19	27	47	42
Naklen ayrılan	13	20	13	12	7
Süre bitimi					
Diğer nedenler	2		1		
Genel Toplam	41	44	47	60	58

c. İşçiler

Tablo 29: İşçiler

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçi	172	190	362
Geçici İşçi	41	-	41
Gemici İşçi	7	16	23
Sürekli İşçi 696 KHK	701	-	701
Sürekli İşçi Güvenlik	140	-	140

Tablo 30: Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

	0-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Üzeri
Kişi Sayısı	841	0	6	70	74	70
Yüzde	79,3	0	0,6	6,6	7,0	6,6

6. Sunulan Hizmetler

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, misyonuna uygun olarak **eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet** alanlarında faaliyet göstermektedir.

ÜRÜN/HİZMETLER

A- Eğitim-Öğretim

- Yabancı Dil Hazırlık Eğitimi
- Lisans Eğitimi
- Lisansüstü Eğitim
- Uluslararası Ortak Eğitim (SUNY, Humboldt)
- Değişim Programları (Erasmus vb.)
- Uzaktan Eğitim programları
- Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)
- Sürekli Eğitim Programları
- Akademik Gelişim Programı (AGEP)
- İdari Personel Gelişim Programı (İGEP)
- Mezunlar

B- Araştırma-Geliştirme

- Uygulama ve Araştırma Merkezleri
- Merkezi Laboratuvar
- Akademik birimlerdeki araştırma birimleri/laboratuvarlar
- Destekli Ar-Ge projeleri (Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, TÜBİTAK, AB vb.)
- Üniversite kaynakları ile desteklenen projeler (BAP)
- Sanayi katkısı ile yürütülen Ar-Ge ve yenilik projeleri (Döner Sermaye projeleri)
- Araştırmacı yetiştirme programları (SAYP, MİGEP vb.)
- Araştırma Destek Birimleri (Araştırmalar Koordinatörlüğü, BAP Koordinasyon Birimi, Teknoloji Transfer Ofisi vb.) faaliyetleri
- Teknokent işbirlikleri
- Yayınlar
- Patentler
- Konferans / çalıştay katılma

C- Toplumsal Hizmet

- Toplum ve Bilim Merkezi
- Sürekli Eğitim Merkezi
- BİLTEM
- Kurumsal iletişim faaliyetleri (üniversitede yapılan araştırmaların toplumla yayınlar, konferanslar vb. yoluyla paylaşılması)
- Toplumsal hizmet projeleri (Eğitim Fakültesi'nin toplumsal hizmet dersi kapsamındaki etkinlikler, Bilim Eğlencelidir, Bilimin Ev Hali vb. organizasyonlar)
- Sivil toplum örgütleri vb. kuruluşlarla ortak yürütülen topluma bilimi sevdirmeye yönelik faaliyetler

7. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

ODTÜ'nün akademik ve idari yapılanması, 1981 yılında yürürlüğe giren 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu” esaslarına göre şekillenmiştir. Üniversitemiz yönetimi Rektör, 4 Rektör Yardımcısı ile 6 Rektör Danışmanı ve Genel Sekreter tarafından yönetilmektedir.

Üniversite Yönetimi

Rektör	Prof. Dr. Mustafa Verşan KÖK
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Meliha ALTUNIŞIK
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. F.Dilek SANİN
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Mehmet T.ZEYREK
Rektör Yardımcısı (Tedv.)	Prof. Dr. Gülser KÖKSAL
Genel Sekreter V.	Prof. Dr. Türker ÖZKAN
Rektör Danışmanı, Genel Sekreter Yrd. V.	Prof. Dr. Oğuzhan HASANÇEBİ
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Nazife BAYKAL
Rektör Danışmanı (Öğrenci Dekanı)	Prof.Dr.Gaye TEKSÖZ
Rektör Danışmanı	Doç. Dr. Bahar GEDİKLİ
Rektör Danışmanı	Doç. Dr. Hale Işık GÜLER
Rektör Danışmanı	Doç. Dr. Y.Eren KALAY
Rektör Danışmanı	Doç. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL

İdari Görevliler

Genel Sekreter Yardımcısı	Gülhan YÜKSEL
Bilgi İşlem Daire Başkanı	Ferdi AYAYDIN
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı	Fatma Leyla ERSUN
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı	Cevat GÜVEN
Öğrenci İşleri Daire Başkanı	Sema KARACA
Personel Daire Başkanı	Selda BİLGİN COŞKUN
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı	Serap KARABAYER
Strateji Geliştirme Daire Başkanı	Ersin TATLI
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkan V.	Prof.Dr. Oğuzhan HASANÇEBİ

Ülkemizde kamu hizmeti kalitesinin artırılması, daha etkili ve verimli çalışan bir kamu yönetiminin oluşturulması temel bir politika olarak belirlenmiş ve bu kapsamda kamunun yeniden yapılanması çalışmaları başlatılmıştır. Bu değişim sürecinde kamu mali yönetim alanında ortaya çıkan en köklü değişiklik 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunudur. Çağdaş bir kamu yönetimi sistemi oluşturmak amacıyla hayata geçen 5018 sayılı Kanun; stratejik önceliklere göre kaynakların dağıtımı ve kullanımında etkinlik, mali disiplin ve mali saydamlığın sağlanması, politika üretim ve yönetiminde hesap verme sorumluluğu, yönetim bilgi sistemleri kurularak karar süreçlerinin desteklenmesi ve mali işlemlerin, bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısı kullanılarak elektronik ortamda kayıt altına alınmasını geleneksel kontrol mekanizmaları yerine iç kontrol alanında yaşanan çağdaş gelişme ve uygulamalardan uluslararası kuruluşlarca oluşturulan standart ve yöntemlerden yararlanılarak iç kontrol sisteminin oluşturulmasını öngörmektedir. Anılan Kanunun 55 inci maddesi İç Kontrolü “İdarelerin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından geliştirilen;

- ✓ Organizasyon,
- ✓ Yöntem
- ✓ Süreç
- ✓ İç Denetim
- ✓ İdari ve Mali tüm kontroller

bütünü” şeklinde tanımlamıştır.

Bu çerçevede; Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 5018 Sayılı Kanunun 60’ncı maddesi ile 5436 Sayılı Kanunun 15’inci maddesinde sayılan görevleri yürütmek üzere

01.01.2006 tarihinde göreve başlamıştır. Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı; Stratejik Planlama Birimi; Bütçe ve Performans Programı Birimi, Muhasebe Kesin Hesap, Raporlama Birimi ve İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Birimi olmak üzere dört alt birimden oluşmaktadır.

Üniversitemizde, İç Kontrol sistemi 5018 Sayılı kanun gereğince düzenlenen aşağıdaki temel ilkeler doğrultusunda belirlenmiştir.

- a) İç kontrol faaliyetleri, sürekli ve sistematik bir şekilde ve idarenin yönetim sorumluluğu çerçevesinde yürütülür.
- b) İç kontrol faaliyet ve düzenlemelerinde öncelikle riskli alanlar dikkate alınır.
- c) İç kontrole ilişkin sorumluluk, işlem sürecinde yer alan bütün görevlileri kapsar.
- d) İç kontrol mali ve mali olmayan tüm işlemleri kapsar.
- e) İç kontrol sistemi yılda en az bir kez değerlendirilir ve alınması gereken önlemler belirlenir.
- f) İç kontrol düzenleme ve uygulamalarında mevzuata uygunluk, saydamlık, hesap verebilirlik, ekonomiklik, etkinlik ve etkililik gibi iyi mali yönetim ilkeleri esas alınır.

2006/10809 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına göre Üniversitemize tahsis edilen beş iç denetçi kadrosuna 11.12.2006 tarihi itibariyle iki iç denetçinin ataması yapılmıştır.

İç denetçilerimiz, İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Geçici 1.Maddesinde belirtilen, Maliye Bakanlığı İç Denetim Koordinasyon Kurulu koordinatörlüğünde eğitimlerini tamamlayarak sertifikalarını almışlardır.

Ayrıca; Maliye Bakanlığı tarafından, 26.12.2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği'yle Kamu İç Kontrol Standartları belirlenmiş kamu idarelerinin; iç kontrol sistemlerinin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunu sağlamak üzere, yapılması gereken çalışmaları belirlemesi, bu çalışmalar için eylem planı oluşturması, gerekli prosedürler ve ilgili düzenlemelerin hazırlanması istenilmiştir. Üniversitemizde, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca "Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı" çalışmaları Rektörlük Makamından alınan onayla başlatılmış, 2011 yılı içerisinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde, üst yönetim ve harcama birimlerinin katılımıyla konu ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Katılımcı yöntemlerle hazırlanması amaçlanan "Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı" ilgili birimlerin katkılarıyla hazırlanmış, 7 Haziran 2012 tarihinde Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir. Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Gerçekleşme Raporu Üst Yönetim tarafından onaylanıp 30 Mart 2018 tarihinde Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

2018-2022 Stratejik Planı'mız 19 Eylül 2017 tarihinde yapılan Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato ortak toplantısında onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Üniversitemiz; yakın çevresinden başlayarak ülkemizin, bölgemizin ve dünyanın zorlayıcı problemleri ile ilgili ve temel bilim araştırmalarını; araştırma ile bütünleşik eğitimi ve topluma hizmeti önemli ve öncelikli görerek dünyayı; toplum, insanlık ve doğanın iyiliği için dönüştüren bir üniversite olma vizyonunu benimsemiştir. Vizyonuna erişmede temel değerlerimiz olan bilimsel özgürlük, bilinçli özgüven, dayanışmacı bireysellik, doğal çevreye duyarlılık, güvenilirlik, insana saygı, liyakat, sorgulayıcı yaklaşım, toplumsal sorumluluk, yenilikçilik ve öncülük, yerleşke mirasına bağlılık ve yüksek akademik nitelik, başarımızın en önemli güvencesi olacaktır.

2018-2022 Stratejik Planında 4 temel stratejik öncelik belirlenmiştir.

1. Bütüncül Yaklaşım
2. İşbirliği ve Etkileşim
3. Temeli Güçlendirme
4. Kaynakları Güçlendirme

DİSİPLİNLERARASI YAKLAŞIM

AMAÇ 1: Çok disiplinli ve disiplinlerarası eğitim ve araştırma etkinliklerini güçlendirmek

Hedef 1.1: Mevcut disiplinlerarası lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni gelişen alanlarda programlar açılması

Hedef 1.2: Öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlara katkısının artırılması

EĞİTİM - ÖĞRETİM

AMAÇ 2: Ortaöğretim kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak

Hedef 2.1: Eğitim politikalarına katkıda bulunacak çalışmaların yapılması

Hedef 2.2: Ortaöğretim düzeyinde eğitime destek verilmesi

AMAÇ 3: Gelen öğrenci kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak

Hedef 3.1: Etkin bilgilendirme yoluyla nitelikli öğrencilerin ODTÜ'ye çekilmesi

Hedef 3.2: Uluslararası öğrencilerin nicelik ve niteliklerinin artırılması

AMAÇ 4: ODTÜ'ye gelen öğrencilerin üniversiteye uyumunu sağlamak ve öğrenimleri süresince gerekli danışmanlık desteğini vermek

Hedef 4.1: Gelen öğrencilerin üniversiteye uyumu için bir ders (ODTÜ 101) geliştirilmesi ve uygulanması

Hedef 4.2: Üniversite genelinde eşgüdümlü olarak öğrenciler için yönlendirici danışmanlık sisteminin kurulması

AMAÇ 5: Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak

Hedef 5.1: Tüm alanlarda temel eğitim derslerinin (servis derslerinin) daha etkin ve verimli sunulması

Hedef 5.2: Çekirdek program tanımlamalarının yapılması veya var olanların değerlendirilmesi

Hedef 5.3: Öğrencilerin İngilizce akademik yazma ve konuşma becerilerinin iyileşmesinin ve geliştirilmesinin sağlanması

Hedef 5.4: Bölüm içi/dışı seçmeli derslerin sayısının ve çeşitliliğinin artırılması

Hedef 5.5: Öğretim üyelerinin ve araştırma görevlilerinin pedagojik farkındalığının artırılması

Hedef 5.6. Eğitim programlarının iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinin kurumsallaştırılması ve sürecin devamlılığının sağlanması

Hedef 5.7: Yenilikçi öğretim yöntemleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri ile öğretim teknolojilerinin kullanımının, öğretim materyalinin üretim ve paylaşımının yaygınlaştırılması

ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME

AMAÇ 6: Dünya standartlarında bir araştırma üniversitesi olmak için gerekli kaynakları geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak

Hedef 6.1: Araştırma ile bütünleşik eğitim yaklaşımının lisans programlarında yaygınlaştırılması yoluyla bilgi üretiminin özendirilmesi

Hedef 6.2: Lisansüstü öğrencilerin ve doktora sonrası araştırmacıların akademik, sosyal, ekonomik ve kültürel anlamda desteklenmesi

Hedef 6.3: Araştırma altyapısının, destek birim ve personelinin geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması

AMAÇ 7: Niteliği yüksek temel bilim araştırmaları yapmak

Hedef 7.1: Temel bilim araştırmalarının nitelik ve nicelik bakımından geliştirilmesi için gerekli altyapının kurulması

AMAÇ 8: Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirmek, yenilik yapmak, sanayi ve toplum için değer yaratmak

Hedef 8.1: Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirilmesi, sanayinin ürüne dönüştürebileceği çıktılarının üretilmesi

AMAÇ 9: Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerle ilgili çok disiplinli, disiplinlerarası ve işbirliklerine dayalı bir yaklaşımla araştırmalar yapmak

Hedef 9.1: Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerin (grand challenges) toplumsal, siyasal, ekonomik, psikolojik ve teknolojik boyutlarıyla incelenip çözümler üreten geniş kapsamlı araştırmaların artırılması

Hedef 9.2: Bu alanlardaki problemlerin çözümü için çok disiplinli ve disiplinlerarası bir yaklaşımla yürütülen Ar-Ge ve yenilik projelerinde ulusal ve uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi ve var olan işbirliklerinin kapsamının genişletilmesi

AMAÇ 10: Araştırma performansımızı artırmak ve çıktılarımızın etkisini yükseltmek

Hedef 10.1: Büyük ölçekli projelerin artırılması; projelerin performansının izlenmesi ve duyurulması

Hedef 10.2: Nitelikli bilimsel dergilerde yayın yapılması; yayınların aldığı atıf sayısının ve atıf alma sürekliliğinin artırılması

Hedef 10.3: Lisansüstü tez çıktılarının etkisinin, ulusal ve uluslararası görünürlüğünün artırılması ve lisansüstü programlarda öğrenciler tarafından yapılan çalışmaların toplumsal faydaya dönüşmesini sağlayacak projeler üretilmesine ağırlık verilmesi

TOPLUMSAL HİZMET

AMAÇ 11: Toplumun bilimsel yaklaşıma ve bilimsel gelişime verdiği değeri üst seviyelere taşımak

Hedef 11.1: ODTÜ’de yürütülen araştırmaların süreç ve sonuçlarının toplumla paylaşılmasına yönelik bilim iletişimi mekanizmalarının kurulması

Hedef 11.2: Bilgiyi topluma yayma ve akademik görünürlüğü artırma için açık erişim mekanizmalarının kurulması ve yaygınlaştırılması

AMAÇ 12: ODTÜ birikimlerini toplumsal hizmet faydası gözeterek paylaşmak

Hedef 12.1: Halka açık etkinliklerin yaygınlaştırılması ve toplumca görünürlüğünün artırılması

Hedef 12.2: ODTÜ’de yürütülen toplumsal hizmet faaliyetlerinin koordinasyonunun sağlanması ve desteklenmesi

Hedef 12.3: Eğitim alanında ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini artıracak ders ve içeriklerin artırılması

AMAÇ 13: ODTÜ’nün iç ve dış paydaşlarıyla etkileşiminin sürekli ve etkili hale getirilmesi için kurum içi ve dışı iletişimi güçlendirmek

Hedef 13.1: Kurum içi ve kurum dışı iletişimin sistematik hale getirilmesi

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ

AMAÇ 14: Uluslararasılaşma ile uyumlu sürdürülebilir bir kurumsal yapı geliştirmek

Hedef 14.1: Uluslararasılaşma ile ilgili tüm birimler arasında koordinasyonun ve uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal desteğin sağlanması

Hedef 14.2: Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlerin ve güncel süreçlerin belgelendirilmesi, arşivlenmesi ve erişilebilirliğini sağlayacak yerleşke içi veri tabanı oluşturulması

Hedef 14.3: Üniversitede akademik birimler, idari birimler, öğrenci toplulukları vb. tarafından gerçekleştirilen her türlü iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilmesi

Hedef 14.4: Uluslararası hareketlilik programları kapsamında gelen ve giden katılımcı sayısının artırılması

AMAÇ 15: Uluslararasılaşma farkındalığını ve çok kültürlü yaşam deneyimlerini tüm bileşenler için geliştirmek

Hedef 15.1: Öğrencilerimizin çok kültürlü yaşam farkındalıklarının artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi

Hedef 15.2: ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelinin çok kültürlülük ve uluslararasılaşma konusundaki farkındalıklarının ve ilgili becerilerinin artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi

Hedef 15.3: Uluslararası öğrencilerin üniversite bileşenleri ile etkileşiminden kaynaklanan memnuniyetlerinin artırılması

FİZİKSEL KAYNAKLAR

AMAÇ 16: Yerleşkenin zengin orman, bozkır ve göl ekosistem bütünlüğünü ve biyoçeşitliliğini korumak

Hedef 16.1: Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin korunması

Hedef 16.2: Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin araştırılması ve koruma-kullanma dengesi gözetilerek tanıtılması

AMAÇ 17: Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısını koruyarak mekânsal kullanım gereksinimlerinin sürdürülebilir, akıllı, dayanıklı ve engelsiz yerleşke yaklaşımları çerçevesinde karşılamak

Hedef 17.1: Yerleşke yapılı çevresinin, özgün mimari nitelikleri korunarak yürürlükteki mevzuata uygun olarak iyileştirilmesi

Hedef 17.2: Yerleşke içi ulaşım sisteminin; çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek, akıllı, engelsiz, erişilebilir ve güvenli biçimde, özel araç trafiği azaltılarak toplu taşıma odaklı

biçimde iyileştirilmesi, yaya ve bisiklet dolaşımının özendirilmesi için gerekli fiziksel altyapının sağlanması

Hedef 17.3: Yerleşkenin eğitim, araştırma ve teknik altyapılarının çevreye duyarlı, enerji etkin, akıllı ve ekonomik biçimde yenilenmesi ve geliştirilmesi

Hedef 17.4: Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısı korunarak, “ODTÜ Ankara Yerleşkesi Mekânsal Strateji ve Tasarım Kılavuzu” belgesi doğrultusunda yerleşkeye yeni yapıların kazandırılması

İNSAN KAYNAKLARI

AMAÇ 18: Üniversitenin etkinlik alanlarına uygun niteliklerde akademik ve idari işgücünü oluşturmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak

Hedef 18.1: Eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında kurumun ihtiyaçlarını karşılayacak niteliklerde akademik personelin üniversitemizde sürekli olarak istihdamının sağlanması ve gelişimine destek verilmesi

Hedef 18.2: İdari personelin yetkinliğinin istihdam, işgücü planlaması ve eğitim yoluyla artırılması, memnuniyetlerinin artırılarak devamlılığının sağlanması

AMAÇ 19: Üniversitede sağlıklı ve güvenli yerleşke ortamını sağlamak

Hedef 19.1: Etik, bezdiri ve ayrımcılığa ilişkin farkındalığın artırılması ve bu konuya ilişkin vakaların azaltılması

Hedef 19.2: Sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) gereklerinin karşılanması

Hedef 19.3: Yerleşke içinde psiko-sosyal genel iyilik halinin artırılması

Hedef 19.4: Yerleşke güvenliği merkezi bilgi sisteminin ve insan kaynağının oluşturulması

FİNANSAL KAYNAKLAR

AMAÇ 20: Üniversitenin mali kaynaklarını çeşitlendirmek ve artırmak

Hedef 20.1: Döner sermaye projeleri ve fikri mülkiyet haklarından doğacak gelirlerinin artırılması

Hedef 20.2: ODTÜ Geliştirme Vakfı (G.V.) ve/veya Teknokent A.Ş. aracılığıyla gelir getirici ve ayrıca bağış gelirlerinin artırılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi, uygulanması ve gelirlerin etkin kullanılması

Hedef 20.3: Stratejilerin gerçekleştirilmesini desteklemek üzere özgelirlerimizin artırılması

AMAÇ 21: Kaynakları verimli kullanmak

Hedef 21.1: Yatırım ve cari bütçelerin yıllık ihtiyacı karşılayacak şekilde ve verimli kullanılması

BİLGİ KAYNAKLARI

AMAÇ 22: Bilişim hizmetlerinin yönetiminin etkinliğini ve etkisini artırmak

Hedef 22.1: BT destekli hizmetleri geliştirmeyi ve iyileştirmeyi destekleyecek yönetsel süreçlerin etkinliğinin artırılması ve bu doğrultuda kurumsal kültür değişimlerinin sağlanması

Hedef 22.2: Öncül bilişim hizmetlerinin temel ilkeler ve öncelikler doğrultusunda, katma değer yaratacak ürünlere dönüştürülmesi

AMAÇ 23: Paydaş beklentileri, gereksinimleri ve stratejik öncelikler doğrultusunda bilgi teknolojilerine dayalı hizmetleri geliştirmek, sunmak ve var olanları iyileştirmek

Hedef 23.1: Bilgi sistemleri geliştirmede ileri teknolojilerden yararlanarak akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesinde etkili olunması

Hedef 23.2: Bilgi sistemlerini bütünleştirerek ve yaygınlaştırarak bilgi teknolojileri ve sistemlerinden yararlananların doğru ve güvenilir bilgiye ve hizmete zamanında, mekândan bağımsız ve kolay erişiminin sağlanması

KURUMSAL YÖNETİM

AMAÇ 24: Kurumsal yönetim süreçlerini etkinleştirmek

Hedef 24.1: İdari süreçlerin iyileştirme döngülerinin desteklenmesi ve kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Üniversitemiz, köklü geçmişi, değerleri, kültürü, güçlü altyapısı ve kaynaklarıyla kuruluşundan bu yana topluma, bilime ve teknolojiye önemli katkılar yapmış ve öncü rol üstlenmiştir. Bu doğrultuda ülkemizin, bölgemizin ve dünyanın zor problemleri ile birlikte temel bilim araştırmalarına; araştırma ile bütünleşik eğitime ve topluma hizmete önem ve öncelik verilmiştir. Üniversitemizin bir yandan güçlü olduğu alanlarda etkisi yüksek araştırmalarını artırarak sürdürmesi stratejisi benimsenirken, diğer yandan yetkinlikleri ve öncelikleri ile uyumlu yeni gelişen alanlarda da öncü rol oynaması hedefi ortaya konulmuştur. ODTÜ'nün tüm yerleşkeleri ve Teknokent'in de içinde yer aldığı ekosistemin hedeflerine erişimi için tüm kaynaklarının daha da güçlendirilmesi, ulusal ve uluslararası düzeyde işbirliği ve etkileşim diğer önceliklerimizdendir.

Üniversitemiz çok çeşitli alanlarda lisans ve lisansüstü programları sunan, nitelikli akademisyenleri ve öğrencileri çeken, eğitim ve araştırmada güçlü bir kurumdur. Bu gücün dayandığı önemli bir unsur, programlarının zengin içeriği ve çeşitliliğidir. Öte yandan, günümüzde birçok kavram, problem ve konu, farklı disiplinlerin kesişme alanlarında çalışıldığı takdirde daha iyi ele alınabilecek kadar çok boyutludur. Üniversitemizde disiplinler çalışmaları kadar, farklı disiplinler arasındaki etkileşimin de güçlendirilmesi önemlidir. Bunun için gerekli altyapı yatırımlarını sağlamak, mevzuat değişikliklerini hazırlamak ve buna yönelik kaynakları etkin ve etkili kullanmak stratejik önceliklerimizdendir. Bu önceliğe yönelik olarak disiplinlerarası ve disiplinlerüstü katkı sağlayan araştırmaların artırılması, lisans ve lisansüstü programların bu anlayışa paralel olarak çeşitlendirilmesi ve güçlendirilmesi, bu etkinliklerde aktif yer almanın önündeki engellerin kaldırılması ve gerekli insan, bilgi, fiziksel ve finansal kaynakların sağlanması amaçlanmaktadır.

Üniversitemiz, hem konumlandığı coğrafyanın hem de dünyanın sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimi ve dönüşümünde öncü katkılar sağlama vizyonuyla araştırma, eğitim ve toplumsal hizmet etkinliklerini yönlendirecek ve yürütecektir. Bu doğrultudaki en önemli stratejik önceliklerinden birisi kritik öneme sahip önemli yerel, bölgesel, evrensel sorunları ve toplumun gereksinimlerini iyi anlamak ve bunların çözümünde ilgili paydaşlarla işbirliği ve etkileşim içinde olmaktır. Fen ve sosyal temel bilimler alanlarında güçlü bir eğitim ve araştırma deneyimi; uygulamalı bilimler ve tasarım alanları ile disiplinlerarası eğitim ve araştırmalarda istenen yüksek etkiyi sağlayabilmek için önemli bir önkoşuldur. Genel ders programları içinde çekirdek programların güçlendirilmesi bu bakımdan öncelikli bir konudur. Benzer şekilde, topluma etkisi yüksek ve uluslararası görünür araştırmalar gerçekleştirmek için temel bilimlerin katkısını artıracak düzenlemelerin yanı sıra, temel bilimlerin topluma tanıtılmasının ve kuramsal araştırmaların da önemsenmesi ve desteklenmesi gerekli görülmektedir. Üniversitenin öncü rolünü ve yeni gelişme alanlarını sınırlayabilecek istihdam kısıtlarının giderilmesi ile birlikte çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi, bu bakımdan öncelikli bir konudur. Öte yandan, finansal kaynakların araştırma, geliştirme, eğitim ve danışmanlık gibi etkinliklerin artırılmasının yanı sıra, bağışlar gibi dış kaynaklarla da beslenmesi yönünde girişimlerde bulunulması, ODTÜ değerleri ile uyumlu yeni kaynak artırıcı mekanizmalar geliştirilmesi önemli ve öncelikli görülmektedir. İnsan ve finansal kaynakların daha da güçlendirilmesi ile bilgi ve fiziksel kaynakların iyileştirilmesi yolunda daha hızlı ve etkili sonuçlar alınabilecektir.

Nitelikli lisansüstü ve doktora sonrası insan gücünün artırılması, araştırma ve geliştirme etkinliklerinin ve yenilikçiliğin artırılması için önemli bir gereksinimdir. Bu insan gücünün nitelikli lisans öğrencileri ve mezunları ile desteklenmesi de aynı öneme sahiptir. Böylece üniversitemizin araştırma hedeflerine yönelik yeni bilgi, teknoloji ve çözümleri daha da ileriye taşıyacağı gibi diğer hedeflerine erişmek için kaynak ve değer yaratması da mümkün olabilecektir.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

2018 yılına ait Üniversitemiz bütçesinin uygulama sonuçları ve temel mali tablolara ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

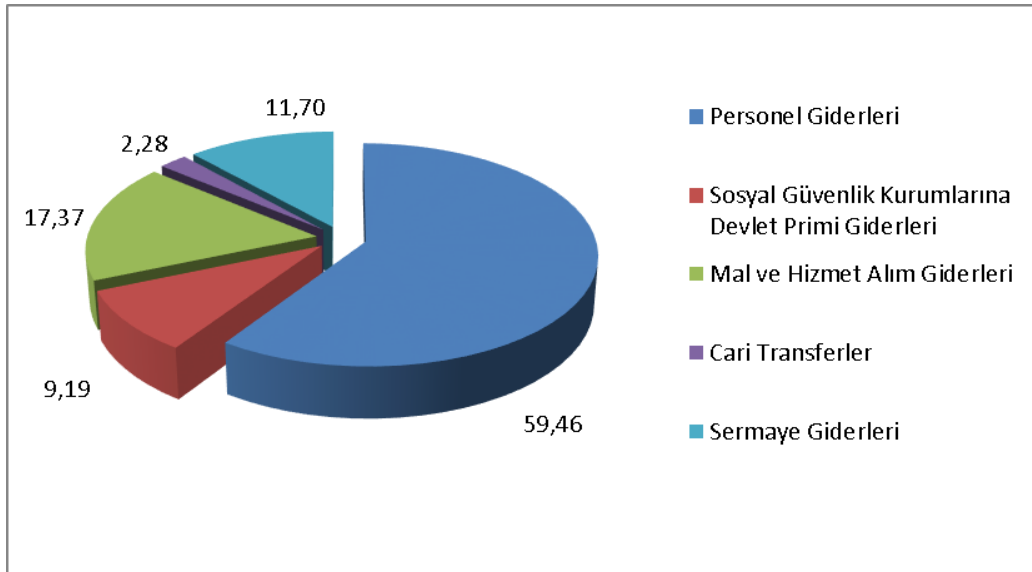
Orta Doğu Teknik Üniversitesi için 2018 yılında 490.017.000-TL başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Başlangıç ödeneğinin 291.365.000 TL'si Personel Giderleri, 45.025.000-TL'si Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri, 85.119.000-TL'si Mal ve Hizmet Alım Giderleri, 11.186.000-TL'si Cari Transferler, 57.322.000-TL'si ise Sermaye Giderleri için tahsis edilmiştir. Üniversitemiz bütçesinin yılsonu ödeneği 532.198.230-TL, yılsonu harcaması ise 532.198.230-TL gerçekleşmiştir.

Tablo 31: 2018 Yılı Ekonomik Kod Düzeyinde Ödenek ve Harcama Tutarları (TL)

Ekonomik Kod	Açıklama	Bütçe Ödeneği	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcama	Yıl Sonu Harcama Oranı %
01	Personel Giderleri	291.365.000	310.151.202	306.522.186	98,83
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	45.025.000	50.562.801	49.021.617	96,95
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	85.119.000	104.381.480	94.139.961	90,19
05	Cari Transferler	11.186.000	14.423.950	13.380.153	92,76
06	Sermaye Giderleri	57.322.000	72.722.504	69.134.313	95,07
Toplam		490.017.000	552.241.937	532.198.230	96,37

Üniversitemiz 2018 yılı Bütçe Kanunu başlangıç ödeneğinin ekonomik kod düzeyinde dağılımı aşağıdaki şekilde gösterilmiştir.

Başlangıç Ödeneklerine Göre Ekonomik Kod Dağılımı



Mal ve hizmet alım giderleri tertibinde; üretime yönelik mal ve malzeme alımları; tüketime yönelik mal ve malzeme alımları; yolluklar; görev giderleri; hizmet alımları; temsil ve tanıtma giderleri; menkul mal, gayrimaddi hak alım, bakım ve onarım giderleri ile gayrimenkul mal bakım ve onarım giderleri yer almaktadır.

Sermaye giderleri tertibinde makine teçhizat alımları; yayın alımları; proje giderleri; menkul sermaye üretim giderleri; gayri maddi hak alımları; gayrimenkul sermaye üretim giderleri, gayrimenkul büyük onarım giderleri ile diğer sermaye giderleri bulunmaktadır.

Üniversitemiz 2018 yılı Bütçe Başlangıç Ödeneğine yıl içerisinde eklenen ödeneklerin dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 32: Üniversite 2018 Yılı Bütçesine Yıl İçerisinde Eklenen Ödeneklerin Dağılımı (TL)

İşlem Türü	Tutar
Likit Karşılığı Ödenek Kaydı	49.733.715
Gelir Fazlası Karşılığı	8.262.718,48
Bağış ve Yardımların Devri	28.503,91
Yedekten Aktarma	4.200.000
Toplam	62.224.937,39

Üniversitemiz harcama birimlerine ilişkin ödenek ve harcama bilgileri aşağıda verilmektedir.

Tablo 33: 2018 Yılı Harcama Birimi Düzeyinde Ödenek ve Harcama Miktarları (TL)

Kurumsal Kod	Birimler	Bütçe Ödeneği	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcama	Y.Sonu Harc. Oranı %
38.03.09.01	Özel Kalem (Rektörlük)	53.003.000	63.885.368	60.992.708	95,47
38.03.09.02	Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	13.083.000	14.484.220	14.158.862	97,75
38.03.09.04	İdari ve Mali İşler D. Bşk.	31.840.000	42.455.962	40.212.651	94,72
38.03.09.05	Personel D.Bşk.	11.758.000	11.854.634	11.785.757	99,42
38.03.09.06	Kütüphane ve Dok. D.Bşk.	8.187.000	8.356.050	8.327.433	99,66
38.03.09.07	Sağlık Kül. ve Spor D.Bşk.	50.172.000	62.534.304	59.363.073	94,93
38.03.09.08	Bilgi İşlem D. Bşk.	4.425.000	7.102.524	7.086.308	99,77
38.03.09.09	Yapı İşleri Teknik D.Bşk.	70.267.000	96.195.659	90.980.236	94,58
38.03.09.10	Öğrenci İşleri D.Bşk.	2.918.000	2.770.100	2.439.058	88,05
38.03.09.11	Strateji Geliştirme D.Bşk.	2.553.000	2.626.950	2.460.559	93,67
38.03.09.12	Hukuk Müşavirliği	710.000	3.602.800	1.014.551	28,16
38.03.04.00	Fen Bilimleri Enst.	22.062.000	15.075.761	14.747.745	97,83
38.03.04.01	Deniz Bilimleri Enst.	6.391.000	6.680.695	6.643.603	99,43
38.03.04.16	Uygulamalı Mat. Enst.	2.507.000	1.937.473	1.898.552	97,99
38.03.04.32	Fen Edebiyat Fak.	41.603.000	42.346.067	42.020.962	99,23
38.03.04.42	Mimarlık Fak.	12.920.000	13.591.657	13.577.182	99,89
38.03.04.43	Mühendislik Fak.	74.410.000	75.795.619	75.788.216	99,99
38.03.05.00	Teknik Bilimler MYO	3.908.000	2.807.100	2.701.166	96,23
38.03.05.32	Teknolojik Araştırma Mer.	438.000	538.000	525.968	97,76
38.03.05.38	MEMS	5.143.000	6.384.395	5.240.124	82,08
38.03.06.04	Sosyal Bilimleri Enst.	17.028.000	13.591.600	12.980.659	95,51
38.03.06.15	İletişim Bilimleri Enst.	4.738.000	6.219.872	6.102.471	98,11
38.03.06.31	Eğitim Fak.	15.118.000	15.614.800	15.608.385	99,96
38.03.06.43	İkt. ve İdari Bilimler Fak.	15.078.000	15.456.400	15.268.111	98,78
38.03.06.83	Yabancı Diller Yüksek O.	17.573.000	18.393.677	18.371.432	99,88
38.03.07.59	Diğer Merkezler	384.000	421.000	401.332	95,33
38.03.07.89	Rektörlüğe Bağlı Bölümler	1.800.000	1.519.250	1.501.124	98,81
Toplam		490.017.000	552.241.937	532.198.230	96,37

Tablo 34: 2018 Yılı Fonksiyonel Bazda Ödenek ve Harcama Tutarları (TL)

Fonk. Kod	Açıklama	Bütçe Ödeneği	Yılsonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcama	Yıl Sonu Harcama Oranı %
01	Genel Kamu Hizmetleri	70.898.000	83.323.217	78.508.135	94,22
03	Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	7.405.000	2.495.000	2.402.247	96,28
07	Sağlık Hizmetleri	3.377.000	3.817.001	3.773.215	98,85
08	Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	8.107.000	8.276.050	8.247.441	99,65
09	Eğitim Hizmetleri	400.230.000	454.330.669	439.267.192	96,68
Toplam		490.017.000	552.241.937	532.198.230	96,37

Tablo 35: 2018 Yılı Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Durumu (TL)

Ekonomik Kod	Gelirler	Bütçe Tahmini	Gelir Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Oranı %
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	36.359.000	59.754.553,47	164,35
03.1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	32.834.000	41.217.367,80	125,53
03.6	Kira Gelirleri	3.525.000	18.537.185,67	525,88
04	Alınan Bağ. Ve Yard. İle Özel Gelirler	439.132.000	475.612.664,72	108,31
04.2	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	439.132.000	471.600.048,60	107,39
04.4	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım v e Bağışlar	0	64.741,12	-
04.5	Proje Yardımları	0	3.947.875,00	-
05	Diğer Gelirler	14.526.000	18.723.057,52	128,89
05.1	Faiz Gelirleri	4.644.000	3.256.644,88	70,13
05.2	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	2.372.000	8.160.458,56	344,03
05.3	Para Cezaları	0	291.599,50	-
05.9	Diğer Çeşitli Gelirler	7.510.000	7.014.354,58	93,4
Toplam		490.017.000	554.090.275,71	113,1
Red ve İadeler (-)				
09.3	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0	933.102,65	-
09.4	Alınan Bağ. ve Yard. İle Özel Gelirler	0	939.391,12	-
09.5	Diğer Çeşitli Gelirler	0	82.907,84	-
Net Tahsilat =Gelir Toplamı - Red ve İadeler		490.017.000	552.282.296,38	112,7

Orta Doğu Teknik Üniversitesi 2018 yılı bütçe gelirleri tahmini 490.017.000-TL olup yılsonu gelir gerçekleşmesi toplamı 552.282.296-TL olmuştur. Gelir gerçekleşmesinin bütçe tahminine oranı %112,7'dir.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2017 yılında harcamaların yıl sonu ödeneğimize oranı;

Personel giderlerinde %95,88, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan devlet primi giderlerinde %95,37, mal ve hizmet alımlarında %91,81, cari transferlerde %99,28 ve sermaye giderlerinde ise %88,58 olarak gerçekleşmiştir.

2018 yılında ise harcamaların yıl sonu ödeneğimize oranı;

Personel giderlerinde %98,83, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan devlet primi giderlerinde %96,95, mal ve hizmet alımlarında %90,19, cari transferlerde %92,76 ve sermaye giderlerinde ise %95,07 olarak gerçekleşmiştir.

Bilanço

TABLO 1.1 BİLANÇO

Kurum Kodu : 38.3	Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Yılı : 2018	
		N Yılı 2018	N Yılı 2018
AKTİF HESAPLAR		PASİF HESAPLAR	
1 DÖNEN VARLIKLAR	304.766.691,10	3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	20.457.931,29
10 HAZİR DEĞERLER	176.651.433,06	32 FAALİYET BORÇLARI	1.578.894,88
102 BANKA HESABI	154.348.078,23	320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	1.578.894,88
103 VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	-1.395,00	33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR	10.920.036,08
104 PROJE ÖZEL HESABI	22.002.905,56	330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	4.198.446,47
105 DÖVİZ HESABI	255.215,04	333 EMANETLER HESABI	6.723.589,61
106 DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	-5.245,37	36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	7.836.152,44
109 BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	51.874,60	360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	4.394.538,44
11 MENKUL KIYMET VE VARLIKLAR	22,00	361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	3.178.562,66
110 HİSSE SENETLERİ HESABI	22,00	362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İD. ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	263.051,34
12 FAALİYET ALACAKLARI	73.945.222,64	37 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	122.848,09
120 BELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	73.755.571,79	372 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	122.848,09
126 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	189.650,85	4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	53.254,67
14 DİĞER ALACAKLAR	862.123,85	43 DİĞER BORÇLAR	53.254,67
140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	862.123,85	430 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	53.254,67
15 STOKLAR	23.498.441,85	5 ÖZ KAYNAKLAR	11.829.147.807,29
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	23.498.441,85	50 NET DEĞER	11.618.245.595,68
16 ÖN ÖDEMELER	29.800.447,70	500 NET DEĞER HESABI	11.618.245.595,68
160 İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	60.729,99	51 DEĞER HAREKETLERİ	-899.303,12
161 PERSONEL AVANSLARI HESABI	41.768,61	511 BİRİMLER ARASI İŞLEMLER HESABI	-899.303,12
162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	15.773.707,17	57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	211.801.514,73
164 AKREDİTİFLER HESABI	13.931.241,93	570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	211.801.514,73

TABLO 1.1 BİLANÇO

Kurum Kodu : 38.3	Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Yılı : 2018
AKTİF HESAPLAR		N Yılı 2018
2 DURAN VARLIKLAR		11.665.411.821,52
22 FAALİYET ALACAKLARI		3.842.829,46
226 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI		3.842.829,46
24 MALİ DURAN VARLIKLAR		1.000.000,00
241 MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI		5.000,00
242 DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI		1.000.000,00
247 SERMAYE TAARHÜTLERİ HESABI (-)		-5.000,00
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR		11.658.953.467,38
250 ARAZİ VE ARSALAR HESABI		11.076.534.370,01
251 YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI		4.952.567,93
252 BİNALAR HESABI		438.028.623,17
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI		249.338.454,06
254 TAŞITLAR HESABI		11.721.087,02
255 DEMİRBAŞLAR HESABI		178.942.821,16
257 BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)		-353.031.532,69
258 YAPILMAMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI		50.467.076,72
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		1.570.638,42
260 HAKLAR HESABI		14.404.257,84
268 BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)		-12.833.619,42
29 DİĞER DURAN VARLIKLAR		44.886,26
284 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI		2.895.032,28
289 BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)		-2.850.146,02
AKTİF TOPLAMI		11.970.178.512,62

11.849.658.993,25

PASİF HESAPLAR

11.970.178.512,62

PASİF TOPLAMI

Bilanço Dipnotları :

900 GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	2.007.477,84
901 BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	-552.244.935,32
902 BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	550.237.467,48
903 KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	17.967.918,33
904 ÖDENEKLER HESABI	-550.237.467,48
905 ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	532.289.539,15
910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	8.894.227,21
911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	8.894.227,21
920 GİDER TAARHÜTLERİ HESABI	5.928.445,43
921 GİDER TAARHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	5.928.445,43
948 BAŞKA BİRLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	7.377.665,60
949 BAŞKA BİRLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	7.377.665,60

25/02/2019 08:39

Sayfa 2 / 3

TABLO 1.1 BİLANÇO

Kurum Kodu : 38.3	Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Yılı : 2018
990 KIRAYA YER, İRTIFAK HAK TESİS ED MADDİ DURAN VAR KAY DEĞ HES	4.621.425,00	
993 MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTIFAK HAKKI GEL HESABI	-514.253,00	
998 DİĞER NAZİM HESAPLAR HESABI	7.648.773,28	
999 DİĞER NAZİM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	11.755.945,28	

Faaliyet Sonuçları Tablosu

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 38.3				Adı : ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ				Yılı : 2018				
Ekonomik Kodlar		GİDERİN TÜRÜ		Cari Yıl (N)		Ekonomik Kodlar		GELİRİN TÜRÜ		Cari Yıl (N)		
630				GİDERLER HESABI	555.168.215,74	600				GELİRLER HESABI	677.429.765,69	
630	01			PERSONEL GİDERLERİ	315.690.132,65	600	03			Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	59.187.930,91	
630	01	01		MEMURLAR	250.580.785,47	600	03	01		Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	41.056.283,96	
630	01	01	01	Temel Maaşlar	91.347.246,88	600	03	01	01	Mal Satış Gelirleri	4.791,00	
630	01	01	01	Temel Maaşlar	18.849.800,96	600	03	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	4.791,00	
630	01	01	02	Taban Aylığı	72.497.445,92	600	03	01	99	Diğer Mal Satış Gelirleri	0,00	
630	01	01	02	Zamlar ve Tazminatlar	92.754.201,44	600	03	01	02	Hizmet Gelirleri	41.051.492,96	
630	01	01	02	Zamlar ve Tazminatlar	92.754.201,44	600	03	01	02	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	8.255,25
630	01	01	03	Ödenekler	45.951.879,95	600	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	3.988.272,12
630	01	01	03	Ödenekler	45.951.879,95	600	03	01	02	30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	0,00
630	01	01	04	Sosyal Haklar	2.989.646,27	600	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	41.298,00
630	01	01	04	Sosyal Haklar	2.989.646,27	600	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	3.127.650,75
630	01	01	04	Sosyal Haklar	2.989.646,27	600	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	1.252.130,28
630	01	01	05	Ek Çalışma Karşılıkları	17.463.627,74	600	03	01	02	36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	28.284.922,36
630	01	01	05	Ek Çalışma Karşılıkları	425.519,14	600	03	01	02	41	Uluslararası Ortak Eğitim Öğretim Gelirleri	1.664.280,33
630	01	01	05	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Görevlendirme Ücretleri	16.141,12	600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	2.684.683,87
630	01	01	05	Ek Ders Ücretleri	17.021.967,44	600	03	06		Kira Gelirleri	18.131.646,95	
630	01	01	09	Diğer Personel Giderleri	74.183,19	600	03	06	01	Taşınmaz Kiraları	14.359.661,40	
630	01	01	09	Diğer Personel Giderleri	74.183,19	600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	1.711.269,73
630	01	02		SOZLEŞMELİ PERSONEL	19.684.053,26	600	03	06	01	03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	0,00
630	01	02	01	Ücretler	17.336.463,34	600	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	12.648.391,67
630	01	02	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	7.302.157,71	600	03	06	03	03	On İzin, İrtifak Hakkı ve Kullanma İzni Gelirleri	3.771.985,55
630	01	02	01	Akademik Sözleşmeli Personelin Ücretleri	2.328.895,57	600	03	06	03	02	İrtifak Hakkı Gelirleri	3.771.985,55
630	01	02	01	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	5.063.753,68	600	04			Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	586.808.396,70	
630	01	02	01	Diğer Sözleşmeli Personel Ücretleri	2.641.656,38	600	04	01		Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	27.326.026,07	
630	01	02	02	Zamlar ve Tazminatlar	278.573,34	600	04	01	01	Cari	27.320.245,81	

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar				GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	
630	01	02	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	273.451,90	600	04	01	01	AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	27.320.245,81	
630	01	02	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	0,00	600	04	01	02	Sermaye	5.780,26	
630	01	02	90	Diğer Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	5.121,38	600	04	01	02	AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	5.780,26	
630	01	02	03	Ödenekler	101.357,00	600	04	01	99	Yurtdışından Alınan Diğer Bağış ve Yardımlar	0,00	
630	01	02	03	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	101.194,24	600	04	02		Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve	443.332.000,00	
630	01	02	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ödenekleri	162,82	600	04	02	01	Cari	384.630.000,00	
630	01	02	04	Sosyal Haklar	73.062,18	600	04	02	01	Hazine yardımı	384.630.000,00	
630	01	02	04	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	56.168,80	600	04	02	02	Sermaye	58.702.000,00	
630	01	02	04	Akademik Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	340,14	600	04	02	02	Hazine yardımı	58.702.000,00	
630	01	02	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	15.626,64	600	04	04		Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	4.146.062,79	
630	01	02	04	Yurtdışı Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	926,60	600	04	04	01	Cari	4.119.704,49	
630	01	02	05	Ek Çalışma Karşılıkları	13.842,21	600	04	04	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	2.201.016,80	
630	01	02	05	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personelin Ek Çalışma Karşılıkları	13.842,21	600	04	04	01	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	198.424,57	
630	01	02	06	Ödül ve İkramiyeler	1.880.755,13	600	04	04	01	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	1.720.263,12	
630	01	02	06	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkramiyeleri	13.500,00	600	04	04	02	Sermaye	26.358,30	
630	01	02	06	Akademik Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkramiyeleri	1.867.255,13	600	04	04	02	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	26.358,30	
630	01	03		İŞÇİLER	41.387.758,46	600	04	05		Proje Yardımları	112.004.307,84	
630	01	03	01	Ücretler	28.798.987,79	600	04	05	01	Cari	112.001.829,84	
630	01	03	01	Sürekli İşçilerin Ücretleri	8.894.158,75	600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	65.159.428,39
630	01	03	01	Geçici İşçilerin Ücretleri	2.407.068,71	600	04	05	01	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	42.894.526,45
630	01	03	01		17.497.760,33	600	04	05	01	10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri	393.000,00
630	01	03	02	İhbar ve Kıdem Tazminatları	1.315.494,13	600	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	3.293.375,00
630	01	03	02	Sürekli İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	65.347,56	600	04	05	01	14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	261.500,00
630	01	03	02		424.534,44	600	04	05	02	Sermaye	2.478,00	
630	01	03	02		825.612,13	600	04	05	02	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	2.478,00
630	01	03	03	Sosyal Haklar	4.385.459,90	600	05			Diğer Gelirler	31.433.437,92	

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar				GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)		
630	01	03	03	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	1.008.930,69	600	05	01		Faiz Gelirleri	11.019.614,83	
630	01	03	03	02	Geçici İşçilerin Sosyal Hakları	221.283,88	600	05	01	09	Diğer Faizler	11.019.614,83	
630	01	03	03	03		3.155.245,42	600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	18.705,43
630	01	03	04		Fazla Mesailer	952.384,58	600	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	3.237.975,57
630	01	03	04	01	Sürekli İşçilerin Fazla Mesailer	462.264,54	600	05	01	09	99	Diğer Faizler	7.762.933,83
630	01	03	04	02	Geçici İşçilerin Fazla Mesailer	7.759,69	600	05	02			Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	8.307.880,84
630	01	03	04	03		482.360,35	600	05	02	06		Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	8.307.880,84
630	01	03	05		Ödül ve İkramiyeler	5.935.431,95	600	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	8.307.880,84
630	01	03	05	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	2.533.374,09	600	05	03			Para Cezaları	291.599,50
630	01	03	05	02	Geçici İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	542.257,40	600	05	03	02		İdari Para Cezaları	291.599,50
630	01	03	05	03		2.859.800,46	600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	291.599,50
630	01	04			GEÇİCİ PERSONEL	4.037.535,46	600	05	09			Diğer Çeşitli Gelirler	11.814.342,75
630	01	04	01		Ücretler	4.037.535,46	600	05	09	01		Diğer Çeşitli Gelirler	11.814.342,75
630	01	04	01	02	Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	118.860,00	600	05	09	01	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	46.691,50
630	01	04	01	05	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	1.223.963,73	600	05	09	01	03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	60.000,00
630	01	04	01	06	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	2.694.711,73	600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	916.421,81
630	02				Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	49.617.084,67	600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telifi Gelirleri	5.770.684,00
630	02	01			Memurlar	37.655.939,66	600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	5.020.545,44
630	02	01	06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	37.655.939,66	600	11				Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	0,16
630	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	23.144.447,02	600	11	99			Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	0,16
630	02	01	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	14.511.492,64	600	11	99	00		Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	0,16
630	02	02			Sözleşmeli Personel	2.509.375,67	600	11	99	00	00	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	0,16
630	02	02	04		İşsizlik Sigortası Fonuna	48.043,14							
630	02	02	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	48.043,14							
630	02	02	06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	2.461.332,53							
630	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	2.424.320,30							
630	02	02	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	37.012,23							

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar				GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	02	03		İşçiler	8.604.983,62	610				İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	1.742.030,58
630	02	03	04	İşsizlik Sigortası Fonuna	761.061,41	610	03			Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	804.831,62
630	02	03	04	İşsizlik Sigortası Fonuna	761.061,41	610	03	01		Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	795.140,99
630	02	03	06	Sosyal Güvenlik Kurumuna	7.843.922,21	610	03	01	02	Hizmet Gelirleri	795.140,99
630	02	03	06	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	7.808.695,81	610	03	01	02	29 Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	119.521,41
630	02	03	06	Sağlık Primi Ödemeleri	35.226,40	610	03	01	02	32 Yaz Okulu Gelirleri	348.789,50
630	02	04		Geçici Personel	710.343,12	610	03	01	02	33 Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	30.565,00
630	02	04	06	Sosyal Güvenlik Kurumuna	710.343,12	610	03	01	02	36 Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	182.706,08
630	02	04	06	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	710.343,12	610	03	01	02	45 Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	4.108,00
630	02	05		Diğer Personel	136.442,60	610	03	01	02	99 Diğer hizmet gelirleri	109.451,00
630	02	05	06	Sosyal Güvenlik Kurumuna	136.442,60	610	03	06		Kira Gelirleri	9.690,63
630	02	05	06	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	136.442,60	610	03	06	01	Taşınmaz Kiraları	9.690,63
630	03			Mal ve Hizmet Alım Giderleri	91.297.142,01	610	03	06	01	01 Lojman Kira Gelirleri	7.171,99
630	03	01		Üretim Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	2.300.293,31	610	03	06	01	02 Ecnimisil Gelirleri	368,64
630	03	01	06	Kimyevi Ürün Alımları	1.532,95	610	03	06	01	99 Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	2.150,00
630	03	01	06	Kimyevi Ürün Alımları	1.532,95	610	04				855.041,12
630	03	01	09	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	2.298.760,36	610	04	04			64.741,12
630	03	01	09	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	2.298.760,36	610	04	04	01		64.741,12
630	03	02		Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	34.865.324,79	610	04	04	01	00	64.741,12
630	03	02	01	Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	177.722,39	610	04	05			790.300,00
630	03	02	01	Kırtasiye Alımları	13.579,07	610	04	05	01		790.300,00
630	03	02	01	Periyodik Yayın Alımları	3.340,44	610	04	05	01	00	790.300,00
630	03	02	01	Baskı ve Cilt Giderleri	160.793,88	610	05				82.157,84
630	03	02	02	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	1.384.915,37	610	05	09			82.157,84
						610	05	09	01		82.157,84

Ekonomik Kodlar					GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar					GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	03	02	02	01	Su Alımları	1.384.915,37	610	05	09	01	00		82.157,84
630	03	02	03		Enerji Alımları	29.703.506,61							
630	03	02	03	01	Yakacak Alımları	12.100.162,36							
630	03	02	03	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	909,35							
630	03	02	03	03	Elektrik Alımları	17.602.434,90							
630	03	02	04		Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	22.940,23							
630	03	02	04	01	Yiyecek Alımları (Bedelen laşe Dahil)	22.346,23							
630	03	02	04	90	Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	594,00							
630	03	02	06		Özel Malzeme Alımları	111.711,12							
630	03	02	06	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımı	111.711,12							
630	03	02	09		Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	3.464.529,07							
630	03	02	09	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	1.567,87							
630	03	02	09	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	3.462.961,20							
630	03	03			Yolluklar	13.364.490,71							
630	03	03	01		Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	864.640,57							
630	03	03	01	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	864.640,57							
630	03	03	02		Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	172.450,35							
630	03	03	02	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	172.450,35							
630	03	03	03		Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	3.096.689,17							
630	03	03	03	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	3.096.689,17							
630	03	03	06		Uluslararası Profesör Uzman, Memur ve Öğrenci Mübadele Gide	9.230.710,62							
630	03	03	06	01	Profesör Uzman ve Memur Mübadele Giderleri	655.541,66							
630	03	03	06	02	Öğrenci Mübadele Giderleri	8.575.168,96							
630	03	04			Görev Giderleri	397.701,26							
630	03	04	02		Yasal Giderler	343.840,28							
NET GELİR TOPLAMI :											675.687.735,11		

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	03	04	02	04	Mahkeme Harç ve Giderleri			53.751,64
630	03	04	02	90	Diğer Yasal Giderler			290.088,64
630	03	04	03		Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler			34.060,98
630	03	04	03	02	İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler			34.060,98
630	03	04	09		Diğer Görev Giderleri			19.800,00
630	03	04	09	90	Diğer Görev Giderleri			19.800,00
630	03	05			Hizmet Alımları			30.043.050,12
630	03	05	01		Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler			11.974.340,23
630	03	05	01	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri			91.049,50
630	03	05	01	02	Araştırma ve Geliştirme Giderleri			105.479,08
630	03	05	01	03	Bilgisayar Hizmeti Alımları (Yazılım ve Donanım Harıç)			207.328,95
630	03	05	01	04	Müteahhithik Hizmetleri (Temizlik Hizmet İhaleleri Dahil)			64.025,85
630	03	05	01	05	Harita Yapım ve Alım Giderleri			7.200,00
630	03	05	01	06	Enformasyon ve Raporlama Giderleri			167.737,00
630	03	05	01	08	Temizlik Hizmeti Alım Giderleri			8.948.862,73
630	03	05	01	09	Özel Güvenlik Hizmeti Alım Giderleri			2.294.547,23
630	03	05	01	11	Hizmet Alımı Suretiyle Çalıştırılan Personele Yapı Kaldırım Öd.			37.407,09
630	03	05	01	90	Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler			50.702,80
630	03	05	02		Haberleşme Giderleri			185.227,52
630	03	05	02	01	Posta ve Telgraf Giderleri			94.191,83
630	03	05	02	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri			37.938,29
630	03	05	02	03	Bilgiye Abonelik Giderleri (İnternet abonelik ücretleri dahi)			45.778,10
630	03	05	02	06	Hat Kira Giderleri			7.319,30
630	03	05	03		Taşıma Giderleri			12.413,31
630	03	05	03	02	Yolcu Taşıma Giderleri			4.320,00
630	03	05	03	90	Diğer Taşıma Giderleri			8.093,31
630	03	05	04		Tarifeye Bağlı Ödemeler			586.201,51
630	03	05	04	01	İlan Giderleri			247.166,54

Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630 03 05 04 02	Sigorta Giderleri	339.034,97			
630 03 05 05	Kiralar	6.128.504,60			
630 03 05 05 02	Taahhüt Kiralaması Giderleri	1.607.885,45			
630 03 05 05 03	İş Makinası Kiralaması Giderleri	8.614,00			
630 03 05 05 07	Arsa ve Arazi Kiralaması Giderleri	195,40			
630 03 05 05 11	Tersane Kiralaması Giderleri	101.250,00			
630 03 05 05 12	Personel Servisi Kiralama Giderleri	4.410.559,75			
630 03 05 09	Diğer Hizmet Alımları	11.156.362,95			
630 03 05 09 03	Kurslara Katılma Giderleri	57.284,03			
630 03 05 09 90	Diğer Hizmet Alımları	11.099.078,92			
630 03 06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	148.560,98			
630 03 06 01	Temsil Giderleri	121.577,42			
630 03 06 01 01	Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	121.577,42			
630 03 06 02	Tanıtma Giderleri	26.983,56			
630 03 06 02 01	Tanıtma, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	26.983,56			
630 03 07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	8.823.052,03			
630 03 07 01	Menkul Mal Alım Giderleri	4.981.404,23			
630 03 07 01 02	Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları	6.834,19			
630 03 07 01 03	Avadanlık ve Yedek Parça Alımları (Bakım sözl.bağımsız olara	19.562,04			
630 03 07 01 90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	4.955.008,00			
630 03 07 02	Gayri Maddi Hak Alımları	1.414.436,70			
630 03 07 02 01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	1.216.389,77			
630 03 07 02 90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	198.046,99			
630 03 07 03	Bakım ve Onarım Giderleri	2.427.211,04			
630 03 07 03 01	Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri	5.369,00			
630 03 07 03 02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	1.781.306,95			

Ekonomik Kodlar					GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar					GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	
630	03	07	03	03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	317.678,71								
630	03	07	03	04	İş Makinası Onarım Giderleri	1.581,20								
630	03	07	03	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	321.275,18								
630	03	08			Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	1.354.238,62								
630	03	08	01		Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	1.127.881,63								
630	03	08	01	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	24.449,60								
630	03	08	01	02	Okul Bakım ve Onarımı Giderleri	124.714,20								
630	03	08	01	04	Atölye ve Tesis Binaları Bakım ve Onarımı Giderleri	163.882,16								
630	03	08	01	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	814.835,67								
630	03	08	03		Sosyal Tesis Bakım ve Onarımı Giderleri	77.334,79								
630	03	08	03	01	Sosyal Tesis Bakım ve Onarımı Giderleri	77.334,79								
630	03	08	04		Gemi Bakım ve Onarımı Giderleri	56.864,20								
630	03	08	04	01	Gemi Bakım ve Onarımı Giderleri	56.864,20								
630	03	08	06		Yol Bakım ve Onarımı Giderleri	21.063,00								
630	03	08	06	01	Yol Bakım ve Onarımı Giderleri	21.063,00								
630	03	08	09		Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	71.095,00								
630	03	08	09	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	71.095,00								
630	03	09			Tedavi ve Cenaze Giderleri	430,19								
630	03	09	09		Diğer İlaç Giderleri	430,19								
630	03	09	09	01	Öğrenci İlaç Giderleri	430,19								
630	05				Cari Transferler	27.815.299,98								
630	05	01			Görev Zararları	9.158.708,31								
630	05	01	02		Sosyal Güvenlik Kurumlarına	9.158.708,31								
630	05	01	02	05	Sosyal Güvenlik Kurumu'na	9.158.708,31								
630	05	03			Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	1.979.800,00								

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar				GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	
630	05	03	01	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	1.979.800,00							
630	05	03	01	03	Kamu İşveren Sendikalarına	5.800,00						
630	05	03	01	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	1.974.000,00						
630	05	04			Hane Halkına Yapılan Transferler	16.627.030,15						
630	05	04	01		Burslar ve Harçlıklar	16.627.030,15						
630	05	04	01	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	7.319.087,31						
630	05	04	01	02	Yurtdışı Burslar	19.358,62						
630	05	04	01	03	Yabancı Uyruklu Kişilere Burslar ve Harçlıklar	5.000,00						
630	05	04	01	90	Diğer Transferler	9.283.584,22						
630	05	06			Yurtdışına Yapılan Transferler	49.761,52						
630	05	06	02		Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	49.761,52						
630	05	06	02	01	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Aidatı Ödemeleri	49.761,52						
630	12				Gelirlerin Ret ve İadesinden Kaynaklanan Giderler	212.872,94						
630	12	03			Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	127.771,03						
630	12	03	01		Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	126.170,22						
630	12	03	01	02	Hizmet Gelirleri	126.170,22						
630	12	03	06		Kira Gelirleri	1.600,81						
630	12	03	06	01	Taşınmaz Kiraları	1.600,81						
630	12	04			Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	84.350,00						
630	12	04	05		Proje Yardımları	84.350,00						
630	12	04	05	01	Cari	84.350,00						
630	12	05			Diğer Gelirler	751,91						
630	12	05	09		Diğer Çeşitli Gelirler	751,91						
630	12	05	09	01	Diğer Çeşitli Gelirler	751,91						

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TURU	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TURU	Cari Yıl (N)
630	14			İlk Madde ve Malzeme Giderleri	31.743.646,81			
630	14	01		Kırtasiye Malzemeleri	1.711.335,46			
630	14	01	00	Kırtasiye Malzemeleri	1.711.335,46			
630	14	01	00	Kırtasiye Malzemeleri	1.711.335,46			
630	14	02		Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	243.254,06			
630	14	02	00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	243.254,06			
630	14	02	00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	243.254,06			
630	14	03		Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	12.043.852,65			
630	14	03	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	12.043.852,65			
630	14	03	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	12.043.852,65			
630	14	04		Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	2.363.821,40			
630	14	04	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	2.363.821,40			
630	14	04	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	2.363.821,40			
630	14	05		Temizleme Ekipmanları	1.984.075,45			
630	14	05	00	Temizleme Ekipmanları	1.984.075,45			
630	14	05	00	Temizleme Ekipmanları	1.984.075,45			
630	14	06		Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	518.717,69			
630	14	06	00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	518.717,69			
630	14	06	00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	518.717,69			
630	14	07		Yiyecek	5.412.090,16			
630	14	07	00	Yiyecek	5.412.090,16			
630	14	07	00	Yiyecek	5.412.090,16			

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar				GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	
630	14	08		İçecek	362.293,96							
630	14	08	00	İçecek	362.293,96							
630	14	08	00 00	İçecek	362.293,96							
630	14	09		Canlı Hayvanlar	10.794,03							
630	14	09	00	Canlı Hayvanlar	10.794,03							
630	14	09	00 00	Canlı Hayvanlar	10.794,03							
630	14	10		Zirai Maddeler	450.626,77							
630	14	10	00	Zirai Maddeler	450.626,77							
630	14	10	00 00	Zirai Maddeler	450.626,77							
630	14	11		Yem	30.000,00							
630	14	11	00	Yem	30.000,00							
630	14	11	00 00	Yem	30.000,00							
630	14	12		Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	3.134.956,96							
630	14	12	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	3.134.956,96							
630	14	12	00 00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	3.134.956,96							
630	14	13		Yedek Parçalar	2.921.706,27							
630	14	13	00	Yedek Parçalar	2.921.706,27							
630	14	13	00 00	Yedek Parçalar	2.921.706,27							
630	14	14		Nakil Vasıtaları Lastikleri	43.426,74							
630	14	14	00	Nakil Vasıtaları Lastikleri	43.426,74							
630	14	14	00 00	Nakil Vasıtaları Lastikleri	43.426,74							
630	14	15		Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	26.874,96							

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar				GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	14	15	00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	26.874,96						
630	14	15	00 00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	26.874,96						
630	14	16		Spor Malzemeleri Grubu	170.437,62						
630	14	16	00	Spor Malzemeleri Grubu	170.437,62						
630	14	16	00 00	Spor Malzemeleri Grubu	170.437,62						
630	14	17		Basınçlı Ekipmanlar	55.974,07						
630	14	17	00	Basınçlı Ekipmanlar	55.974,07						
630	14	17	00 00	Basınçlı Ekipmanlar	55.974,07						
630	14	99		Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	259.408,56						
630	14	99	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	259.408,56						
630	14	99	00 00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	259.408,56						
630	20			Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	4.792,55						
630	20	02		Kişilerden Alacaklardan Silinenler	4.792,55						
630	20	02	09	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	4.792,55						
630	20	02	09 90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri	4.792,55						
630	25			Kamu İd Bedelsiz Olarak Devr Mali Olmayan Var KayGid	35.916,13						
630	25	01		Gen Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Olarak Devr Var Kaynaklanan Gid	5.466,13						
630	25	01	07	Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar	5.466,13						
630	25	01	07 00	Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar	5.466,13						
630	25	02		Öz Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Dev Var Kaynaklanan Giderler	30.450,00						
630	25	02	05	Bedelsiz Olarak Devredilen Tesis Makine Ve Cihazlar	30.450,00						
630	25	02	05 00	Bedelsiz Olarak Devredilen Tesis Makine Ve Cihazlar	30.450,00						

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	
630	30			Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	38.599.727,95				
630	30	06		Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	38.599.727,95				
630	30	06	02	Menkul Sermaye Üretim Giderleri	13.497.334,29				
630	30	06	02	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	13.497.334,29			
630	30	06	05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	13.057.800,40				
630	30	06	05	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	12.982.870,40			
630	30	06	05	09	Diğer Giderler	74.930,00			
630	30	06	06	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	1.518,60				
630	30	06	06	03	Taşıma Giderleri	1.518,60			
630	30	06	07	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	2.177.181,36				
630	30	06	07	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	1.978.880,00			
630	30	06	07	09	Diğer Giderler	198.301,36			
630	30	06	09	Diğer Sermaye Giderleri	9.865.893,30				
630	30	06	09	02	Yolluk Giderleri	4.726.547,78			
630	30	06	09	09	Diğer Sermaye Giderleri	5.139.345,52			
630	99			Diğer Giderler	151.600,05				
630	99	99		Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Gideler	151.600,05				
630	99	99	00	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Gideler	151.600,05				
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Gideler	151.600,05			
GİDERLER TOPLAMI :					555.168.215,74				
GİDERLER TOPLAMI(A)		555.168.215,74							
GELİRLER TOPLAMI(B)		677.429.765,69							
İNDİRİM ;İADE;İSKONTO TOPLAMI (C)		1.742.030,58		NET GELİR (D= B - C)		675.687.735,11		FAALİYET SONUCU D - A	
								120.519.519,37	

25/02/2019 08:36

Sayfa 13 / 13

Nakit Akış Tablosu: Üniversitemizin 2018 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlandığı sırada Nakit Akış Tablosu Bütünlük Kamusal Mali Yönetim Bilgi Sisteminden (BKMYBS) üretilmediğinden ilgili tabloya yer verilememiştir. Sistemden üretildiğinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının web sayfasında yayınlarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

3. Mali Denetim Sonuçları

6085 sayılı Sayıştay Kanunu uyarınca yürütülen düzenlilik denetimine istinaden Sayıştay Başkanlığı'nca 2018 yılı hesap ve işlemlerine ilişkin olarak hazırlanan "Taslak Denetim Raporu" Üniversitemize ulaşmamıştır.

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

a. Eğitim Faaliyetleri

Öğrenci Sayısı ve Eğitim

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında yıllık stratejik planlar hazırlamakta ve bu plan kapsamında çalışmalarını yürütmektedir. Eğitim-öğretim alanındaki son yedi yıllık stratejik plan temelinde ve titizlikle uygulamaya çalıştığı Strateji Dokümanları çerçevesinde, ülkemizin gittikçe artan öğretim elemanı gereksinimine cevap verebilmek amacı ile yüksek lisans ve doktora eğitimine ağırlık vermeyi; buna karşılık lisans programlarındaki öğrenci sayısını da daha makul seviyelere çekmeyi hedeflemiştir.

Geçtiğimiz son on yılda, istihdam durumu ve dolayısıyla talep; bölümlerin altyapısı, öğretim elemanı sayıları, bölüm programlarının gelen öğrenci düzeyi ile olan uyumu ve bölümlerin verimi de göz önüne alınarak lisans öğrencisi sayısının sabit tutulması ve ağırlığın yüksek lisans ve doktora eğitime verilmesi yönünde başarılı adımlar atılmıştır. Üniversitemiz lisans programlarındaki toplam öğrenci sayısı (Hazırlık Okulu dahil) 2009-2010 Eğitim Öğretim yılında 15.793'dur.. Ancak, bu sayı Tablo 36'dan da görüleceği üzere 2009-2018 yılları arasında; af kanunları, lisans kontenjanlarımızın yükseltilmesi gibi değişik nedenlerle yeniden artmaya başlayarak 2018-2019 Eğitim Öğretim yılında, Kuzey Kıbrıs Kampüsünde (KKK) kayıtlı 3.115 öğrenci de dahil olmak üzere 30.663'e yükselmiştir. Buna karşılık, yüksek lisans ve doktora öğrenci sayısı ise son on yıl içinde (karşılaştırma sağlığı açısından KKK hariç, bilimsel hazırlık öğrencileri dahil) %19 artış göstererek 7.141'ten 8.430'a ulaşmıştır. Bu dönemde, özellikle yüksek lisans ve doktora öğrenci sayısındaki artış oldukça önemlidir. Araştırma üniversitesi olma planı çerçevesinde son 10 yılda, doktora öğrenci sayısı %30 artmıştır.

Eğitim-öğretim ile ilgili olarak 2018 yılında ortaya çıkan gelişmeler aşağıda özetlenmiştir.

1. KKK'da, 2018-2019 Eğitim Öğretim yılında, 15 lisans programı ve 5 yüksek lisans mevcut olup toplam 3.115 öğrenciye eğitim vermektedir.
2. ODTÜ, lisans eğitiminde hedeflediği esnek ve disiplinlerarası yapı doğrultusunda, 49 yan dal ve 19 çift ana dal programı geliştirmiştir. Bu programlarda şu anda 494 yan dal ve 194 çift ana dal öğrencisi vardır.
3. ODTÜ, son yıllarda, kuruluş amaçları doğrultusunda, uluslararası öğrenci sayısını (ve kalitesini) artırmaya yönelik ciddi çalışmalar sürdürmektedir. ÖSYS kontenjanları dışında (T.C. ve K.K.T.C. uyruklu öğrencilere ek olarak), her yıl 300 kadar (ÖSYS genel kontenjanının yaklaşık %10'u oranında) yeni uluslararası lisans öğrencisi ODTÜ'ye kabul edilmektedir. Son yıllarda, bu konuya verilen önem sonucunda, ODTÜ'de uluslararası lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı her yıl düzenli olarak artmaktadır. 2018-2019 Eğitim Öğretim yılında bu sayı 1380 olmuştur. Bu sayının gelecek yıllarda toplam lisans öğrenci sayısının %10'una, toplam lisansüstü öğrenci sayısının %20'sine ulaşması hedeflenmektedir.
4. 35. Madde ve geçtiğimiz yıllarda, Kalkınma Bakanlığı desteği ile uygulamaya başladığımız; 2010 yılı itibariyle YÖK tarafından belirlenmeye başlanan Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında, üniversitemize yapılan görevlendirmeler artarak devam etmektedir. Bu yıl bu çerçevede, yüksek lisans ve doktora eğitimini ve çalışmalarını ODTÜ'de sürdüren araştırma görevlisi sayısı 269'dur. (35. Madde 39 kişi, Kalkınma Bakanlığı kapsamında ÖYP asistanı 20 kişi, YÖK tarafından belirlenen ÖYP asistanı 210 kişi).

5. ODTÜ'nün 2003 yılında New York State Üniversitesi ile ortaklaşa yürütülmek üzere başlattığı 4 ortak lisans programı bulunmaktadır. Bu programlar:

- 1- İngilizce Öğretmenliği (SUNY, New Paltz)
- 2- İşletme (SUNY, Binghamton)
- 3- Küresel Siyaset ve Uluslararası İlişkiler (SUNY, Binghamton)
- 4- İşletme (Kuzey Kıbrıs Kampüsü) (SUNY, New Paltz)

Bu programlarda 2018 yılı sonunda İngilizce hazırlık öğrencileriyle beraber 202 öğrenci bulunmaktadır.

6. Eğitim alanında dünyanın önde gelen üniversiteleri ile ilişkilerimiz her yıl artarak gelişmektedir. Seçkin üniversiteleri ile birlikte yürüttüğümüz ortak lisans programı sayısı 4, yüksek lisans programlarının sayısı 6, ortak doktora programlarının sayısı 12 olarak devam etmektedir. Önümüzdeki dönemde bu sayının yapılmakta olan çalışmalar neticesi artması beklenmektedir. 2018 yılı sonu itibarı ile yürütülmekte olan uluslararası değişim programları kapsamında öğrenci ve öğretim üyesi değişim anlaşmaları imzaladığımız üniversiteleri sayısı 870'ye yükselmiştir. Avrupa içi Erasmus, Mevlana, Avrupa dışı Erasmus programı ICM ve diğer değişim anlaşmaları sonucu kısa süreli eğitim amacı ile yurt dışına giden öğrenci sayısı artmaya devam etmektedir.



Tablo 36: Yıllara Göre ODTÜ'deki Öğrenci Sayıları (2009-2018)

	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Hazırlık (Ankara)	2.983	3.262	3.254	3.351	3.206	3.202	3.147	3.413	3.301	3.331
Lisans (Ankara)	12.810	12.736	13.161	13.355	13.889	14.199	14.573	14.645	14.957	15.204
Hazırlık+Lisans (Ankara)	15.793	15.998	16.415	16.706	17.095	17.401	17.720	18.058	18.258	18.535
Önlisans (Ankara)	116	97	122	125	116	110	112	119	72	47
Yüksek Lisans (Ankara)	4.337	4.063	4.634	4.593	4.792	4.829	4.860	4.970	5.014	4.848
Doktora (Ankara)	2.590	2.706	2.865	2.892	2.884	3.186	3.231	3.276	3.242	3.182
Bilimsel Hazırlık (Ankara)	214	212	303	299	380	270	273	202	234	331
Yüksek Lisans+Doktora (Ankara)	7.141	6.981	7.802	7.784	8.056	8.285	8.364	8.448	8.490	8.430
Özel Öğrenci (Ankara)	359	444	419	546	512	571	543	670	635	639
Ankara Kampüsü Toplam	23.409	23.520	24.758	25.161	25.779	26.367	26.739	27.295	27.455	27.548
Hazırlık (KKK)	446	336	452	652	712	734	717	690	693	673
Lisans (KKK)	1.025	1.164	1.166	1.202	1.420	1.632	1.863	2.172	2.339	2.357
Hazırlık+Lisans (KKK)	1.471	1.500	1.618	1.854	2.132	2.366	2.580	2.862	3.032	3.030
Yüksek Lisans (KKK)	4	26	31	46	56	60	57	56	78	85
Kuzey Kıbrıs Kampüsü Toplam	1.475	1.526	1.649	1.900	2.188	2.426	2.637	2.918	3.110	3.115
Genel Toplam	24.884	25.046	26.407	27.061	27.967	28.793	29.376	30.213	30.565	30.663

- Öğrenci sayıları, ilgili akademik yılın I. yarıyılı itibarı ile gerçekleşen sayılardır.
- Hazırlık Okulu öğrenci sayıları, sadece lisans hazırlık öğrenci sayılarını göstermektedir.

Mezun sayısı

2018 yılında, lisans mezun sayısı 2.538; mezun olan yüksek lisans ve doktora öğrenci sayıları ise sırasıyla 825 ve 246 olarak gerçekleşmiştir. Mezun sayılarında, yıllar bazında değişim Tablo 37’de özetlenmektedir.

Tablo 37: Mezun Sayıları 2009-2018 Yılları Arası

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Önlisans (Ankara)	25	22	25	26	34	27	39	18	23	36
Lisans (Ankara)	2.536	2.418	2.593	2.392	2.443	2.459	2.770	2.510	2.560	2.538
Yüksek Lisans (Ankara)	938	1.135	911	989	828	969	748	580	697	825
Doktora (Ankara)	132	238	248	256	255	210	203	182	227	246
Ankara Kampusu Toplam	3.631	3.813	3.777	3.663	3.560	3.665	3.760	3.290	3.507	3.645
Lisans (KKK)	59	113	169	199	190	181	207	200	225	306
Yüksek Lisans (KKK)	-	-	-	4	12	14	12	17	11	9
Kuzey Kıbrıs Kampusu Toplam	59	113	169	201	202	195	219	217	236	315
Genel Toplam	3.690	3.926	3.946	3.864	3.831	3.850	3.984	3.507	3.743	3.960

Not: Yukarıda belirtilen mezun sayıları güz, bahar ve yaz dönemlerini kapsayan takvim yılı bazında alınmaktadır.

b. Araştırma Faaliyetleri

ODTÜ’nün TÜBİTAK’ın ve Avrupa Birliği’nin araştırma-geliştirme destek programı olan Horizon 2020’nin imkanlarından en etkin şekilde yararlanabilmesi için sürdürülen çalışmalar 2018 yılında da Proje Destek Ofisi (PDO) tarafından yürütülmüştür. Bu kapsamda 2018 yılı içerisinde ulusal ve uluslararası ar-ge hibe programlarını tanıtmak amacıyla 9 tanesi TÜBİTAK ile işbirliği içerisinde olmak üzere toplam 15 adet “Araştırma Bilgi Günü” düzenlenmiştir ve toplamda yaklaşık 500 kişiye erişilmiştir.



Ayrıca, H2020 programında yapılan en önemli vurgulardan biri olan araştırmanın yaygın etkisinin güçlendirilmesi, kapsamında 2016 yılından beri Araştırma Bilgi Günleri adı altında eğitimler verilmektedir. Bu bağlamda “Araştırma Bilgi Günleri – 2018” kapsamında yurt dışından deneyimli bir uzmanın (Nikolaos Floratos, Key Innovations Firması Kurucusu) davet edildiği “Ufuk 2020 Proje Yazımı Eğitimi” 3 adet oturumla gerçekleştirilmiştir: (1) “Ufuk 2020-101: Başarılı bir Ufuk 2020 Projesi Adım Adım Nasıl Hazırlanır?” (2) “Ufuk 2020-102: Başarılı bir Ufuk 2020 Projesi için Yaygın Etki Bölümü Nasıl Hazırlanır?” ve son olarak bir Ufuk 2020 projesine başvuruda bulunacak öğretim üyelerinin davetli olduğu (3) “Ufuk 2020-103: Başarılı bir Ufuk 2020 Projesi için Bilimsel Mükemmeliyet ve Uygulama Bölümleri Nasıl

Kurgulanır? ve Ufuk 2020 Projesi Yazma Kampı” kapalı oturumu. Bu eğitimlerle de toplamda yaklaşık 100 kişiye erişilmiştir.

H2020 programı kapsamında yer alan Marie Skłodowska Curie Bireysel Araştırma Burslarına başvurmayı planlayan araştırmacılara yol göstermesi amacıyla ODTÜ özelinde hazırlanmış olan bilgi paketi 2018 MSCA- IF çağrısı doğrultusunda güncellenmiş ve bu programa başvuru yapabilecek ilgili araştırmacılar ile paylaşılmıştır. 2018 yılı içerisinde araştırmacılarımız halen değerlendirme aşamasında olan 16 adet MSCA Bireysel Burs ve üniversitemizden 9 akademik danışman gözetiminde 13 adet MSCA Co-Circulation 2236 Uluslararası Deneyimli Araştırmacı Dolaşımı Destek Programı başvurusu yapmıştır.

Üniversitemiz, 2017 yılında olduğu gibi 2018 yılında da Horizon 2020 Avrupa Araştırma Konseyi (ERC) projeleri konusunda özelleşmiş çalışmalar yürütmüştür. ERC başlığı altında yayınlanan farklı çağrıların kriterlerine uyan akademisyenler belirlenerek hedef araştırmacı listeleri oluşturulmuş ve bu listelerde bulunan akademisyenlerle birebir görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 2018 yılı içerisinde 6 adet ERC başvurusu yapılmıştır. Ayrıca Üniversitemizin 2. ERC projesi olarak 2017 yılında 2,5M€’luk bütçe ile desteklenmeye hak kazanan NEOGENE projesi ise 2018 yılında başlamıştır. ERC projesine ek olarak, 2018 yılında toplam bütçesi 98,3MTL ve ODTÜ payı 7MTL olmak üzere 3 adet H2020 ve 4 adet diğer uluslararası kaynaklı proje başlamıştır.

2016 yılında ODTÜ Proje Destek Ofisi’nin altında Sosyal Bilimler alanında çalışan araştırmacılarımızın hali hazırdaki araştırma potansiyelini güçlendirmek amacıyla kurulan PDO Sosyal Bilimler Birimi faaliyetlerini 2018 yılında da etkin bir biçimde sürdürmüştür. 2018 yılı boyunca, araştırmacılarımıza ulusal ve uluslararası çağrılar, etkinlik ve proje pazarları konusunda bilgi sağlanmış ve proje başvuru, yürütme ve denetim süreçlerinde destek verilmiştir. 2018 yılı içinde yapılan eşleştirme çalışmaları sonucunda Horizon 2020 programına Göç alt alanında 3, Yönetişim alt alanında 2 ve Dönüşüm alt alanında 1 adet başvuru yapılmıştır. Bu 6 başvurudan beş tanesi TÜBİTAK tarafından verilen Eşik Üstü Ödül almaya hak kazanmış ve ödül başvuru süreci birimimiz önderliğinde yürütülmüştür.

Bu girişimler sayesinde, Avrupa Komisyonu tarafından 28.07.2018 tarihinde yayınlanan resmi verilere dayanarak, alınan fon miktarına göre ODTÜ 7. Çerçeve Programı’nda en başarılı, H2020 Programı’nda ise 2. en başarılı Türk araştırma kuruluşudur.

EURAXESS - *Researchers in Motion* araştırmacılara hareketlilik ve kariyer gelişimi alanlarındaki Avrupa kaynaklı imkanlar hakkında bilgi ve destek hizmetleri sağlayan ve Avrupa’nın kendi içinde ve dünya ile olan işbirliğini güçlendirmeye katkıda bulunan bir Avrupa Komisyonu ortak girişimidir. ODTÜ Araştırmalar Koordinatörlüğü, Eylül 2015 tarihinden bu yana EURAXESS çatısı altında Türkiye’nin iki destek merkezinden (*Service Centre*) biridir. PDO bu sürecin bir parçası olan “Araştırmacı Dostu Üniversite” olma yolunda önemli kilometre taşlarından biri sayılan kurumsal Araştırmacılar için İnsan Kaynakları Stratejisinin (HRS4R) tanımlanması çalışmalarını yürütmektedir. Bu kapsamda, araştırmacı istihdamının açık, şeffaf ve liyakata dayalı olarak yapıldığının bir göstergesi olan ve Avrupa Komisyonu’na verilen HR Logo’nun alınmasının ilk adımı olan “*Declaration of Commitment*” belgesini ODTÜ Kasım 2018 tarihinde imzalamış ve böylelikle ODTÜ’nün insan kaynakları konusundaki durumunun tespitini ve stratejisinin ileri taşınmasını hedefleyen HR Logo uygulama fazına geçilmiştir.

TÜBİTAK ARDEB 1001 programı kapsamında 2018 yılı çağrıları özelinde Üniversitemiz en çok projesi desteklenmeye hak kazanan üniversite olmuştur. TÜBİTAK fonlarına yapılan başvurular sonucunda 2018 yılında yürütülmeye başlanan toplam bütçesi 30 milyon TL olan 83 adet proje bulunmaktadır. 2018 yılı Mart döneminde başvurusu yapılan 59 ARDEB 1001 projesinden 24 tanesi kabul edilmiştir. Kabul edilen 2 adet proje bu yıl özel olarak çıkılan KUTUP çağrısı projesidir. 2018 Eylül döneminde ise 46 adet başvurudan 18’i desteklenmek

üzere kabul edilmiştir. ARDEB 1003 kapsamında 2018 çağrılarında yapılan toplam 30 başvurudan 4 tanesi desteklenme hak kazanmıştır; 13 tanesi ise değerlendirme sürecindedir.

TÜBİTAK'ın bu sene ilk defa çıktığı ARDEB 1004 çağrısı kapsamında güneş enerjisi ve mikro-elektro-mekanik sistemler araştırma ve uygulama merkezlerimizin başvuruları ülkemiz genelinde desteklenen 17 proje arasına girmiştir. Benzer bir şekilde bu sene TÜBİTAK tarafından ilk defa çağrıya çıkılan Sanayi Doktora Programı çağrısına yapılan 12 başvurunun 11 tanesi kabul edilmiştir. Böylece, ülkemizde sanayi ortaklığında yetiştirilecek 517 doktora öğrencisinin 47'si 8 sanayi kuruluşu ortaklığında Üniversitemizde yetişecektir. Dahası, ARDEB 1000 çağrısı kapsamında belirlenen öncelikli alanlarda geliştirilen ODTÜ Elektronik-MEMS, Biyomedikal, Enerji ve Havacılık-Uzay Ar-Ge Strateji Belgeleri TÜBİTAK tarafından kabul edilmiştir. 2018 Aralık ayında TÜBİTAK tarafından ilan edilen BİDEB 2232 Uluslararası Lider Araştırmacı Programı kapsamında Üniversitemiz araştırmacılara ev sahipliği yapmak istediğini bir bilgi günü ile ve EURAXESS portalına ilan vererek duyurmuştur ve böylece dünyanın çeşitli ülkelerinden 12 araştırmacıyla temas kurmuştur.

Her yıl düzenlenen “Akademik Gelişim Programı” (AGEP) kapsamında, genç akademisyenlerin ulusal ve uluslararası ar-ge fonları hakkındaki farkındalığını ve hem ulusal hem de uluslararası proje başvuru sayılarını artırmak ile ilgili modüllerde sunular gerçekleştirilmiştir. Hem AGEP katılımcısı hem de talep eden araştırmacılar ile “Akademik Kariyerin Farklı Aşamalarında Başvurulacak Destek Programları: Yol Haritası Çizme Danışmanlığı” gerçekleştirilen birebir görüşmelerde uygun çağrı seçimi, yabancı ortak bulma, araştırma ağı oluşturma/geliştirme yöntemleri hakkında bilgi paylaşımı yapılmıştır. Bu verimli yöntem 2019 yılında da devam edecektir. Horizon 2020 faaliyetlerine destek olacak şekilde Avrupa'daki en etkin ağlardan biri olan *Vision 2020: The Crowdhelix Network* (<https://network.crowdhelix.com>)'e kurum üyeliğimiz 2018 yılında da devam ettirilmiş ve araştırmacılarımızın alanlarına özel çağrılarla eşleştirilme çalışmaları yürütülmüştür.

2018 yılında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı 14 adet devam eden proje için toplam 32.320.000 TL destek sağlamıştır. 2017 yılında “Araştırma Altyapısı Proje Çağrısı”na çıkılmadığı için 2018 yılında yeni proje başlatılmamıştır. Bununla birlikte, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından 2017 yılı sonunda çıkılan Araştırma Altyapısı Proje Çağrısına 2018 yılı içerisinde 11 proje önerisinde bulunulmuştur.

Proje Geliştirme Ofisi'nde geliştirilen ve yürütülen Merkezler için İşbirliği Geliştirme Programı (MİGEP) ile Savunma Sanayii için Araştırmacı Yetiştirme Programı (SAYP) isimli 2 adet araştırmacı yetiştirme programı bulunmaktadır. MİGEP, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı (Kalkınma Bakanlığı) desteği ile kurulmuş olan altı Uygulama ve Araştırma Merkezi (ODTÜ-BİLTİR Merkezi (BİLTİR), Mikroelektromekanik Sistemler Araştırma ve Uygulama Merkezi (MEMS), ODTÜ-TSK Modelleme ve Simülasyon Merkezi (MODSIMMER), Güneş Enerjisi Uygulama ve Araştırma Merkezi (GÜNAM), Rüzgar Enerjisi Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi (RÜZGEM) ve Biyomalzeme ve Doku Mühendisliği Araştırma ve Uygulama Merkezi (BİOMATEN)) bünyesinde dört alanda (Enerji, Elektrik-Elektronik-Bilişim, Otomotiv ve Biyomedikal) sürdürülmek üzere Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı desteğiyle 2012 yılında başlatılmış bir programdır. Program kapsamında, 2018 yılı sonu itibari ile araştırma merkezlerinin altyapısını kullanarak lisansüstü eğitimlerine devam eden 4 öğrenci bulunmaktadır.

SAYP; üniversitelerde lisansüstü programlara kayıtlı öğrenciler (araştırmacı) tarafından yapılacak veya halen gerçekleştirilmekte olan lisansüstü tez çalışmalarının savunma sanayii şirketlerinin orta ve uzun vadeli araştırma ve geliştirme stratejileri doğrultusunda ve Savunma Sanayi Müsteşarlığı'nın belirlediği öncelikli alanlarda gerçekleştirecek şekilde güdümlü projeler olarak yapılandırılması amacıyla başlatılmış olan bir araştırmacı yetiştirme programıdır. ASELSAN, TUSAŞ, ROKETSAN, HAVELSAN, FNSS, Nurol ve MilSOFT ile yürütülmekte olan program kapsamında 2018 yılı içerisinde 2 yeni SAYP proje sözleşmesi

imzalanmış, 9 proje ise başarıyla tamamlanmıştır. 2018 yılı içerisinde yürütülen 26 projenin toplam bütçesi yaklaşık 7.5 milyon TL'yi aşmıştır.

Üniversitemizde 2018 yılında 31 adet Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Bu merkezlerden faaliyet göstermeyen veya kuruluş amacını gerçekleştirmiş olan 4 merkezin kapatılmasına ve 2 yeni merkez kurulması kararını belirten Senato kararı YÖK'e iletilmiştir.

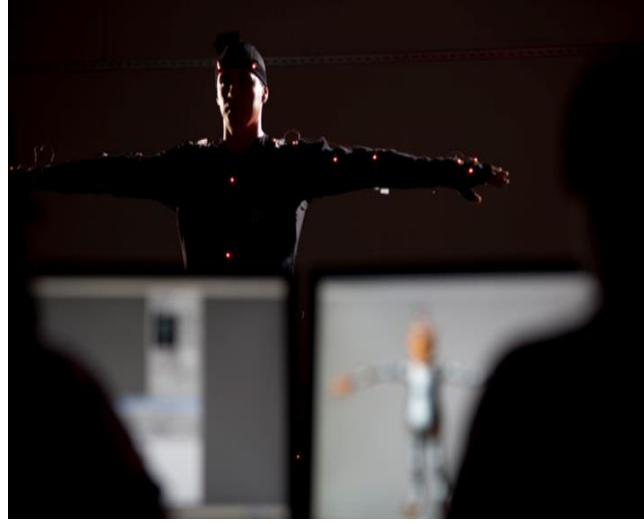
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP), 2010 yılına kadar ODTÜ tarafından Kalkınma Bakanlığı desteğiyle yürütülürken, 2010 yılından itibaren YÖK'e devredilmiştir. ÖYP birimi, programın ODTÜ'deki işleyişinden sorumludur. ÖYP adaylarının atama işlemleri ilgili daire başkanlıkları tarafından yapılmakta, ÖYP birimi tarafından koordine edilmektedir. 2018 yılında ÖYP'de gerçekleşen rakamlarla ilgili özet bilgiler ve tablolar aşağıda verilmektedir.

ÖYP'ye Kalkınma Bakanlığı Kapsamında Kabul Edilen (2001-2009)	771
ÖYP'ye YÖK Kapsamında Kabul Edilen (2010-2018)	447
ÖYP'ye Kabul Edilen (Toplam)	1218
ÖYP'ye devam eden (Kalkınma Bakanlığı Kapsamında)	20
ÖYP'ye devam eden (YÖK Kapsamında)	210
ÖYP'ye devam eden (Toplam)	230
Mezun (Toplam)	641
Akademik Başarısızlık	91
İstifa	103

Özet istatistik tablosundan da anlaşılacağı üzere, ÖYP programını başarıyla tamamlayan öğrenci sayısı 641'dir. Üniversitemizde Ocak 2019 itibariyle toplam 230 ÖYP öğrencisi bulunmaktadır. Bu öğrencilerin yaklaşık %75'i doktora yeterliliğini geçmiş durumdadır. 2019 yılında mezun sayısının artacağı düşünülmektedir. İstifa ederek programdan ayrılan öğrencilerin oranı yaklaşık olarak %8'dir. Akademik başarısızlık nedeniyle programla ilişkisi kesilen öğrencilerin oranının da yaklaşık %6 olduğu düşünüldüğünde, ÖYP'nin yaklaşık % 86 gibi bir başarı oranıyla devam ettiği söylenebilir.

Üniversitemizde 2018 yılı içerisinde toplam 95 araştırmacı Doktora Sonrası Araştırmacı Programı (DOSAP) kapsamında yer almıştır. 31 Aralık 2018 tarihi itibarı ile 39 araştırmacı çalışmalarını başarı ile tamamlamış, 56 araştırmacı ise halen çalışmalarına devam etmektedir.

Son olarak, 2018 yılında Üniversitemiz bünyesinde ilk defa doktora sonrası araştırmacıların desteklenmesi amacıyla Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Doktora Sonrası Araştırmacı Programı (BAP-DOSAP) çağrısı açılmıştır. 1 Şubat 2019 tarihinde başvurulara kapanan çağrıya 14 başvuru olmuştur ve başvurular değerlendirilme aşamasındadır.



Tablo 38: 2018 Yılı Yurtiçi Destekli Proje Sayısı ve Bütçeleri (TL)

Proje Türü	2018 yılı içinde başlayan projeler		2018 yılı sonu itibariyle yürüyen toplam projeler		2018 yılı içinde aktif olan projeler		2018 yılı içinde kapanan projeler	
	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)
TÜBİTAK	106	45.047.850	284	168.232.428	242	123.672.718	132	38.793.601
BAP								
BAP I	504	2.913.250	784	8.661.562	564	4.929.026	22	204.365
BAP II	0	0	21	225.191.995	14	225.142.934	0	0
MEVLANA	0	0	1	333.659	1	333.659	0	0
SANTEZ	0	0	4	7.767.830	2	6.662.505	19	9.572.293
UDAP	2	581.000	2	1.110.051	2	1.110.051	1	172.243
Döner Sermaye	528	25.123.410	741	125.916.401	741	125.916.401	332	4.561.786
Ulusal Projeler Toplamı	1.140	73.665.510	1.837	537.213.925	1.566	487.767.293	506	53.304.288

Tablo 39: Uluslararası Projeler (ODTÜ PAYI)

Proje Türü	2018 yılı içinde başlayan projeler		2018 yılı sonu itibariyle yürüyen toplam projeler		2018 yılı içinde aktif olan projeler		2018 yılı içinde kapanan projeler	
	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi
AB	15	100.499.007	143	1.703.185.725	54	513.629.851	0	0
Erasmus+ Plus	2	9.586.010	14	46.228.253	7	17.460.153	0	0
Uluslararası Projeler Toplamı	17	110.085.017	157	1.749.413.978	61	531.090.004	0	0

Tablo 40: 2018 yılı DSİM Bünyesinde Yürütülen Projeler

Bölüm	Proje Sayısı	Döner Ser. Bedeli
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
Matematik Bölümü	1	44.529
Kimya Bölümü	1	14.844
Fizik Bölümü	1	211.864
İstatistik Bölümü	3	2.288
TOPLAM	8	273.525
MİMARLIK FAKÜLTESİ		
Mimarlık Bölümü	2	65.691
Matpum	3	583.716
TOPLAM	5	649.408
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ		
Elektrik Mühendisliği Bölümü	9	157.527
Makina Mühendisliği Bölümü	18	126.621
İnşaat Mühendisliği Bölümü	187	2.657.438
Kimya Mühendisliği Bölümü	1	572
Maden Mühendisliği Bölümü	10	384.403
Petrol Mühendisliği Bölümü	5	305.013
Endüstri Mühendisliği Bölümü	1	1.055
Metalurji Mühendisliği Bölümü	39	392.655
Jeoloji Mühendisliği Bölümü	28	480.181
Mühendislik Bilimleri	24	95.254
Çevre Mühendisliği Bölümü	7	103.423
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	9	73.947
Havacılık Mühendisliği Bölümü	3	673.500
Gıda Mühendisliği Bölümü	1	2.344
TOPLAM	342	5.453.931
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		
Ekonometri Bölümü	1	5.100
İktisat Bölümü	2	8.517
TOPLAM	3	13.617
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
Bilgisayar Eğt. ve Öğr. Tekn.	1	42.373
TOPLAM	1	42.373
YÜKSEK OKULLAR		
Yab.Dil.Yüksek Okulu	1	178.125
TOPLAM	1	178.125
ENSTİTÜLER		
Deniz Bilimleri Enstitüsü	2	73.047
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	9.952
Fen Bilimleri Enstitüsü	1	2.541
Uygulamalı Matematik Enstitüsü	1	8.000
TOPLAM	5	93.540
REKTÖRLÜĞE BAĞLI ARAŞTIRMA MERKEZLERİ		
SEM	101	3.220.787
GİSAM	4	27.766
PAL	1	7.627
MERKEZ LAB.	3	5.559
GÜNAM	2	7.500
BİLTEM	2	28.615
TOPLAM	113	3.297.854
GENEL TOPLAM	477	10.002.372

Tablo 41: 2018 Yılı Döner Sermaye Ar-Ge,Yenilik ve Tasarım Projeleri Dağılımı

Bölüm	AR-GE Proje Sayısı	AR-GE Proje Bedeli
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ		
Elektrik Mühendisliği Bölümü	2	197.353
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	1	677.365
Gıda Mühendisliği Bölümü	1	25.424
TOPLAM	5	900.142
ENSTİTÜLER-MERKEZLER-REKTÖRLÜK		
OGAM	1	103.439
RÜZGEM	1	1.761
TOPLAM	2	1.864.439
GENEL TOPLAM	7	2.764.581

Tablo 42: Yurt Dışı Makale ve Tebliğ İstatistikleri (2017) ¹

	Makale	Bildiri Metni	Değerlendirme (Review)	Derleme	Kitap Özeti	Kitapta Bölüm	Toplam	Toplam ÖÜ+ÖG	(Toplam Makale+Bildiri) / (Toplam ÖÜ+ÖG)
Bölmüler									
İktisat	13	1					14	27	0,52
İşletme	10		2				12	21	0,48
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	5			1	1		7	23	0,22
Uluslararası İlişkiler	2				3		5	23	0,09
İİBFakültesi - Toplam	30	1	2	1	4	0	38	94	0,33
Endüstri Ürünleri Tasarımı	1						1	14	0,07
Mimarlık	9	1					10	35	0,29
Şehir ve Bölge Planlama	6	1	1	1	1		10	20	0,35
Mim.Fakültesi - Toplam	16	2	1	1	1	0	21	69	0,26
Biyolojik Bilimler	54	2	2				58	24	2,33
Felsefe	2						2	12	0,17
Fizik	207	7	1				215	44	4,86
İstatistik	14			1			15	10	1,40
Kimya	78		1				79	27	2,89
Matematik	47	6		1			54	38	1,39
Psikoloji	25	1		1			27	20	1,30
Sosyoloji	4						4	14	0,29
Tarih	2		1				3	12	0,17
Fen Edebiyat Fakültesi - Toplam	433	16	5	3	0	0	457	201	2,23
Beden Eğitimi ve Spor	1						1	5	0,20
Bilgisayar ve Öğr.Tek.	5						5	10	0,50
Eğitim Bilimleri	14						14	15	0,93

¹ İdari Faaliyet Raporunun istendiği tarih itibarıyla, 2018 yılı verileri hazır olmadığı için 2017 yılı verileri esas alınmıştır.

İlköğretim	6						6	5	1,20
Orta Öğr.Fen ve Mat.Alan.Eğ.	22						22		
Yabancı Diller Eğitimi	5						5	25	0,20
Eğitim Fakültesi - Toplam	53	0	0	0	0	0	53	60	0,88
Bilgisayar Mühendisliği	38	15					53	33	1,61
Çevre Mühendisliği	24		1				25	12	2,00
Elektrik ve Elektronik Müh.	57	55					112	51	2,20
Endüstri Mühendisliği	26	3	2				31	23	1,26
Gıda Mühendisliği	28		5				33	13	2,15
Havacılık ve Uzay Mühendisliği	14	5					19	20	0,95
İnşaat Mühendisliği	76	13	2	2			93	58	1,53
Jeoloji Mühendisliği	31						31	18	1,72
Kimya Mühendisliği	31	1	1				33	18	1,78
Maden Mühendisliği	13	2					15	10	1,50
Makina Mühendisliği	36	11	1				48	46	1,02
Metalurji ve Malzeme Müh.	31	16					47	20	2,35
Mühendislik Bilimleri	13	1	1				15	9	1,56
Petrol ve Doğal Gaz Müh.	13						13	6	2,17
Mühendislik Fakültesi - Toplam	431	122	13	2	0	0	568	337	1,64
Deniz Bilimleri Enstitüsü	23		2	1			26	15	1,53
Enformatik Enstitüsü	29	6	1				36	27	1,30
FBE- SBE (Disiplinler arası)	83	4	3				90	16	5,44
Uygulamalı Matematik Enstitüsü	30	2		1			33	7	4,57
Meslek Yüksekokulu							0	4	0,00
Enstitüler Toplamı	165	12	6	2	0	0	185	69	2,57
Diğer	32	16		1			49		
FAKÜLTE VE ENSTİTÜLER TOPLAMI	1.160	169	27	10	5	0	1.390	830	0,62

Notlar: Birden fazla bölüm tarafından yapılmış yayınlar için adreste geçen her bölüm işaretlenmiştir. Bir yayının birden fazla bölümün ortak çalışması olması toplam yayın sayısı ile farklılık göstermesine neden olmuştur. Bu nedenle bölümlere göre yayın sayılarının dağılımı tablosunda toplam yayın sayısı 1.390 olarak görünmektedir. Değerlendirilmeye alınmayan yayınlar WOS daki toplam yayın sayısından düşüldüğünde 1.246 yayın kalmaktadır. Birden fazla bölüm işaretlenmiş yayınlar olduğu için genel toplam 1.390 olarak hesaplanmıştır. 24 yayında birden fazla yayın türü (Article+Proceeding Paper) verildiği tespit edilmiş, bu yayınlar article olarak işaretlenmiştir.

c. Toplumsal Hizmet Projeleri

Toplumda bilimsel farkındalık düzeyini artırmak üzere araştırma yapmak, toplumun bilimsel ve teknolojik konulara olan ilgisini yükseltmek, topluma bilimi sevdirmek ve bilimin gündelik yaşamda kullanımını artırmak, ilköğretimden başlayarak toplumun her katmanında bilimsel yaklaşım ve araştırma, yaratıcılık ve analiz yeteneğini geliştirmeyi özendirmek üzere faaliyetlerde bulunmak, toplum ve bilim arasındaki bağları güçlendirmek, üniversitelerin topluma yönelik faaliyetlerini artırmak ve bu tür faaliyetleri özendirmek amacıyla kurulan Toplum ve Bilim Uygulama ve Araştırma Merkezi (<https://tbm.metu.edu.tr/>), 2018 yılında aşağıda belirtilen faaliyetleri yürütmüştür.

- **Bilim ve Teknoloji Koleksiyonu Sergi Alanı**

BTKSA'daki faaliyetler 4 farklı mekânda yürütülmektedir. Bunlar; “Bilim ve Teknoloji Tarihi Sergisi”, “Klasik Otomobil Sergisi”, “Bilim Merkezi” binaları ve “Açık Hava Sergisi”dir. BTKSA'da bulunan binalarımız hafta içi her gün 9.00-17.00 ve her cumartesi günü 10.00-16.00 saatleri arasında okul gruplarına ve bireysel ziyaretçilerimize hizmet vermiştir. BTKSA, 2018 yılında 44.188 kişi tarafından ziyaret edilmiştir. “Bilim ve Teknoloji Tarihi Sergisi” binası giriş katında bulunan tematik sergiler (kimya, tıp, yazı, fotoğrafçılık ve kamera) yeniden düzenlenmiştir. 2018 yılında ayrıca 2019 yılında hizmete alınması planlanan çeşitli faaliyetler yürütülmüştür. Bu faaliyetler; “Klasik Otomobil Sergisi” binasına sesli tur sisteminin entegre edilmesi, “Bilim Merkezi” binasına yönelik Fizik ve Kimya Nobel Ödülleri poster çalışması, “BTKSA”ya ve binalarına yönelik tanıtım broşürlerinin, bayrakların, bilgilendirme ve etiket yazılarının hazırlanması ve tasarlanmasıdır.



Başvurulan, Yürütülen ve Destek Verilen Projeler

2018 yılı içerisinde Avrupa Birliği tarafından açılan H2020-MSCA-NIGHT-2018 programına “Science through ART” başlığıyla hazırlanan proje ile başvurulmuş ve 131.875,00 Avro ile desteklenmeye hak kazanılmıştır. TÜBİTAK 4004 programı kapsamında 118B606 kod numarası ile desteklenen “Çöpten Gübreye!-2” ve 118B253 kod numarası ile desteklenen “Ali Kuşçu Yaz Bilim Okulu” projeleri yürütülmüştür. TÜBİTAK 2237-A Bilimsel Eğitim Etkinlikleri Desteği programı kapsamında 1129B371800556 kod numarası ile desteklenen “Okul Dışı Ortamlarda Fizik Derslerinin Öğretimi” ve TÜBİTAK 4005 Bilim ve Toplum Yenilikçi Eğitim Uygulamaları programı kapsamında 118B077 kod numarası ile desteklenen “Okul Dışı Ortamlarda Öğretim Yöntem ve Tekniklerin Kullanımına Yönelik Fen Bilimleri ve Fizik Öğretmenlerinin Eğitimi” projelerine destek verilmiştir. Daha detaylı bilgi için <https://tbm.metu.edu.tr/raporlar> adresimizi inceleyebilirsiniz.

• Toplumsal Hizmet Etkinlikleri

Merkez öğretim elemanlar tarafından çeşitli faaliyetler yürütülmüştür. Bu faaliyetler; ücretsiz danışmanlık hizmeti verilmesi (Çankırı Belediyesi), okul dışı öğrenme ortamlarına yönelik ders verilmesi (ODTÜ Eğitim Fakültesi öğrencileri), çeşitli kurum/kuruluş ve öğrenci topluluklarının etkinliklerine destek verilmesi (Türk Japon Vakfı, Rotaract Kulübü, Yenimahalle Belediyesi, ODTÜ Kovan Araştırma Laboratuvarı, ODTÜ Köprü Grubu, Yunus Emre Enstitüsü, ODTÜ Mezunlar Derneği, ODTÜ Konfüçyüs Merkezi) ve kompostlama ve vermikompostlama hakkında atölye çalışmalarının yürütülmesini içermektedir (Yükselen Koleji ve Maltepe Ortaokulu).

d. Sosyal Faaliyetler

1. Yurtlar



ODTÜ Ankara kampusu içinde 7.348 öğrenci kapasitesine sahip, toplam 19 adet yurt binası mevcuttur. Üniversitemiz yurtlarında 1, 2, 3 ve 4 kişilik odalar mevcut olup, yüksek lisans öğrencileri için de 2 kişilik odalar bulunmaktadır.

Yurtların bulunduğu bölgede, öğrencilerin yararlanabileceği her türlü spor alanları, kapalı ve açık yüzme havuzu, spor salonları, futbol, basketbol sahaları ve tenis kortları bulunmaktadır. Kampus içerisinde, öğrencilerin yemek ve diğer ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri alışveriş merkezi ve banka şubeleri bulunmaktadır. Yurtlar Müdürlüğünde TSE-EN ISO 9001-2015 Standardına uygun

2018 Nisan ayında belge gözetim tetkiki yapılmıştır.

Tablo 43: Yurt Başvuru ve Kayıtları

Ders Yılı	Kapasite	Başvuru	Kayıt
2014-2015	7.339	2.364	2.095
2015-2016	7.328	2.490	2.057
2016-2017	7.348	2.407	1.875
2017-2018	7.348	2.215	1.922
2018-2019	7.358	2.297	1.656

2. Kafeterya Müdürlüğü

Üniversitemiz Kafeterya Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı olarak çalışmakta; akademik ve idari personel ile öğrencilere öğle ve akşam tabldot ve alakart yemek hizmeti sunulmaktadır.

Kafeteryada öğrenciye ait 3 yemek salonu, akademik ve idari personele ait 2 yemek salonu, bu salonlarda ise 9 adet tabldot, 2 adet alakart yemek servisinin yapıldığı banko bulunmaktadır. Kafeteryamızda sunulan yemekler öğrencilerin, akademik ve idari personelin enerji ve makro besin öğeleri hesaplanarak hazırlanmaktadır. Hazırlanan yemekler hijyenik ortamda ve uygun şekilde sunulmaktadır. Tüm birimlerimizde akıllı kart uygulaması bulunmaktadır.

Tablo 44: 2014-2018 Yılları Sunulan Tabldot Sayısı

Yılı	Öğrenci	Personel
2014	765.419	168.011
2015	695.675	168.095
2016	857.340	173.757
2017	958.793	155.799
2018	1.080.544	176.134

3. Spor Etkinlikleri

3.1 Spor Müdürlüğü

Çeşitli spor tesislerinin bulunduğu üniversitemizde öğrenci ve personelimiz birçok branşta etkinliklere katılabilir. Akademik takvimin başlaması ile birlikte çeşitli branşlarda spor kursları ve turnuvaları düzenlenir. Ayrıca üniversitelerarası spor yarışmalarında bay ve bayan takımlarımız üniversitemizi temsil etmektedirler. Öğrencilerimizin her yıl yapılan seçmelere katılarak, diledikleri spor takımlarına katılma olanakları bulunmaktadır. Ayrıca Müdürlüğümüz TS-EN ISO 9001:20015 Kalite Belgesi kapsamında belge yenileme tetkiki geçirmiştir.



Tablo 45: 2018 Yılı Üniversitelerarası Müsabakalar

Yarışma Adı	Tarih	Yer	Sonuç
Hentbol Ünilig Grup Müsabakaları (Kadın-Erkek)	18-23 Şubat 2018	İzmir	Erkek Takım grup 1. si olarak, final grup müsabakalarına katılmaya hak kazandı.
Futsal Ünilig Grup Müsabakaları (Kadın)	13-16 Şubat 2018	ODTÜ Spor Merkezi	Grup 2. si
Futsal Ünilig Grup Müsabakaları (Erkek)	18-21 Şubat 2018	ODTÜ Spor Merkezi	Lider olarak gruptan çıktı.
Basketbol Ünilig Grup Müsabakaları (Kadın-Erkek)	19-23 Şubat 2018	Ankara	Erkek Takım grup 2. si
Üniversitelerarası Bilardo Türkiye Şampiyonası	25-28 Şubat 2018	Antalya	Kadın Takım 3.
Üniversitelerarası Badminton 2. Lig Müsabakaları	16-21 Mart 2018	Antalya	Derece yok.
Üniversitelerarası Atıcılık Türkiye Şampiyonası	2-4 Mart 2018	Trabzon	Derece yok.
Üniversitelerarası Futbol 2. Lig Müsabakaları	6-21 Mart 2018	ODTÜ Sentetik Çim Saha	Takım 2.
Buz Hokeyi Ünilig Müsabakaları	21 Şubat-3 Mart 2018	Erzurum	Kadın Takımı 2.
Koç Spor Fest Üniversiteler Kayak-Snowboard Türkiye Şampiyonası	28 Şubat-4 Mart 2018	Erzurum	Snowboard Kadın Takım 3.
Üniversitelerarası Eskrim Türkiye Şampiyonası	14-16 Mart 2018	Nevşehir	Erkekler Epe 1. Erkekler Kılıç 3. Kadınlar Kılıç 2. Kadınlar Flöre 2.
Üniversitelerarası Tenis 1. Lig müsabakaları	11-15 Mart 2018	Antalya	Kadın Takım 1.
Üniversitelerarası Karting Turnuvası	15 Nisan 2018	Kahramankazan	Takım 1.
Koç Spor Fest Üniversiteler Basketbol 1. Lig müsabakaları	24-28 Nisan 2018	ODTÜ Büyük Spor Salonu	Erkek Takım 1. Kadın Takım 4.
Koç Spor Fest Üniversitelerarası Oryantiring Türkiye Şampiyonası	26-27 Nisan 2018	ODTÜ Kampüs	Kadın Takım 1. Erkek Takım 4.
Üniversitelerarası Korfbol Süper Lig Türkiye Şampiyonası	9-14 Nisan 2018	Antalya	Derece yok.
Üniversitelerarası Taekwondo Türkiye Şampiyonası	9-11 Nisan 2018	Çanakkale	Derece yok.
Üniversitelerarası ODTÜ Dağ Bisikleti Yarışı	14-15 Nisan 2018	ODTÜ Ormanı	Kadın Takım 1. Erkek Takım 2.
Üniversitelerarası Satranç Türkiye Şampiyonası	14-19 Nisan 2018	Antalya	Erkek Takım 1.
Ünilig Erkek Hentbol Çeyrek Final Müsabakası	9 Nisan 2018	Gazi Üniversitesi	Takım final müsabakalarına katılmaya hak kazandı.
Salon Futbolu Ünilig Play-Off'a Yükselme Müsabakaları	10-13 Nisan 2018	Afyon Kocatepe Üniversitesi	Takımımız grup 1.si olarak play-off müsabakalarına katılmaya hak kazandı.
Üniversitelerarası Triatlon Türkiye Birinciliği	23-24 Nisan 2018	Balıkesir Üniversitesi	Derece yok.
Üniversitelerarası Dans Sporu Türkiye Şampiyonası	21-22 Nisan 2018	Doğuş Üniversitesi	Derece yok.
Ünilig Erkek Hentbol Final Müsabakası	24-26 Nisan 2018	Kocaeli	Takım 3.
Üniversitelerarası Yüzme Türkiye Şampiyonası	5-8 Mayıs 2018	Adana	Derece yok.

Salonu Futbolu Ünilig Play-Off müsabakaları	1-3 Mayıs 2018	Kocaeli	Erkek Takım 3.
Kürek Türkiye Şampiyonası	12-13 Mayıs 2018	Sakarya	Derece yok.
Üniversitelerarası Bisiklet Türkiye Şampiyonası	7-8 Mayıs 2018	Adana	Derece yok.
Üniversitelerarası Güreş Türkiye Şampiyonası	7 – 10 Mayıs 2018	Denizli	Derece yok.
Üniversitelerarası Masa Tenisi Türkiye Şampiyonası	8-13 Mayıs 2018	Çukurova Üniversitesi	Derece yok
Üniversitelerarası Basketbol 3X3 Türkiye Şampiyonası	3-7 Haziran 2018	Çanakkale	Erkek Takım 1.
Basketbol 3X3 Avrupa Şampiyonası (Kadın)	14-19 Temmuz 2018	Portekiz	Takım Avrupa 13.
Üniversitelerarası Yüzme Türkiye Şampiyonası	9-11 Mayıs	Coimbra	11 kişi katıldı.
Türkiye Tırmanma Şampiyonası 3. Ayak Yarışı	12 Ağustos 2018	Elmadağ	Takım 2.
Üniversitelerarası Karting Turnuvası	25 Kasım 2018	Kahramankazan	Takım 1.
Hentbol 2. Lig Müsabakaları (Kadın-Erkek)	2-7 Aralık 2018	Aydın	Erkek Takım grup 1. Kadın Takım grup 2. Takımlar 1. Lige yükseldi.
Voleybol 2. Lig Müsabakaları (Erkek)	10-15 Aralık 2018	Çankaya Üniversitesi	Takım 1. 1. Lige yükseldi.
Futsal 2. Lig Müsabakaları (Erkek)	17-21 Aralık 2018	TED Üniversitesi	Takım grup 2.

3.2 Havuz Müdürlüğü

1992 yılından bu yana üniversitemiz öğrencisi, personeli, mezunu ve misafir kullanıcılarına hizmet vermekte olan Kapalı Yüzme Havuzu, Uluslararası Yüzme Federasyonu FINA normlarına uygun, Olimpik standartlarda 8 kulvarlı, eni 21 m, boyu 50 m, 2.20 m derinliğinde 500 seyirci kapasiteli bir havuzdur. 1994 yılında kullanıma açılan Açık yüzme Havuzu 25 metre boyunda 11,5 metre eninde olup sığ yeri 1,30 m derin yeri 1,90 m'dir. 2009 yılında TS EN ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır. 2010 Gözetim tetkikinde belge yenileme çalışılması yapılmış olup, Müdürlüğümüzün TS EN ISO 9001: 2008 şartlarına uygun bir Kalite Yönetim Sistemine sahip olduğu onaylanmış ve belgesi alınmıştır. Bu belgenin geçerliliğinin devamı ve sürekliliği için her yıl Mart - Mayıs ayında Türk Standartları Enstitüsü tarafından gözetim tetkiki, üç yılda bir belge yenileme tetkiki yapılmaktadır. Havuz Müdürlüğü TSE-EN ISO 9001:2015 2.Gözetim+ Geçiş Tetkiki başarı ile sonuçlanmıştır.

Tablo 46: Kapalı Yüzme Havuzu Kullanımı

Aylar	Öğrenci	Personel	Misafir Mezun	Toplam
Ocak	1130	665	733	2528
Şubat	1910	650	755	3315
Mart	2381	780	939	4100
Nisan	2237	828	995	4060
Mayıs	1578	667	785	3030
Haziran	1603	743	814	3160
Temmuz	2591	872	943	4406
Ağustos	372	141	176	689
Eylül				
Ekim	2061	597	761	3419
Kasım	1587	608	661	2856
Aralık	1392	549	730	2671
Toplam	18.842	7.100	8.292	34.234

Tablo 47: Açık Yüzme Havuzu Kullanımı

Aylar	Öğrenci	Personel	Misafir Mezun	Toplam
Temmuz	1547	753	108	2408
Ağustos	1397	941	277	2615
Eylül	520	252	72	844
Toplam	3.464	1.946	457	5867

Tablo 48: 2018 Yılı Müsabakaları

Su Topu Süperlig Müsabakası	12 adet
Su Altı Sporları Serbest Dalış Türkiye Müsabakası	3 adet
14. Geleneksel Serbest Dalış Su Altı Hokeyi Etkinliği	1 adet
15. Geleneksel Su Altı Hokeyi Şampiyonası	2 adet
3x3 Su Altı Hokeyi	1 adet

4. Kültürel Etkinlikler

4.1 Kültür İşleri Müdürlüğü

1984 yılında kurulan Kültür İşleri Müdürlüğü bünyesinde halen 77 topluluk faaliyet göstermektedir. Öğrencilerimizden gelen istek doğrultusunda kurulan kültür, sanat, bilim alanlarında faaliyet gösteren topluluklar her yıl konserler, sergiler, gösteriler, film gösterimleri, festivaller, şenlikler, kültür haftaları ile konferans, sempozyum, kongre, seminer, panel ve gezileri içeren nitelikli etkinlikler düzenlenmektedir. Aşağıdaki tabloda yapılan etkinliklerin zamanı ve faaliyetlerin çeşidi yer almaktadır.

**Tablo 49: Öğrenci Toplulukları Tarafından Gerçekleştirilen Kültürel Faaliyetler**

Faaliyet Türü	Sayısı
Çalıştay-Atölye	52
Dinleti	2
Eğitim	49
Film Gösterimi	35
Fuar	2
Gezi	22
Gösteri	21
Gözlem	5
Kampanya	0
Konferans	18
Kongre	10
Konser	21
Kurs	41
Kültür-Sanat Bilim Günleri	32
Panel	12

Proje	12
Seminer-Sunum	95
Sempozyum	3
Sergi	5
Söyleşi	54
Stant	3
Şenlik-Festival	16
Toplantı	44
Turnuva	16
Yarışma	24
Yaz Üni.-Yaz Kampı	2
Toplam	596

4.2 Kültür Kongre Merkezi



ODTÜ'nün bilimsel üretkenliğine katkıda bulunmanın yanı sıra, sosyal ve kültürel yaşamındaki hareketliliği artıran ve Ankara'nın bilim, kültür ve sanat yaşamına büyük katkıda bulunan, teknolojinin tüm yeniliklerini bir araya getiren ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi, her türlü ulusal ve uluslararası kongre, seminer, toplantı, konferans ve kültürel etkinliğin düzenlenmesine olanak sağlayacak biçimde tasarlanmıştır. Kullanım açısından güçlü bir teknik alt yapıya sahip olan Merkez dokuz salon, iki fuaye ve destek hizmet birimlerinden oluşmaktadır. Çeşitli birimleri ile dışarıdan hizmet almadan tüm işleyişini kendi içinde sağlayabilen Merkez, ODTÜ yerleşkesinin diğer olanaklarından da yararlanmaktadır.

Tablo 50: Kültür Kongre Merkezinde 2018 yılında Yapılan Faaliyetler

Faaliyet Türü	Sayısı
Toplantı	188
Konser ve Gösteri	93
Kongre	7
Sergi	12
Seminer	30
Tören	13
Çalıştay	3
Konferans	15
Fuar	5
Sempozyum	2
Panel	4
Söyleşi	3
Toplam	375

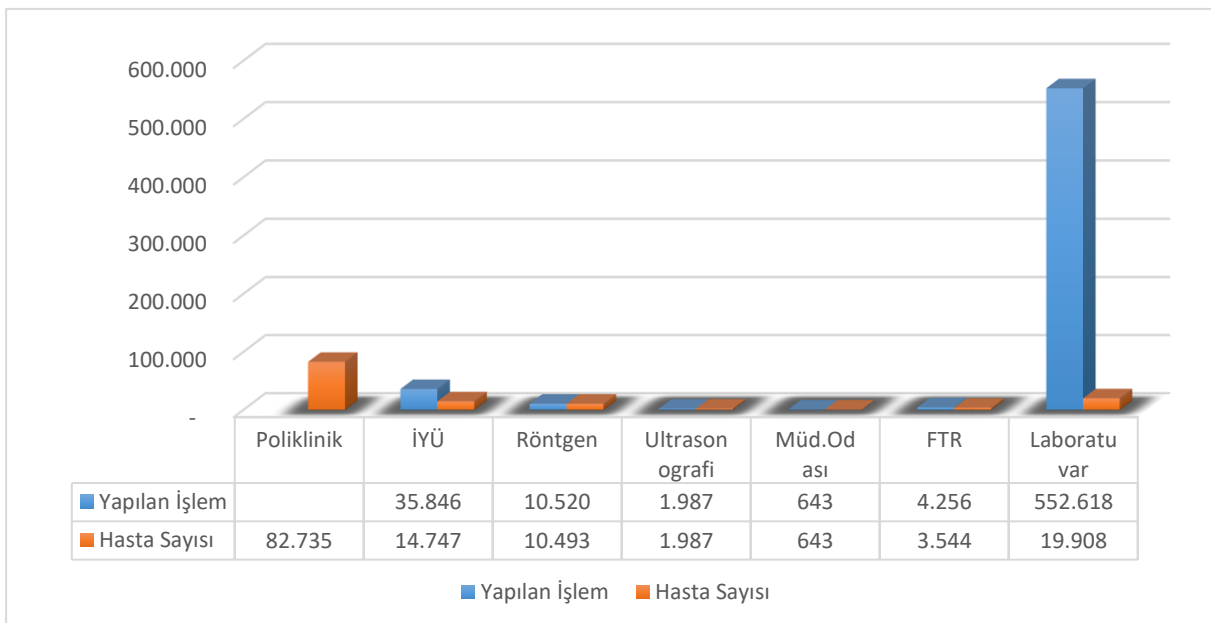
5. Sağlık Hizmetleri

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı Sağlık ve Rehberlik Merkezi, öğrencilerimize, idari ve akademik personelimize hizmet vermektedir. 2018 yılı içerisinde toplam 134.057 kişi merkezimizden faydalanmıştır. Öğrencilerimizin ve personelimizin sağlık problemlerini kaliteli bir ortamda çözmeyi hedefleyen Sağlık ve Rehberlik Merkezimiz verilen hizmetle ilgili olarak, 2000 yılında TSE'den TSE-EN ISO 9001-2000 kalite belgesi almış olup, 2018 yılında da TSE-EN ISO 9001-2008 kalite Yönetim Sistemi kapsamında gözetim tetkiki yapılmıştır. Merkezimizde Çocuk Hastalıkları ve Sağlığı, Dermatoloji, Diş Hastalıkları ve Sağlığı, Üroloji, Fizik Tedavi, Göğüs Hastalıkları, Kadın Hastalıkları, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Merkezi, Psikiyatri, Radyoloji, İlk Yardım ve Laboratuvar hizmetleri verilmektedir. Merkezimiz İlk Yardım Ünitesinde acil durumlar için 24 saat kesintisiz hizmet verilmektedir.

Unvanı	Sayısı
Uzman Hekim	16
Pratisyen Hekim	4
Diş Hekimi	4
Psikolog	6
Psikolojik Danışman	3
Araştırma Görevlisi	1
Hemşire	12
Sağlık Memuru	3
Sağlık Teknisyeni	5
Sağlık Teknikeri	1
Teknisyen ve Yrd	3
Fizyoterapist	3
Büro Personeli	13
Biyolog	2
Kimyager	1
696 KHK Sürekli İşçi	27
Toplam	104



Tablo 52: 2018 Yılı Sağlık ve Rehberlik Merkezine Başvuran Kişi Sayısı



2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

a. Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Performans Hedefi		1/ Etkin işleyen disiplinlerarası programlar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Değerlendirilmiş lisansüstü program sayısı	5	20	Başarılı
2	Disiplinlerarası programlar kadrosundaki tam zamanlı öğretim üyesi / görevlisi sayısı	60	53	Makul
3	Disiplinlerarası programlardaki araştırma görevlisi sayısı	80	85	Başarılı
4	Disiplinlerarası programlardaki idari personel sayısı	80	71	Makul
Değerlendirme	Mevcut programların değerlendirilmesine yönelik katılımcı çalışmaların yapılması stratejisine yönelik olarak SP'de yer almıştır. Uygulamalı Matematik Enstitüsü 4 program değerlendirildiğini raporlamıştır. Enstitü kadrolarına öğretim üyesi alımında YÖK tarafından getirilen kısıtlar dolayısıyla üniversitenin bu gösterge hedefine ulaşması faaliyetlerinden bağımsızdır. Enstitü kadrolarına öğretim üyesi alımında YÖK tarafından getirilen kısıtlar dolayısıyla üniversitenin bu gösterge hedefine ulaşması faaliyetlerinden bağımsızdır. 696 sayılı KHK Sürekli İşçi personelinin eklenmesiyle sayı artmıştır.			

Performans Hedefi		2/ Disiplinlerarası eğitim programlarının kadrolarının güçlendirilmesi yoluyla programların sürdürülebilirliklerinin sağlanması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Bölümlerde görevli öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlarda verdiği ders sayısı	125	75	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Bölümlerde görevli öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlarda ders vermelerinin özendirilmesi kapsamında disiplinlerarası programlarda ders veren öğretim üyelerine ek puan verilmesi planlanmaktadır.			

Performans Hedefi		3/ Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Çalışma grubunun hazırladığı rapor sayısı	1	1	Başarılı
2	Düzenlenen çalıştay veya panel sayısı	1	1	Başarılı
Değerlendirme	Ortaöğretimin iyileştirilmesine ilişkin Eğitim Politikaları Çalışma Grubu (EPİD) oluşturulmuştur. Bu konularda ilgili iç ve dış paydaşlarla bilgi aktarımı için düzenli çalıştay, panel vb. yapılması, düzenli raporlar hazırlanması kapsamında bir öğrenci anketi ve öğretim üyesi anketi hazırlanarak Etik Kurul onayı alınmış, hazırlıklar devam etmektedir. Anketlere ek olarak daha detaylı bilgi edinmek amacı ile öğrenci odak grup çalışması ve öğretim üyesi görüşmeleri yapılması planlanmıştır.			

Performans Hedefi		4/ Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Ortaöğretim öğrencileri için geliştirilen Açık Ders Malzemesi ve uzaktan eğitim materyali sayısı	3	5	Başarılı
2	Eğitim destek araçlarının geliştirilmesine yönelik proje sayısı	1	0	İyileştirilmeli
3	Gönüllü ders veren öğrenci sayısı	40	50	Başarılı
4	Organizasyonlara destek veren kurum/kuruluş sayısı	2	40	Başarılı
Değerlendirme	Açık Ders Malzemesi (OCW) ocw.metu.edu.tr'de sitesinde yayınlamış Ortaöğretim (K-12) öğrencileri için geliştirilen uzaktan eğitim materyali sayısına ulaşılmıştır. "Moving Teachers and Students Forward by Innovative STEAM Activities" projesi Aralık 2017'de başlamış olup halen devam etmektedir. ODTÜ Eğitim Fakültesi, Matematik ve Fen Bilimleri Bölümü tarafından Ankara'da değişik okullardan başvuruları kabul edilen ve seçilen lise 10. ve 11. sınıf öğrencilerine haftada (hafta sonu) 10. sınıflara 2 saat 11. Sınıflara 4 saat Fizik dersi verilmektedir. Bu dersler bir yıl içinde 28 hafta olarak planlanmıştır. Kabul edilen ders materyalleri aynı bölümün öğretim üyeleri tarafından hazırlanmakta ve gönüllü öğretim elemanları ve 4. Sınıf öğrencileri tarafından öğretilmektedir. İlgili gösterge "Ortaöğretim öğrencilerine gönüllü ders verilen öğrenci sayısı" olarak girilmiş olup Eğitim Fakültesinde yapılan Fizik Sahnesi eğitiminde 50 ortaöğretim öğrencisi bu kapsamda eğitim almıştır. Ortaöğretim öğrencilerine ODTÜ öğretim elemanlarının ders/eğitim verebilmeleri için yerel kurumlarla işbirliği yapılması kapsamında Eğitim Fakültesi Fizik Eğitimi programı ortaöğretim kurumları ile işbirliği içinde öğrencilere kendi öğretim elemanları tarafından ders verilmesini sağlamaktadır. Burada okulların işbirliği mevcuttur. 2018 yılında 40 ortaöğretim kurumu ile işbirliği içinde bu eğitimler sağlanmıştır.			

Performans Hedefi		5/Sadece tercih dönemleriyle kısıtlı kalmayacak şekilde aday öğrenciler ve aileleri ile etkili iletişim		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yenilenen program web sitesi sayısı	10	18	Başarılı
2	Bilgilendirme faaliyetleriyle ulaşılan öğrenci sayısı (bin)	48	60	Başarılı
Değerlendirme	Drupal uygulaması üzerinde Web sitesi yenilenen bölüm/fakülte enstitü/ EABD sayısı hedefine ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		6/Nitelikli uluslararası lisans ve lisansüstü öğrenci sayılarını artıran tanıtım ve destek mekanizmaları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Uluslararası lisans öğrenci sayısı	1.500	1.428	Başarılı
2	Uluslararası lisansüstü öğrenci sayısı	500	480	Başarılı
3	Uluslararası öğrencilerin not ortalaması	2,38	1,3	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Üniversitemizde kayıtlı uluslararası öğrencilerin coğrafi ve uyruk bazında çeşitliliğini artırmaya yönelik başvuru kriteri güncelleme ve eklemeleri olmuştur. Bu amaç doğrultusunda, Avusturya, Belçika, Bosna-Hersek, Bulgaristan, Danimarka, Finlandiya, Hollanda, İsveç, Kosova ve Norveç için ulusal başvuru kriterleri belirlenmiş ve bu ülke vatandaşlarının ve eğitimlerini bu ülkelerde tamamlamış olan Türk uyruklu öğrencilerin üniversitemize yaptıkları başvuru sayısını artırmak hedeflenmiştir. Üniversitemizin görünürlüğünün artırılması amacıyla önde gelen 7 uluslararası çevrimiçi yükseköğretim tanıtım platformu ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.			

Performans Hedefi		7/Gelen öğrencilerin üniversiteye akademik ve kişisel uyumunu destekleyici uygulamalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	ODTÜ 101 dersini alan öğrenci sayısı	100	-	İyileştirilmeli
2	Ders uygulamasından memnuniyet düzeyi	40	-	İyileştirilmeli
Değerlendirme	ODTÜ'ye gelen öğrencilerin üniversiteye uyumunu sağlamak ve öğrenimleri süresince gerekli danışmanlık desteğini vermek amacıyla planlanan ODTÜ 101 dersi 2018 yılı itibarıyla açılmamıştır. ODTÜ 101 dersi 2018 yılı itibarıyla açılmadığı için ders uygulamasından memnuniyet düzeyi belirlenememiştir.			

Performans Hedefi		8/Gelen öğrencilere idari ve akademik süreçlerin işleyişini en kısa zamanda doğru bir şekilde açıklayacak mekanizmalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yeni kurulacak birim(ler)den yararlanan öğrenci sayısı	50	0	İyileştirilmeli
2	Öğrencilerin birim(ler)den memnuniyet düzeyi	50	-	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Bu konuda çalışma grubu, lisans öğrencileri üniversiteye katılım anketini ÖGEM işbirliği ile hazırlamıştır. Bu anket Öğrenci Danışmanlık sisteminin içeriğine ilişkin geribildirim vermesi amacıyla uygulanacaktır. Ancak uygulamada bazı aksaklıklar çıktığından ve insan kaynağı azlığı sebebiyle 2. Dönemin başında yapılmak üzere durmuştur. 2019 İlkbahar döneminde sınıflara giderek anket uygulaması gerçekleştirilecek ve ODTÜ öğrencisinin öğrenci danışmanlığı sisteminde ihtiyacı olan alanlar belirlenecektir. Bu kapsamda insan kaynağı ihtiyacı hem veri toplama hem de analizi için gerekmektedir. Bu konuda çalışma grubu, lisans öğrencileri üniversiteye katılım anketini ÖGEM işbirliği ile hazırlamıştır. Bu anket Öğrenci Danışmanlık sisteminin içeriğine ilişkin geribildirim vermesi amacıyla uygulanacaktır.			

Performans Hedefi		9/Derslikleri, ders içerikleri ve bu dersleri sunan bölüm ve öğretim elemanlarıyla etkili ve etkin sunulan temel eğitim dersleri		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Değerlendirilen veya iyileştirilen temel eğitim derslerinin oranı	20	92	Başarılı
Değerlendirme	Ortak Temel Bilim Dersleri olarak tanımlanan 26 dersin 24ünün değerlendirilmesi bölüm ders koordinatörleriyle detaylı görüşmeler yapılarak ve öğrencilerden de anket yoluyla görüşlerini alarak tamamlanmıştır.			

Performans Hedefi		10/Dünyadaki başarılı yaklaşımlara göre güncellenmiş etkin çekirdek programları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Değerlendirilmiş / uygulanmaya konulmuş çekirdek program oranı	40	100	Başarılı
Değerlendirme	Üniversitedeki programlarının tamamı değerlendirmeye tabi tutulmuş ve %53 oranında Mühendislik ve Eğitim Fakültelerinde çekirdek program uygulanmaktadır.			

Performans Hedefi		11/Öğrencilerin güçlü İngilizce akademik becerileri ve çalışma alışkanlıkları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Öğrencilerin akademik ihtiyaçlarını saptamak için koordinasyon sağlanan fakülte sayısı	3	4	Başarılı
2	Müfredat değişikliklerinin, akademik İngilizce becerileri üzerindeki etkisinin takip edildiği öğrenci sayısı	100	200	Başarılı
3	Modern Diller Bölümü (MDB) tarafından verilen seçmeli ders sayısı	3	0	İyileştirilmeli
4	Bölgümlere yönelik seminer/atölye çalışmalarından yararlanan katılımcı sayısı	100	150	Başarılı
Değerlendirme	Öğrencilerin akademik ihtiyaçlarını saptamak için, 2018 yılı sonunda Eğitim Fakültesi haricinde tüm fakültelerle ortak çalışma yapılmıştır. İlgili fakülte çalışmanın tasarlanması aşamasında örnekleme dahil edilmemiştir. Böylece hedeflenen 4 fakültenin tümü ile koordinasyon sağlanmıştır. İngilizce Yeterlik Sınavında yapılan değişikliklerinin etkisini takip etmek amacı ile, ilgili sınava girerek birinci sınıf statüsü kazanan ve ENG 101 dersi alan öğrencilere, sınav ile ilgili algılarının araştırıldığı bir anket uygulanmıştır. Akademik Yazı Merkezi tarafından, Ekim 2018'de Çevre Mühendisliği Bölümünde yaklaşık 150 katılımcıya Akademik Yazı Yazma üzerine seminer verilmiş ve bölümlere yönelik seminer/atölye çalışmalarından yararlanan katılımcı sayısında belirlenen hedefe ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		12/Bölüm içi ve bölüm dışından alınan seçmeli derslerin yeterli sayı ve çeşitlilikte olması ve öğrencilerin disiplin dışından seçmeli dersleri alabilmeleri		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Öğretim üyesi başına bir akademik yılda verilen seçmeli ders sayısı	1,30	0,69	Makul
2	Bölüm dışından dersi alan öğrenci oranı	6	20	Başarılı
Değerlendirme	Öğrencilerin verilen seçmeli dersler hakkında bilgi alması ve gereken durumlarda tarama yapabilmesi için "Seçmeli Ders Platformu" hazırlama çalışmaları başlatılmıştır.			

Performans Hedefi		13/Pedagojik farkındalığı yükseköğretim elemanları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Verilen pedagojik eğitim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	150	241	Başarılı
2	Ders değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı	4,57	4,5	Başarılı
Değerlendirme	Ocak - Aralık 2018 tarihleri arasında, AGEP kapsamında öğretim üyelerine yönelik Etkili Öğretim Semineri, Akran Gözlemi ve Değerlendirmesi uygulaması yapılmıştır. Tüm öğretim üyelerine yönelik olarak da Dönem Ortası Ders Değerlendirmesi uygulaması yapılmıştır. Eylül - Aralık 2018 tarihleri arasında, araştırma görevlileri için Etkili Öğretim seminerleri yapılmıştır.			

Performans Hedefi		14/Yükseköğretimde eğitim/öğretim kalite güvencesinin sağlanması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Komisyon oluşturan bölüm oranı	50	44	Başarılı
2	Öz değerlendirme yapılan program sayısı	20	18	Başarılı
3	Dış değerlendirmeden geçen program sayısı	17	18	Başarılı
Değerlendirme	Eğitim ve öğretim amaçlı hizmet veren birimlerin eşgüdümünü sağlamak, hedeflerini belirlemek, politikalar geliştirmek, uygulama, izleme ve belli aralıklarla öz değerlendirme yapmak üzere, ODTÜ Eğitim/Öğretim Politikaları İzleme ve Danışma (EPİD) üst kurulunun oluşturulması kapsamında EPİD kurulmuş olup EPİD'in düzenli toplantılarında ele alınan konularla eğitim programlarının kalitesini yükseltmek ve eğitim ve öğretimin genel sorunlarına çözüm aramak hedeflenmektedir.			

Performans Hedefi		15/Geleneksel öğretim yöntemlerinin çevrimiçi yenilikçi eğitim teknolojileriyle desteklenmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yenilikçi yöntem ve uygulamalarla ilgili yayın sayısı	14	22	Başarılı
2	Yenilikçi teknolojilerle üretilen eğitim teknolojisi materyali sayısı	1	1	Başarılı
3	ODTÜ Açık Ders Malzemeleri sayfasından sunulan ders sayısı	160	144	Başarılı
4	ODTÜ-Class kullanan öğretim üyesi oranı	75	72	Başarılı
Değerlendirme	Öğretim teknolojileri hakkında farkındalığın artırılması ve kurumsal kapasitenin tanıtılması kapsamında EPİD Çalışma Grubu kurulmuştur ve çalışmalarına başlamıştır.			

Performans Hedefi		16/Lisans öğrencilerinin bilimsel araştırmalara aktif katılımını sağlayacak ve farklı alanlarda yaygınlaştıracak mekanizmalar/programlar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	LAP projelerine katılan bölüm oranı	15	44	Başarılı
2	Lisans öğrencilerinin yazarları arasında olduğu yayın sayısı	80	27	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Fakülte ve/veya Bölümlerde lisans öğrencilerinin bilimsel araştırmalara katılımını özendirecek, yaygınlaştıracak, koordinasyonu sağlayacak uygulamaların tasarlanması çalışmaları devam etmektedir.			

Performans Hedefi		17/Tam zamanlı lisansüstü ve doktora sonrası araştırmacının yeterli sayıya ulaştırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı alan sayısı	18	10	Makul
2	YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı öğrenci sayısı	70	115	Başarılı
Değerlendirme	Program alan adları YÖK'ün sayfasındaki listede yer almakta olup. 2017-2018 dönemi için 10 adet program mevcuttur. YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı öğrenci sayısında hedefe ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		18/Araştırma laboratuvar altyapısının bakım ve onarımı için yeterli mali ve insan kaynaklarının sağlanması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısını yenileme ve yatırım bütçesinin toplam özel bütçeye oranı	18	17	Başarılı
2	Araştırma laboratuvarlarında görevli personel sayısı	405	293	Makul
Değerlendirme	Araştırma altyapısının geliştirilmesi için destekli proje sayısının artırılması ve projelerden laboratuvarların kurulum, bakım ve yenilenmesi için kaynak aktarılması ve mevzuatın geliştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulması çalışmalarına devam edilmektedir.			

Performans Hedefi		19/Temel bilim araştırmaları için yeterli finansal ve insan kaynağı desteğinin sağlanması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Temel bilim araştırmalarına ayrılan BAP1 bütçe oranı	15	12	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Temel bilim araştırmaları kapsamında yapılacak yayınların ve alınan atıfların sayılarının artırılması için teşvik mekanizmalarının iyileştirilmesi, değerlendirme ve izleme yöntemlerinin geliştirilmesi çalışmalarına devam edilmektedir. Performans göstergesinin verisine 2019 yılı itibariyle detaylı şekilde ulaşılacaktır.			

Performans Hedefi		20/Üniversiteye gelir getirici, Ar-Ge altyapısını destekleyici proje sayısının artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı	0,011	0,001	İyileştirilmeli
2	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı	0,017	0,016	Başarılı
3	Öğretim Üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı	2,25	0,96	İyileştirilmeli
4	Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	55	61	Başarılı
Değerlendirme	Üniversite tarafından Ar-Ge'ye sağlanan desteklerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için destek ve teşvik mekanizmaları oluşturulması çalışmalarına devam edilmektedir.			

Performans Hedefi		21/Zorlayıcı problemlerin çözümüne yönelik çalışmaların tüm boyutları ile artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Bu hedef kapsamına giren türde yürütölen araştırmalarının sayısı	68	66	Başarılı
Değerlendirme	Bu alanlarda yapılan araştırmaların sayısını artırmak için disiplinlerarası ve çok disiplinli araştırma projelerine kaynak yaratılması çalışmalarına devam edilecektir.			

Performans Hedefi		22/Bu konuları çalışmak ve işbirliği geliştirmek üzere araştırmacılar, birimler ve dış paydaşlar arasında iletişim ve etkileşimi artıracak mekanizmalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Devam eden ulusal araştırma işbirliklerinin artış oranı	3	1,72	İyileştirilmeli
2	Devam eden uluslararası araştırma işbirliklerinin artış oranı	10	-12,86	İyileştirilmeli
3	SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde uluslararası işbirliği ile yapılan yayınların artış oranı	5	-0,64	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Üniversitenin bu alanlarda işbirliği yapabileceği kurum ve kuruluşların belirlenmesi, ortak projeler geliştirilmesine yönelik mekanizmalar kurulması çalışmalarına devam edilmektedir.			

Performans Hedefi		23/ODTÜ'de yürütülen araştırmaların duyurulması ve takip edilmesi için etkili bir mekanizma geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli projelerin toplam bütçesi (bin TL)	510	520	Başarılı
2	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli proje sayısı	0,50	0,40	Başarılı
3	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli proje sayısı	0,106	0,203	Başarılı
4	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli projelerin toplam bütçesi (bin TL)	82	226	Başarılı
Değerlendirme	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli projelerin toplam bütçesi hedefine ulaşılmıştır. Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli proje sayısı hedeflenen düzeyde gerçekleşmiştir. Uluslararası İşbirlikli Projeleri olarak AB projeleri, Erasmus+Plus, proje türünde olan projelerin öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli proje sayısında ve bütçesinde hedefe ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		24/Nitelikli dergilerde yüksek atıf sayısı ve sürekliliğinin artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Öğretim üyesi başına SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde ortalama makale/derleme sayısı derleme sayısı	1,50	1,40	Başarılı
2	Atıf puanı	43	48,14	Başarılı
3	Bilimsel yayın puanı	2,60	2,8	Başarılı
Değerlendirme	1945-2018 arası “ article” ve “review article” yayın türlerine göre filtrelenmiş, ve create “citation reports” arayüzünden bu yayınlara gelen atıfların yıllara göre dağılımı elde edilmiş hedeflenen değere ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		25/Lisansüstü tezlerin toplumsal faydasının artırılacak şekilde dış paydaşlarla işbirlikleri, bu tezlerden üretilecek çıktılarının yüksek görünürlüğü		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yayın üreten lisansüstü tezlerin oranı	68	-	İyileştirilmeli
2	Lisansüstü öğrencilerin katıldığı projelerin oranı	86	88	Başarılı
3	Öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	5,70	4,62	Makul
4	Öğretim üyesi başına doktora öğrenci sayısı	4,55	4,15	Makul
5	Öğretim üyesi başına doktora mezun sayısı	0,28	0,31	Başarılı
Değerlendirme	Öğrencilerin lisansüstü tezlerinden nitelikli yayın üretmesine yönelik teşvik mekanizmalarının oluşturulması, sanayi kuruluşları, ODTÜ Teknokent şirketleri ve ODTÜ araştırma merkezleri ile işbirliği yapılan lisansüstü tez projeleri oluşturulması çalışmalarına devam edilecektir.			

Performans Hedefi		26/ODTÜ'de yürütülen bilimsel araştırmaların toplumsal faydasının uluslararası akademik çevreler dışında da bilinmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Bilim İletişimi kapsamında paylaşılan araştırma sayısı	5	19	Başarılı
2	Düzenlenen eğitim sayısı	3	1	İyileştirilmeli
Değerlendirme	ODTÜ'de yürütülen araştırmaların ve etkinliklerin yazılı ve görsel medyada daha sık ve etkili yer almasının sağlanması çalışmalarına devam edilecektir.			

Performans Hedefi		27/Araştırma çıktılarına açık erişim, ayrıca bunu destekleyici mevzuat ve mekanizmalar geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yeni açık erişim politikasının uygulanma oranı	50	50	Başarılı
2	Açık ders malzemeleri sayfasının görüntülenme sayısı (bin)	250	141	İyileştirilmeli
Değerlendirme	2018 yılında açık erişim politikasının uygulanma oranı çerçevesinde tanımlanan stratejilerden görsel hafıza oluşturulması için gerekli teknik ve idari altyapı oluşturulmuş ve söz konusu tüm videolar yeni sağlanan veri tabanı içerisinde indekslenmeye başlanmıştır. Açık erişim politika ve yönerge metinleri 12 Şubat 2019 tarihli senato toplantısında üniversite yönetimi tarafından onaylanmıştır.			

Performans Hedefi		28/ODTÜ’de sürdürülen etkinliklerin içeriklerinin daha geniş bir kitlenin erişimine açılması için yeterli altyapı ve mekanizmalar geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Düzenlenen eğitim/etkinlik sayısı	70	102	Başarılı
2	Uzaktan eğitim materyali sayısı	10	14	Başarılı
Değerlendirme	ODTÜ’de düzenlenen toplumun farklı kesimlerine yönelik araştırma etkinliklerinin sürdürülmesi, yeni etkinliklerin başlatılması ve araştırmacıların katılımının özendirilmesi etkinlikleri yapılmıştır.			

Performans Hedefi		29/Üniversitelerin asli görevlerinden biri olan toplumsal hizmet alanında da diğer alanlarda olduğu gibi kaynakların etkin ve eşgüdümlü kullanımı için etkili mekanizmalar oluşturulması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Toplumsal hizmet koordinasyon biriminin toplam personel sayısı	1	11	Başarılı
Değerlendirme	Toplumsal hizmet alanında da diğer alanlarda olduğu gibi kaynakların etkin ve eşgüdümlü kullanımı için etkili mekanizmalar oluşturulması amacıyla çalışmalara devam edilecektir.			

Performans Hedefi		30/ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini ve katkısını artıracak dersler ve eğitim uygulamaları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Toplumsal Hizmet Uygulamaları (THU) dersi açılan program sayısı	12	5	İyileştirilmeli
Değerlendirme	ODTÜ öğrencilerinin disiplinlerarası bir yaklaşımla sosyal sorumluluk projeleri geliştirip uygulamalarına yönelik Toplumsal Hizmet Uygulamaları (THU) dersinin üniversite geneline yayılması için çalışmalar yapılmasına devam edilecektir.			

Performans Hedefi		31/ODTÜ'nün iç ve dış paydaşlarla sürekli olarak iletişim halinde olmasını sağlayacak, kurumsal görüşlerin kamuoyu ile paylaşılmasını sürekli hale getirecek mekanizmalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Belge dahilinde oluşturulan planın uygulanma oranı	80	60	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Performans göstergesi, ODTÜ'nün iç ve dış paydaşlarıyla etkileşiminin sürekli ve etkili hale getirilmesi için kurum içi ve dışı iletişimi güçlendirmek için belge niteliğinde oluşturulan planların uygulanma oranını ifade etmektedir.			

Performans Hedefi		32/Üniversitemizdeki birimler arasında uluslararasılaşma konusunda koordinasyon sağlayacak, uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal destek mekanizmaları		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Koordinasyon merkezinde istihdam edilen/görevlendirilen toplam personel sayısı	80	0	İyileştirilmeli
2	Uluslararası işbirliği ağlarına yeni üyeliklerin oranı	10	0	İyileştirilmeli
3	Mevcut işbirliği ağlarının toplantılarına katılım oranı	75	40	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Uluslararasılaşma (Global Engagement) Merkezi çalışmalarının sürdürülmesine katkı sağlayacak komisyonun ve alt çalışma gruplarının kurulması ve ilgili birimlerle düzenli koordinasyon toplantılarının yapılması kapsamında uluslararasılaşma çalışmalarını sistemli ve eşgüdümlü hale getirmek amacıyla Uluslararası İşbirliği Ofisi tarafından farklı idari ve akademik birimler arasında iletişim sağlamak üzere toplantılar ve görüşmeler gerçekleştirilmeye başlamıştır.			

Performans Hedefi		33/Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlere ve güncel süreçlere ulaşabilecek bir arşiv oluşturulması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Oluşturulacak portala girilen veri oranı (%)	40	20	İyileştirilmeli
Değerlendirme	ODTÜ öğretim elemanları, öğrenci ve gelen ziyaretçi araştırmacılarına ait geçmiş ve güncel uluslararası deneyimlerinin ve birimlerin uluslararası işbirliklerinin Küresel İşbirlikleri Platformu (Global Engagement Platform - GEP) aracılığı ile saklanması ve erişilebilmesi kapsamında Avrupa içi değişim programları kapsamında üniversitemize gelen öğretim üyelerinin bilgilerini derleyebilmek amacıyla bir çevrimiçi platform oluşturularak akademik birimlerden düzenli veri girişi talep edilmiştir. Değişim programları dışında gelen ziyaretçilerin (öğretim üyesi, araştırmacı, öğrenci) bilgilerinin Uluslararası İşbirliği Ofisi'ne iletilmesi için akademik birimler bilgilendirilmiştir.			

Performans Hedefi		34/Yerleşke içi iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirebilen personel sayısının artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	İngilizce iletişim ve dokümantasyonda görevlendirilmek üzere Rektörlükte istihdam edilen personel sayısı	1	1	Başarılı
2	İngilizce iletişim ve dokümantasyon için görevlendirme yapan fakülte/enstitü/daire başkanlığı sayısı	5	5	Başarılı
Değerlendirme	İngilizce iletişim ve dokümantasyonda görevlendirilmek üzere Rektörlükte istihdam edilen personel sayısı hedefine ulaşılmıştır. Yabancı öğrenciler ve öğretim elemanları ile ilgili tüm süreçlerde kişilerarası iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilebilmesi kapsamında ISO ve ICO koordinasyonundaki tüm süreçlerde iletişim İngilizce olarak gerçekleştirilmektedir. Üniversite içi tüm haberleşmenin ve yerleşke içi yazılı bilgilendirmelerin İngilizce dilinde de sağlanması kapsamında Rektörlük ve bağlı birimler tarafından elektronik ortamda iletilen tüm duyurular İngilizce dilinde de sağlanmaya başlamıştır. Üniversite içi diğer iletişimlerde ve yerleşke içi yazılı bilgilendirmelerde İngilizce dilinin de kullanılması için farkındalık yaratılması ve görevlendirme yapılması çalışmaları gerçekleştirilecektir.			

Performans Hedefi		35/Uluslararası hareketlilik kapsamında yeterli sayıda gelen ve giden öğrenci, öğretim üyesi ve idari personel sayısının artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Bir akademik yıl içinde gelen ve giden öğrenci sayısı	550	740	Başarılı
2	Gelen ve giden öğretim elemanı sayısı	42	59	Başarılı
3	Gelen ve giden idari personel sayısı	11	79	Başarılı
Değerlendirme	Uluslararası değişim anlaşmalarının akademik müfredatı ve niteliği benzer üniversitelerle yapılması ve hareketlilik programları kapsamında giden öğrencilerin ders saydırmaları ile ilgili yaklaşımların öğrencilerin lehine olacak şekilde yeniden düzenlenmesi kapsamında bölüm değişim koordinatörleri ile bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Uluslararası İşbirliği Ofisi ders saydırma belgelerini birebir takip ederek, benimsenmiş olan ilkelere uyulmayan durumların tespit ederek düzeltilmesi için aktif şekilde hareket etmektedir.			

Performans Hedefi		36/Öğrencilerin çok kültürlü yaşam farkındalıklarını artırmak üzere eğitim ve deneyim olanaklarının sağlanması, uluslararası öğrencilerinin kampüsün geneli ile etkileşimlerinin artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Uluslararasılaşma ve kültürlerarası iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik seminer/çalıştay sayısı	1	7	Başarılı
2	Farklı ülkelerden gelen ODTÜ öğrencilerinin etkileşimlerini sağlayacak etkinlik sayısı	1	20	Başarılı
3	Etkinliklerin katılımcı sayısı	200	500	Başarılı
Değerlendirme	Her dönem başında ODTÜ'deki çok kültürlü yaşam hakkında bilgilendirilmesi kapsamında ODTÜ'deki yeni başlayan öğrenci oryantasyonunda uluslararasılaşma ve çok kültürlülüğün vurgulanması kapsamında uluslararasılaşma ve çok kültürlülüğü vurgulayan ve bu konularda üniversitemizle ilgili bilgiler sunan broşürlerin oluşturularak dağıtılması sağlanacaktır.			

Performans Hedefi		37/ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelinin yüksek çok kültürlü yaşam farkındalığının artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Düzenlenecek seminerlere katılan personel sayısı	50	0	İyileştirilmeli
2	Kilit pozisyonlardaki idari personelin İngilizce kurslarına katılım oranı	10	11	Başarılı
Değerlendirme	Uluslararasılaşma ve çok kültürlülük ile ilgili farkındalığın yaygınlaştırılması kapsamında, Uluslararası Personel Eğitim Alma Etkinliği'nin 3.sü düzenlenmiştir. ODTÜ personelinin ve öğrencilerinin de katılımına açık olarak düzenlenen etkinlikte üniversitemizin farklı birimlerinde görev yapan idari ve akademik personelimiz uluslararası paydaşlarla etkileşim ve işbirliği kurma olanağı elde etmiştir.			

Performans Hedefi		38/Uluslararası öğrencilerin eğitimleri öncesinde ve sırasında temel akademik ve idari süreçlerle ilgili bilgilendirileceği mekanizmalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Öğrenci topluluklarındaki uluslararası öğrenci sayısı	10	25	Başarılı
2	Uluslararası hareketlilik öğrenci memnuniyeti oranı (%)	50	83	Başarılı
Değerlendirme	Uluslararası öğrencilere ODTÜ'deki temel akademik ve idari süreçler ile ilgili destekler sağlanması kapsamında BİDB'nin desteği ile online ders kayıt süreci çalışmaları başlatılmıştır. Uluslararası öğrencilerin ODTÜ'ye gelmelerinden önce sosyal medya aracılığı ile sosyal, kültürel ve akademik yaşam konusunda bilgilendirilmeleri ve ODTÜ'deki sosyal yaşam ve kültürel uyum hakkında verilen oryantasyonların güncellenmesi kapsamında, uluslararası öğrenciler, ODTÜ'ye gelmeden önce kendileri için oluşturulan sosyal medya platformu üzerinden bilgilendirilmekte ve "host" ODTÜ öğrencileriyle etkileşimleri sağlanmaktadır.			

Performans Hedefi		39/Yerleşkenin doğal ve ekolojik zenginliğinin korunması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Bakımı yapılan arazi yüzölçümü	80	67	İyileştirilmeli
2	Yıllık dikilen ağaç sayısı (bin)	2	20	Başarılı
Değerlendirme	Üniversite kampüs alanı içerisinde toplam bakımı yapılacak orman alanı 3583.9 hektar ve bina yakın çevre ve ortak peyzaj alanları ise 66.1 hektardır. 2018 yılında bakımı yapılan arazi yüzölçümü hedefine ulaşılmıştır. Ağaçlandırma ve fidan tamamlama çalışmaları her yılın Ekim-Aralık ayları arasında yaptırılmaktadır. Hedeflenen değere ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		40/Üniversitemiz yerleşkelerinin ekolojik değerleri ve biyoçeşitliliği hakkında kamuoyunun yeterince farkında olması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Doğal ve ekolojik değerlerin araştırılması için ayrılan bütçe (milyon TL)	1	2,3	Başarılı
2	Yapılan araştırma sayısı	5	5	Başarılı
3	Tanıtım ve bilimsel etkinlik sayısı	3	40	Başarılı
Değerlendirme	Yerleşkenin zengin orman, bozkır ve göl ekosistem bütünlüğünü ve biyoçeşitliliğini koruması amacı ile yürütülen projelerle hedeflenen değere ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		41/Üniversitemizin yapılı çevresinin özgün mimari dokusuna ve günümüz ihtiyaçlarına uygun olması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	İyileştirmesi tamamlanan bina sayısı	35	37	Başarılı
2	Bakımı yapıp iyileştirilen yaya yolu yüzdesi	52	45,56	İyileştirilmeli
Değerlendirme	İyileştirmesi tamamlanan bina sayısı hedeflenen değere ulaşılmıştır. Bakımı yapıp iyileştirilen yaya yolu yüzdesi değerinde hedefe ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		42/Yerleşke içi uygun araç trafiği, yeterli otobüs filosu		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Tamamlanan bisiklet yolu yüzdesi	40	20	İyileştirilmeli
2	Engelli kullanımına uygun biçimde yenilenen toplam araç sayısı	15	7	Makul
3	Tamamlanan toplam akıllı kavşak sayısı	1	1	Başarılı
4	Tamamlanan toplam akıllı durak sayısı	0	0	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Bisiklet ağı projesinde şu anda A1 girişi-Sosyal Bina kesimi etabı bitirilmiştir. İlgili Rektör Danışmanı ve komisyon, ağın ne şekilde sürdürüleceğine ilişkin olarak çalışmalarına devam etmektedir. Bisiklet paylaşım projesi üzerinde çalışılmaktadır; bu projenin uygulanabilirliği konusu ilgili idari birimlerle birlikte değerlendirilmektedir. 2018 yılında engelli kullanımına uygun biçimde 7 otobüs yenilenmiştir.			

Performans Hedefi		43/Kütüphanede kullanıcı gereksinimlerine uygun çalışma ve toplantı alanları; BT ile güçlendirilmiş çevreye duyarlı, enerji etkin ve akıllı eğitim, araştırma ve diğer fiziki altyapılar geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Kütüphanede BT ile donatılmış grup çalışma alanı toplam oranı	20	0	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Kütüphanenin sayısal dönüşümünün bilgi teknolojilerini ve fiziksel kaynakları birlikte etkili kullanarak desteklenmesi kapsamında ODTÜ Kurumsal Arşiv ve Açık Erişim Sisteminin oluşturulması ve etkin kullanımı için ihtiyaç duyulan mevzuatın hazırlanması ve altyapı çalışmaları devam etmektedir.			

Performans Hedefi		44/İhtiyaçları karşılayacak yeni yapıların yerleşkenin özgün dokusu korunarak yapılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Planın gerçekleşme oranı	30	38	Başarılı
2	Toplam yatırım oranı	40	44,4	Başarılı
Değerlendirme	Gerçekleştirilen inşaatlar, ODTÜ Ankara Yerleşkesi Mekânsal Strateji ve Tasarım Kılavuzu'nda belirlenen konumda inşa edilmektedir. Hedeflenen değere ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		45/Akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu insan kaynaklarının istihdamı		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Açıktan atanan öğretim üyesi sayısı	20	13	Makul
2	AGEP'e katılan öğretim üyesi sayısı	25	23	Başarılı
3	Seyahat desteği verilen öğretim üyesi sayısı	2.400	987	İyileştirilmeli
4	Uluslararası uyruklu öğretim üyesi sayısının yıllık artışı	5	4,16	Makul
5	Araştırma görevlisi iş tanımı analizi yapılan birim oranı (%)	100	0	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Birimlerin kısa ve orta vadeli insan kaynakları ihtiyaçlarını belirlemeleri, var olan işe alım ve yükseltme ölçütlerinin ve süreçlerinin fakülte/bölüm/EABD düzeyinde tanımlamaları ve birimlerin bu konudaki özerkliklerini zedelemeyen şeffaf, katılımcı ve üniversite çapında standart olarak kurumsallaşması kapsamında bölümler kısa (2 yıl) ve orta (5 yıl) vadeli insan kaynakları ihtiyaçlarını belirleyerek gerekçeli rapor yazmışlardır. Bölümlerden gelen yeni kadro taleplerinde bu raporlar göz önüne alınmaktadır. Ek görevli öğretim elemanlarının görevlendirme ve değerlendirilme süreçlerinin fakülte/bölüm/birim farklılıkları gözetilerek yeniden belirlenmesi kapsamında ek görevli öğretim elemanlarının görevlendirme ve değerlendirme süreçlerinin ele alındığı hem de ek görevlilerin hak ve sorumlulukları açıkça ortaya konulduğu bir el kitabı hazırlanması çalışması devam etmektedir. Yabancı uyruklu öğretim üyeleri için AGEP programı tasarlanması kapsamında YAGEP programı çalışmaları devam etmektedir.			

Performans Hedefi		46/Üniversitenin etkinlik alanlarında sürekli ve kaliteli hizmet verebilmesi için mesleğinde yetkin idari personelin çekilmesi, tutulması ve geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	İhtiyaç ve iş analizi yapılan birimlerin oranı (%)	50	*	İyileştirilmeli
2	Kongre, eğitim vb. amaçlı görevlendirilen idari personel sayısı	100	75	Makul
3	Hizmet içi eğitim sayısı	10	14	Başarılı
4	IGEP Programına katılan idari personel sayısı	30	26	Makul
Değerlendirme	İdari personel eğitim programlarının niteliğinin iyileştirilmesi, sürekliliğinin ve katılımın sağlanması çalışmalarına devam edilecektir.* Üniversitemiz birimlerinde ihtiyaç ve iş analizi çalışmalarına devam edilmektedir.			

Performans Hedefi		47/Personelin etik, bezdiri ve ayrımcılık ile ilgili yüksek iyilik halinin artırılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Başvurudan itibaren 6 ay içinde sonuçlandırılan dosya oranı (%)	100	*	İyileştirilmeli
Değerlendirme	*Üniversite bileşenlerinin tümünü (akademik, idari personel ve öğrenciler) dikkate alarak, tüm bu bileşenler için geçerli olacak etik davranış kuralları ve uygulama ilkelerinin geliştirilmesi; bunların yayınlanması kapsamında Üniversitenin Etik İlkeleri ve temel Değerleri çalışması tamamlanmış ve websitemizde yayınlanmıştır. Ayrıca Üniversitemiz Uygulamalı Etik Araştırma merkezi bu konulardaki farkındalığı ve duyarlılığı artırmak için çalışmalarını sürdürmüştür.			

Performans Hedefi		48/İSG Birimi kurulması ve atık yönetimi yapılması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	İSG Biriminde görevli personel sayısı (FTE)	7,5	-	İyileştirilmeli
2	Atanan işyeri hekimi toplam sayısı	6	2	İyileştirilmeli
3	Atık yönetiminin yapıldığı birim oranı (%)	20	13	İyileştirilmeli
Değerlendirme	İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı ile ilgili çalışmalar yapılmıştır. Ancak, söz konusu birim henüz kurulmamıştır. Üniversitemizde Laboratuvar Atık Yönetimi Komisyonu oluşturulmuş olup, birimlerden gelen atık bertarafı ve ödenek taleplerini değerlendirmektedir.			

Performans Hedefi		49/Çalışanlar arasında doğabilecek sorunların çözümü için etkin mekanizmalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Dostane çözüm yöntemleriyle çözülen vaka oranı (%)	50	*	İyileştirilmeli
2	7/24 Psikolojik Destek Biriminden memnuniyet oranı (%)	75	-	İyileştirilmeli
Değerlendirme	*Çalışanlar arasındaki sorunların çözülmesi için yöntemler geliştirilmesi ve kurumsallaştırılması; geliştirilen Dostane Çözüm Yöntemlerinin uygulanması ile 7/24 aktif çalışan bir psikolojik destek biriminin işleyiş yönergesinin ve uygulama esaslarının hazırlanması, personel ve uzman havuzunun belirlenmesi; altyapısının oluşturulması; birimin kurulması çalışmalarını devam ettirmektedir.			

Performans Hedefi		50/7/24 aktif çalışan yerleşke güvenliği bilgi sistemi altyapısı ve insan kaynağı oluşturulması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yerleşke güvenliği bilgi sisteminde görevli personel/uzman sayısı	6	-	İyileştirilmeli
Değerlendirme	7/24 aktif çalışan yerleşke güvenliği bilgi sistemi altyapısı oluşturma çalışmaları devam etmektedir.			

Performans Hedefi		51/Yeterli mali kaynaklar, öncelikli alanlara daha fazla kaynak yaratma		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Döner Sermaye geliri (milyon TL)	50	51	Başarılı
2	DSİM kapsamındaki AR-GE Yenilik ve Tasarım projeleri geliri (milyon TL)	7	2,7	İyileştirilmeli
Değerlendirme	ODTÜ Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü; ODTÜ bünyesinde gerçekleştirilen Ar-Ge, proje, danışmanlık, seminer, yabancı dil kursları, deney, eğitim vb. etkinliklerden elde edilen gelir hedefleri ve giderlerin sorunsuz bir şekilde yönetiminin yanı sıra öğretim elemanlarının söz konusu faaliyetler hakkında doğru bilgilendirilmesini sağlamak yönünde faaliyetlerine devam etmektedir.			

Performans Hedefi		52/Mezunlar ve ODTÜ Dostlarına farklı kanallardan ve yeterli düzeyde ulaşılmasına yönelik mekanizmalar		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	ODTÜ G.V. ve/veya ODTÜ Teknokent A.Ş. tarafından gelir getirici yeni ortak faaliyet alanları sayısı	2	3	Başarılı
2	ODTÜ G.V. Tarafından gerçekleştirilen proje temelli kampanya sonucu elde edilen bağış miktarı (milyon TL)	1	1,68	Başarılı
Değerlendirme	Mezunlar ve ODTÜ Dostlarına farklı kanallardan ve yeterli düzeyde ulaşılmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.			

Performans Hedefi		53/Finansal kaynak açısından ODTÜ'nün daha kendine yetebilir düzeye gelmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yılsonu özgelir gerçekleştirmelerinin toplam bütçeye oranı	14	14	Başarılı
Değerlendirme	Yılsonu özgelir gerçekleştirme hedefine ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		54/5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımı		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Genel yönetim giderlerinin toplam bütçeye oranı (%)	15	15	Başarılı
Değerlendirme	Genel yönetim giderlerinin toplam bütçeye oranı hedefine ulaşılmıştır.			

Performans Hedefi		55/Süreçlerin ve performansın izlenebilirliği ve etkili yönetimine yönelik mekanizmalar, kullanıcılar arasında BT okuryazarlığının geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Sistemden üretilen raporların yüzdesi (%)	10	10	Başarılı
2	BT okuryazarlığı etkinlik sayısı	20	33	Başarılı
3	İşletme maliyetlerinin yatırım maliyetlerine oranı (%)	40	23,62	İyileştirilmeli
Değerlendirme	Bilişim hizmetleri geliştirme ve sunmada proaktif olunması, yenilik ve iyileştirme fırsatlarının etkili yönetilmesi kapsamında BİDB, Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullarımızın beklentilerini öğrenmek ve bunlar doğrultusunda proaktif bir yaklaşımla hizmet geliştirmek ve iyileştirmek üzere bu birimlerimizin idari ofislerini ziyaret etmiş ve bir rapor hazırlamıştır. Çevrimiçi belge talebi ve doğrulama gibi yüksek katma değeri olan hizmetler sunulmaya başlanmıştır. BİDB'de, bir bilet takip sistemi oluşturularak iş taleplerinin düzenli kayıtlarının tutulması, izlenmesi ve haftalık olarak üst yönetimin takibinde olan konular ile ilgili bilgi verilmesine başlanmıştır.			

Performans Hedefi		56/Son kullanıcıların gerek duyduğu ürün ve hizmetlerin zamanında ve düşük maliyetle geliştirilmesi		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Yürütülen yeni ürün/hizmet projesi sayısı	3	5	Başarılı
Değerlendirme	Bülten ve webinar gibi iletişim yollarıyla üniversite hizmetlerinin ve BT'nin tanıtımı ve tanınırlığının artırılması kapsamında, BT hizmetlerimiz ile ilgili yenilikler tanıtılmıştır. Genel -duyuru listesi üzerinden BT hizmetlerimiz ile ilgili bilgilendirmelerde bulunulmuş, hizmetlerimizdeki gelişmeler paylaşılmıştır. Öncül bilişim hizmetlerinin yarışmalar, öğrenci projeleri, BAP projeleri, Teknokent işbirliği ve benzeri yollarla geliştirilmesi kapsamında, proje sunumları değerlendirilmekte, uygulanabilir olanların öncelikli olarak hayata geçirilmesi planlara dahil edilmektedir; örneğin maaş bordrolarının online olarak görülebilmesi, lisansüstü başvuru ve kabullerde otomasyon, EBYS İç yazışma, toplu sarf malzemeleri alımı İGEP projelerinden gerçekleştirilenlerdir.			

Performans Hedefi		57/Akıllı yerleşkenin sağlayacağı verim, kolaylık ve diğer kazançlar için yerleşke dönüşümünün, kapsamlı ve ilgili tüm uzmanlıkların ve birimlerin katkı sağlayacağı bir plan		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	5 yıl için planlanan çalışmaların tamamlanma yüzdesi	10	10	Başarılı
Değerlendirme	Akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesini destekleyecek bilişim odaklı, kısa, orta ve uzun vadeli proje önerilerini ve önceliklendirmelerini içeren bir rapor hazırlanması ve uygulanması kapsamında söz konusu raporu oluşturacak bir proje çalışması başlatılmıştır. Akıllı kampüs kapsamında öncelikle ele alınacak alanlar Enerji, Ulaşım, Su, Akıllı Binalar olarak belirlenmiştir. Bilişim odaklı projelerin de kısmen bu proje kapsamında ortaya konulması beklenmektedir. Gerek duyulan bilgi kaynaklarının belirlenmesi ve buna altyapı sunacak sayısal bir platformun oluşturulması kapsamında, Üniversitenin güvenlik kamera, yangın önleme, altyapı (elektrik, su, bilişim vs.) gibi alanlarının bir merkezden kontrol edilebilmesi için bir durum izleme odası kurulması, çeşitli alarmların bu noktadan takip edilmesi için ayrıca üniversite çalışanları, öğrenciler ve ziyaretçiler gibi gruplara sağlanan akıllı kimlik kartlarının değişen mevzuat, gereksinimler ve teknoloji doğrultusunda yenilenmesi için bir çalışma başlatılmıştır.			

Performans Hedefi		58/Üniversitenin stratejik amaç ve hedefleriyle uyumlu BT hizmetleri, tek noktadan tüm BT hizmetlere erişim, kullanıcıların BT hizmetlerinden memnun olması		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Sağlanan depolama miktarı (GB)	1,5	1,5	Başarılı
2	Kablosuz ağ kapsama oranı	90	92	Başarılı
3	BBS hedeflerine erişim oranı	37	39	Başarılı
Değerlendirme	Bütünleşik Bilgi Sistemi projesinin, deneyimlerden ve bilgi teknolojilerindeki gelişmelerden yararlanarak paydaş beklentileri ve stratejik öncelikler doğrultusunda hedeflerinin ve yönteminin revize edilmesi ve uygulanması, bu kapsamda yeni teknolojilerden yararlanılarak altyapının geliştirilmesi, bilgi güvenliğinin yaygınlaştırılması, araştırma merkezleri ve Teknokent ile işbirliği yapılması çalışmaları devam etmektedir.			

Performans Hedefi		59/Stratejilerin izlenebilirliği ve etkili yönetimi, güçlü kurumsal altyapı		
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme Durumu
1	Kalite yönetimi standardı belgesine sahip idari birim sayısı	9	9	Başarılı
Değerlendirme	Kalite yönetim belgelendirme çalışmalarının yaygınlaştırılması kapsamında Üniversitemiz 4 birimi daha (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü) ISO9001:2015 Kalite Yönetimi Standartı Belgesi almıştır.			

b. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
1		Etkin işleyen disiplinlerarası programlar			
	1	Değerlendirilmiş lisansüstü program sayısı	5	20	Başarılı
	2	Disiplinlerarası programlar kadrosundaki tam zamanlı öğretim üyesi / görevlisi sayısı	60	53	Başarılı
	3	Disiplinlerarası programlardaki araştırma görevlisi sayısı	80	85	Başarılı
	4	Disiplinlerarası programlardaki idari personel sayısı	80	71	Başarılı
2		Disiplinlerarası eğitim programlarının kadrolarının güçlendirilmesi yoluyla programların sürdürülebilirliklerinin sağlanması			
	5	Bölgelerde görevli öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlarda verdiği ders sayısı	125	75	İyileştirilmeli
3		Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları			
	6	Çalışma grubunun hazırladığı rapor sayısı	1	1	Başarılı
	7	Düzenlenen çalıştay veya panel sayısı	1	1	Başarılı
4		Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları			
	8	Ortaöğretim öğrencileri için geliştirilen Açık Ders Malzemesi ve uzaktan eğitim materyali sayısı	3	5	Başarılı
	9	Eğitim destek araçlarının geliştirilmesine yönelik proje sayısı	1	0	İyileştirilmeli
	10	Gönüllü ders veren öğrenci sayısı	40	50	Başarılı
	11	Organizasyonlara destek veren kurum/kuruluş sayısı	2	40	Başarılı
5		Sadece tercih dönemleriyle kısıtlı kalmayacak şekilde aday öğrenciler ve aileleri ile etkili iletişim			
	12	Yenilenen program web sitesi sayısı	10	18	Başarılı
	13	Bilgilendirme faaliyetlerle ulaşılan öğrenci sayısı (bin)	48	60	Başarılı
6		Nitelikli uluslararası lisans ve lisansüstü öğrenci sayılarını artıran tanıtım ve destek mekanizmaları			
	14	Uluslararası lisans öğrenci sayısı	1.500	1.428	Başarılı
	15	Uluslararası lisansüstü öğrenci sayısı	500	480	Başarılı
	16	Uluslararası öğrencilerin not ortalaması	2,38	1,30	İyileştirilmeli
7		Gelen öğrencilerin üniversiteye akademik ve kişisel uyumunu destekleyici uygulamalar			
	17	ODTÜ 101 dersini alan öğrenci sayısı	100	-	İyileştirilmeli

	18	Ders uygulamasından memnuniyet düzeyi	40	-	İyileştirilmeli
8		Gelen öğrencilere idari ve akademik süreçlerin işleyişini en kısa zamanda doğru bir şekilde açıklayacak mekanizmalar			
	19	Yeni kurulacak birim(ler)den yararlanan öğrenci sayısı	50	0	İyileştirilmeli
	20	Öğrencilerin birim(ler)den memnuniyet düzeyi	50	-	İyileştirilmeli
9		Derslikleri, ders içerikleri ve bu dersleri sunan bölüm ve öğretim elemanlarıyla etkili ve etkin sunulan temel eğitim dersleri			
	21	Değerlendirilen veya iyileştirilen temel eğitim derslerinin oranı	20	92	Başarılı
10		Dünyadaki başarılı yaklaşımlara göre güncellenmiş etkin çekirdek programları			
	22	Değerlendirilmiş / uygulanmaya konulmuş çekirdek program oranı	40	100	Başarılı
11		Öğrencilerin güçlü İngilizce akademik becerileri ve çalışma alışkanlıkları			
	23	Öğrencilerin akademik ihtiyaçlarını saptamak için koordinasyon sağlanan fakülte sayısı	3	4	Başarılı
	24	Müfredat değişikliklerinin, akademik İngilizce becerileri üzerindeki etkisinin takip edildiği öğrenci sayısı	100	200	Başarılı
	25	Modern Diller Bölümü (MDB) tarafından verilen seçmeli ders sayısı	3	0	İyileştirilmeli
	26	Bölgelere yönelik seminer/atölye çalışmalarından yararlanan katılımcı sayısı	100	150	Başarılı
12		Bölüm içi ve bölüm dışından alınan seçmeli derslerin yeterli sayı ve çeşitlilikte olması ve öğrencilerin disiplin dışından seçmeli dersleri alabilmeleri			
	27	Öğretim üyesi başına bir akademik yılda verilen seçmeli ders sayısı	1,30	0,69	Makul
	28	Seçmeli derslerde bölüm dışından dersi alan öğrenci oranı	6	20	Başarılı
13		Pedagojik farkındalığı yüksek öğretim elemanları			
	29	Verilen pedagojik eğitim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	150	241	Başarılı
	30	Ders değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı	4,57	4,5	Başarılı
14		Yüksek öğretimde eğitim/öğretim kalite güvencesinin sağlanması			
	31	Komisyon oluşturan bölüm oranı	50	44	Başarılı
	32	Özdeğerlendirme yapılan program sayısı	20	18	Başarılı
	33	Dış değerlendirmeden geçen program sayısı	17	18	Başarılı
15		Geleneksel öğretim yöntemlerinin çevrimiçi yenilikçi eğitim teknolojileriyle desteklenmesi			
	34	Yenilikçi yöntem ve uygulamalarla ilgili yayın sayısı	14	22	Başarılı
	35	Yenilikçi teknolojilerle üretilen eğitim teknolojisi materyali sayısı	1	1	Başarılı

	36	ODTÜ Açık Ders Malzemeleri sayfasından sunulan ders sayısı	160	144	Başarılı
	37	ODTÜClass kullanan öğretim üyesi oranı	75	72	Başarılı
16		Lisans öğrencilerinin bilimsel araştırmalara aktif katılımını sağlayacak ve farklı alanlarda yaygınlaştıracak mekanizmalar/programlar			
	38	LAP projelerine katılan bölüm oranı	15	44	Başarılı
	39	Lisans öğrencilerinin yazarları arasında olduğu yayın sayısı	80	27	İyileştirilmeli
17		Tam zamanlı lisansüstü ve doktora sonrası araştırmacının yeterli sayıya ulaştırılması			
	40	YÖK100/2000 Doktora Burs Programı alan sayısı	18	10	Makul
	41	YÖK100/2000 Doktora Burs Programı öğrenci sayısı	70	115	Başarılı
18		Araştırma laboratuvar altyapısının bakım ve onarımı için yeterli mali ve insan kaynaklarının sağlanması			
	42	Araştırma altyapısını yenileme ve yatırım bütçesinin toplam özel bütçeye oranı	18	17	Başarılı
	43	Araştırma laboratuvarlarında görevli personel sayısı	405	293	Makul
19		Temel bilim araştırmaları için yeterli finansal ve insan kaynağı desteğinin sağlanması			
	44	Temel bilim araştırmalarına ayrılan BAP1 bütçe oranı	15	12	İyileştirilmeli
20		Üniversiteye gelir getirici, Ar-Ge altyapısını destekleyici proje sayısının artırılması			
	45	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı	0,011	0,001	İyileştirilmeli
	46	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı	0,017	0,016	Başarılı
	47	Öğretim Üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı	2,25	0,96	İyileştirilmeli
	48	Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	55	61	Başarılı
21		Zorlayıcı problemlerin çözümüne yönelik çalışmaların tüm boyutları ile artırılması			
	49	Bu hedef kapsamına giren türde yürütülen araştırmaların sayısı	68	66	Başarılı
22		Bu konuları çalışmak ve işbirliği geliştirmek üzere araştırmacılar, birimler ve dış paydaşlar arasında iletişim ve etkileşimi artıracak mekanizmalar			
	50	Devam eden ulusal araştırma işbirliklerinin artış oranı	3	1,72	İyileştirilmeli
	51	Devam eden uluslararası araştırma işbirliklerinin artış oranı	10	-12,86	İyileştirilmeli
	52	SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde uluslararası işbirliği ile yapılan yayınların artış oranı	5	-0,64	İyileştirilmeli
23		ODTÜ'de yürütülen araştırmaların duyurulması ve takip edilmesi için etkili bir mekanizma geliştirilmesi			
	53	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli projelerin toplam bütçesi (bin TL)	510	520	Başarılı

	54	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli proje sayısı	0,50	0,40	Başarılı
	55	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli proje sayısı	0,106	0,203	Başarılı
	56	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli projelerin toplam bütçesi (bin TL)	82	226	Başarılı
24		Nitelikli dergilerde yüksek atıf sayısı ve sürekliliğinin artırılması			
	57	Öğretim üyesi başına SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde ortalama makale/derleme sayısı	1,50	1,40	Başarılı
	58	Atıf puanı	43	48,14	Başarılı
	59	Bilimsel yayın puanı	2,60	2,80	Başarılı
25		Lisansüstü tezlerin toplumsal faydasının artırılacak şekilde dış paydaşlarla işbirlikleri, bu tezlerden üretilecek çıktılarn yüksek görünürlüğü			
	60	Yayın üreten lisansüstü tezlerin oranı	68	-	İyileştirilmeli
	61	Lisansüstü öğrencilerin katıldığı projelerin oranı	86	88	Başarılı
	62	Öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	5,70	4,62	Başarılı
	63	Öğretim üyesi başına doktora öğrenci sayısı	4,55	4,15	Başarılı
	64	Öğretim üyesi başına doktora mezun sayısı	0,28	0,31	Başarılı
26		ODTÜ’de yürütülen bilimsel araştırmaların toplumsal faydasının uluslararası akademik çevreler dışında da bilinmesi			
	65	Bilim İletişimi kapsamında paylaşılan araştırma sayısı	5	19	Başarılı
	66	Düzenlenen eğitim sayısı	3	1	İyileştirilmeli
27		Araştırma çıktılarına açık erişim, ayrıca bunu destekleyici mevzuat ve mekanizmalar geliştirilmesi			
	67	Yeni açık erişim politikasının uygulanma oranı	50	50	Başarılı
	68	Açık ders malzemeleri sayfasının görüntülenme sayısı (bin)	250	141	İyileştirilmeli
28		ODTÜ’de sürdürülen etkinliklerin içeriklerinin daha geniş bir kitlenin erişimine açılması için yeterli altyapı ve mekanizmalar geliştirilmesi			
	69	Düzenlenen eğitim/etkinlik sayısı	70	102	İyileştirilmeli
	70	Uzaktan eğitim materyali sayısı	10	14	İyileştirilmeli
29		Üniversitelerin asli görevlerinden biri olan toplumsal hizmet alanında da diğer alanlarda olduğu gibi kaynakların etkin ve eşgüdümlü kullanımı için etkili mekanizmalar oluşturulması			
	71	Toplumsal hizmet koordinasyon biriminin toplam personel sayısı	1	11	Başarılı
30		ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini ve katkısını artıracak dersler ve eğitim uygulamaları			

	72	Toplumsal Hizmet Uygulamaları (THU) dersi açılan program sayısı	12	5	İyileştirilmeli
31		ODTÜ'nün iç ve dış paydaşlarla sürekli olarak iletişim halinde olmasını sağlayacak, kurumsal görüşlerin kamuoyu ile paylaşılmasını sürekli hale getirecek mekanizmalar			
	73	Belge dahilinde oluşturulan planın uygulanma oranı	80	60	İyileştirilmeli
32		Üniversitemizdeki birimler arasında uluslararasılaşma konusunda koordinasyon sağlayacak, uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal destek mekanizmaları			
	74	Koordinasyon merkezinde istihdam edilen/görevlendirilen toplam personel sayısı	80	0	İyileştirilmeli
	75	Uluslararası işbirliği ağlarına yeni üyeliklerin oranı	10	0	İyileştirilmeli
	76	Mevcut işbirliği ağlarının toplantılarına katılım oranı	75	40	Makul
33		Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlere ve güncel süreçlere ulaşabilecek bir arşiv oluşturulması			
	77	Oluşturulacak portala girilen veri oranı (%)	40	20	Makul
34		Yerleşke içi iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirebilen personel sayısının artırılması			
	78	İngilizce iletişim ve dokümantasyonda görevlendirilmek üzere Rektörlükte istihdam edilen personel sayısı	1	1	Başarılı
	79	İngilizce iletişim ve dokümantasyon için görevlendirme yapan fakülte/enstitü/daire başkanlığı sayısı	5	5	Başarılı
35		Uluslararası hareketlilik kapsamında yeterli sayıda gelen ve giden öğrenci, öğretim üyesi ve idari personel sayısının artırılması			
	80	Bir akademik yıl içinde gelen ve giden öğrenci sayısı	550	740	Başarılı
	81	Gelen ve giden öğretim elemanı sayısı	42	59	Başarılı
	82	Gelen ve giden idari personel sayısı	11	79	Başarılı
36		Öğrencilerin çok kültürlü yaşam farkındalıklarını artırmak üzere eğitim ve deneyim olanaklarının sağlanması, uluslararası öğrencilerinin kampüsün geneli ile etkileşimlerinin artırılması			
	83	Uluslararasılaşma ve kültürlerarası iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik seminer/çalıştay sayısı	1	7	Başarılı
	84	Farklı ülkelerden gelen ODTÜ öğrencilerinin etkileşimlerini sağlayacak etkinlik sayısı	1	20	Başarılı
	85	Etkinliklerin katılımcı sayısı	200	500	Başarılı
37		ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelinin yüksek çok kültürlü yaşam farkındalığının artırılması			
	86	Düzenlenecek seminerlere katılan personel sayısı	50	0	İyileştirilmeli
	87	Kilit pozisyonlardaki idari personelin İngilizce kurslarına katılım oranı	10	11	Başarılı
38		Uluslararası öğrencilerin eğitimleri öncesinde ve sırasında temel akademik ve idari süreçlerle ilgili bilgilendirileceği mekanizmalar			

	88	Öğrenci topluluklarındaki uluslararası öğrenci sayısı	10	25	Başarılı
	89	Uluslararası hareketlilik öğrenci memnuniyeti oranı (%)	50	83	
39		Yerleşkenin doğal ve ekolojik zenginliğinin korunması			
	90	Bakımı yapılan arazi yüzölçümü	80	67	Başarılı
	91	Yıllık dikilen ağaç sayısı	2	20	Başarılı
40		Üniversitemiz yerleşkelerinin ekolojik değerleri ve biyoçeşitliliği hakkında kamuoyunun yeterince farkında olması			
	92	Doğal ve ekolojik değerlerin araştırılması için ayrılan bütçe (milyon TL)	1	2,3	Başarılı
	93	Yapılan araştırma sayısı	5	5	Başarılı
	94	Tanıtım ve bilimsel etkinlik sayısı	3	40	Başarılı
41		Üniversitemizin yapıları çevresinin özgün mimari dokusuna ve günümüz ihtiyaçlarına uygun olması			
	95	İyileştirmesi tamamlanan bina sayısı	35	37	Başarılı
	96	Bakımı yapıp iyileştirilen yaya yolu yüzdesi	52	45,56	Başarılı
42		Yerleşke içi uygun araç trafiği, yeterli otobüs filosu			
	97	Tamamlanan bisiklet yolu yüzdesi	40	20	İyileştirilmeli
	98	Engelli kullanımına uygun biçimde yenilenen toplam araç sayısı	15	7	Makul
	99	Tamamlanan toplam akıllı kavşak sayısı	1	1	Başarılı
	100	Tamamlanan toplam akıllı durak sayısı	0	0	İyileştirilmeli
43		Kütüphanede kullanıcı gereksinimlerine uygun çalışma ve toplantı alanları; BT ile güçlendirilmiş çevreye duyarlı, enerji etkin ve akıllı eğitim, araştırma ve diğer fiziki altyapılar geliştirilmesi			
	101	Kütüphanede BT ile donatılmış grup çalışma alanı toplam oranı	20	0	İyileştirilmeli
44		İhtiyaçları karşılayacak yeni yapıların yerleşkenin özgün dokusu korunarak yapılması			
	102	Planın gerçekleşme oranı	30	38	Başarılı
	103	Toplam yatırım oranı	40	44,4	Başarılı
45		Akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu insan kaynaklarının istihdamı			
	104	Açıktan atanan öğretim üyesi sayısı	20	13	Makul
	105	AGEP'e katılan öğretim üyesi sayısı	25	23	Başarılı

	106	Seyahat desteği verilen öğretim üyesi sayısı	2.400	987	İyileştirilmeli
	107	Uluslararası uyruklu öğretim üyesi sayısının yıllık artışı	5	4,16	Başarılı
	108	Araştırma görevlisi iş tanımı analizi yapılan birim oranı (%)	100	0	İyileştirilmeli
46		Üniversitenin etkinlik alanlarında sürekli ve kaliteli hizmet verebilmesi için mesleğinde yetkin idari personelin çekilmesi, tutulması ve geliştirilmesi			
	109	İhtiyaç ve iş analizi yapılan birimlerin oranı (%)	50	-	İyileştirilmeli
	110	Kongre, eğitim vb. amaçlı görevlendirilen idari personel sayısı	100	75	Makul
	111	Hizmet içi eğitim sayısı	10	14	Başarılı
	112	IGEP Programına katılan idari personel sayısı	30	26	Başarılı
47		Personelin etik, bezdiri ve ayrımcılık ile ilgili yüksek iyilik halinin artırılması			
	113	Başvurudan itibaren 6 ay içinde sonuçlandırılan dosya oranı (%)	100	-	İyileştirilmeli
48		İSG Birimi kurulması ve atık yönetimi yapılması			
	114	İSG Biriminde görevli personel sayısı (FTE)	7,5	-	İyileştirilmeli
	115	Atanan işyeri hekimi toplam sayısı	6	2	İyileştirilmeli
	116	Atık yönetiminin yapıldığı birim oranı (%)	20	13	İyileştirilmeli
49		Çalışanlar arasında doğabilecek sorunların çözümü için etkin mekanizmalar			
	117	Dostane çözüm yöntemleriyle çözülen vaka oranı (%)	50	-	İyileştirilmeli
	118	7/24 Psikolojik Destek Biriminden memnuniyet oranı (%)	75	-	İyileştirilmeli
50		7/24 aktif çalışan yerleşke güvenliği bilgi sistemi altyapısı ve insan kaynağı oluşturulması			
	119	Yerleşke güvenliği bilgi sisteminde görevli personel/uzman sayısı	6	-	İyileştirilmeli
51		Yeterli mali kaynaklar, öncelikli alanlara daha fazla kaynak yaratma			
	120	Döner Sermaye geliri (milyon TL)	50	51	Başarılı
	121	DSİM kapsamındaki AR-GE Yenilik ve Tasarım projeleri geliri (milyon TL)	7	2,7	Makul
52		Mezunlar ve ODTÜ Dostlarına farklı kanallardan ve yeterli düzeyde ulaşılmasına yönelik mekanizmalar			
	122	ODTÜ G.V. ve/veya ODTÜ Teknokent A.Ş. tarafından gelir getirici yeni ortak faaliyet alanları sayısı	2	3	Başarılı
	123	ODTÜ G.V. Tarafından gerçekleştirilen proje temelli kampanya sonucu elde edilen bağış miktarı (milyon TL)	1	1,68	Başarılı
53		Finansal kaynak açısından ODTÜ'nün daha kendine yetebilir düzeye gelmesi			

	124	Yılısonu özgelir gerçekleştirmelerinin toplam bütçeye oranı	14	14	Başarılı
54		5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımı			
	125	Genel yönetim giderlerinin toplam bütçeye oranı (%)	15	15	Başarılı
55		Süreçlerin ve performansın izlenebilirliği ve etkili yönetimine yönelik mekanizmalar, kullanıcılar arasında BT okuryazarlığının geliştirilmesi			
	126	Sistemden üretilen raporların yüzdesi (%)	10	10	Başarılı
	127	BT okuryazarlığı etkinlik sayısı	20	33	Başarılı
	128	İşletme maliyetlerinin yatırım maliyetlerine oranı (%)	40	23,62	Başarılı
56		Son kullanıcıların gerek duyduğu ürün ve hizmetlerin zamanında ve düşük maliyetle geliştirilmesi			
	129	Yürütülen yeni ürün/hizmet projesi sayısı	3	5	Başarılı
57		Akıllı yerleşkenin sağlayacağı verim, kolaylık ve diğer kazançlar için yerleşke dönüşümünün, kapsamlı ve ilgili tüm uzmanlıkların ve birimlerin katkı sağlayacağı bir plan			
	130	5 yıl için planlanan çalışmaların tamamlanma yüzdesi	10	10	Başarılı
58		Üniversitenin stratejik amaç ve hedefleriyle uyumlu BT hizmetleri, tek noktadan tüm BT hizmetlere erişim, kullanıcıların BT hizmetlerinden memnun olması			
	131	Sağlanan depolama miktarı (GB)	1,5	1,5	Başarılı
	132	Kablosuz ağ kapsama oranı	90	92	Başarılı
	133	BBS hedeflerine erişim oranı	37	39	Başarılı
59		Stratejilerin izlenebilirliği ve etkili yönetimi, güçlü kurumsal altyapı			
	134	Kalite yönetimi standardı belgesine sahip idari birim sayısı	9	9	Başarılı

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Güçlü Yanlar

- ✓ ODTÜ'nün birçok konuda öncü, bilimsel değerler ve liyakatın öne çıktığı bir üniversite olması sayesinde sahip olduğu saygınlığı
- ✓ Katılımcı ve özgür çalışma ortamı
- ✓ Üst düzey bileşen kalitesi ve kuruma bağlılıkları
- ✓ Gelişen ve sürekli hale getirilen idari ve akademik personel için hizmet içi eğitim etkinlikleri (AGEP, İGEP/YÖGEP, ISO900:2015, ISO27001:2013 başarıları)
- ✓ Çok sayıda, nitelikli, başarılı ve kuruma gönülden bağlı mezun, bunların oluşturduğu ulusal ve uluslararası yapılanma ve ağlar
- ✓ Geniş BT portföyü, güçlü ağ ve sistem altyapısı ve yeni teknoloji kullanımı alanında deneyim/birikim
- ✓ Güçlü araştırma altyapısı, araştırma ve eğitim bilgi kaynaklarına kolay erişim
- ✓ Dış paydaşlarla işbirliğini güçlendirecek ODTÜ Teknokent A.Ş., ODTÜ GV, Parlar Vakfı gibi ortakların, özel sektör ile gerekli ilişkiyi kuracak ofislerin (TTO) ve merkezlerin varlığı
- ✓ Araştırma altyapıları, nitelikli araştırmacıları, işbirlikleri ve deneyimi nedeniyle uluslararası araştırma fonlarına, hareketlilik programlarına ve kaynaklarına erişimde ODTÜ'nün rekabet avantajı
- ✓ ODTÜ Yerleşkesi'nin bileşenlere sunduğu sosyal ve kültürel imkanların zenginliği (bilgisayar, kütüphane, laboratuvar, derslik, yurt, yemekhane, sosyal-kültürel etkinlikler, engelli öğrenciler), güvenli yerleşke ortamı, doğal alanlar ve sağlık birimleri
- ✓ Büyük bilimsel altyapı yatırımlarının yapılabilmesine olanak tanıyan geniş bir yerleşkenin varlığı
- ✓ Öğrenciler için yaygın burs ve yurt imkanları
- ✓ ODTÜ'nün uluslararası tanınırlığı ve özellikle Balkanlar, Kafkasya ve Orta Doğu ülkelerinde ODTÜ'nün Batı Avrupa'ya açılan bir kapı olarak görülmesi
- ✓ Akademik program ve disiplin sayısındaki çeşitlilik ve yetkinlik
- ✓ Disiplinlerarası programların çeşitliliği
- ✓ Stratejik Plan geleneğinin olması, 2018-2022 planının geniş katılımı ile hazırlanmış olması
- ✓ Kurumsal iklimin kalite güvencesi için güçlü olması
- ✓ Ortalamada öğretim üyesi başına düşen lisans öğrenci sayısının ve ders yüklerinin makul düzeyde olması
- ✓ Ders değerlendirme formlarının uzun süredir kullanılıyor olması
- ✓ Öğretim elemanı atama süreçleri, kriterlerinin seçici ve adil olması
- ✓ Üniversite içi desteklerin (BAP, konferans desteği, araştırma ödülü, teşvikler) varlığı
- ✓ Kurum araştırma bütçesinin yıllar içinde olumlu değişimi, toplam bütçe içindeki payı
- ✓ Dünya, ülke sıralamalarındaki kurumun yeri
- ✓ Başarılı Teknopark uygulaması, güçlü üniversite – sanayi işbirliği
- ✓ Uluslararası seviyede araştırma merkezlerinin, çok disiplinli girişimlerin bulunması
- ✓ Öğrencilerinin araştırmaya teşvik ve dahil edilmesi
- ✓ Yönetimin yüksek motivasyonla değişimi sahiplenmesi
- ✓ İç paydaşların kurum aidiyetinin yüksek olması
- ✓ Meslektaş yönetim modelinin uygulanması ve karar verme mekanizmalarında öğretim üyelerinin aktif rol alması
- ✓ Kurumsal Analiz Biriminin (Kurumsal Gelişim ve Planlama Ofisi) varlığı
- ✓ ÖSYM başarısının sürekliliği

İyileşmeye Açık Yanlar

- ✓ Uluslararası öğretim üyelerinin özlük haklarının yetersizliği ve öğrencilerin fırsatlardan yeterli derece faydalanamamalarının yarattığı memnuniyetsizlik, buna yönelik birimlerin eksikliği ve koordinasyonsuzluğu, idari personelin İngilizce bilmemesi, bazı web sitesi içeriklerinin ve duyuruların Türkçe olması
- ✓ Nitelikli uluslararası öğrenci çekmek için kullanılabilir maddi desteklerin (burs, yarı zamanlı iş) kısıtlı olması
- ✓ Akademik ve idari insan kaynaklarındaki yetersizlik
- ✓ Yabancı uyruklu sözleşmeli öğretim elemanı sayısının az olması
- ✓ Maddi kaynaklardaki yetersizlikten ötürü bazı derslik, laboratuvar, kütüphane vb. altyapıların yenilenememesi
- ✓ Tadilat, bakım-onarım ve Engelsiz ODTÜ programı kapsamında yapılması gerekli düzenlemelerin bütçe darlığı dolayısıyla yeterince hızlı gerçekleştirilememesi
- ✓ Bazı derslere uygulama ve saha çalışmasının yeterince entegre edilememesi
- ✓ Akademik veya idari girişim ve uygulamalarda mevzuattan kaynaklanan belirgin bir yavaşlık ve bürokrasi ile karşılaşılıyor olması
- ✓ PUKÖ döngüsünün tüm katmanlara/ilgili paydaşlara yansımaları ve tüm faaliyetleri (eğitim, araştırma, topluma hizmet) kapsamaması
- ✓ Seçmeli dersler, sosyal ve kültürel derinlik konularının iyileştirilmesi
- ✓ Öğretim yöntemleri (aktif, etkileşimli): pedagojik destek, rehberlik verme; Eğitim teşvik fonu oluşturma; yükselmede eğitim bileşeni konularının iyileştirilmesi
- ✓ Önceki öğrenmenin tanınması konusunda çalışılması
- ✓ Araştırma destek birimlerinin bütüncül ve hiyerarşik bir yapıda yönetilmesi
- ✓ Doktora programı mezun sayılarının yükseltilmesi
- ✓ Bazı birimlerde görev tanımları ve iş akış süreçlerinin iyileştirilmesi
- ✓ Bazı birimlerde öğretim üyesi başına ders yüklerinin fazla olması
- ✓ İç ve dış paydaşların geri bildirim mekanizmalarının / platformlarının zenginleştirilmesi
- ✓ Bütünsel bilgi sisteminin tamamlanması

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yükseköğretim sistemi gereği akademik ve idari kadroların merkezi olarak belirlenmesi ve finansal kaynakların benzer şekilde merkezi tahsisi, ihtiyacı ve beklentileri karşılayacak istihdam ve bütçe düzeyine ulaşmayı zorlaştırmaktadır.

İnsan Kaynakları

Üniversitemiz, ihtiyaç duyduğu alanlarda, dünyanın en iyi üniversitelerinden doktora derecesini almış, atama kistaslarına uyan nitelikli elemanları öğretim üyesi olarak istihdam etmektedir. Bu nedenle, Üniversitemizde görev yapmakta olan akademik kadro, nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetlerini başarıyla yürütme konusunda yeterlidir. Ancak hem Üniversitemiz öğrenci sayılarındaki hem de emekli olan öğretim üyesi sayılarındaki artış göz önüne alındığında, bu ihtiyaçları karşılayacak kadro kullanım izni alma konusunda yaşanan sıkıntılar, akademik kadromuzun hem nitelik hem nicelik olarak sürdürülebilirliği konusunda risk oluşturmaktadır.

Öğretim elemanı atama ve yükseltme sisteminde 2 Kasım 2018 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren “Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik” önemli değişiklikler olmuştur. Ülkemizdeki üniversitelerde öğretim elemanı atama ve yükseltmelerinde belli bir standart getirmeyi amaçlayan bu yönetmelik ODTÜ gibi köklü eğitim ve araştırma geleneğine sahip,

ulusal ve uluslararası ölçekte kendini ispatlamış, yıllar içinde şeffaf ve liyakata dayalı atama ve yükseltme ölçütleri geliştirmiş ve uygulamış üniversiteler için olumsuz etkileri olabilecek hususlar içermektedir. Yönetmelik kuralları çerçevesinde belirlenen norm kadro planlamasının Üniversitemiz akademik birimlerinin büyük çoğunluğunun halen var olan öğretim üyesi sayısının altında olup bu birimlerin eğitim ve araştırma alanlarında üstlendikleri görevleri yansıtmamaktadır. Ayrıca söz konusu kurallar çerçevesinde yapılan bir norm kadro planlaması birimlerimizin değişen akademik ilgiler, yoğunlaşan araştırma çıktıları beklentileri ve her yıl artan öğrenci sayıları dolayısıyla yaptıkları orta ve uzun vadeli insan kaynakları planlamaları ile de uyumlu değildir. Öte yandan ilgili yönetmeliğin 5. Maddesinin 4. Fıkrası bir bölümde aynı kadrodaki öğretim üyesi sayısı toplam öğretim üyesi sayısının 2/3'ünü geçemez kuralı bazı bölümlerimizde öğretim üyesi yükselmelerini engellemektedir. Üniversitemiz bu nedenle vakıf üniversitelerine ya da yurtdışındaki üniversitelere nitelikli öğretim üyelerini kaybetme konusunda endişe duymaktadır. Yönetmeliğin 2/3 koşulu aynı zamanda üniversitemizin nitelikli yeni öğretim üyesi çekme stratejisini de zaafa uğratmaktadır. Ayrıca bu kısıtlama Üniversitemizin atama yükseltme kriterlerini bu kurala takılan bölümler açısından anlamsız kılmaktadır. Bu sorunların en aza indirilebilmesi için, asgari öğretim üyesi sayısının ilgili üniversitenin kaç yıldan beri faaliyet gösterdiği, ilgili bölümlerin eğitim ve araştırma performansları gibi parametreler dikkate alınarak hesaplanması ve 2/3 kuralının değiştirilmesi önerilebilir.

Üniversitemize nitelikli yeni öğretim üyesi çekmek için ulusal destek programlarının geliştirilmesi olumlu katkı sağlamaktadır. Bu bağlamda, TÜBİTAK tarafından bu yıl değiştirilen 2232 programı kapsamında nitelikli insan kaynağı çekmek üzere Üniversitemiz yoğun çalışmalar yürütmektedir. Ancak, yine Üniversitelere nitelikli insan kaynağı yetiştirmek üzere 1416 sayılı Kanun uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yurtdışına eğitim yapmak üzere gönderilen ve sayıları son yıllarda oldukça artan bursiyerlerin gitmeden Üniversitelere atmalarının yapılması çalışılacak alan ve seçilecek adaylar konusunda içinde olmadığımız bir süreç olması nedeniyle planlama yapılmasını zorlaştırmaktadır. Sonuç olarak, özellikle Araştırma Üniversitelerinin insan kaynakları konusunda özerk bir yapıya kavuşması verimli insan kaynakları politikaları geliştirmede önemli bir rol oynayacaktır. Devlet üniversitelerinin akademik kadro kullanımı için yaptığı başvuruların YÖK tarafından değerlendirilmesinde, üniversitelerin farklı misyonları, yürüttükleri eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve sanayi işbirliği-bilgi transferi programlarının nitelik ve niceliği göz önüne alınmalı ve YÖK tarafından kadro onayında kullanılan kriterler üniversiteler tarafından da bilinmelidir.

Personel alımında mevzuattan doğan sıkıntılar yaşanmakta, akademik personel istihdam süreci yavaş ilerlemekte, idari personel alımında merkezi sınav sonuçları gözetildiği için işe uygun personel istihdamı etkin olarak sağlanamamaktadır. Personel istihdamında yaşanan yasal düzenleme eksikliğinden kaynaklanan problemler, Üniversitemizin kendi geliştirdiği DOSAP, Teknotez vb. programların etkin işletilmesi ve yenilerinin geliştirilmesini gerekli kılmaktadır. Bu bağlamda YÖK tarafından yeni geliştirilen Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı istihdamı programının da özellikle araştırma için gerekli insan kaynağı açısından olumlu etkileri olacağı beklenmektedir.

Günümüzde birçok kavram, problem ve konunun, farklı disiplinlerin kesişme alanlarında çalışıldığı takdirde daha iyi ele alınabilecek kadar çok boyutlu olduğu düşünüldüğünde disiplinlerarası yaklaşımın bu olgularla ilgili bütünü anlamaya, bütünde derinlik kazanmaya, yaratıcı ve eleştirel düşünmeye, bilgi birikimini artırmaya ve bu yolla üretilen bilginin ulusal ve uluslararası düzeyde faydaya dönüştürülmesine önemli katkılar sağlayacağı açıktır. Buna yönelik olarak özellikle disiplinlerarası ve disiplinlerüstü araştırmayı destekleyecek şekilde lisansüstü programların açılması, bu programların araştırma merkezleri ile ilişkilendirilmesi ve etkin olarak araştırma faaliyetleri yürütebilmeleri için gerekli insan kaynaklarını sağlanması ve mevzuat düzenlemelerinin tamamlanmasını kapsamaktadır. Disiplinlerarası araştırma ve eğitim programlarının sayısı giderek artmakta, ancak bu tarz programları destekleyecek kurumsal mekanizmaların kurulmasının önündeki yasal sıkıntılar bu programların gelişmesini, kurumsallaşmasını ve yayılmasını engellemektedir. Özellikle çifte mensubiyet usulü kadroların

sağlanması gereklidir. Norm kadro yönetmeliği ile avantajlı duruma gelen tematik Enstitülere kadro alımı çerçevesinde bu yıldan itibaren çifte mensubiyeti teşvik edici tedbirlerin alınabileceğini düşünmektedir.

Mevcut uygulanan sisteme göre, akademik hayatın başlangıcında, araştırma görevlisi kadrolarına atama ve görevlendirmede, bilim alanının ve verilecek görevin özelliğine göre başvuru ölçütlerinin ve aranması gerekli olan niteliklerin belirlenmesinde Üniversitenin yetkisi ve söz hakkı bulunmamaktadır. Akademik çalışmalar için uygun araştırma görevlisi adaylarının belirlenmesinde ve seçiminde Üniversiteler daha fazla söz sahibi olmalıdır.

Devlet üniversitelerinde araştırma görevlisi kadrolarının kısıtlanması gelecek nesil öğretim üyelerinin yetiştirme çabalarını doğrudan aksattığından, yeterli sayıda araştırma görevlisi kadrolarının tahsis edilmesine özen gösterilmelidir.

Doktora yapan öğrencilere maddi olanak sağlanması araştırma kapasitesinin artmasına önemli katkı sağlayacaktır. Üniversitemiz buna yönelik olarak lisansüstü ve doktora sonrası araştırmacıları destekleyecek kaynak geliştirmeye yönelik mekanizmalar kurmayı hedeflemektedir.

Devlet üniversitelerinde görev yapan öğretim üyelerinin ve özellikle genç öğretim elemanlarının mali olanakları ve özlük hakları, vakıf üniversitelerinde ve diğer sektörlerdeki emsalleriyle karşılaştırıldığında çok yetersiz kalmaktadır. Öğretim elemanlarının maddi koşulları ve özlük hakları iyileştirilerek, özellikle genç nesiller için akademik kariyer cazip bir konuma getirilmelidir.

ODTÜ gibi yabancı dilde eğitim yapan, çok sayıda uluslararası öğrenciye sahip, yoğun uluslararası araştırma ve işbirliği projeleri olan devlet üniversitelerinin “yabancı uyruklu öğretim üyesi” istihdam etmeleri önemlidir. Bu kadroların alınmasında bir sorun yaşanmamaktadır. Ancak Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanlarının koşulları ile ilgili düzeltmelere gidilmesi gereklidir. YÖK’e bununla ilgili bir rapor sunulmuştur.

Üniversitelerde, gelişen yeni şartlara uygun birimler kurulmalı ve mevcut birimler (örneğin Kurumsal Gelişim ve Planlama Ofisi, Teknoloji Transfer Ofisi, Proje Destek Ofisli vb.) için uygun nitelikte akademik ve idari kadrolar tahsis edilmelidir.

AB Çerçeve Programları gibi uluslararası proje kaynakları için rekabet edilebilmesi ve devlet üniversitelerimizin ülkemizin ihtiyacı olan araştırma-geliştirme-uygulama projelerini yürütebilmeleri için gerekli araştırma destek personelinin istihdamı kolaylaştırılmalıdır.

Uygulama ve Araştırma Merkezleri’nin sürdürülebilirliğinin sağlanması için nitelikli ve farklı fonksiyonlara sahip personel istihdamı gereklidir. Merkezlere, yalnızca araştırma-geliştirme faaliyetlerini yürütecek “araştırmacı” kadroları ile merkezlerin iş geliştirme ve diğer idari faaliyetlerini yürütecek idari kadrolar da tahsis edilmelidir.

Devlet üniversitelerinde eğitim ve araştırma yükü sürekli olarak artmaktadır. Bu nedenle, yeni idari-teknik kadro temininde ve ayrılan personelin yerine yeni personel istihdamında yaşanan sorunların ortadan kaldırılması gereklidir. Araştırma laboratuvarlarında görevli personel sayısının yetersiz olması, mevcut altyapının geliştirilmeye (bakım, yeniden lisanslama, kalibrasyon) ihtiyacı olması, mevcut laboratuvarların sunduğu olanakların paylaşımının yetersiz olması stratejik planlama çalışmaları sırasında ortaya konan eksikliklerdir. Buna yönelik olarak üniversitemiz bünyesinde araştırma altyapısının geliştirilmesi için destekli proje sayısının artırılması ve projelerden laboratuvarların kurulum, bakım ve yenilenmesi için kaynak aktarılması ve mevzuatın geliştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulması; araştırma laboratuvarlarında görevli personel ve teknisyenlerin sayısının artırılması ve bu personele gerekli teknik/idari eğitimlerin verilmesi hedeflenmektedir. Teknisyen alımı konusunda bölümlerimizden ciddi düzeyde talep bulunmaktadır.

Devlet üniversitelerinde görev yapan idari-teknik personelin mali olanakları ve özlük hakları, diğer devlet kuruluşlarında görev yapan emsal personelin düzeyine ulaştırılmalıdır.

İhtiyaca ve değişen koşullara bağlı ortaya çıkabilecek farklı İdari Yönetici kadrolarının tanımlanmasında ve yaratılmasında Üniversitemizin yetkisi bulunmalıdır.

Mali Kaynaklar

Bütçe Kanunu ile Üniversitemize tahsis edilmiş olan hazine yardımının önemli bir kısmı personel giderleri için ayrılmıştır. Personel (kadro ve maaş-özlük hakları) ile ilgili sorun ve önerilere bir üst başlıkta yer verilmiştir. Bütçenin diğer kalemlerine bakıldığında, son yıllarda diğer cari harcamalar (03) için tahsis edilen ödeneklerdeki yıllık artışın, enflasyon oranının altında kaldığı görülmektedir. Bu nedenle, eğitim ve araştırma faaliyetleri her yıl artan ve personel yetersizliği nedeniyle daha fazla hizmet satın alma durumunda olan Üniversitemizde, ödenek yetersizliği nedeniyle faaliyet ve hizmetler aksamaktadır.

7066 sayılı 2018 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer alan hüküm gereğince yolluk giderleri; temsil ve tanıtma giderleri; menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderlerine ilişkin ödenekleri aşmayacak şekilde harcama yapılması zorunluluğu, bu tertiplerde yer alan ödeneklerin %10'unundan fazla ekleme/aktarma yapılamaması Üniversitemizin hizmetlerinin gereği olan zorunlu ihtiyaçların tam anlamıyla karşılanamamasına neden olmuştur. Özellikle yolluk giderlerindeki ödenek yetersizliği, Üniversitemiz akademik personelinin, bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak yurtiçi ve yurtdışında düzenlenmiş olan toplantılara katılımının kısıtlanması sonucunu doğurmuştur. Sermaye giderlerine ilişkin ödeneklerin de 2017 yılına göre yaklaşık % 18 azalması, eğitim ve teknolojik araştırma projelerinin daha az desteklenmesine sebep olmuştur.

ODTÜ Ankara ve Erdemli yerleşkelerinde fiziki altyapı ile mevcut binaların büyük çoğunluğu eskimiştir. Ankara yerleşkesinde 10.000 öğrenci için planlanan altyapı, sayısı 30.000'e ulaşan öğrencinin getirdiği yüke cevap verememektedir. Yerleşkedeki binaların büyük çoğunluğunun yaşı 35-40 yıl aralığında olduğundan, fiziki altyapı ve binalarda ciddi oranlarda modernleştirme-bakım/onarım-yenileme yatırımı gerekmektedir. Özellikle bu ihtiyaca yönelik olarak kaynak sağlanmalıdır.

Üniversitemizin uluslararası platformlarda rekabet gücünün artması ve performansının yükselmesinde mali kaynaklarının artırılarak, uluslararası düzeylere yaklaştırılması önem taşırken; kaynak kullanımında esneklik tanınması da mevcut kaynakların daha etkili ve verimli olarak kullanılmasına olanak sağlayacaktır. Özellikle, araştırmaya ayrılan ödeneklerin kullanılmasında, bütçe ve satın alma mevzuatındaki maddeler çok kısıtlayıcı kalmaktadır.

Yılsonuna kadar serbest bırakılmayan ödenekler, özellikle araştırma faaliyetlerimizde kesintilere ve ödeneklerin kullanılmasında verimsizliğe ve israfa neden olmaktadır. Ödeneklerin serbestliklerinin ihtiyaca göre belirlenmesi, planlanan işlerin zamanında yapılmasını, Üniversitemizin Performans Programında belirttiği sürece uygun olarak işlerini yürütebilmesini sağlayacaktır.

YÖK'ün "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi" kapsamında Üniversitemiz Araştırma Üniversitesi olarak seçilmiştir. Bunun gereği olarak araştırma etkinliklerimizin ve doktora mezunlarımızın artırılması ve diğer hedeflerimize erişebilmek için mevcut kısıtlı kaynakları daha verimli ve etkili kullanmak ve yeni kaynaklar bulmak yönünde çalışmaların üniversite içinde ve diğer üniversite ve kurumlarla işbirliği yaparak artırılması öngörülmektedir.

AB müzakare sürecinde yavaşlama olması sonucu AB kaynaklı fonların ve işbirliklerinin azalması tehlikesi mevcuttur. AB ülkeleriyle ortak projelerin bu durumdan olumsuz etkilenmesi söz konusu olabilecektir.

Araştırma, eğitim, fiziksel kaynakların yenilenmesi gibi farklı faaliyet ve amaçlar için kamu kaynakları (Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK gibi) ve yurt dışı kaynakları (AB, Dünya Bankası, Birleşmiş Milletler gibi) mevcuttur. ODTÜ mükemmeliyet merkezleri, araştırma altyapıları ve nitelikli araştırmacı profili ile rekabetçi araştırma fonlarına ulaşmada zorluk yaşamayabilir. Ancak, özellikle

ülkemizdeki artan üniversite sayısı fonlardan alınan payın düşmesine neden olabilecektir. Fiziksel kaynakları iyileştirmede kaynak bulma zorluğu yaşanmaktadır, özellikle kamu kaynaklarından faydalanma oranı sınırlı olacaktır. Küresel veya yerel ekonomik kriz yaşanması ihtimalinin kaynaklara erişimi daha da kısıtlaması tehlikesi bulunmaktadır.

Üniversite-özel sektör ve kamu-üniversite-sanayi işbirlikleri (KÜSİ) artmaktadır. Bununla birlikte, bilginin toplumsal fayda ve ekonomik değer yaratması beklentisi de giderek artarken, 3. Nesil Girişimci ve Yenilikçi Üniversite kavramı ortaya çıkmaktadır. Bazı üniversiteler konum tercihlerini ve farklılaşma stratejilerini bu alana yönelik belirlemektedirler. Buna yönelik olarak, bazı çalışma alanları için eğitim ve araştırma etkinliklerini tamamladığı düşünülen girişimcilik eğitiminin yaygınlaşması, ekonomik değer üreten araştırma konularının öncelikli olarak ele alınması gibi konular gündem oluşturmaktadır. Öte yandan ulusal ve uluslararası yükseköğretim politikalarında öne çıkan bu gündemin, girişimcilik ve yenilikçilik vurgusu yapmayan alan ve birimlerin önemini zayıflatması tehlikesi mevcuttur.

ODTÜ, bütçesinin her yıl ortalama %25'ini araştırma gelirlerinden sağlamaktadır. Hem ulusal hem de uluslararası kaynaklardan sağlanan dış destek, ODTÜ'nün stratejik hedefleri ile uyumlu olmakla beraber, 2018-2022 Stratejik Planı'nın hedeflerine erişim için özellikle teknoloji geliştirmek, yenilik yapmak, sanayi ve toplum için değer yaratmak amacıyla yürütülen uygulamalı araştırmaların da desteklenmesi yoluyla artırılacaktır.

- Yükseköğretim Kurumları Fikri Mülkiyet Hakları Taslak Yönetmeliği 2547 numaralı Yüksek Öğretim Kanunu'nda yapılacak değişikliklerle üniversite bünyesinde yapılan bilimsel çalışmalardan doğacak ve toplumsal katma değer yaratabilecek, ticarileştirmeye konu olabilecek her türlü eser, tasarım, marka, proje ile faydalı model ve patent gibi her türlü fikri ve sınai mülkiyet hakkı, bunların ticarileştirilmesi ve üçüncü taraflara aktarılması süreçleri düzenlenecektir. Bunun sonucunda üniversitenin ek kaynak yaratmasının önünün açılması beklenmektedir.
- Üniversitemize sağlanan, “diğer cari (03)” ve “yatırım (06)” ödenekleri başta olmak üzere, hazine yardımı artırılarak, uluslararası emsal kuruluşların bütçe oranlarına yaklaştırılmalıdır. Bu çerçevede, ODTÜ'nün fiziki altyapısını yenileme yatırımlarının daha fazla gecikmeden gerçekleştirilmesine olanak sağlayacak ödeneklerin tahsis edilmesi önem kazanmaktadır.
- Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi projeleri, Uluslararası Ortak Lisans Programları, ikinci öğretim lisansüstü programları dahil olmak üzere, kaynak yaratılmasını ve harcamaları kolaylaştıran mevzuat değişikliklerinin yapılması gerekmektedir. ODTÜ 2018-2022 Stratejik Planı çerçevesinde yatırım ve cari bütçelerin yıllık ihtiyacı karşılayacak şekilde ve verimli kullanılması ve buna ek olarak döner sermaye projeleri ve fikri mülkiyet haklarından doğacak gelirlerinin artırılması hedeflenmektedir.
- Araştırma ödeneklerinin daha verimli kullanılması ve araştırma üretimini artırmak üzere, araştırma ödeneklerinin, kütüphane ve bilişim altyapısı yatırımlarının tabi olduğu mali mevzuatı daha esnek hale getirilerek, TÜBİTAK projelerinde uygulanan mali mevzuat paralelinde düzenlemeler yapılmalıdır. Araştırma altyapısının geliştirilmesi için destekli proje sayısının artırılması ve projelerden laboratuvarların kurulum, bakım ve yenilenmesi için kaynak aktarılması ve mevzuatın geliştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulması ve bu altyapının etkin ve paylaşımcı kullanılması için yöntemler geliştirilmesi hedeflerimizdir.
- 5018 sayılı Kanunun özüne uygun olarak, üniversitelere ürettikleri hizmet ve ürünler temel alınarak “performans esaslı bütçeleme” uygulamasına geçilirken, yüklenilen sorumlulukla birlikte artan mali yetki ve esneklik ilkesi benimsenmeli ve özellikle analitik bütçe kalemleri arasında kaynak aktarma önündeki kısıtlamalar azaltılmalıdır.

- Performans esaslı bütçe uygulamalarında, üniversitelerin performansının ölçülmesinde üretilen ürün ve hizmetlerin kalitesi ve uluslararası standartlara öncelik verilmelidir.
- Kalkınma Bakanlığı desteği ile kurulmuş olan Araştırma Merkezlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için performans dayalı kaynak aktarım sistemi geliştirilmelidir.
- Üniversitelerin araştırma-geliştirme amaçlı kullanabilecekleri kaynakların çeşitliliği artmış, yeni Ar-Ge destekleri geliştirilmiştir (Örneğin San-Tez, Kalkınma Ajansı destekleri vb.). Ancak, farklı destek programlarından Üniversiteye aktarılan kaynakların kullanılmasına ve muhasebeleştirilmesine ilişkin belirsizlikler bulunmaktadır. Hazine ve Maliye Bakanlığı ve ilgili diğer kurumların araştırma fonlarının kullanımına ilişkin sorunların ortadan kaldırılabilmesi için bir araya gelerek gerekli düzenlemeleri yapması gerekmektedir.
- Bakanlıklar, kendi Ar-Ge destek programlarını başlatmışlardır. Ancak bu programlar çerçevesinde desteklenen üniversite projelerinin mali ve idari olarak hangi kurallara uygun olarak yürütüleceğinin belirsiz olması nedeniyle, bu programlara kamu üniversiteleri tarafından başvurulmasında ve yürütülmesinde büyük sıkıntılar yaşanmaktadır. Söz konusu programların geliştirilmesinde üniversiteler ile eşgüdümün sağlanması ve esasların üniversitelerin yararlanacağı etkin olarak yararlanacağı şekilde belirlenmesi önerilmektedir.
- Üniversitede araştırma altyapısının oluşturulmasına yönelik destekler artırılmalı ve destek programları (örneğin Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı) çeşitlendirilmelidir.
- Verdikleri eğitim (yabancı dilde) ve hizmet kapsamı farklılığı nedeni ile belirli bir aşamaya gelmiş ihtiyaç ve giderlerinin karşılanabilmesi için, bu kapsamdaki üniversitelere katkı payı karşılığı olarak Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından sağlanan destek miktarında, 2012 yılı öncesindeki farklılığın göz önünde bulundurulması sağlanmalıdır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Ankara - 2019)

Prof. Dr. Mustafa Verşan Kök
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2018 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Ankara - 2019)

Ersin Tatlı
Strateji Geliştirme
Daire Başkanı